

**PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL DAN KESEJAHTERAAN DI TEMPAT
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN AFEKTIF
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Studi pada Pondok Tahfidh Putri Yanbu'ul Qur'an 2 Muria)

***THE INFLUENCE OF SPIRITUAL LEADERSHIP AND WORKPLACE WELL-BEING
ON EMPLOYEE PERFORMANCE TROUGH AFFECTIVE COMMITMENT AS A
MEDIATION VARIABLE***

(Study on Pondok Tahfidh Putri Yanbu'ul Qur'an 2 Muria)



Disusun oleh:

Nuuriya Salsabila

20190410017

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2022

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Nuuriya Salsabila

Nomor Mahasiswa : 20190410017

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Spiritual Dan Kesejahteraan Di Tempat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif Sebagai Variabel Mediasi” (Studi pada Pondok Tahfidh Putri Yanbu'ul Qur'an 2 Muria) tidak pernah ada karya yang diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis ataupun diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis telah diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tulis ini dibatalkan.

Yogyakarta, 13 Desember 2022



Nuuriya Salsabila

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah Rabbil 'Alamin, puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, rahmat dan hidayah, sehingga penulis masih diberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini, sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Dengan penuh rasa perhatian rasa cinta dan kasih sayang, serta motivasi yang selalu mengiringi setiap langkah saya, saya persembahkan Skripsi ini kepada:

1. Kedua Orang Tua saya Bapak Bambang Budi Iriyanto dan Ibu Amik Riana Sari, terimakasih yang selalu membimbing dan memberikan do'a serta semangat buat saya dengan tak pernah lelah mendidik saya untuk selalu mencari ilmu, ibadah, dan berdo'a.
2. Saudaraku Dek Abel, Mbak Sandri, Mbak Anjar terimakasih atas do'a, nasehat dan motivasinya selama ini.
3. Dosen pembimbing Ibu Rr. Sri Handari W., SE., M.Si. yang selalu bersedia meluangkan waktunya, yang selalu mengajarkan bagaimana cara menyusun skripsi dengan baik dan benar, serta yang selalu sabar dalam menghadapi mahasiswanya, terima kasih atas waktu yang diberikan, dan terima kasih atas jasa-jasa ibu selama ini sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Sahabat seperjuangan, yang sudah memberikan semangat dan masukan dalam mengerjakan skripsi ini.
5. Loris, yang sudah menjadi suport system dalam mengerjakan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia- Nya kepada penulis sehingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan pada Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Dalam Penyusunan skripsi ini, penulis menyadari mendapat bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ph.D., Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Dr. Rr. Sri Handari W., SE., M. Si selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan dosen pembimbing saya.
3. Bapak dan ibu saya, yang selalu mendoakan dan mendukung agar selalu semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Rekan-rekan dari Pondok Tahfidh Putri Yanbu'ul Qur'an 2 Muria yang telah memberi izin penelitian dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Sahabatku dan teman-teman mahasiswa khususnya Manajemen UMY Angkatan 2019
6. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, kemudahan, dan bantuan dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Yogyakarta, 13 Desember 2022



Nuuriya Salsabila

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II PENGEMBANGAN TEORI DAN HIPOTESIS	9
A. Landasan Teori	9
1. Kinerja Karyawan	9
2. Komitmen Afektif	11
3. Kepemimpinan Spiritual	14
4. Kesejahteraan Ditempat Kerja	16
B. Riset Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis	18
1. Pengaruh Kepemimpinan Spiritual dan Komitmen Afektif	18
2. Pengaruh Kesejahteraan Ditempat Kerja terhadap Komitmen Afektif	21
3. Pengaruh Kepemimpinan Spiritual terhadap kinerja karyawan	23
4. Pengaruh Kesejahteraan Ditempat Kerja terhadap kinerja karyawan	25
5. Pengaruh Komitmen Afektif terhadap Kinerja Karyawan	27
6. Pengaruh Kepemimpinan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Afektif	30
7. Pengaruh Kesejahteraan Ditempat Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Afektif	33
C. Model Riset	34

BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Pendekatan Penelitian.....	35
B. Obyek dan Subjek.....	35
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data	36
D. Populasi dan Sampel	36
E. Definisi Operasional dan Pengukuran	37
1. Kepemimpinan Spiritual.....	37
2. Kesejahteraan Ditempat Kerja.....	39
3. Komitmen Afektif.....	39
4. Kinerja Karyawan.....	40
F. UJI KUALITAS INSTRUMEN.....	41
1. Uji Validitas.....	41
2. Uji Reliabilitas	42
G. Teknik Analisis Data	42
1. <i>Path Analysis</i>	42
2. Uji Sobel (<i>Sobel Test</i>).....	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
A. Gambaran Umum dan Obyek Penelitian.....	47
1. Profil Pondok Tahfidh Putri Yanbu’ul Qur’an (PTPYQ) 2 Muria.....	47
2. Hasil Pengumpulan Data	51
3. Deskripsi Data Responden.....	52
B. Uji Kualitas Instruman dan Data	54
1. Uji Validitas.....	54
2. Uji Reliabilitas	58
C. Uji Statistik Deskriptif.....	59
D. Uji Hipotesis.....	65
1. Persamaan Regresi Linier Berganda.....	65
2. Uji Sobel.....	75
E. Pembahasan	78
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN.....	88
A. Kesimpulan.....	88
B. Keterbatasan Penelitian	89
C. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA.....	91

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 <i>Gap Research</i> Kepemimpinan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan .	4
Tabel 1.2 <i>Gap Research</i> Kepemimpinan Spiritual terhadap Komitmen Afektif ..	5
Tabel 1.3 <i>Gap Research</i> Kesejahteraan Ditempat Kerja terhadap Kinerja Karyawan	5
Tabel 1.4 <i>Gap Research</i> Kesejahteraan Ditempat Kerja terhadap Komitmen Afektif	6
Tabel 3.1 Definisi Operasional Kepemimpinan Spiritual	38
Tabel 3.2 Definisi Operasional Kesejahteraan Ditempat Kerja	39
Tabel 3.3 Definisi Operasional Komitmen Afektif.....	40
Tabel 3.4 Definisi Operasional Kinerja Karyawan	41
Tabel 4.1 Hasil Pengumpulan Data	52
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	54
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Spiritual.....	55
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kesejahteraan Di tempat Kerja	56
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Komitmen Afektif	57
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	57
Tabel 4.9 Hasil Uji Reabilitas	58
Tabel 4.10 Variabel Kepemimpinan Spiritual	61
Tabel 4.11 Variabel Kesejahteraan Ditempat Kerja	62
Tabel 4.12 Variabel Komitmen Afektif.....	63
Tabel 4.13 Variabel Kinerja Karyawan.....	64
Tabel 4.14 Uji Regresi Linier Berganda Tahap I.....	65
Tabel 4.15 Uji Regresi Linier Berganda Tahap II	66
Tabel 4.16 Uji Normalitas I.....	68
Tabel 4.17 Uji Normalitas II	68
Tabel 4.18 Uji Multikolinieritas I	69
Tabel 4.19 Uji Multikolinieritas II	70
Tabel 4.20 Uji Heteroskedastisitas I.....	71
Tabel 4.21 Uji Heteroskedastisitas II	71
Tabel 4.22 Hasil Uji Sobel I.....	75
Tabel 4.23 Hasil Uji Sobel II	76
Tabel 4.24 Ringkasan Hipotesis	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Riset.....	34
-----------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. Kuesioner	95
LAMPIRAN 2. Uji Kualitas Instrumen.....	100
LAMPIRAN 3. Uji Statistik Deskriptif.....	104
LAMPIRAN 4. Uji Regresi Linier Berganda	105
LAMPIRAN 5. Uji Asumsi Klasik	106