

**PENGARUH GOOD GOVERNANCE DAN SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP KINERJA APARATUR PEMERINTAH DESA
DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABLE PEMODERASI
PADA DESA-DESA PENGHASIL SAWIT
(Studi Empiris Pada Desa-Desa Sekecamatan Bathin II Babeko Kabupaten
Bungo Provinsi Jambi)**

**THE EFFECT OF GOOD GOVERNANCE AND HUMAN RESOURCES
ON THE PERFORMANCE OF VILLAGE GOVERNMENT APPARATUS
WITH ORGANIZATIONAL CULTURE AS A MODERATION VARIABLE
IN PALM OIL PRODUCING VILLAGES
(Empirical Study in Villages in the Subdistrict of Bathin II Babeko, Bungo
Regency, Jambi Province)**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



**Disusun Oleh :
SANTIKA
20190420116**

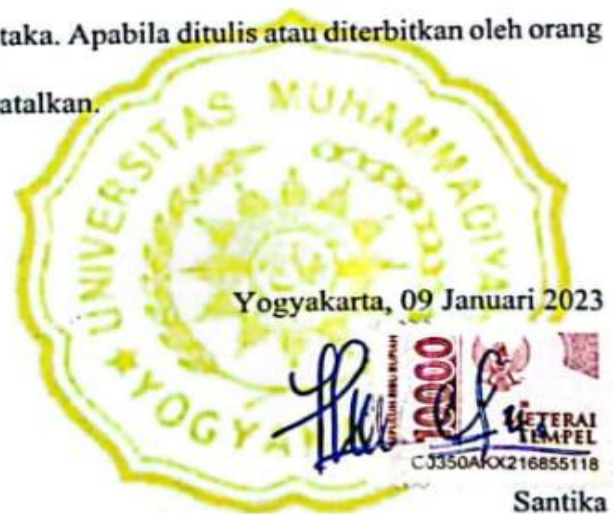
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
YOGYAKARTA 2022/2023**

Dengan ini saya,

Nama : Santika

NIM : 20190420116

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul **“Peran Good Governance Dan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Desa Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variable Pemoderasi Pada Desa-Desa Penghasil Sawit (Studi Empiris Pada Desa-Desa Sekecamatan Bathin II Babeko Kabupaten Bungo Provinsi Jambi)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka karya tersebut dibatalkan.



MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(QS. Al-Baqarah :286)

“ مَنْ جَدَّ وَجَدَّ ” (Penulis)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, Segala puji bagi Allah Tuhan semesta alam yang telah memberikan karunia kesehatan dan kenikmatan serta kelancaran dalam menjalani perkuliahan hingga terselesaikan karya ini dengan waktu yang tepat. Allahuma shalli'ala sayyidina Muhammad karya sederhana ini saya persembahkan sebagai ibadah dan bakti kepada kedua orang tua, keluarga yang memberikan kesempatan dan kepercayaan kepada putri satu-satunya mengembangkan ilmu hingga ketinggian sarjana. Karya ini sekaligus ungkapan terimakasih saya kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan kesempatan, kekuatan dan kemudahan hambanya dalam menyelesaikan Pendidikan sarjana ini.
2. Kepada Bapak dan Mak, cinta pertama dan syurga ku yang selalu menyemangati anak gadis satu-satunya memberikan dukungan dan doa yang tiada hentinya serta selalu mengajarkan rasa syukur dan selalu mengingatkan bahwa hasil yang dicapai pada saat ini adalah campur tangan sang Khalik.
3. Kepada abang kandung tercinta Yudi Afriansyah dan adik Bayu Agustian kakak ipar ku Lidiya Wati serta keluarga besar yang tidak bisa disebutkan satu persatu terimakasih atas doa dan dukungannya hingga bisa berada dititik ini.
4. Kepada bayi-bayi mungil tercinta ku abang Lafinzo El-Barakhi dan Dedek Ezhilan Haziq Abdillah yang senantiasa menjadi pelipur lara dan sumber semangat.
5. Kepada Nanda Irawan partner sedari sekolah menengah yang selalu membantu, dan selalu mendukung segala kegiatan yang ku jalani.
6. Kepada sahabat semasa kuliah ku Vebi, Indah dan Jeje serta tim hora-hore yang selalu membantu dan mendukung hingga dititik saat sekarang.
7. Untuk diriku sendiri, terimakasih telah bertahan sejauh ini terimakasih untuk tetap kuat meski diterpa berbagai macam rintangan dan selalu bersyukur dan siap membuka lembaran baru kedepannya.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penelitian skripsi dengan judul “Peran Good Governace dan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Desa dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi Pada Desa-desa Penghasil Sawit (Studi Empiris Pada Desa-desa Sekecamatan Bathin II Babeko Kabupaten Bungo Provinsi Jambi” Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan gambaran mengenai pengaruh good governance dan sumber daya manusia terhadap kinerja aparat pemerintah desa dengan budaya organisasi sebagai pemoderasi di desa-desa sekecamatan bathin II babeko. Serta dengan harapan dapat menjadi pertimbangan bagi para praktisi dalam membuat kebijakan mengenai kinerja aparat pemerintah desa sekecamatan bathin II babeko. Serta skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyak nya kepada :

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Prof Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ph.D., CA., Akt yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Dosen Pembimbing Skripsi, Dr. Emile Satia Darma, SE, M.Si.,Ak.,CA yang telah senantiasa memberikan ilmu, binbingan serta motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Dr. Dyah Ekaari Sekar J, S.E., M.Sc., QIA., Ak., CA, selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
4. Serta kepada teman-teman dan pihak-pihak yang berkenan mambantu menyebarkan kuesioner penelitian ini

Yogyakarta, 20 Desember 2022



Santika

DAFTAR ISI

| | |
|---------------------------------|-------------|
| COVER..... | i |
| LEMBAR PENGESAHAN..... | ii |
| MOTTO | iii |
| PERSEMBAHAN | vi |
| INTISARI..... | vii |
| ABSTRACT..... | viii |
| DAFTAR ISI..... | x |
| DAFTAR GAMBAR..... | xii |
| DAFTAR TABEL..... | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| BAB I..... | 15 |
| A. Latara Belakang | 15 |
| B. Rumusan Masalah | 27 |
| C. Batasan Masalah | 27 |
| D. Tujuan Masalah..... | 28 |
| E. Manfaat Masalah..... | 28 |
| BAB II..... | 30 |
| TINJAUAN PUSTAKA..... | 30 |

| | |
|---|-----------|
| A. Landasan Teori | 30 |
| 1. Teori Stewardship..... | 30 |
| 2. Resource Based Theory..... | 32 |
| 3. Kinerja Aparatur..... | 33 |
| 4. Good governance..... | 37 |
| 5. Sumber Daya Manusia | 42 |
| 6. Budaya organisasi | 42 |
| B. Hasil Penelitian Terdahulu dan Penurunan Hipotesis..... | 45 |
| 1. Penelitian Terdahulu..... | 45 |
| 2. Penurunan Hipotesis..... | 48 |
| a. Pengaruh Good goverance Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Desa | 48 |
| b. Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Desa | 49 |
| c. Pengaruh Budaya Organisasi dalam Memoderasi Hubungan Good goverance Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Desa | 50 |
| d. Pengaruh Budaya Organisasi dalam Memoderasi Hubungan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Desa..... | 52 |
| C. Model Penelitian | 53 |
| BAB III..... | 54 |
| A. Objek dan Subjek Penelitian..... | 54 |
| B. Jenis Data..... | 54 |
| C. Populasi Sampel..... | 55 |

| | |
|---|------------|
| D. Teknik Pengumpulan Data..... | 55 |
| E. Definisi Operasional Variabel | 56 |
| 1. Variabel Endogen..... | 56 |
| 2. Variabel Eksogen..... | 58 |
| 3. Variabel Pemoderasi..... | 60 |
| F. Teknik Analisis Data..... | 63 |
| 1. Uji Statistik Deskriptif..... | 63 |
| 2. Uji Kualitas Data..... | 63 |
| 3. Uji Hipotesis..... | 67 |
| BAB IV..... | 72 |
| a. Gambar Umum Penelitian..... | 72 |
| b. Gambar Umum Responden..... | 73 |
| 1. Data Demografi Responden..... | 73 |
| 2. Uji Statistik Deskriptif Variabel Penelitian..... | 76 |
| 3. Uji Common Method Variance (CMV)..... | 77 |
| 4. Evaluasi Model | 78 |
| BAB V..... | 93 |
| A. Simpulan | 93 |
| B. Implikasi..... | 94 |
| C. Saran..... | 95 |
| DAFTAR PUSTAKA | 96 |
| LAMPIRAN..... | 103 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|-----------|
| Gambar 2.1 Model Penelitian..... | 51 |
| Gambar 4.1 Tampilan <i>Output Outer Model</i>..... | 77 |
| Gambar 4.2 Tampilan Outer Loading Model Modifikasi..... | 80 |

GAMBAR TABEL

| | |
|---|-----------|
| Tabel 3.1 Karakteristik Responden Pilot Test..... | 66 |
| Tabel 3.2 Rekapilitas Hasil Uji Validitas Pilot Test..... | 68 |
| Tabel 3.3 Rekapilitas Hasil Uji Validitas Pilot Test Setelah Modifikasi..... | 69 |
| Tabel 3.4 Rekap Reliabilitas Instrument Penelitian..... | 70 |
| Tabel 4.1 Distribusi Kuesioner..... | 72 |
| Tabel 4.2 Data Karakteistik Responden..... | 73 |
| Tabel 4.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif..... | 75 |
| Tabel 4.4 Uji Common Method Variance (CMV)..... | 76 |
| Tabel 4.5 Outer Loading..... | 78 |
| Tabel 4.6 Outer Loading Model Modifikasi..... | 80 |
| Tabel 4.7 <i>Fornell-Lacker</i>..... | 81 |
| Tabel 4.8 <i>Cross Loading</i>..... | 82 |
| Tabel 4.9 <i>Cronbach Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>..... | 83 |
| Tabel 4.10 Nilai Adjusted <i>R-Square</i>..... | 84 |
| Tabel 4.12 <i>Path Coefficient</i>..... | 85 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|------------|
| Lampiran 1. Operasional Variabel Penelitian | 103 |
| Lampiran 2. Data Penyebaran Kuesioner | 104 |
| Lampiran 3. Kuesioner untuk Pilot Test | 107 |
| Lampiran 4. Kuesioner Penelitian | 113 |
| Lampiran 5. Output Perhitungan PLS | 119 |