

**PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMI DALAM
PERSPEKTIF INDUSTRI 4.0 TERHADAP MOTIVASI DAN
KINERJA PEGAWAI DI RUMAH SAKIT SYARIAH**

TESIS



**WAHYU DERAJAT SHOBASTIAN
20191030015**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2021**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMI DALAM
PERSPEKTIF INDUSTRI 4.0 TERHADAP MOTIVASI DAN
KINERJA PEGAWAI DI RUMAH SAKIT SYARIAH**

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit



**WAHYU DERAJAT SHOBASTIAN
20191030015**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2021**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 21 Januari 2021

Yang Membuat Pernyataan

A 10,000 Indonesian Rupiah banknote is shown, partially obscured by a large, bold black signature. The banknote features the Garuda Pancasila emblem and the text 'SERULUH RIBU RUPIAH' and 'METERAI'. The serial number '9DC4DAJX005190751' is visible at the bottom.

WAHYU DERAJAT SHOBASTIAN

20191030015

MOTTO

“Dan kami turunkan dari Al-Qur’an (sesuatu) yang menjadi penawar dan rahmat bagi orang yang beriman, sedangkan bagi orang yang zalim (Al Qur’an itu) hanya akan menambah kerugian”

(QS. Al-Isra’ : 82)

“Siapa yang menempuh jalan untuk mencari ilmu, maka Allah akan mudahkan baginya jalan menuju surga”

(HR. Muslim)

“Eling sangkan paraning dumadi”

(Sunan Kalijaga)

Karya ini saya dedikasikan kepada:

- Allah SWT
- Orang Tua dan keluarga tercinta
- Almamater kebanggaan

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh

Alhamdulillah Rabbil 'alamin, puji syukur kami haturkan kepada Allah SWT, Sang pengatur kehidupan. Tuhan yang telah menganugerahkan kesempatan dan kemampuan sehingga Tesis ini dapat tersusun dan terselesaikan sebagaimana yang diharapkan. Shalawat serta salam selalu tercurah limpahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa kita dari jaman jahiliyah menuju jaman Islamiyah yang terang benderang seperti sekarang ini dan yang kita tunggu safa'atnya di hari akhir nanti.

Tesis yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Islami dalam Perspektif Industri 4.0 terhadap Motivasi dan Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Syariah” ini tidak akan terealisasi tanpa bantuan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulisan selama penyusunan Tesis ini, terutama kepada:

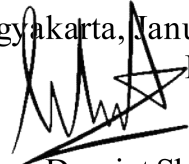
1. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ir. Sri Atmaja P. Rosyidi, M.Sc.Eng, Ph.D, P.Eng. IPM, selaku Direktur Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Dr. dr. Arlina Dewi, M. Kes, AAK, selaku Ketua Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Dr. Qurrotul Aini, SKG., M. Kes, sebagai dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, saran dan pengarahan.
5. Seluruh Dosen dan Staf Prodi MARS UMY atas segenap ilmu dan pengabdian yang dicurahkan pada kami.
6. Direktur dan segenap civitas hospitalia Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan segala bentuk dukungan dan terbukanya kesempatan seluas-luasnya dalam penelitian ini.

7. Bapak (Drs. Shodiqin, S. Sos., M. Pd), Ibu (Dra. One Sri Yuliati), Nenek (Hj. Soeindah), kakak beserta keluarga kecilnya (Drg. Anggita Noviayulindah Nugrahawati) dan seluruh keluarga besar yang memberikan doa dan dukungannya.
8. Rekan kelompok tutorial MARS Kelas 16 A dr. Rizky Nur Amalia Kasun, dr. Tansaya Saleha dan dr. Yunita Dewi Indriani yang telah bekerjasama dan berbagi ilmu bersama dalam menempuh Pendidikan di Magister Administrasi Rumah Sakit.
9. Rekan-rekan seperjuangan MARS Kelas 16 A yang berjuang bersama dalam menempuh Pendidikan di Magister Administrasi Rumah Sakit.
10. Pihak-pihak yang tidak mungkin disebutkan satu persatu.

Semoga seluruh bantuan yang telah diberikan menjadi catatan amal sholih yang diterima Allah SWT dan bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan. Penulis menyadari bahwa proposal karya ilmiah ini masih jauh dari sempurna, sehingga kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan. Akhirnya, dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga proposal karya tulis ilmiah ini dapat bermanfaat bagi sesama dan dapat berperan dalam perkembangan ilmu pengetahuan di masa depan.

Aamiin, Wassalamulaikum Warohmatullahi Wabarokatuh

Yogyakarta, Januari 2021
Penulis,


Wahyu Derajat Shobastian

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan masalah	9
C. Tujuan.....	9
D. Manfaat.....	10
BAB II.....	11
A. Telaah Pustaka.....	11
B. Penelitian Terdahulu	58
C. Landasan Teori.....	66
D. Kerangka Konsep	69
E. Hipotesis.....	72
BAB III.....	73
A. Jenis dan Rancangan Penelitian.....	73

B.	Subyek dan Obyek Penelitian.....	74
C.	Populasi, Sampel dan Sampling.....	74
D.	Variabel Penelitian.....	77
E.	Definisi Operasional.....	78
F.	Instrumen Penelitian.....	83
G.	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	86
H.	Analisis Data	88
I.	Tahapan Penelitian.....	94
J.	Etika Penelitian.....	97
BAB IV.....		99
A.	Gambaran Subjek dan Objek Penelitian	99
B.	Validitas dan Reliabilitas Instrumen	106
C.	Hasil Penelitian.....	115
D.	Pembahasan.....	151
BAB V.....		181
A.	Simpulan.....	181
B.	Saran.....	182
C.	Keterbatasan Penelitian.....	184
DAFTAR PUSTAKA.....		185
LAMPIRAN.....		196
KUESIONER PENELITIAN.....		196
UJI VALIDITAS		203
UJI NORMALITAS.....		204
UJI OUTLIER.....		206
UJI HIPOTESIS.....		211

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Dimensi kinerja karyawan	45
Tabel 2.2 Penelitian terdahulu	56
Tabel 3.1 Definisi operasional variabel	53
Tabel 3.2 Kisi-kisi instrumen penelitian.....	81
Tabel 3.3 Model kelayakan <i>goodness of fit index</i>	91
Tabel 4.1 Validitas Instrumen	103
Tabel 4.2 Reliabilitas Instrumen	111
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	113
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Usia	113
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	114
Tabel 4.6 Karakteristik responden Berdasarkan Jabatan	115
Tabel 4.7 Responden Berdasarkan Kelompok Manajer	115
Tabel 4.8 Karakteristik responden Berdasarkan Masa kerja	116
Tabel 4.9 Analisis Deskriptif Variabel	119
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	121
Tabel 4.11 Uji Normalitas Data	128
Tabel 4.12 Pengujian Normalitas Outliers	130
Tabel 4.13 Computation of degrees of freedom	132
Tabel 4.14 Hasil Uji Goodness-of-fit Indeks	132
Tabel 4.15 Hubungan Antar Variabel	135
Tabel 4.16 Standardized Direct Effects	138
Tabel 4.17 Standardized Indirect Effects.....	138
Tabel 4.18 Nilai R-Square Variabel Kepemimpinan	140

Tabel 4.19 Nilai R-Square Variabel Motivasi Pegawai	143
Tabel 4.20 Nilai R-Square Variabel Kinerja Pegawai	145

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Matriks Kepemimpinan Industri 4.0	24
Gambar 2.2. Proses berpikir kepemimpinan industri 4.0	28
Gambar 2.3. Kerangka Konsep	69
Gambar 3.1. Alur Penelitian	94
Gambar 4.1. Diagram Jalur	124
Gambar 4.2 Model Penelitian Output AMOS	125
Gambar 4.3 Nilai Pengaruh Langsung Antar Variabel	134
Gambar 4.4 Indikator Mutu Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta	166