

**PENGARUH *EMPOWERING LEADERSHIP* DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP PERILAKU INOVATIF MELALUI
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
(Studi Pada Dosen Universitas Tadulako Palu)**

***THE EFFECT OF EMPOWERING LEADERSHIP AND
ORGANIZATIONAL CULTURE ON INNOVATIVE BEHAVIOR
THROUGH JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLES
(Study At Tadulako University Lecturers Palu)***



Disusun Oleh:

Ahmad Fauzy R. Sadik

20190410254

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Ahmad Fauzy R. Sadik

Nomor Mahasiswa : 20190410254

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“PENGARUH *EMPOWERING LEADERSHIP* DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PERILAKU INOVATIF MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Dosen Universitas Tadulako Palu)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 10 Maret 2023



Ahmad Fauzy R. Sadik

HALAMAN PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Dengan mengucapkan puji syukur Alhamduillah kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, yang telah memberikan kesehatan dan kemampuan sehingga penulis diberikan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini hingga selesai.

Penulis mempersembahkan skripsi ini kepada,

Ayah saya tersayang

Dr. Ir. Muhammad Sadik Arifuddin, M.Sc.

&

Mama saya tersayang

Fitriani Hasanuddin

Yang tidak pernah putus dalam mendoakan saya di setiap ibadahnya, yang selalu mengingatkan saya untuk senantiasa melaksanakan ibadah sholat, puasa, dan ibadah-ibadah lainnya yang sesuai anjuran syariat Islam, yang selalu menyemangati saya disetiap masalah yang saya hadapi, dan yang selalu berusaha untuk memenuhi kebutuhan materil anaknya.

Terimakasih banyak, semoga skripsi ini dapat sedikit membalas pengorbanan yang sudah dilakukan dan ini adalah wujud bukti serta ucapan terimakasih ku kepadamu ayah dan mama ku yang saya cintai dan saya sayangi.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur Alhamdulillah penulis haturkan kepada Allah SWT, segala puji baginya yang telah memberikan limpahan rahmat dan hidayah, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Empowering Leadership* dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dosen Universitas Tadulako Palu)”**. Skripsi ini ditulis sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan, arahan, dan bimbingan dari berbagai pihak skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan baik dan lancar. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT, atas segala petunjuk-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dengan baik dan lancar.
2. Rasulullah SAW, sebagai panutan bagi penulis dalam setiap langkah dan perbuatan selama ini.
3. Ayah dan Mama ku yang saya cintai dan sayangi, yang senantiasa selalu membantu, mendukung, dan memberikan semangat serta tidak pernah berhenti memanjatkan doa kepadaku, semoga selalu diberikan kesehatan oleh Allah SWT.

4. Kakak-kakak ku tercinta Muhammad Ghifari Sadik dan Nurfadilla Sadik yang selalu menyemangati ku dan memberi arahan yang baik dalam berproses di tanah rantau guna mewujudkan cita-cita ku.
5. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
6. Ibu Dr. Rr. Sri Handari Wahyuningsih, SE., M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan dan dukungan kepada para mahasiswa Manajemen.
7. Bapak Drs. Gita Danupranata, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing penulisan skripsi ini, yang dengan baik hati meluangkan banyak waktunya dalam memberikan arahan dan bimbingan disela kesibukannya selama penulis melakukan penyusunan skripsi, sehingga penulis dapat menyelesaikannya dengan baik.
8. Seluruh dosen dan staf serta karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
9. Teruntuk Nur Alamatika S Vena, S.Agr, yang selama ini masih bertahan menemani. Terima kasih telah banyak membantu dan selalu memberikan motivasi, doa, dukungan, serta semangat sampai saat ini dan semoga hingga seterusnya
10. Teman-temanku Tza Rizal Pahlawan, Fathwa Putri Siagian, Azhar Rafiuddin, Andi Fiqri, Ali Wahyu, Abdul Malik, Andi Muflih, Zul, Arul, Cikis, Dzaki Mubarak terimakasih telah membantu dan berkontribusi selama saya kuliah.

11. Keluarga besar Himpinan Mahasiswa Islam Komisariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, terimakasih telah memberikan saya banyak pengalaman dan membentuk karakter serta memberikan saya banyak ilmu tambahan di luar perkuliahan. Semoga HMI FEB UMY semakin besar dan banyak mencetak kader-kader terbaik di dalam komisariat.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Dengan kerendahan hati penulis memohon kritik dan saran yang sifatnya membangun dari semua pihak agar dapat menjadi lebih baik lagi. Harapannya semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Yogyakarta, 10 Maret 2023



Ahmad Fauzy R. Sadik

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
INTI SARI	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori.....	11
B. Penelitian Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis.....	25
C. Model Penelitian	36

BAB III METODE PENELITIAN	37
A. Pendekatan Penelitian	37
B. Objek dan Subjek Penelitian	37
C. Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	38
D. Populasi dan Teknik Sampling.....	39
E. Definisi Operasional Variabel.....	40
F. Uji Kualitas Instrumen	41
G. Uji Asumsi Klasik.....	42
H. Uji Hipotesis dan Teknik Analisis Data.....	44
BAB IV	47
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	47
B. Uji Kualitas Instrumen Dan Data.....	56
C. Hasil Analisis dan Uji Hipotesis	67
D. Pembahasan.....	87
BAB V.....	98
SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN.....	98
A. Kesimpulan	98
B. Keterbatasan.....	99
C. Saran.....	99
DAFTAR PUSTAKA	101

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 <i>Gap Research</i> Pengaruh <i>Empowering Leadership</i> Terhadap Perilaku Inovatif.....	5
Tabel 1. 2 <i>Gap Research</i> Pengaruh <i>Empowering Leadership</i> Terhadap Kepuasan Kerja.....	6
Tabel 1. 3 <i>Gap Research</i> Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif.....	7
Tabel 1. 4 <i>Gap Research</i> Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja	7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu Pengaruh <i>Empowering Leadership</i> Terhadap Kepuasan Kerja	27
Tabel 2. 2 Penelitian Terdahulu Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	28
Tabel 2. 3 Penelitian Terdahulu Pengaruh <i>Empowering Leadership</i> Terhadap Perilaku Inovatif.....	29
Tabel 2. 4 Penelitian Terdahulu Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif.....	31
Tabel 2. 5 Penelitian Terdahulu Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Inovatif.....	32
Tabel 2. 6 Penelitian Terdahulu Pengaruh <i>Empowering Leadership</i> Terhadap Perilaku Inovatif Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.....	33
Tabel 2. 7 Penelitian Terdahulu Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening	35
Tabel 3. 1 Skala Likert	39
Tabel 3. 2 Definisi Operasional	40
Tabel 4. 1 Hasil Pengumpulan Data.....	51
Tabel 4. 2 Karakteristik Usia	52
Tabel 4. 3 Karakteristik Jenis Kelamin	53
Tabel 4. 4 Karakteristik Asal Fakultas	53
Tabel 4. 5 Karakteristik Lama Bekerja	55
Tabel 4. 6 Karakteristik Lama Gelar Professor.....	55
Tabel 4. 7 Uji Validitas <i>Empowering Leadership</i>	57
Tabel 4. 8 Uji Validitas Budaya Organisasi.....	58
Tabel 4. 9 Uji Validitas Kepuasan Kerja	59
Tabel 4. 10 Uji Validitas Perilaku Inovatif	60
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4. 12 Keterangan Kelas Interval.....	63
Tabel 4. 13 Analisis Deskriptif <i>Empowering Leadership</i>	63
Tabel 4. 14 Analisis Deskriptif Budaya Organisasi	64
Tabel 4. 15 Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja.....	66
Tabel 4. 16 Analisis Deskriptif Perilaku Inovatif	66

Tabel 4. 17 Uji Normalitas Tahap 1	69
Tabel 4. 18 Uji Multikolinearitas Tahap 1	70
Tabel 4. 19 Uji Heteroskedastisitas Tahap 1	71
Tabel 4. 20 Uji Regresi Tahap 1	72
Tabel 4. 21 Koefisien Determinasi Tahap 1	75
Tabel 4. 22 Uji Normalitas Tahap 2	76
Tabel 4. 23 Uji Multikolinearitas Tahap 2	77
Tabel 4. 24 Uji Heteroskedastisitas Tahap 2	78
Tabel 4. 25 Uji Regresi Tahap 2	79
Tabel 4. 26 Koefisien Determinasi Tahap 2	82
Tabel 4. 27 Uji Sobel 1	85
Tabel 4. 28 Uji Sobel 2	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	36
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Universitas Tadulako Palu	50
Gambar 4. 2 Analisis Jalur	83

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian dan Penyebaran Kuesioner.....	110
Lampiran 2. Surat Persetujuan Penelitian Universitas Tadulako Palu.....	111
Lampiran 3. Kuesioner Penelitian.....	112
Lampiran 4. Tabulasi Data Kuesioner	118
Lampiran 5. Karakteristik Responden.....	123
Lampiran 6. Uji Statistik Deskriptif.....	125
Lampiran 7. Uji Kualitas Instrumen	127
Lampiran 8. Uji Asumsi Klasik	134
Lampiran 9. Uji Regresi Linear Berganda	137
Lampiran 10. Surat Keterangan Turnitin	139