

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja
Karyawan Dengan Religiusitas Sebagai Variabel Moderasi**

*The Influence of Transformational Leadership Style on Employee
Performance with Religiosity as a Moderating Variable*

Thesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Derajat Sarjana S2
Program Studi Magister Manajemen



Oleh
Putri Citra Larasati
20191020026

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2023**

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

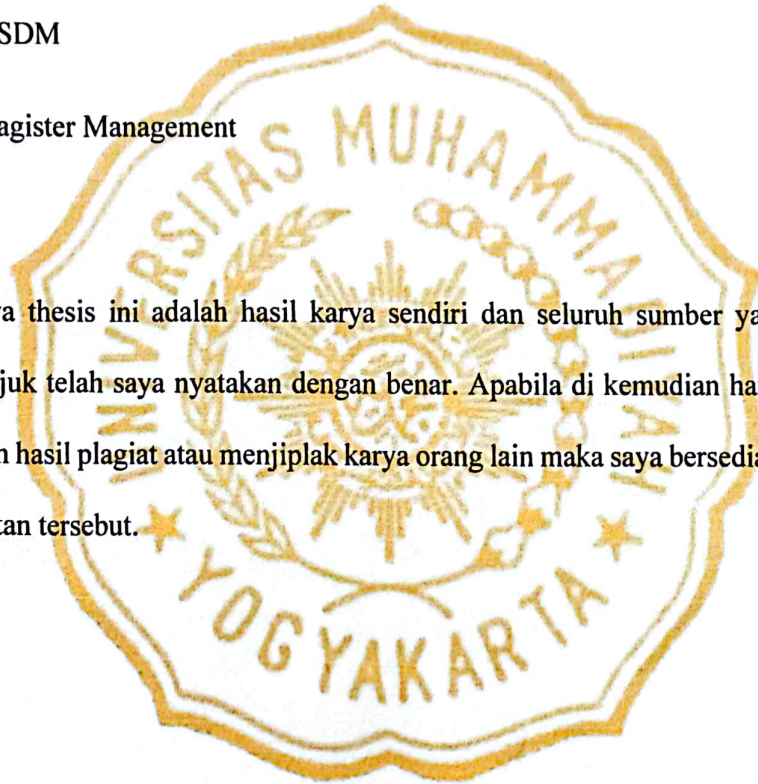
Nama : Putri Citra Larasati

NIM : 20191020026

Jurusan : MSDM

Fakultas : Magister Management

Menyatakan bahwa thesis ini adalah hasil karya sendiri dan seluruh sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila di kemudian hari karya ini terbukti merupakan hasil plagiat atau menjiplak karya orang lain maka saya bersedia menerima sanksi dari perbuatan tersebut.



Penulis

Putri Citra Larasati

10000
SEJULUHU RUPAH
METERAI
TEMPEL
00014AKX215477055

MOTTO

فَإِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ۖ إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ۗ

Verily, with every difficulty there is relief

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahi rahmani rahim

Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarokatuh

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, atas berkat rahmat kesehatan, rezeki serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan thesis ini. Thesis yang penulis susun ini dipersembahkan untuk orang-orang yang telah mendukung penulis dan senantiasa memberikan semangat serta doa kepada penulis. Tentu penulis sadar, bahwa tanpa dukungan, semangat serta iringan doa, penulis tidak akan mampu untuk menyelesaikan penelitian ini. Pada kesempatan kali ini penulis ingin mempersembahkan karya ini kepada:

1. Keempat orang tua saya. Ibu, papah, bapak, tante karena berkat perjuangan, semangat, dukungan, dan doa merekalah, penulis bisa mencapai titik ini. Perjuangan, kasih sayang, semangat yang selalu nyala dan berkobar luar biasa, doa-doa yang tak pernah henti untuk saya, juga menjadi semangat saya untuk menyelesaikan thesis ini. Terima kasih sebanyak – banyaknya.
2. Adik-adik saya, Rosita, Nararya, dan Shanum. Terimakasih karna telah menjadi semangat utama saya dalam menyelesaikan thesis ini. Maafkan saya jika saya terlalu banyak mengambil 'bagian' dari orangtua kita. Jerih payah yang orang tua kita lakukan untuk saya, semoga saya dapat mengembalikannya kepada kamu semua, kelak ketika kamu mulai tumbuh dewasa. Sehingga kita semua dapat setara dan membanggakan orangtua kita.
3. Uti dan kakung Naryo, alhamdulillah sampai titik sejauh ini saya bersyukur masih didampingi oleh uti dan kakung yang merawat saya sejak kecil. Saya persembahkan seluruh jatuh bangun saya dalam menyusun thesis ini untuk uti dan kakung yang sangat saya sayangi, cintai dan hormati. Terimakasih karena telah menghantarkan saya sampai pada moment ini.
4. Keluarga besar saya. Bude, pakde, om, tante, sepupu dan seluruh keponakan saya. Terimakasih atas segala dukungan dan doa yang luar biasa. Harapan, kasih sayang yang diberikan kepada saya, membuat saya bersyukur menjadi bagian dari keluarga besar saya.
5. Sahabat terbaik dan teman bicara, Agwi Pripa Nanda. Terimakasih karena selalu mengajak bercerita, berdiskusi, berdebat, hingga tak lupa mengajak berdoa. Juga tidak membiarkan mulut ini diam tanpa kata atau berbicara tak tertata.

Tidak lupa, thesis ini saya persembahkan untuk diri saya sendiri. Terimakasih karna telah berjuang hingga titik ini. Terimakasih karna tidak lantas berhenti. Thank you, self.

Wassalamualaikum Warrahmatullahi Wabarokatuh

Yogyakarta, 21 Januari 2023

Putri Citra Larasati

KATA PENGANTAR

Bismillahi rahmani rahim

Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarokatuh

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, atas berkat rahmat kesehatan, rezeki serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan thesis ini. Thesis dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Religiusitas Sebagai Variabel Moderasi”** ini merupakan thesis yang ingin membuktikan bahwa religiusitas mampu memperkuat hubungan antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan. Penulis juga sadar bahwa karya thesis ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis sangat terbuka untuk berdiskusi dan berharap akan ada saran dan kritik yang bermanfaat agar thesis ini dapat menjadi lebih baik. Selama proses penulisan thesis ini, penulis tentu tidak akan bisa berbuat apa-apa tanpa bantuan, bimbingan serta petunjuk dari berbagai pihak. Berkenaan dengan itu pada kesempatan kali ini, penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Prof. Dr. H. Heru Kurnianto Tjahjono, SE., M.M dan Meika Kurnia Puji Rahayu DA, S.E, M.Si., Ph.D. selaku dosen pembimbing thesis yang senantiasa meluangkan waktunya, sabar, dan memberikan masukan kepada penulis, sehingga penulis bisa menyelesaikan thesis ini.
2. Dr. Ika Nurul Qamari, SE., M.Si. selaku dosen penguji yang telah memberikan saran dan masukan yang membangun demi kesempurnaan thesis ini.
3. Agwi Pripa Nanda. Terimakasih karena telah mendahului, sehingga memicu saya untuk segera mengejar. Terimakasih atas bantuan jarak jauhnya. Terimakasih atas segala doa. Terimakasih banyak untuk segala kebaikan yang tulus dari kamu. Maaf jika saya terlalu sering marah-marah, hehe.
4. Dhenayu Tresnadya Hendrik. Ucapan terimakasih sebanyak-banyaknya kepada Kaden yang bersedia sebagai dosen pribadi, dan sangat membantu saya dalam menyelesaikan thesis saya. Terimakasih Kaden, kamu sangat baik. Jika tidak ada kamu, mungkin thesis saya tidak akan sempurna ini. Mungkin, bantuan kamu tidak akan cukup jika digantikan dengan traktiran makan yang akan saya berikan kepada kamu sebagai ucapan terimakasih. Tetap jadi orang yang baik ya Kadenn.
5. Apriliani, Zulma teman penyemangat dan teman yang senantiasa membantu dari awal thesis ini dibuat hingga akhir penulisan thesis saya ini. Terimakasih banyak karena selalu ada, karna selalu membantu, selalu mau saya repotkan 😊. Terimakasih banyak, saya senang memperoleh sahabat seperti kalian dan saya sangat beruntung melewati semua proses ini bersama kalian.

6. Teman-teman Magister Management 2019 yang begitu luar biasa, tetap semangat berkarya, tetap semangat menginspirasi banyak orang. Terima Kasih

Wassalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarokatuh



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii

BAB I PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG	1
B. RUMUSAN MASALAH.....	8
C. TUJUAN PENELITIAN.....	9
D. MANFAAT PENELITIAN.....	9

BAB II LANDASAN TEORI

A. Landasan Teori	10
1. Pengertian Kepemimpinan Transformasional.....	10
2. Kinerja Karyawan.....	18
3. Religiusitas	22
B. Pengembangan Hipotesis	
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	28
2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dimoderasi Religiusitas.....	30
3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dimoderasi Religiusitas.....	29

C. Model Penelitian	
1. Model Penelitian	32

BAB III METODE PENELITIAN

A. Objek dan Subjek Penelitian	33
B. Populasi dan Sampel	33
C. Jenis Data.....	34
D. Teknik Pengumpulan Data.....	35
E. Variabel Penelitian.....	35
F. Statistik Deskriptif.....	37
G. Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen.....	38
H. Uji Hipotesis dan Analisis Data	41

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Profil Objek Penelitian dan Subjek Penelitian	43
B. Deskripsi Responden	44
C. Hasil uji Statistik Deskriptif.....	47
D. Uji Keabsahan dan Keandalan Data	48

BAB IV PENUTUP

A. Simpulan	60
B. Keterbatasan Penelitian	61
C. Saran.....	61

DAFTAR PUSTAKA.....	62
---------------------	----

DAFTAR GAMBAR

BAB II

Gambar 2.1 : Model Penelitian	32
-------------------------------------	----

BAB IV

Gambar 4.1 : Uji Utama	53
------------------------------	----

Gambar 4.2 : Uji Moderasi.....	54
--------------------------------	----

DAFTAR TABEL

BAB I

Tabel 1.1 : Penelitian Terdahulu Mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	4
--	---

BAB II

Tabel 2.1 : Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	28
--	----

Tabel 2.2 : Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dimoderasi Religiusitas	31
---	----

BAB III

Tabel 3.1 : Tabel Skala Likert.....	35
-------------------------------------	----

BAB IV

Tabel 4.1 : Rekapitulasi Kuesioner	45
--	----

Tabel 4.2 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
--	----

Tabel 4.3 : Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	46
--	----

Tabel 4.4 : Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	46
---	----

Tabel 4.5 : Hasil Uji Deskriptif	47
--	----

Tabel 4.6 : Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	48
--	----

Tabel 4.7 : Hasil Uji Validitas Variabel Religiusitas	49
---	----

Tabel 4.8 : Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	50
--	----

Tabel 4.9 : Hasil Uji Reliabilitas.....	51
---	----

Tabel 4.10 : Uji Utama One-Sample Kolmogorov Smirnov Test	52
---	----

Tabel 4.11 : Uji Moderasi One-Sample Kolmogorov Smirnov Tes	52
---	----

Tabel 4.12 : Hasil Uji Mutikolinearitas	52
---	----

Tabel 4.13 : Hasil Uji Regresi Berganda Uji Efek Utama.....	55
Tabel 4.14 : Hasil Uji Regresi Berganda Uji Efek Moderasi	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran. 1 : Kuesioner Penelitian.....	67
Lampiran. 2 : Hasil Uji Validitas	73
Lampiran. 3 : Hasil Uji Realibitas.....	79
Lampiran. 4 : Hasil Uji Normalitas.....	80
Lampiran. 5 : Hasil Uji Multikolonieritas	81
Lampiran. 6 : Hasil Uji Heteroskedastistas	83
Lampiran. 7 : Hasil Uji Hipotesis	84
Lampiran. 8 : Hasil Uji Moderasi	86