

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA ANGGOTA MELALUI MOTIVASI MCCLELLAND SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Anggota Khusus Himpunan Mahasiswa Manajemen FEB UMY
Periode 2021/2022)**

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON
MEMBER PERFORMANCE THROUGH MCCLELLAND'S MOTIVATION
AS AN INTERVENING VARIABLE***

***(Study on Special Members of the FEB UMY Management Student Association
for the 2021/2022 period)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun oleh:

ADAM FIQRI FADHILAH

20190410423

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2023**

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA ANGGOTA MELALUI MOTIVASI MCCLELLAND SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Anggota Khusus Himpunan Mahasiswa Manajemen FEB UMY
Periode 2021/2022)**

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON
MEMBER PERFORMANCE THROUGH MCCLELLAND'S MOTIVATION
AS AN INTERVENING VARIABLE***

***(Study on Special Members of the FEB UMY Management Student Association
for the 2021/2022 period)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta



Disusun oleh:

ADAM FIQRI FADHILAH

20190410423

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2023**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Adam Fiqri Fadhilah

Nomor Mahasiswa : 20190410423

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA ANGGOTA MELALUI MOTIVASI MCCLELLAND SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Anggota Khusus Himpunan Mahasiswa Manajemen FEB UMY Periode 2021/2022”** tidak terdapat suatu karya yang pernah diajukan dalam memperoleh gelar sarjana di suatu Perguruan Tinggi. Dalam sepengetahuan penulis, juga tidak terdapat karya atau pendapat yang sudah pernah atau mungkin diterbitkan oleh penulis lain, kecuali yang secara penulisan menjadi referensi dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 17 Desember 2022



Adam Fiqri Fadhilah

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirahim, segala puji bagi kepada Allah SWT yang telah memberikan segala karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja melalui Motivasi McClelland sebagai Variabel Intervening (Studi pada Anggota Khusus Himpunan Mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)”. Tidak lupa saya panjatkan shalawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW yang telah mengumpulkan hati umatnya dalam bayang-bayang cahaya islam, sehingga kita dapat merasakan keindahan islam pada saat ini. Syukur Alhamdulillah, saya persembahkan karya tulis saya ini kepada pihak yang berpengaruh dalam perjalanan hidup saya yaitu:

1. Diri saya sendiri tentunya yang senantiasa selalu berusaha dan bekerja keras menyelesaikan skripsi sampai dengan selesai.
2. Orang tua saya yang selalu memberikan do’a, dukungan penuh, dan pengalaman hidup kepada saya dalam segala hal.
3. Dosen pembimbing seminar proposal dan skripsi Ibu Tri Maryati, SE., M.M. terimakasih telah menjadi dosen yang baik bagi saya sejak semester 1 dan terimakasih atas bimbingan, kesabaran, waktu, dan ilmu yang senantiasa diberikan kepada saya.
4. Nandhita Evieta Berliana yang selalu memberikan semangat dan dukungan, mendengarkan keluh kesah, serta telah bersedia meminjamkan laptopnya untuk digunakan untuk menyelesaikan skripsi ini.

5. Mas Hudzae dan Mbak Ardyana yang bersedia meluangkan waktu di tengah kesibukannya untuk turut menyukseskan kelancaran skripsi ini.
6. Teman-teman yang saya sayangi, yang selalu memberikan semangat, dukungan, dan perhatian selama masa perkuliahan.
7. Terimakasih kepada HIMAMA atas berbagai hal yang dapat saya pelajari selama menjadi bagian dari organisasi ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, serta nikmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan naskah skripsi dengan baik. Shalawat serta salam kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umatnya keluar dari masa kegelapan hingga terang benderang seperti saat ini. Alhamdulillah Waa Syukurilah, dalam waktu yang cukup panjang penulis telah menyelesaikan naskah skripsi ini dengan penuh kesabaran dan ketelatenan. Tujuan dari penulisan skripsi ini ialah untuk menunjukkan hasil penelitian yang telah dilakukan. Selama penyusunan skripsi ini penulis telah dibimbing serta diarahkan oleh berbagai pihak. Maka dari itu, penulis ingin mengucapkan rasa hormat dan berterimakasih kepada :

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP yang telah memberikan kemudahan terhadap penulis dalam menyelesaikan studi.
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen FEB UMY.
3. Dosen Pembimbing skripsi Ibu Tri Maryati, SE., M.M. yang dengan penuh kesabaran dalam memberikan bimbingan, masukan, dan ilmu selama proses penyelesaian skripsi.
4. Kedua orang tua yang selalu memberikan dukungan berupa do'a dan mengajarkan kebaikan atas segala yang penulis lakukan.
5. Rekan-rekan HIMAMA FEB UMY periode 2021/2022 yang sudah berkenan menjadi objek penelitian dan mendukung kelancaran proses skripsi ini.

6. Semua pihak yang berjasa dalam proses kelancaran skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu-satu.

Penulis telah melakukan yang terbaik dalam menyusun naskah skripsi ini. Namun, penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih memiliki kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, penulis menerima kritik dan saran yang dalam bentuk apapun untuk pembelajaran kedepannya. Dengan ini, penulis berharap semoga naskah skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan pengetahuan untuk semuanya.

Yogyakarta, 17 Desember 2022



Adam Fiqri Fadhilah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori.....	9
B. Logika Berfikir dan Pengembangan Hipotesis.....	19
C. Model Penelitian.....	25
BAB III.....	27
METODE PENELITIAN.....	27
A. Desain Penelitian	27
B. Objek dan Subjek Penelitian.....	27
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	28
D. Populasi dan Teknik <i>Sampling</i>	28
E. Pengukuran Variabel.....	29
F. Definisi Operasional.....	30

G. Pengujian Instrumen	33
H. Uji Hipotesis dan Teknik Analisis Data	34
BAB IV	40
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
A. Gambaran Umum Objek Dan Subjek Penelitian.....	40
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data	43
C. Analisis Deskriptif Variabel	46
D. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	49
E. Uji Sobel.....	59
F. Pembahasan.....	59
BAB V.....	64
SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN	64
A. Simpulan	64
B. Keterbatasan Penelitian.....	64
C. Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN.....	76

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Likert	30
Tabel 3. 2 Dimensi/Indikator dan Instrumen Kinerja.....	31
Tabel 3. 3 Dimensi/Indikator dan Instrumen Kepemimpinan Transformasional	31
Tabel 3. 4 Dimensi/Indikator dan Instrumen Motivasi	32
Tabel 4. 1 Hasil Pengumpulan Data	42
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Keanggotaan.....	43
Tabel 4. 4 Uji Validitas	44
Tabel 4. 5 Uji Reliabilitas	45
Tabel 4. 6 Interpretasi dari Nilai Kelas.....	46
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Kepemimpinan Transformasional	46
Tabel 4. 8 Statistik Deskriptif Kinerja	47
Tabel 4. 9 Statistik Deskriptif Motivasi	48
Tabel 4. 10 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana	50
Tabel 4. 11 Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R</i>)	51
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas.....	52
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas	53
Tabel 4. 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	55
Tabel 4. 15 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	55
Tabel 4. 16 Determinasi R <i>Square</i>	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	25
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi HIMAMA FEB UMY Periode 2021/ 2022.....	41
Gambar 4. 2 Kurva Uji Scatter Plott	53
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	54
Gambar 4. 4 Diagram Jalur	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Permohonan Izin.....	76
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	77
Lampiran 3 Jawaban Responden	82
Lampiran 4 Uji Karakteristik Responden.....	98
Lampiran 5 Uji Kualitas Instrumen.....	99
Lampiran 6 Uji Statistik Deskriptif	103
Lampiran 7 Uji Hipotesis	105
Lampiran 8 Surat Keterangan Turnitin.....	107