

**PENGARUH *JOB CRAFTING* TERHADAP KINERJA DOSEN
DIMEDIASI OLEH *WORK ENGAGEMENT* (STUDI PADA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA)**

***THE EFFECT OF JOB CRAFTING ON LECTURER PERFORMANCE
TROUGH WORK ENGAGEMENT AS MEDIATOR (STUDY AT
MUHAMAMDIYAH UNIVERSITY OF YOGYAKARTA)***



Oleh:

Annisa Nur Azizah

20190410194

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

**PENGARUH *JOB CRAFTING* TERHADAP KINERJA DOSEN
DIMEDIASI OLEH *WORK ENGAGEMENT* (STUDI PADA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA)**

***THE EFFECT OF JOB CRAFTING ON LECTURER PERFORMANCE
TROUGH WORK ENGAGEMENT AS MEDIATOR (STUDY AT
MUHAMMADIYAH UNIVERSITY OF YOGYAKARTA)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

Annisa Nur Azizah

20190410194

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Annisa Nur Azizah
NIM : 20190410194
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Judul Skripsi : Pengaruh *Job Crafting* Terhadap Kinerja Dosen Dimediasi Oleh
Work Engagement (Studi Pada Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta)

Skripsi ini adalah hasil karya Saya sendiri dan seluruh sumber yang dikutip maupun dirujuk telah Saya nyatakan dengan benar. Apabila dikemudian hari karya Saya ini merupakan hasil plagiat/menjiplak karya orang lain, maka Saya bersedia dicabut gelar kesarjanaannya.

Yogyakarta, 18 Januari 2023



MOTTO

“Barang siapa menempuh jalan untuk mencari ilmu, maka Allah memudahkan jalan baginya menuju surga”

(HR. Muslim dan Tirmidzi)

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum, sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri.”

(QS Ar Rad 11)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.”

(QS Al Insyirah 5)

“Kehidupan itu laksana lautan. Orang yang tiada berhati-hati dalam menggayuh perahu, memegang kemudi dan menjaga layer, maka karamlah ia digulung oleh ombak dan gelombang. Hilang ditengah samudera yang luas. Tiada tercapai olehnya tanah tepi.”

(Buya Hamka)

“Segala hal, harus dikembalikan pada tuhan”

(Penulis)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah ucap syukur atas kehadiran Allah SWT, yang dengan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini hingga selesai dengan waktu yang sudah ditetapkan

Skripsi ini penulis persembahkan kepada kedua orang tua penulis yang senantiasa selalu mendoakan dan kebersamai setiap langkah dan proses sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan tepat waktu.

Penulis juga mempersembahkan kepada ibu Isthofaina Astuty, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi saya yang selalu memberikan pengarahan dan bimbingan kepada saya dalam proses penyelesaian skripsi ini sehingga bisa sesuai dan selalu memotivasi untuk menyelesaikan penelitian ini.

Tak lupa juga penulis persembahkan untuk teman-teman yang sudah kebersamai dan ikut memotivasi penulis sehingga tugas akhir ini bisa selesai. Terima kasih sudah berjuang dan saling mendukung satu sama lain.

Serta seluruh dosen program studi terakreditasi unggul Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini sebagai subjek dari penelitian.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillahirabbil'alamin. Segala puja dan puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT yang senantiasa atas ar-rahman dan ar-rahim melalui hidayahnya, sehingga penulis bisa menyelesaikan proposal penelitian dengan judul **“Pengaruh *Job Crafting* Terhadap Kinerja Dosen Dimediasi Oleh *Work Engagement* Pada Dosen Program Studi Terakreditasi Unggul Universitas Muhammadiyah Yogyakarta”**.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat sesuai dengan yang diharapkan penulis walaupun dengan segala keterbatasan yang dimiliki.

Dalam penyusunan skripsi ini tidak sedikit hambatan yang penulis hadapi, tetapi penulis sadar bahwasanya kelancaran dan keberhasilan dalam penyusunan proposal ini tidak lain dan tidak bukan karena doa dan dukungan serta bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, atas segala bentuk dukungan, bantuan, dan bimbingan tersebut peneliti ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat, inayah, dan hidayah-Nya kepada penulis hingga saat ini.

2. Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyo, M.P selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
4. Ibu Dr. Rr. Sri Handari Wahyuningsih, SE., M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Ibu Isthofaina Astuty, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta motivasi selama proses penyusunan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
6. Ibu Yati Rohayati dan Paman Haris Ramlan, Lc, MM. yang selalu mendoakan dan memberikan semangat selama proses penyelesaian skripsi
7. Paman Dandan Hermawan, S.E yang turut serta membantu penyelesaian skripsi ini dalam hal penyebaran kuesioner.
8. Dosen pada program studi terakreditasi unggul yang turut serta membantu penyelesaian skripsi ini dalam hal perizinan tempat penelitian dan menjadi responden dalam penelitian ini.
9. Teman-teman yang juga turut mendukung penyelesaian skripsi ini hingga selesai, terkhusus kepada Audy Nur Fadly, Falahilmi, Ardita Handayani, Mia Dwi, dan Clarisa Nusantari.

Serta semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan serta doanya yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan kalian. Aamiin ya rabbal alamin.

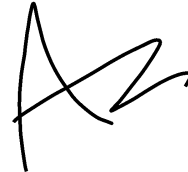
Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, kritik dan saran untuk pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk melengkapi segala kekurangan dan keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini.

Sebagai penutup, penulis berharap proposal ini dapat mewarnai Khazanah keilmuan dan memberikan kebermanfaatan bagi penulis secara pribadi maupun bagi para pembaca secara umum. Dengan penuh kesadaran bahwa penulisan proposal ini jauh dari kata kesempurnaan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran untuk perbaikan demi menyempurnakan penelitian ini.

Wassalamu 'alaikumwarahmatullahiwabarakatuh

Yogyakarta,

Penulis:



Annisa Nur Azizah

DAFTAR ISI

| | |
|--|-----------|
| DAFTAR ISI..... | i |
| DAFTAR TABEL | iii |
| DAFTAR GAMBAR..... | iii |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | iv |
| BAB I..... | 1 |
| PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 10 |
| A. Tujuan Penelitian..... | 10 |
| B. Manfaat Penelitian..... | 10 |
| BAB II | 12 |
| PENGEMBANGAN TEORI DAN HIPOTESIS..... | 12 |
| A. Landasan Teori | 12 |
| 1. <i>Job Crafting</i> | 12 |
| 2. <i>Work Engagement</i> | 18 |
| 3. <i>Kinerja Dosen</i> | 22 |
| B. Penurunan Hipotesis dan Penelitian Terdahulu | 31 |
| 1. Pengaruh <i>Job Crating</i> terhadap <i>Work Engagement</i> | 31 |
| 2. Pengaruh <i>Job Crafting</i> terhadap <i>Kinerja Dosen</i> | 32 |
| 3. Pengaruh <i>Work Engagement</i> terhadap <i>Kinerja Dosen</i> | 35 |
| 4. Pengaruh <i>Work Engagement</i> yang memediasi <i>Job Crafting</i> terhadap <i>Kinerja Dosen</i> | 37 |
| C. Model Penelitian..... | 39 |
| BAB III..... | 40 |
| METODE PENELITIAN | 40 |
| A. Pendekatan Penelitian | 40 |
| B. Obyek dan Subyek Penelitian | 40 |
| C. Data dan Teknik Pengumpulan Data..... | 40 |
| D. Populasi dan Teknik Sampling | 41 |
| E. Definisi Operasional Variabel..... | 42 |
| F. Uji Kualitas Instrumen Penelitian..... | 44 |
| 1. Uji Validitas | 44 |
| 2. Uji Reliabilitas | 45 |

| | | |
|-----------------------|---|------------|
| G. | Uji Asumsi Klasik..... | 45 |
| 1. | Uji Normalitas..... | 45 |
| 2. | Uji Multikolinearitas | 46 |
| 3. | Uji Heteroskedastisitas..... | 46 |
| H. | Teknik Analisis Data..... | 46 |
| 1. | Analisis Jalur (Path analysis) | 46 |
| 2. | Uji Hipotesis | 49 |
| BAB IV | | 52 |
| A. | Gambaran Umum Objek Penelitian..... | 52 |
| 1. | Sejarah Universitas Muhammadiyah Yogyakarta..... | 53 |
| 2. | Visi dan Misi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta | 55 |
| 3. | Hasil Pengumpulan Data | 56 |
| 4. | Deskripsi Responden | 57 |
| B. | Uji Kualitas Instrumen dan Data | 61 |
| 1. | Uji Validitas | 61 |
| 2. | Uji Reliabilitas | 68 |
| 3. | Statistik Deskriptif | 69 |
| C. | Hasil Analisis dan Uji Hipotesis..... | 80 |
| 1. | Model Pertama: Analisis Regresi Linier Sederhana..... | 80 |
| 5. | Analisis Sobel Test..... | 95 |
| D. | Pembahasan | 97 |
| 1. | Pengaruh <i>Job Crafting</i> terhadap <i>Work Engagement</i> | 97 |
| 2. | Pengaruh <i>Job Crafting</i> terhadap Kinerja Dosen | 100 |
| 3. | Pengaruh <i>Work Engagement</i> terhadap <i>Kinerja Dosen</i> | 102 |
| 4. | Pengaruh <i>Job Crafting</i> Terhadap <i>Kinerja Dosen</i> Melalui <i>Work Engagement</i> | 104 |
| BAB V | | 106 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 110 |
| LAMPIRAN | | 117 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|-----------|
| Tabel 4. 1 Sejarah Universitas Muhammadiyah Yogyakarta..... | 54 |
| Tabel 4. 2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 58 |
| Tabel 4. 3 Data Responden Berdasarkan Program Studi | 58 |
| Tabel 4. 4 Data Responden Berdasarkan Usia | 59 |
| Tabel 4. 5 Data Responden Berdasarkan Masa Kerja | 60 |
| Tabel 4. 6 Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan | 61 |
| Tabel 4. 7 Uji Validitas Variable Job Crafting..... | 62 |
| Tabel 4. 8 Uji Validitas Variable Work Engagement | 64 |
| Tabel 4. 9 Uji Validitas Variable Kinerja Dosen..... | 65 |
| Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas | 68 |
| Tabel 4. 11 Kategori Job Crafting | 70 |
| Tabel 4. 12 Statistik Deskriptif Variabel Job Craftiing | 70 |
| Tabel 4. 13 Kategori Work Engagement..... | 74 |
| Tabel 4. 14 Statistik Deskriptif Variabel Work Engagement | 74 |
| Tabel 4. 15 Kategori Work Engagement..... | 77 |
| Tabel 4. 16 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Dosen..... | 77 |
| Tabel 4. 17 Hasil Uji Normalitas Model Jalur 1..... | 82 |
| Tabel 4. 18 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model Jalur 1..... | 83 |
| Tabel 4. 19 Hasil Analisis Regresi Sederhana | 84 |
| Tabel 4. 20 Hasil Uji Normalitas Model Jalur 2..... | 88 |
| Tabel 4. 21 Hasil Uji Multikolinieritas Model Jalur 2..... | 89 |
| Tabel 4. 22 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model Jalur 2..... | 90 |
| Tabel 4. 23 Hasil Analisis Regresi Berganda | 91 |
| Tabel 4. 24 Ringkasan Hasil Penelitian..... | 96 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|-----------|
| Gambar 1. 1 Beban Kerja Dosen..... | 4 |
| Gambar 2. 1 Model Penelitian | 39 |
| Gambar 1. 1 Beban Kerja Dosen | 4 |
| Gambar 4. 1 Jalur Model 1 | 81 |
| Gambar 4. 2 Regresi Berganda..... | 86 |
| Gambar 4. 3 Model Uji Sobel Hipotesis 4..... | 95 |
| Gambar 4. 3 Hasil Uji Sobel Hipotesis 4..... | 95 |
| Gambar 4. 3 Hasil Uji Sobel Hipotesis 4..... | 97 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|-----|
| Lampiran 5. 1 Kuesioner | 117 |
| Lampiran 5. 2. Tabulasi Data Kuesioner | 125 |
| Lampiran 5. 3 Statistika Deskriptif | 147 |
| Lampiran 5. 4 Uji Kualitas Instrumen | 150 |
| Lampiran 5. 5 Uji Reliabilitas | 157 |
| Lampiran 5. 6 Uji Asumsi Klasik | 175 |
| Lampiran 5. 7 Uji Path Analysis | 177 |
| Lampiran 5. 8 Surat Keterangan Turnitin | 179 |