

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN
KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING
(Studi pada CV. Adhi Wistara)**

**THE EFFECT OF TRANSACTIONAL LEADERSHIP AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING
VARIABLE
(Study on CV. Adhi Wistara)**



**Disusun Oleh :
Aditya Sheva Pratama
20190410401**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2023**

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN
KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING
(Studi pada CV. Adhi Wistara)**

**THE EFFECT OF TRANSACTIONAL LEADERSHIP AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING
VARIABLE
(Study on CV. Adhi Wistara)**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh :

Aditya Sheva Pratama

20190410401

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Aditya Sheva Pratama

Nomor Mahasiswa : 20190410401

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING Studi pada CV. Adhi Wistara”** tidak terdapat suatu karya yang pernah diajukan dalam memperoleh gelar sarjana di suatu Perguruan Tinggi. Dalam sepengetahuan penulis, juga tidak terdapat karya atau pendapat yang sudah pernah atau mungkin diterbitkan oleh penulis lain, kecuali yang secara penulisan menjadi referensi dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 18 Januari 2023


10000
METEKA
TEMPER
MC39AKX195875614
Aditya Sheva Pratama

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirahim, segala puji bagi kepada Allah SWT yang telah memberikan segala karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh kepemimpinan transaksional dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi pada Cv. Adhi Wistara)”. Tidak lupa saya panjatkan shalawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW yang telah mengumpulkan hati umatnya dalam bayang-bayang cahaya islam, sehingga kita dapat merasakan keindahan islam pada saat ini. Syukur Alhamdulillah, saya persembahkan karya tulis saya ini kepada pihak yang berpengaruh dalam perjalanan hidup saya yaitu:

1. Kedua Orang tua saya yang saya sayangi dan cintai, yang selalu memberikan do'a, dukungan penuh, motivasi dan selalu memberikan semangat untuk saya dalam menyelesaikan tugas akhir.
2. Adik dan bibi saya yang selalu memberikan semangat dan do'anya demi kelancaran tugas akhir saya
3. Dosen pembimbing seminar proposal dan skripsi Ibu Tri Maryati, SE., M.M. terimakasih telah menjadi dosen yang baik bagi saya sejak semester 1 dan terimakasih atas bimbingan, kesabaran, waktu, dan ilmu yang senantiasa diberikan kepada saya.
4. Teman seperjuangan saya Nimas Ade Nurema yang selalu memberikan semangat dan dukungan, serta yang selalu mendengarkan keluh kesah saya, terimakasih perjalanan kuliahnya yang sangat berwarna.

5. Teman-teman yang saya sayangi, Arbi Yuda dan seluruh temen kelas saya kelas J yang selalu memberikan semangat, dukungan, dan perhatian selama masa perkuliahan.
6. HIMAMA FEB UMY terimakasih atas berbagai hal untuk pengalaman baru dimana tempat saya belajar dari awal kuliah hingga akhir, yang mengjarkaan saya banyak hal.
7. Untuk semua pihak yang tidak bisa saya sebutan satu satu yang telah membantu saya baik secara langsung dan tidak langsung.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, serta nikmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan naskah skripsi dengan baik. Shalawat serta salam kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umatnya keluar dari masa kegelapan hingga terang benderang seperti saat ini. Alhamdulillah Waa Syukurilah, dalam waktu yang cukup panjang penulis telah menyelesaikan naskah skripsi ini dengan penuh kesabaran dan ketelatenan. Tujuan dari penulisan skripsi ini ialah untuk menunjukkan hasil penelitian yang telah dilakukan. Selama penyusunan skripsi ini penulis telah dibimbing serta diarahkan oleh berbagai pihak. Maka dari itu, penulis ingin mengucapkan rasa hormat dan berterimakasih kepada :

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP yang telah memberikan kemudahan terhadap penulis dalam menyelesaikan studi.
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen FEB UMY.
3. Dosen Pembimbing skripsi Ibu Tri Maryati, SE., M.M. yang dengan penuh kesabaran dalam memberikan bimbingan, masukan, dan ilmu selama proses penyelesaian skripsi.
4. Kedua orang tua yang selalu memberikan dukungan berupa do'a dan mengajarkan kebaikan atas segala yang penulis lakukan.

5. Cv Adhi Wistara yang sudah berkenan menjadi objek penelitian dan mendukung kelancaran proses skripsi ini.
6. Semua pihak yang berjasa dalam proses kelancaran skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu-satu.

Penulis telah melakukan yang terbaik dalam menyusun naskah skripsi ini. Namun, penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih memiliki kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, penulis menerima kritik dan saran yang dalam bentuk apapun untuk pembelajaran kedepannya. Dengan ini, penulis berharap semoga naskah skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan pengetahuan untuk semuanya.

Yogyakarta, 18 Januari 2023



Aditya Sheva Pratama

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	<i>i</i>
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori.....	9
B. Pengembangan Hipotesis	20
C. Model Penelitian	29
BAB III.....	30
METODE PENELITIAN	30
A. Pendekatan Penelitian	30
B. Objek dan Subjek Penelitian	30
C. Data dan Teknik Pengumpulan data	31

D. Populasi dan Teknik Sampling.....	31
E. Variabel Penelitian dan Pengukuran	32
F. Definisi Operasional Variabel.....	33
G. Pengujian Instrumen.....	36
H. Alat Analisis.....	38
BAB IV	43
HASIL DAN PEMBAHASAN	43
A. Gambaran Umum	43
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data	46
C. Analisis Statistik Deskriptif.....	51
D. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	57
E. Uji sobel.....	73
F. Pembahasan.....	75
BAB V.....	84
SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN.....	84
A. SIMPULAN	84
B. KETERBATASAN PENELITIAN.....	85
C. SARAN	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN.....	93

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Penilaian Jawaban Kuesioner.....	33
Tabel 3. 2 Dimesnsi Kepemimpinan Transaksional	34
Tabel 3. 3 Dimensi Komitmen Organisasional	34
Tabel 3. 4 Dimensi Operasional Kepuasan Kerja	35
Tabel 3. 5 Dimensi Operasional Kinerja Karyawan	36
Tabel 4. 1 Hasil Pengumpulan Data.....	45
Tabel 4. 2 Uji Validitas Kepemimpinan Transaksional	47
Tabel 4. 3 Uji Validitas Komitmen Organisasional	47
Tabel 4. 4 Uji Validitas Kinerja	48
Tabel 4. 5 Uji Validitas Kepuasan Kerja	49
Tabel 4. 6 Uji Reliabilitas	51
Tabel 4. 7 Interpretasi dari Nilai Kelas	52
Tabel 4. 8 Statistik Deskriptif Kepemimpinan Transaksional	52
Tabel 4. 9 Statistik Deskriptif Komitmen Organisasional	53
Tabel 4. 10 Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	55
Tabel 4. 11 Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	56
Tabel 4. 12 Uji Normalitas Tahap 1	59
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolnieritas	60
Tabel 4. 14 Hasil Uji Heterokedastiitas	61
Tabel 4. 15 Hasil Analisis Jalur Model Pertama.....	62
Tabel 4. 16 Determinasi R Square	64
Tabel 4. 17 Uji Normalitas Tahap II	66
Tabel 4. 18 Hasil Uji Multikolnieritas	67
Tabel 4. 19 Hasil Uji Heterokedastiitas	68
Tabel 4. 20 Hasil Analisis Jalur Model 2.....	69
Tabel 4. 21 Determinasi R Square	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 model Penelitian.....	29
Gambar 4. 1 Struktur organisasi.....	44
Gambar 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Gender	46
Gambar 4. 3 Diagram jalur.....	72
Gambar 4. 4 Uji sobel I.....	74
Gambar 4. 5 Uji sobel II.....	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	93
Lampiran 2 Kuesioner.....	94
Lampiran 3 Jawaban Responden.....	102
Lampiran 4 Uji Karakteristik Responden	118
Lampiran 5 Uji Kualitas Instrumen.....	119
Lampiran 6 Uji Statistik Deskriptif.....	125
Lampiran 7 Uji Hipotesis	127
Lampiran 8 Surat Keterangan Turnitin	130