

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Studi Pada Balai Pengelola Infrastruktur Air Limbah dan Air Minum Perkotaan
Yogyakarta)

***ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL
LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE***

*(Study at Yogyakarta Municipal Wastewater and Drinking Water
Infrastructure Management Center)*



Disusun oleh :

FAUZAN RAMADHANDHY

20180410021

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2022

PERNYATAAN

Dengan ini saya:

Nama : Fauzan Ramadhandhy

NIM : 20180410021

Jurusan : Manajemen dan Bisnis

Kampus : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Memberitahukan bahwa skripsi berikut dengan judul **“ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Balai Pengelola Infrastruktur Air Limbah dan Air Minum Perkotaan Yogyakarta)”** tidak pernah ada karya yang diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis telah diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tulis ini dibatalkan.

Yogyakarta, 7 November 2022



Fauzan Ramadhandhy

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim,

Alhamdulillah Dengan mengucap puji syukur kehadiran Allah SWT, shalawat serta salam bagi baginda Nabi Muhammad SAW, dengan penuh rasa bahagia dan syukur, karya ini penulis persembahkan untuk:

Bunda, Ayah, Kakak Reny dan Adik Naufal

Tiada kata yang mampu terucap selain terima kasih yang sebanyak-banyaknya atas seluru cinta, kasih sayang, doa, dukungan dan pengorbanan yang tiada lelah.

Sri Wulandari dan sahabat-sahabatku

Terima kasih yang sebesar-besarnya atas waktu dan dukungan selama ini, karena tanpa doa dan dukungan dari kalian, penyusun tidak dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

KATA PENGANTAR

Segala puji senantiasa dipanjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi berjudul “Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai”.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada program sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Rizal Yaya, SE, M.Sc., M.Si., Ph.D., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memimpin fakultas tempat penulis menuntut ilmu.
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memimpin prodi tempat penulis menuntut ilmu.
3. Ibu Tri Maryati, SE., MM. selaku dosen pembimbing dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan serta bimbingan selama proses penyelesaian skripsi ini.
4. Semua pihak yang memberi dukungan, bantuan, kemudahan, dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir skripsi ini. Kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman skripsi dengan topik ini.

Yogyakarta, 7 November 2022


Fauzan Ramadhandhy

DAFTAR ISI

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN.....	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II	7
A. Gaya Kepemimpinan Transformasional	7
a. Definisi Gaya Kepemimpinan Transformasional	7
b. Faktor yang mempengaruhi Gaya Kepemimpinan Transformasional	8
c. Indikator Gaya Kepemimpinan Tranformasional	9
d. Fungsi Gaya Kepemimpinan Transformasional	10
B. Motivasi	11
a. Definisi Motivasi	11
b. Faktor yang mempengaruhi Motivasi	11
c. Dimensi motivasi	13
d. Indikator Motivasi	15
C. Disiplin Kerja	16

a.	Definisi Disiplin Kerja	16
b.	Faktor yang mempengaruhi Kedisiplinan	17
c.	Indikator-indikator Disiplin Kerja	18
d.	Hambatan Disiplin Kerja	20
D.	Kinerja	21
a.	Definisi Kinerja	21
b.	Faktor yang mempengaruhi Kinerja	22
c.	Indikator-Indikator Kinerja	24
d.	Dampak Kinerja	24
E.	Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	25
BAB III	33
A.	Jenis Penelitian	33
B.	Objek dan Subjek Penelitian	33
C.	Data dan Teknik Pengumpulan Data	34
D.	Populasi dan Teknik Sampling	34
E.	Variabel Penelitian dan Pengukuran	35
F.	Definisi Operasional Variabel Penelitian	39
G.	Uji Kualitas Instrumen	40
H.	Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis	41
BAB IV	43
A.	Gambaran Umum Objek Dan Subjek Penelitian	43
a.	Deskripsi Objek Penelitian	43
b.	Deskripsi Subjek Penelitian	44
B.	Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	45
C.	Karakteristik Responden Penelitian	49
a.	Jenis Kelamin	49
b.	Usia Karyawan	49
D.	Analisis Asumsi Klasik	50
E.	Analisis Deskriptif	51
F.	Hasil Penelitian (Uji Hipotesis)	55
a.	Uji Regresi Linear Berganda	55
b.	Pengujian hipotesis parsial (Uji t)	57

c. Pengujian Simultan (F)	58
d. Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	58
G. Pembahasan	58
BAB V	62
A. Simpulan	62
B. Keterbatasan Penelitian	62
C. Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	64

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Penilaian Jawaban Kuisisioner	38
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel	39
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas dari Item Gaya Kepemimpinan Transformasional ...	45
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas dari Item Motivasi	46
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas dari Disiplin Kerja	46
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas dari Kinerja Pegawai	47
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas Item – Item Variabel Penelitian.....	48
Tabel 4. 6 Jenis Kelamin	49
Tabel 4. 7 Usia Karyawan	49
Tabel 4. 8 Uji Normalitas	50
Tabel 4. 9 Uji Heteroskedastisitas	50
Tabel 4. 10 Uji Multikolineartias	51
Tabel 4. 11 Interpretasi Kelas Interval	52
Tabel 4. 12 Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transformasional	52
Tabel 4. 13 Analisis Deskriptif Motivasi	53
Tabel 4. 14 Analisis Deskriptif Disiplin Kerja	54
Tabel 4. 15 Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan	54
Tabel 4. 16 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	31
---	-----------

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 PERMOHONAN IZIN RISET	72
Lampiran 2 KUESIONER PENELITIAN	73
Lampiran 3 UJI KUALITAS INSTRUMEN	78
Lampiran 4 KARAKTERISTIK RESPONDEN	82
Lampiran 5 ANALISIS ASUMSI KLASIK	83
Lampiran 6 UJI DESKRIPTIF	84
Lampiran 7 REGRESI LINEAR BERGANDA, UJI PARSIAL T	86
Lampiran 8 UJI F	86
Lampiran 9 UJI DETERMINASI	86