

SKRIPSI
PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP
***INTENTION TO STAY* DENGAN *WELLBEING* SEBAGAI VARIABEL**
INTERVENING

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CLIMATE AND JOB
STRESS ON INTENTION TO STAY WITH WELLBEING AS AN
INTERVENING VARIABLE



DISUSUN OLEH:

Adyatma Fausta Putra

(20190410094)

27/1/2023
ace skripsi
layak diuji
Hud
: Muka =

PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2023

SKRIPSI
PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP
***INTENTION TO STAY* DENGAN *WELLBEING* SEBAGAI VARIABEL**
INTERVENING

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CLIMATE AND JOB
STRESS ON INTENTION TO STAY WITH WELLBEING AS AN
INTERVENING VARIABLE



DISUSUN OLEH:

Adyatma Fausta Putra

(20190410094)

PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
JANUARI 2023

PERNYATAAN

Dengan Ini saya,

Nama: Adyatma Fausta Putra

NIM: 20190410094

Menyatakan bahwa skripsi berjudul **“Pengaruh Iklim Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap *Intention To Stay* Dengan *Wellbeing* Sebagai Variabel *Intervening*”** penelitian ini tidak pernah diajukan untuk menjadi karya untuk mendapatkan gelar sarjana di perguruan tinggi manapun. Sejauh Peneliti ketahui bahwa tidak ada penelitian yang sama dengan karya yang Peneliti kerjakan diterbitkan oleh Peneliti lain, kecuali penelitian penelitian yang Peneliti jadikan sebagai acuan selama proses penelitian.

Yogyakarta, 6 Februari 2023

A handwritten signature in black ink is written over a yellow 10000 Rupiah stamp. The stamp features the number '10000' in large red digits, the text 'REPUBLIK INDONESIA' at the top, and 'METRAL TAMPIL' and 'A8CFDANX276774925' at the bottom.

(Adyatma Fausta Putra)

PERSEMBAHAN

Ucapan syukur setinggi tingginya saya panjatkan kepada Allah SWT, atas taufik, rahmat dan hidayahNya sehingga peneliti dapat mengerjakan penelitian ini hingga tuntas. Kemudian, rasa terima kasih sebesar besarnya saya sampaikan kepada berbagai pihak yang mendukung saya dalam proses pengerjaan skripsi penelitian ini. Rasa terima kasih saya persembahkan kepada:

1. Diri saya sendiri yang tidak pernah lelah dalam proses pengerjaan penelitian yang menghadapi berbagai kendala.
2. Keluarga yang saya cintai yaitu Bapak Edy Tantoyo yang telah mendukung saya hingga sekarang baik disaat sedih maupun disaat senang dan kepada ibu saya Ibu Retno Kuswandari (alm) yang sangat saya sayangi yang sayangnya sudah tidak berada di sisi saya sekarang ini. Seorang ibu yang hebat nan luar biasa yang telah merawat, mendukung, dan menjadi figur inspirasional bagi saya. Sayangnya di saat proses penelitian berjalan beliau telah dipanggil oleh Yang Maha Kuasa dikarenakan pertarungannya dengan kanker kelenjar paru-paru (*Adenocarcinoma*).
3. Dosen Pembimbing Skripsi Ibu Meika Kurnia Puji RDA, SE., M.Si.,Ph.D yang penuh kesabaran dan ketelitian dalam memberikan ilmu, review, kritik, dan saran yang mana telah sangat berjasa dalam proses penyusunan skripsi penelitian.
4. Teman-teman yang saya hormati Abil Rafliansyah, Nur Rizqa Rahmawati, Okta Fauzi P.P. yang telah memberi dukungan baik secara

sabar mau berdiskusi tentang proses penelitian maupun mau mendengarkan cerita yang saya sampaikan.

5. Kekasih saya Siska Feni Hestina yang tanpa lelah memberikan dukungan baik berupa saran maupun doa, kasih dan sayang, serta motivasi kepada saya yang mana akhirnya saya dapat menyelesaikan penelitian.
6. Kakak tingkat saya Lathifa Candra Maulisa dan Ardyu Sukma Mutiara yang telah membantu saya saat saya mengalami ketidakpahaman tentang proses jalannya penelitian.
7. Seluruh pihak yang banyak berkontribusi yang tidak bisa saya tuliskan satu persatu yang mana telah banyak memberikan dukungan, motivasi, dan semangat kepada saya.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Iklim Organisasi dan Stres Kerja terhadap *Intention to Stay* dengan *Wellbeing* sebagai variabel intervening. Populasi penelitian mencakup seluruh karyawan perusahaan dengan jumlah elemen populasi sebanyak 250 orang. Sampel penelitian ini menggunakan 125 responden yang dipilih menggunakan *Census Sampling*. Pengambilan data dilakukan menggunakan kuesioner dengan cara menyampaikannya secara langsung kepada karyawan. Teknik analisis data yang digunakan yaitu Regresi Linier Berganda dan *sobel test* dengan bantuan software IBM SPSS 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa iklim organisasi berpengaruh positif-signifikan terhadap *wellbeing*. Namun hasil yang bertolak belakang ditemukan pada hubungan stres kerja dan *wellbeing* karena tidak ada pengaruh dari stres kerja. *Wellbeing* juga tidak mempengaruhi *intention to stay*, demikian juga stress kerja. Akan tetapi, Iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *intention to stay*. Hasil penelitian juga membuktikan bahwa tidak ada peran mediasi dari *wellbeing* terhadap pengaruh iklim organisasi dan stres kerja terhadap *intention to stay*.

Kata Kunci: Iklim Organisasi, Stres kerja, *Wellbeing*, *Intention to Stay*.

ABSTRACT

This study aims to test the effect of Organizational Climate and work stress on Intention to Stay with Wellbeing as intervening variables. The research population includes all employees with a total population element of 250 people. The sample for this study used 125 respondents who were selected using census sampling. Data collection was carried out using a questionnaire by submitting it directly to the employees. The data analysis technique used was Multiple Linear Regression and Sobel Test with the help of IBM SPSS 26 software. The results showed that organizational climate had a positive-significant effect on well-being. However, contradictory results were found on the relationship between work stress and well-being because there was no effect of work stress. Wellbeing also does not affect intention to stay, nor does work stress. However, organizational climate has a positive and significant effect on the intention to stay. The results of the study also prove that there is no mediating role of well-being on the effect of organizational climate and work stress on intention to stay.

Key Word: *Organizational Climate, Job Stress, Wellbeing, Intention to Stay.*

KATA PENGANTAR

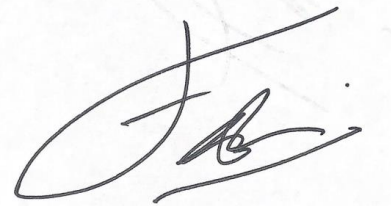
Rasa syukur setinggi-tingginya Peneliti haturkan kepada Allah SWT. yang telah dengan murah hati memberikan berkah, rahmat dan karunianya sehingga Peneliti dapat merampungkan skripsi penelitian dengan baik. Yang kedua shalawat serta salam Peneliti haturkan kepada junjungan kita Nabi Agung Muhammad SAW yang telah membawa menjadi pemimpin, panutan, serta penyelamat umat dari zaman *jahiliyah* hingga ke zaman yang terang benderang ini. Ucapan syukur tak hentinya Peneliti ucapkan sehingga dapat menyelesaikan penelitian dengan baik dalam jangka waktu yang telah ditentukan. Penelitian ini ditujukan untuk menunjukkan hasil penelitian yang dilakukan. Selama tahapan proses penyusunan penelitian ini Peneliti mendapatkan banyak dukungan dari berbagai pihak. Maka dari itu, Peneliti ingin memberikan penghormatan dan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., CA selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Meika Kurnia Puji RDA. SE., M.Si., Ph.D. selaku dosen yang membimbing Peneliti dari mata kuliah metodologi penelitian sampai Penelitian skripsi ini.
3. Bapak dan almarhumah ibu peneliti yang dari awal selalu memberikan dukungan berupa do'a, materi, motivasi dan mengajarkan apa yang saya miliki serta atas segala yang Peneliti lakukan.
4. Pihak-pihak lain memiliki keterlibatan dalam penelitian ini yaitu Ibu Iluh Wulandari dan suami yang telah membantu mempermudah penelitian dengan membantu perizinan riset beserta seluruh karyawan yang bekerja di

Perusahaan PT. Wonokoyo Jaya Kusuma yang telah menyempatkan waktunya mengisi kuisisioner dan memberikan informasi terkait dunia penelitian yang dilakukan.

5. Pihak pihak lain yang berjasa dalam membantu mengerjakan naskah skripsi ini.

Yogyakarta, 27 Januari 2023

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Adyatma Fausta Putra', written over a faint circular stamp or watermark.

(Adyatma Fausta Putra)

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. RUMUSAN MASALAH	4
C. TUJUAN PENELITIAN.....	5
D. MANFAAT PENELITIAN.....	5
BAB II.....	7
TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Iklim Organisasi	7
1. Definisi Iklim Organisasi	7
2. Indikator Iklim Organisasi.....	8
3. Faktor Yang Mempengaruhi Iklim Organisasi.....	11
B. Stres Kerja.....	12
1. Definisi Stres Kerja	12
2. Indikator Stres Kerja	13
3. Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja.....	14
C. <i>Intention to Stay</i>	15
1. Definisi <i>Intention to Stay</i>	15
2. Indikator <i>Intention to Stay</i>	16
3. Faktor Yang Mempengaruhi <i>Intention To Stay</i>	16
D. <i>Wellbeing</i>	17
1. Definisi <i>Wellbeing</i> (Kesejahteraan Karyawan)	17

2.	Dimensi dan Indikator <i>Wellbeing</i> (Kesejahteraan) Karyawan	18
3.	Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>Wellbeing</i> (Kesejahteraan) Karyawan 21	
E.	Riset Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis.....	22
F.	Model Penelitian	30
BAB III		31
METODE PENELITIAN.....		31
A.	Pendekatan Penelitian	31
B.	Objek Dan Subjek Penelitian	31
1.	Objek penelitian	31
2.	Subjek penelitian.....	31
C.	Data Dan Teknik Pengumpulan Data.....	32
D.	Populasi Dan Teknik Sampling.....	32
1.	Populasi	32
E.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	32
1.	<i>Intention to Stay</i> (Dependent Variabel, Y)	33
2.	Iklim Organisasi (Independent Variabel, X1)	34
3.	Stres Kerja (Independent Variabel, X2)	35
4.	<i>Wellbeing</i> (Intervening Variabel, M1)	36
F.	Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	38
G.	Teknik Analisis	39
BAB IV		42
HASIL DAN PEMBAHASAN.....		42
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	42
1.	Profil Responden	42
2.	Struktur Organisasi Responden	42
3.	Visi dan Misi Perusahaan	43
B.	Hasil Pengumpulan Data.....	43
C.	Uji Kualitas Instrumen	46
1.	Uji Validitas	46
2.	Uji Reliabilitas.....	50
D.	Deskripsi Statistik	50

E. Uji Asumsi Klasik	54
1. Hasil Uji Asumsi Klasik Tahap 1	55
2. Hasil Uji Asumsi Klasik Tahap 2	57
F. Uji Hipotesis	60
1. Hasil Uji Hipotesis 1 dan 2 (H1 dan H2)	60
2. Hasil Uji Hipotesis 3,4,5	61
3. Hasil Uji Hipotesis 6 dan 7	62
4. Pembahasan	65
BAB V	70
KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN	70
A. KESIMPULAN	70
B. SARAN	70
C. KETERBATASAN PENELITIAN	72
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	80
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	80
Lampiran 2 Surat Izin Riset	86
Lampiran 3 Profil Responden	87
Lampiran 4 Hasil Pengujian	94
Lampiran 5 Hasil Turnitin	114

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Variabel <i>Intention to Stay</i>	33
Tabel 3.2 Variabel Iklim Organisasi.....	34
Tabel 3.3 Variabel Stres Kerja.....	35
Tabel 3.4 Variabel <i>Wellbeing</i>	36
Tabel 4.1 Hasil Pengumpulan Data.....	43
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Iklim Organisasi	46
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Stres Kerja.....	47
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Wellbeing</i>	48
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Intention to Stay</i>	49
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel 4.7 Jarak Interval Penilaian.....	51
Tabel 4.8 Mean	51
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Variabel Iklim Organisasi.....	51
Tabel 4.10 Statistik Deskriptif Variabel Stres Kerja.....	52
Tabel 4.11 Statistik Deskriptif Variabel <i>Wellbeing</i>	53
Tabel 4.12 Statistik Deskriptif Variabel <i>Intention to Stay</i>	54
Tabel 4.13 Uji Multikolinieritas Tahap 1.....	56
Tabel 4.14 Uji Heteroskedastisitas Tahap 1.....	57
Tabel 4.15 Uji Multikolinieritas Tahap 2.....	58
Tabel 4.16 Uji Heteroskedastisitas Tahap 2.....	59
Tabel 4.17 Uji regresi Tahap 1	60
Tabel 4. 18 Uji Regresi Tahap 2	61
Tabel 4. 19 Tabel Besaran Pengaruh direct dan indirect	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Jenis Kelamin	44
Gambar 4.2 Usia.....	44
Gambar 4.3 Tingkat Pendidikan	45
Gambar 4.4 Lama Bekerja	46
Gambar 4.5 Uji Normalitas Tahap 1	55
Gambar 4.6 Uji Normalitas Tahap 2	58