

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP  
KINERJA ANGGOTA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

**(Studi pada Himpunan Mahasiswa Jurusan di FEB UMY: HIMAMA,  
HIMA, HIMIE periode 2021/2022)**

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON MEMBER  
PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS AN  
INTERVENING VARIABLE***

***(Studies at the Departmental Student Association at FEB UMY: HIMAMA,  
HIMA, HIMIE 2021/2022 period)***



**Disusun oleh:**

Indra Gunawan

20190410412

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2022**



**HALAMAN JUDUL**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP  
KINERJA ANGGOTA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

**(Studi pada Himpunan Mahasiswa Jurusan FEB UMY: HIMAMA, HIMA,  
HIMIE periode 2021/2022)**

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON MEMBER  
PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS AN  
INTERVENING VARIABLE***

***(Studies at the Departmental Student Association FEB UMY: HIMAMA,  
HIMA, HIMIE 2021/2022 period)***

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas  
Muhammadiyah Yogyakarta



**Disusun oleh:**

Indra Gunawan

20190410412

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2022**



## HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Indra Gunawan

NIM : 20190410412

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Kampus : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Judul Skripsi :

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA ANGGOTA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Himpunan Mahasiswa Jurusan di FEB UMY: Himama, Hima, Himie periode 2021/2022).**

Menyatakan bahwa tidak pernah ada karya yang diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis ataupun diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis telah diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tulis ini dibatalkan.

Yogyakarta, 17 Desember 2022

  
Indra Gunawan

## HALAMAN MOTTO

Pantang dalam menyerah, pantang dalam berpatah arang. Tidak ada kata gagal untuk orang yang enggan berhasil. “Dan janganlah kamu berputus asa dari rahmat Allah. Sesungguhnya tiada berputus dari rahmat Allah melainkan orang-orang yang kufur”. QS Yusuf: 87

“Masa depan adalah milik mereka yang menyiapkan hari ini”

-Geegee Giok

“Hidup yang tidak dipertaruhkan tidak akan pernah dimenangkan”

-Sutan Sjahrir

“Jangan pergi mengikuti kemana jalan akan berujung. Buat jalanmu sendiri dan tinggalkanlah jejak”

-Ralph Waldo Emerson

“Hanya ada dua pilihan untuk memenangkan kehidupan: keberanian, atau keikhlasan. Jika tidak berani, ikhlaslah menerimanya. Jika tidak ikhlas, beranilah mengubahnya”

-Lenang Manggala



## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Bismillahirrahmanirahim, segala puji saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan segala karunia-Nya, sehingga atas ridho-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Anggota dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening (Studi pada Himpunan Mahasiswa Jurusan FEB UMY: HIMAMA, HIMA dan HIMIE)”. Tak lupa shalawat serta salam saya haturkan kepada baginda besar Nabi Muhammad SAW sang revolusioner yang telah membawa umatnya dalam naungan cahaya islam sehingga kita dapat merasakan indahnya keislaman pada saat ini. Syukur Alhamdulillah, saya persembahkan karya tulis saya ini kepada pihak yang berpengaruh dalam perjalanan hidup saya yaitu:

1. Kedua orang tua saya, mamah dan papah yang telah membesarkan saya hingga saat ini, menemani perjalanan hidup saya dan selalu memberikan doa, dukungan dan pengalaman hidup yang penuh makna. Serta adik saya yang selalu memberikan kebahagiaan-kebagian kecil yang menjadi semangat tersendiri bagi saya.
2. Dosen pembimbing seminar proposal dan skripsi ibu Tri Maryati, S.E., M.M. terimakasih sudah menjadi dosen yang baik bagi saya sejak semester 1 dan terimakasih atas bimbingan, kesabaran, waktu, ilmu yang senantiasa diberikan kepada saya.

3. Seseorang yang sudah mendampingi saya selama ini, menjadi sosok penyemangat dan memberikan warna disetiap perjuangan yang sudah saya alami untuk terus berjuang menggapai cita-cita.
4. Teman segala hal, yang selalu memberi semangat serta mengajarkan saya arti sebuah usaha serta kesabaran dalam kehidupan.
5. Sahabat-sahabat yang saya sayangi Syahdani Satria Nugraha, Eggytha Rachma Pramesti, Sharah Aulia, Nisa Ailsa yang senantiasa memberikan semangat, perhatian, menjadi tempat untuk bercerita keluh kesah dan memberikan pengalaman yang sangat berharga dalam arti sebuah sahabat selama saya berkuliah di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
6. Terimakasih kepada HIMAMA telah menjadi tempat saya berproses selama berkuliah dan sudah memberikan pengalaman serta pelajaran yang sangat berharga selama 3 periode saya menjadi bagian dari keluarga besar HIMAMA.



## **KATA PENGANTAR**


Alhamdulillahirabbil'alamiin, penulis panjatkan puja dan puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayahnya sehingga sampai saat ini penulis diberikan nikmat sempat, nikmat iman, nikmat kesehatan, dan anugerah yang sangat luar biasa. Sehingga dapat dengan lancar menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Anggota dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Himpunan Mahasiswa Jurusan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta: HIMAMA, HIMA dan HIMIE)”. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan dan doa dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini saya mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.  
Prof. Rizal Yaya SE., M.Sc., Ph.D., Ak., CA, CRP yang telah memberikan kemudahan terhadap penulis dalam menyelesaikan studi.
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari Wahyuningsih SE., M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen FEB UMY.
3. Dosen pembimbing skripsi Ibu Tri Maryati, S.E., M.M. yang dengan penuh kesabaran dalam memberikan masukan, bimbingan, dan ilmu selama proses penyelesaian skripsi.
4. Seseorang yang senantiasa membantu dan memberi dukungan moril dan materil dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Rekan-rekan HIMAMA, HIMA dan HIMIE FEB UMY periode 2021/2022 yang sudah berkenan menjadi objek, subjek penelitian dan memberikan dukungan dalam kelancaran proses skripsi ini.
6. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu tetapi sangat banyak terimakasih atas perjalanan yang penuh rintangan sehingga saya bisa mengerti makna kehidupan yang dapat saya pelajari dalam bentuk dukungan, bantuan, perilaku dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang dalam bentuk apapun itu penulis akan terima untuk pembelajaran kedepan. Namun demikian, merupakan harapan bagi penulis bila karya tulis ini dapat menjadi suatu karya yang bermanfaat.

Yogyakarta, 17 Desember 2022



Indra Gunawan



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>INTISARI .....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	10
C. Tujuan Penelitian .....	10
D. Manfaat Penelitian .....	11
<b>BAB II .....</b>	<b>12</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>12</b>
A. Landasan Teori.....	12
B. Logika Berfikir dan Pengembangan Hipotesis .....	26
C. Model Penelitian .....	39
<b>BAB III.....</b>	<b>40</b>
<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>40</b>
A. Pendekatan Penelitian .....	40
B. Objek dan Subjek.....	40
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	41
D. Populasi dan Teknik Sampling.....	42
E. Pengukuran Variabel.....	43
F. Definisi Operasional.....	43
G. Pengujian Instrumen.....	45
H. Teknik Analisis dan Uji Hipotesis .....	47
<b>BAB IV .....</b>	<b>55</b>
<b>HASIL PEMBAHASAN.....</b>	<b>55</b>
A. Gambaran Umum Objek dan Subjek .....	55
B. Uji Kualitas Instrumen dan Analisis Data.....	62
C. Hasil Penelitian .....	71

D. Pembahasan.....	89
<b>BAB V.....</b>	<b>104</b>
<b>SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN.....</b>	<b>104</b>
A. Simpulan .....	104
B. Keterbatasan Penelitian.....	105
C. Saran.....	105
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>108</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>114</b>



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 3. 1 Skala Likert</b> .....	43
<b>Tabel 3. 2 Dimensi/Indikator Kepemimpinan Transformasional</b> .....	44
<b>Tabel 3. 3 Dimensi/Indikator Komitmen Organisasi</b> .....	44
<b>Tabel 3. 4 Dimensi/Indikator Kinerja Anggota</b> .....	44
<b>Tabel 4. 1 Karakteristik Responden</b> .....	62
<b>Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Tahap 1</b> .....	63
<b>Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas tahap 2</b> .....	64
<b>Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Tahap 3</b> .....	65
<b>Tabel 4. 5 Uji Reliabilitas</b> .....	66
<b>Tabel 4. 6 Kategori Penilaian</b> .....	67
<b>Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Kepemimpinan Transformasional</b> .....	67
<b>Tabel 4. 8 Statistik Deskriptif Komitmen Organisasi</b> .....	68
<b>Tabel 4. 9 Statistik Deskriptif Kinerja Anggota</b> .....	70
<b>Tabel 4. 10 Uji Normalitas</b> .....	75
<b>Tabel 4. 11 Bollen-Stine Bootstrap</b> .....	77
<b>Tabel 4. 12 Uji Outliers</b> .....	78
<b>Tabel 4. 13 Evaluasi Uji Outliers</b> .....	79
<b>Tabel 4. 14 Computation of degrees of freedom (Default model)</b> .....	80
<b>Tabel 4. 15 Hasil Goodness-of-fit</b> .....	81
<b>Tabel 4. 16 Uji Hipotesis</b> .....	85
<b>Tabel 4. 17 Standardized Direct Effects</b> .....	88
<b>Tabel 4. 18 Standardized Indirect Effects</b> .....	88

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2. 1 Model Penelitian .....</b>	<b>39</b>
<b>Gambar 4. 1 Struktur organisasi HIMAMA FEB UMY .....</b>	<b>58</b>
<b>Gambar 4. 2 Struktur organisasi HIMA FEB UMY .....</b>	<b>58</b>
<b>Gambar 4. 3 Struktur organisasi HIMIE FEB UMY.....</b>	<b>59</b>
<b>Gambar 4. 4 Diagram Jalur .....</b>	<b>72</b>
<b>Gambar 4. 5 Model Struktural .....</b>	<b>73</b>
<b>Gambar 4. 6 Uji Outliers .....</b>	<b>78</b>
<b>Gambar 4. 7 Model Goodness of Fit.....</b>	<b>81</b>



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Riset .....	114
Lampiran 2 Kuisisioner .....	115
Lampiran 3 Hasil Data Responden .....	127
Lampiran 4 Uji Kualitas Instrumen.....	127
Lampiran 5 Statistik Deskriptif.....	132
Lampiran 6 Uji Normalitas .....	135
Lampiran 7 Uji Bosstraping.....	136
Lampiran 8 Hasil Uji Outliers .....	137
Lampiran 9 Goodnes of Fit .....	142
Lampiran 10 Uji Hipotesis .....	144
Lampiran 11 Uji Mediasi .....	145
Lampiran 12 Hasil Turnitin.....	148