

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Puskesmas Tanjungbatu)**

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND
ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH
MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE***

(Study at Puskesmas Tanjungbatu)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun oleh:

RIDHO DWI DHARMA

20170410227

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Puskesmas Tanjungbatu)**

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND
ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH
MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE***

(Study at Puskesmas Tanjungbatu)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun oleh:

RIDHO DWI DHARMA

20170410227

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

PERNYATAAN

Dengan ini, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ridho Dwi Dharma

NIM : 20170410227

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Kampus : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri bukan merupakan duplikasi karya pihak lain dan sepanjang pengetahuan saya tidak ada kesamaan karya yang diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi atau pendapat yang pernah ditulis kecuali yang secara tertulis telah dijadikan acuan dalam penelitian ini yang disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini dikemudian hari diketahui terdapat “klaim” dari pihak lain maka saya secara pribadi bertanggungjawab dan bersedia karya tulis ini dibatalkan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 11 Februari 2023



Ridho Dwi Dharma

MOTTO

**“ Tidak ada ilmu yang sia-sia, ilmu akan jadi bermanfaat
ditempat yang tepat”**

**“ Percaya pada diri sendiri merupakan cara terindah
menjalani hidup”**

PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim dengan mengucapkan Alhamdulillah Segala bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, kesabaran, kekuatan, dan kesehatan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Pada kesempatan kali ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepadaseluruh pihak yang telah membantu dan mendukung penulis dan mempersembahkan skripsi ini kepada:

1. Keluarga yang paling saya cintai yaitu Bapak Darmawan, Ibu Juminem yang selalu menjadi penyemangat dalam penyusunan skripsi ini.
2. Abang saya Fride Eka Dharma, Adik saya Marco Tri Dharma yang senantiasa memberikan semangat dan do'a serta senantiasa mendengarkan segala keluh kesah saya selama masa perkuliahan saya.
3. Teman-teman mahasiswa teladan Gerry, Ayes, Aan, Boy, Haki, Trio karena sudah bersedia mendengarkan segala curahan hati dan memberikan semangat serta masukan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Teman yang sudah menjadi keluarga saya Ulfiyana Amalia yang selalu memberikan semangat serta memotivasi saya dalam menyelesaikan perkuliahan ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT atas rahmat, karunia, hidayah-Nya serta nikmat sehat dan nikmat kemudahan sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai variabel intervening”**

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat untuk masuk ke jenjang Sarjana di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis sangat menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan moril dan materil dari semua pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak, yaitu:

1. Bapak Rizal Yaya S.E, M.Sc., Ph.D., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, di mana beliau mendukung mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
2. Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang selalu membimbing dan memfasilitasi seluruh mahasiswa manajemen.
3. Dr. Udin, MM selaku dosen pembimbing saya yang sangat sabar dalam membimbing dan memberikan masukan kepada saya.

4. Serta semua pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, masukan, dan semangat selama penyusunan skripsi.

Penulis sangat menyadari bahwa karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman saya, masih terdapat beberapa kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharap kritik dan saran yang membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat membawa manfaat bagi pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Yogyakarta, 20 Agustus 2022



Ridho Dwi Dharma

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
1. Gaya Kepemimpinan.....	8
2. Budaya Organisasi	14
3. Motivasi.....	20
4. Kinerja Pegawai	30
B. Pengembangan Hipotesis	44
1. Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Motivasi .	44
2. Hubungan Budaya Organisasi dengan Motivasi.....	45
3. Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja Pegawai.....	46
4. Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Pegawai.....	47
5. Hubungan Motivasi dengan Kinerja Pegawai	47
6. Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi sebagai variabel intervening.....	48
7. Hubungan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi sebagai variabel intervening.....	49
C. Model Penelitian	50

BAB III.....	51
METODE PENELITIAN	51
A. Pendekatan Penelitian	51
B. Objek dan Subjek Penelitian.....	51
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	52
D. Populasi dan Teknik Sampling.....	52
E. Variabel Penelitian dan Pengukuran	53
F. Definisi Operasional Variabel	54
1. Kinerja	54
2. Gaya kepemimpinan Transformasional.....	55
3. Budaya Organisasi	55
4. Motivasi.....	56
G. Uji Kualitas Instrumen Penelitian	56
1. Uji Validitas.....	56
2. Uji Reliabilitas	57
H. Analisis Data	58
1. <i>Multiple Regression</i>	58
2. <i>Linier Regression</i>	62
BAB IV	64
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	64
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	64
B. Hasil Pengumpulan Data	65
C. Uji Kualitas Instrumen	70
1. Uji Validitas.....	70
2. Uji Reliabilitas	73
3. Uji Statistik Deskriptif	75
D. Pengujian Hipotesis	79
1. Uji Regresi 1	80
2. Uji Regresi 2.....	85
3. <i>Path Analysis</i>	91
E. Pembahasan atau Interpretasi.....	95
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi	95
2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi.....	96

3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai	97
4. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	98
5. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai	100
6. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi	101
7. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi.....	102
BAB V.....	104
SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN.....	104
A. Simpulan	104
B. Keterbatasan Penelitian.....	105
C. Saran	105

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 1 Model Penelitian	50
Gambar 4 1 Data responden berdasarkan Jenis Kelamin	67
Gambar 4 2 Data responden berdasarkan usia	68
Gambar 4 3 Data responden berdasarkan pendidikan	69
Gambar 4 4 Data responden berdasarkan Lama Bekerja	69
Gambar 4 5 Model Jalur Regresi Pertama	92
Gambar 4 6 Model Jalur Regresi Kedua	93