

**PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMI TERHADAP MOTIVASI  
KERJA MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
RS PKU MUHAMMADIYAH GAMPING**

**TESIS**



Disusun Oleh:

Aldina Shiena Fernanda

20211030004

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN ADMINISTRASI RUMAH SAKIT  
PROGRAM PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2023**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMI TERHADAP MOTIVASI  
KERJA MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
RS PKU MUHAMMADIYAH GAMPING**

**THE IMPACT OF ISLAMIC LEADERSHIP ON WORK  
MOTIVATION THROUGH EMPLOYEE SATISFACTION  
AT PKU MUHAMMADIYAH GAMPING HOSPITAL**

**TESIS**

Diajukan Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2  
Program Studi Manajemen Administrasi Rumah Sakit



Disusun Oleh:

Aldina Shiena Fernanda

20211030004

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN ADMINISTRASI RUMAH SAKIT  
PROGRAM PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2023**

## HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 25 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan,



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Aldina Shiena Fernanda".

Aldina Shiena Fernanda

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMI TERHADAP MOTIVASI  
KERJA MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
RS PKU MUHAMMADIYAH GAMPING**

**HASIL PENELITIAN**

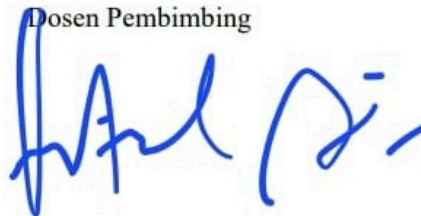
Disusun Oleh :

Aldina Shiena Fernanda  
20211030004

Tanggal :

17 Januari 2023

Dosen Pembimbing



Dr. Qurratul Aini, S.KG, M.Kes

## KATA PENGANTAR

*Alhamdulillahirobbil 'aalamin.*

Puji syukur penulis ucapkan ke hadirat Allah SWT atas segala petunjuk dan pertolongannya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Islami Terhadap Motivasi Kerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan RS PKU Muhammadiyah Gamping”. Shalawat dan salam semoga senantiasa tercurahkan kepada junjungan Nabi besar Muhammad SAW.

Tujuan dari penulisan tesis ini adalah sebagai syarat memperoleh gelar Sarjana Strata 2 pada Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit (MARS) Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Pada hal lain tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk menilai dan menganalisis penerapan kepemimpinan islami oleh direktur utama RS PKU Muhammadiyah PKU Gamping dan pengaruhnya terhadap motivasi kerja dan kepuasan kerja karyawan.

Penulis menyadari bahwa dengan adanya bantuan dari beberapa pihak sehingga penelitian ini dapat selesai. Oleh karena itu, yang pertama penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada orang tua dan keluarga atas doa, semangat, dan dukungannya selama menjalani penelitian ini. Selain itu penulis juga ingin mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah memberikan bantuan dan kontribusi dalam penelitian ini. Terima kasih penulis disampaikan kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyo, MP., IPM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ir. Sri Atmaja P. Rosyidi, M.Sc.Eng., Ph.D., P. Eng.IPU., ASEAN.Eng, selaku Direktur Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Dr. Elsy Maria Rosa., M. Kep, selaku Ketua Program Studi Pasca Sarjana Manajemen Administrasi Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Dr. Qurratul Aini, SKG., M.Kes selaku Dosen Pembimbing Akademik dan Dosen Pembimbing Tesis yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan dan dukungan dalam penyelesaian tesis ini dari awal hingga tesis ini dapat diselesaikan.

5. Seluruh dosen, admin, dan seluruh karyawan Program Studi MMR UMY atas semua ilmu dan bantuan yang diberikan kepada penulis.
6. RS PKU Muhammadiyah Gamping yang telah bersedia dan memberikan izin untuk menjadi lahan penelitian dan memberikan bantuan dalam penelitian ini.
7. Teman-teman Angkatan 18A dan 18B MARS UMY atas semangat, kebersamaan, dan dukungannya selama menjalani penelitian ini.
8. Pihak-pihak lain yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu yang telah berjasa dalam penyusunan tesis ini.

Besar harapan penulis, tesis ini dapat memberikan manfaat seluas-luasnya kepada seluruh pihak khususnya RS PKU Muhammadiyah Gamping. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tesis ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun penulis harapkan demi kemajuan dan penelitian yang lebih baik lagi.

Yogyakarta, 16 Januari 2023



Aldina Shiena Fernanda

20211030004

## DAFTAR ISI

|  |             |
|--|-------------|
| <b>HALAMAN JUDUL .....</b>                     | <b>ii</b>   |
| <b>LEMBAR PERSETUJUAN.....</b>                 | <b>iii</b>  |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                     | <b>iv</b>   |
| <b>DAFTAR ISI .....</b>                        | <b>vi</b>   |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                      | <b>viii</b> |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                      | <b>ix</b>   |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>                    | <b>x</b>    |
| <b>ABSTRAK .....</b>                           | <b>xi</b>   |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                  | <b>1</b>    |
| <b>A. Latar Belakang Penelitian.....</b>       | <b>1</b>    |
| <b>B. Rumusan Masalah.....</b>                 | <b>9</b>    |
| <b>C. Tujuan Penelitian.....</b>               | <b>9</b>    |
| 1. Tujuan Umum .....                           | 9           |
| 2. Tujuan Khusus.....                          | 9           |
| <b>D. Manfaat Penelitian.....</b>              | <b>10</b>   |
| 1. Manfaat Teoritis .....                      | 10          |
| 2. Manfaat Praktis .....                       | 10          |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>           | <b>11</b>   |
| <b>A. Telaah Pustaka .....</b>                 | <b>11</b>   |
| 1. Rumah Sakit .....                           | 11          |
| 2. Kepemimpinan Islam.....                     | 13          |
| 3. Motivasi Kerja .....                        | 22          |
| 4. Kepuasan Kerja.....                         | 31          |
| <b>B. Penelitian Terdahulu .....</b>           | <b>44</b>   |
| <b>C. Kerangka Teori .....</b>                 | <b>47</b>   |
| <b>D. Kerangka Konsep .....</b>                | <b>48</b>   |
| <b>E. Hipotesis.....</b>                       | <b>48</b>   |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>         | <b>49</b>   |
| <b>A. Jenis dan Rancangan Penelitian .....</b> | <b>49</b>   |
| <b>B. Subjek dan Objek Penelitian .....</b>    | <b>49</b>   |
| <b>C. Populasi, Sampel, dan Sampling .....</b> | <b>49</b>   |

|  |            |
|--|------------|
| <b>D. Variabel Penelitian.....</b>                   | <b>51</b>  |
| <b>E. Definisi Operasional .....</b>                 | <b>52</b>  |
| <b>F. Instrumen Penelitian .....</b>                 | <b>57</b>  |
| <b>G. Uji Validitas dan Reliabilitas .....</b>       | <b>58</b>  |
| <b>H. Analisis Data.....</b>                         | <b>58</b>  |
| <b>I. Tahapan Penelitian .....</b>                   | <b>59</b>  |
| <b>J. Etika Penelitian .....</b>                     | <b>60</b>  |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>  | <b>61</b>  |
| <b>A. Hasil Penelitian.....</b>                      | <b>61</b>  |
| <b>1. Gambaran Subjek dan Objek Penelitian .....</b> | <b>61</b>  |
| <b>2. Hasil Penelitian .....</b>                     | <b>65</b>  |
| <b>B. Pembahasan.....</b>                            | <b>93</b>  |
| <b>C. Implikasi Manajerial .....</b>                 | <b>102</b> |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>               | <b>105</b> |
| <b>A. Kesimpulan.....</b>                            | <b>105</b> |
| <b>B. Saran .....</b>                                | <b>105</b> |
| <b>C. Keterbatasan Penelitian .....</b>              | <b>106</b> |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>                           | <b>108</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>                                 | <b>112</b> |



## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| Tabel 2. 1. Penelitian Terdahulu .....  | 44 |
| Tabel 3. 1. Definisi Operasional .....  | 52 |
| Tabel 4. 1. Distribusi Karakteristik Umum Responden pada RS PKU Muhammadiyah Gamping<br>..... | 65 |
| Tabel 4. 2. Hasil Uji Validitas Konvergen.....  | 79 |
| Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Diskriminan .....  | 81 |
| Tabel 4. 4 Nilai Loading Silang (Cross Loading).....  | 82 |
| Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas Variabel dalam SEM-PLS.....                                 | 83 |
| Tabel 4. 6 Hasil Uji R-Square dengan SEM-PLS.....   | 85 |
| Tabel 4. 7 Tabel Predictive Relevance .....   | 87 |
| Tabel 4. 8 Hasil Pengujian Hipotesis Pengaruh Langsung Tanpa Faktor Mediasi.....              | 90 |

## DAFTAR GAMBAR

|   |    |
|---|----|
| Gambar 4. 1 Proporsi Jawaban Responden Tentang Kepemimpinan Islami Dimensi Fathanah di RS PKU Muhammadiyah Gamping.....     | 67 |
| Gambar 4. 2 Proporsi Jawaban Responden Tentang Kepemimpinan Islami Dimensi Shidiq di RS PKU Muhammadiyah Gamping .....      | 68 |
| Gambar 4. 3 Proporsi Jawaban Responden Tentang Kepemimpinan Islami Dimensi Shidiq di RS PKU Muhammadiyah Gamping .....      | 69 |
| Gambar 4. 4 Proporsi Jawaban Responden Tentang Kepemimpinan Islami Dimensi Tabligh di RS PKU Muhammadiyah Gamping.....      | 70 |
| Gambar 4. 5 Proporsi Jawaban Responden Tentang Motivasi Kerja Dimensi Faktor Ekstrinsik di RS PKU Muhammadiyah Gamping..... | 71 |
| Gambar 4. 6 Proporsi Jawaban Responden Tentang Motivasi Kerja Dimensi Faktor Intrinsik di RS PKU Muhammadiyah Gamping.....  | 72 |
| Gambar 4. 7 Proporsi Jawaban Responden Tentang Kepuasan Kerja Dimensi Pendapatan di RS PKU Muhammadiyah Gamping .....       | 74 |
| Gambar 4. 8 Proporsi Jawaban Responden Tentang Kepuasan Kerja Dimensi Kultur Kerja di RS PKU Muhammadiyah Gamping .....     | 75 |
| Gambar 4. 9 Proporsi Jawaban Responden Tentang Kepuasan Kerja Dimensi Pimpinan di RS PKU Muhammadiyah Gamping .....         | 76 |
| Gambar 4. 10 Proporsi Jawaban Responden Tentang Kepuasan Kerja Dimensi Rekan Kerja di RS PKU Muhammadiyah Gamping.....      | 77 |
| Gambar 4. 11 Predictive Relevance Penelitian.....   | 87 |
| Gambar 4. 12 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian .....   | 89 |

## DAFTAR LAMPIRAN

|  |     |
|--|-----|
| Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian .....                              | 112 |
| Lampiran 2 Hasil Penelitian Menggunakan SEM-PLS .....                | 117 |
| Lampiran 3 Surat Ijin Penelitian di RS PKU Muhammadiyah Gamping..... | 124 |
| Lampiran 4 Surat Pengantar Penelitian.....                           | 125 |
| Lampiran 5 Surat Permohonan Ijin Pengambilan Data .....              | 126 |
| Lampiran 6 Curriculum Vitae.....                                     | 127 |