

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN *AFFECTIVE COMMITMENT*  
TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE* MELALUI *JOB*  
*SATISFACTION* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Empiris Pada Pabrik Kayu Lapis CV. Ghivella Wood Fortune  
Wonosobo)**

***THE EFFECT OF WORK LIFE BALANCE AND AFFECTIVE  
COMMITMENT ON THE EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB  
SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLES***

***(Empirical Study On Plywood Factory CV. Ghivella Wood Fortune Wonosobo)***



**DISUSUN OLEH:**

**ROSANTI LINDA SARI SUKIRNO**

**20190410351**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2022**

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN *AFFECTIVE COMMITMENT*  
TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE* MELALUI *JOB*  
*SATISFACTION* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Empiris Pada Pabrik Kayu Lapis CV. Ghivella Wood Fortune  
Wonosobo)**

***THE EFFECT OF WORK LIFE BALANCE AND AFFECTIVE  
COMMITMENT ON THE EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB  
SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLES***

***(Empirical Study On Plywood Factory CV. Ghivella Wood Fortune Wonosobo)***

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas  
Muhammadiyah Yogyakarta



**OLEH:**

**ROSANTI LINDA SARI SUKIRNO**

**20190410351**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2022**

## PERNYATAAN

### PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Rosanti Linda Sari Sukirno

Nomor Mahasiswa : 20190410351

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul : *Pengaruh Work Life Balance dan Affective Commitment Terhadap Employee Performance Melalui Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Pabrik Kayu Lapis CV. Ghivella Wood Fortune Wonosobo)* tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di Perguruan Tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali karya yang telah diacu oleh penulis telah disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 15/12/2022



Rosanti Linda Sari Sukirno

## PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirrobbil'alamin, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta karunianya, sehingga pada akhirnya saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Work Life Balance* dan *Affective Commitment* Terhadap *Employee Performance* Melalui *Job Satisfaction* Sebagai Variabel Intervening”. Skripsi merupakan sebagai syarat akhir pendidikan untuk mendapatkan gelar sarjana (S1) Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Selama menyusun skripsi ini saya mendapatkan doa dan bantuan dari orang-orang terdekat saya, maka dari itu saya persembahkan skripsi ini untuk:

1. Kedua orang tua saya yang tak pernah lelah memberikan dukungan, semangat dan motivasi. Berkat segala usaha dan doa yang tak pernah henti menjadikan saya terus semangat menyelesaikan kuliah.
2. Kepada diri saya sendiri, terimakasih sudah berjuang menyelesaikan skripsi ini dengan sungguh-sungguh.
3. Kepada kakak saya, yang terus memberikan semangat serta dukungan untuk saya, sehingga saya termotivasi untuk berusaha lebih giat dalam menyelesaikan semua ini.
4. Kepada sahabat yang selalu ada di sisi saya disaat senang maupun susah. Terimakasih sudah bersedia memberikan bantuan disaat saya membutuhkannya.

5. Dosen pembimbing Bapak Dr. Udin, M.M. Terimakasih banyak atas seluruh bimbingan, nasihat, dan arahannya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini
6. Kampus Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah banyak memberikan ilmu bermanfaat serta sudah menjadi rumah kedua bagi penulis.
7. Untuk perusahaan CV. Ghivella Wood Property yang telah memberikan kesempatan bagi saya untuk melakukan penelitian pada perusahaan.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat karunia, taufik dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh *Work Life Balance* dan *Affective Commitment* Terhadap *Employee Performance* Melalui *Job Satisfaction* Sebagai Variabel Intervening” dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulisan skripsi ini diharapkan dapat memberi masukan mendukung untuk perusahaan serta memberikan motivasi agar nantinya dapat berdampak terhadap employee performance sehingga memberikan ide pengembangan untuk penelitian yang akan datang.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ph.D., Ak. CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

3. Bapak Dr. Udin, M.M selaku dosen pembimbing skripsi yang telah banyak memberikan dukungan serta masukan-masukan yang bermanfaat untuk penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammdiyah Yogyakarta yang telah banyak memberikan bekal ilmu yang bermanfaat.
5. Seluruh pihak yang terlibat dalam memberikan dukungan, bantuan dan semangat dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dan kesalahan dalam penyusunan skripsi ini. Maka dari itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan, supaya skripsi ini menjadi lebih baik sehingga akan bermanfaat bagi pembaca.

Yogyakarta, 2022



Rosanti Linda Sari Sukirno

## DAFTAR ISI

<b>PERNYATAAN</b> .....	v
<b>MOTTO</b> .....	vi
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	vii
<b>INTISARI</b> .....	ix
<b>ABSTRACT</b> .....	x
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xvii
<b>BAB I</b> .....	1
<b>PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>A. LATAR BELAKANG</b> .....	1
<b>B. RUMUSAN MASALAH</b> .....	4
<b>C. TUJUAN PENELITIAN</b> .....	5
<b>D. MANFAAT PENELITIAN</b> .....	6
<b>BAB II</b> .....	7
<b>KAJIAN PUSTAKA</b> .....	7
<b>A. LANDASAN TEORI</b> .....	7
1. <i>Work Life Balance</i> .....	7
2. <i>Affective Commitment</i> .....	9
3. <i>Job Satisfaction</i> .....	11
4. <i>Employee Performance</i> .....	14
<b>B. Riset Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis</b> .....	17
1. <i>Work Life Balance Terhadap Job Satisfaction</i> .....	17
2. <i>Work Life Balance dengan Employee Performance</i> .....	19
3. <i>Affective Commitment dengan Job Satisfaction</i> .....	20
4. <i>Affective Commitment dengan Employee Performance</i> .....	22
5. <i>Job Satisfaction dengan Employee Performance</i> .....	23
6. <i>Work Life Balance, Job Satisfaction dan Employee Performance</i> .....	24
7. <i>Affective Commitment, Job Satisfaction dan Employee Performance</i> .....	25

C. MODEL PENELITIAN.....	28
BAB III.....	29
METODE PENELITIAN.....	29
A. Pendekatan Penelitian.....	29
B. Objek dan Subjek Penelitian.....	29
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	29
D. Populasi dan Teknik Sampling.....	30
E. Variabel Penelitian dan Pengukuran.....	30
1. <i>Work Life Balance</i> .....	30
2. <i>Affective Commitment</i> .....	32
3. <i>Job Satisfaction</i> .....	33
4. <i>Employee Performance</i> .....	34
F. Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	35
1. Uji Validitas.....	35
2. Uji Reliabilitas.....	35
G. Teknik Analisis.....	35
1. Teknik Analisis Path (Analisis Jalur).....	36
H. Uji Asumsi Klasik.....	37
1. Uji Multikolonieritas.....	37
2. Uji Heteroskedastisitas.....	37
3. Uji Normalitas.....	37
I. Uji Hipotesis.....	38
J. Uji Sobel.....	39
BAB IV.....	40
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	40
A. Gambaran Umum Objek dan Subjek Penelitian.....	40
B. STATISTIK DESKRIPTIF VARIABEL.....	42
C. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	47
a. Uji Validitas.....	47
b. Uji Reliabilitas.....	48
D. Uji Asumsi Klasik Model I.....	49
1. Uji Multikolonieritas Model I.....	49
2. Uji Heteroskedastisitas Model I.....	49

3.	Uji Normalitas Model 1 .....	50
E.	Asumsi Klasik Model 2.....	51
1.	Uji Multikolinearitas Model 2.....	51
2.	Uji Heteroskedastisitas Model 2 .....	52
3.	Uji Normalitas Model 2 .....	52
F.	Uji Hipotesis .....	53
-	Uji Regresi Linear Berganda .....	53
G.	Uji Sobel.....	56
H.	Pembahasan.....	58
1.	Pengaruh <i>Work Life Balance</i> Terhadap <i>Job Satisfaction</i> .....	58
2.	Pengaruh <i>Work Life Balance</i> Terhadap <i>Employee Performance</i> .....	59
3.	Pengaruh <i>Affective Commitment</i> Terhadap <i>Job Satisfaction</i> .....	59
4.	Pengaruh <i>Affective Commitment</i> Terhadap <i>Employee Performance</i> .....	60
5.	Pengaruh <i>Job Satisfaction</i> Terhadap <i>Employee Performance</i> .....	61
6.	Pengaruh <i>Work Life Balance</i> terhadap <i>Employee Performance</i> Melalui <i>Job Satisfaction</i> .....	62
7.	Pengaruh <i>Affective Commitment</i> terhadap <i>Employee Performance</i> Melalui <i>Job Satisfaction</i> .....	63
BAB V .....		64
KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN .....		64
A.	Kesimpulan.....	64
B.	Keterbatasan Penelitian .....	65
	Dalam penelitian ini, terdapat beberapa keterbatasan penelitian diantaranya: .....	65
C.	Saran .....	65
DAFTAR PUSTAKA.....		67
LAMPIRAN.....		71

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian .....	28
Gambar 4. 1 Uji Sobel.....	57
Gambar 4. 2 Uji Sobel.....	57

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Instrumen <i>Work Life Balance</i> .....	31
Tabel 3. 2 Instrumen <i>Affective Commitment</i> .....	32
Tabel 3. 3 Instrumen <i>Job Satisfaction</i> .....	33
Tabel 3. 4 Instrumen <i>Employee Performance</i> .....	34
Tabel 4. 1 Data Sampel .....	40
Tabel 4. 2 Demografi Responden.....	41
Tabel 4. 3 Kategori Rata-Rata Skor Penilaian .....	42
Tabel 4. 4 Hasil Uji Statistik Deskriptif <i>Wlb</i> .....	43
Tabel 4. 5 Hasil Uji Statistik Deskriptif <i>Affective Commitment</i> .....	44
Tabel 4. 6 Hasil Uji Statistik Deskriptif <i>Job Satisfaction</i> .....	45
Tabel 4. 7 Hasil Uji Statistik Deskriptif <i>Employee Performance</i> .....	46
Tabel 4. 8 Uji Validitas .....	47
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas .....	48
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinearitas Model 1 .....	49
Tabel 4. 11 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model 1 .....	50
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas Model 1 .....	51
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas Model 2 .....	51
Tabel 4. 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model 2.....	52
Tabel 4. 15 Hasil Uji Normalitas Model 2.....	53
Tabel 4. 16 Hasil Uji Regresi Linear Berganda Model 1.....	53
Tabel 4. 17 Hasil Uji Regresi Linear Berganda Model 2.....	54

