

**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Anggota Organisasi Dengan Keterikatan Anggota Sebagai Variable Mediasi (Studi Pada Organisasi HMI UMY Periode 2021/2022)**

*The Influence of Transformational Leadership on the Performance of Organizational Members with Member Engagement as a Mediating Variable (Studies in UMY HMI Organization Period 2021/2022)*

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



**Disusun oleh:**

**TOMMY INDRA PRADANA**

**20190410402**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2023**

## HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Tommy Indra Pradana

Nomor Mahasiswa : 20190410402

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Anggota Organisasi dengan Keterikatan Anggota Sebagai Variabel Mediasi”** tidak terdapat suatu karya yang pernah diajukan dalam memperoleh gelar sarjana di suatu Perguruan Tinggi. Dalam sepengetahuan penulis, juga tidak terdapat karya atau pendapat yang sudah pernah atau mungkin diterbitkan oleh penulis lain, kecuali yang secara penulisan menjadi acuan dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta,



Tommy Indra Pradana

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Bismillahirrahmanirahim, segala puji penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan segala karunia-Nya, sehingga atas ridho-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Anggota Organisasi dengan Keterikatan Anggota Sebagai Variabel Mediasi” (Studi pada Organisasi HMI UMY Periode 2021/2022)”. Tak lupa shalawat serta salam penulis kirimkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah mengumpulkan hati umatnya dalam naungan cahaya islam sehingga kita dapat merasakan indahnya keislaman pada saat ini. Syukur Alhamdulillah, peneliti persembahkan karya tulis ini kepada pihak yang berpengaruh dalam perjalanan hidup saya yaitu:

1. Orang tua peneliti Bapak Suhardiman dan Ibu Sulastri yang selalu memberikan doa, dukungan dan pengalaman hidup yang sangat berharga dalam segala hal. Serta kedua adik peneliti Nayla dan Husein dan yang selalu memberikan doa dan kebahagiaan kecil yang menjadi semangat tersendiri bagi peneliti. Terima kasih dari hati paling terdalam karena sudah merawat dan membesarkan peneliti sampai saat ini dengan penuh cinta dan kasih sayang yang tidak akan pernah bisa peneliti balas. Pencapaian ini adalah salah satu persembahan istimewa peneliti untuk kalian.
2. Diri peneliti sendiri tentunya yang senantiasa berusaha menjaga semangat dan bekerja keras menyelesaikan skripsi sampai selesai.

3. Dosen pembimbing skripsi Ibu Tri Maryati, S.E., M.M. yang dengan penuh kesabaran dalam memberikan masukan, bimbingan dan ilmu selama proses penyelesaian skripsi.
4. Sahabat-sahabat yang peneliti sayangi yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, perhatian, tempat peneliti bercerita dan pengalaman yang sangat berkesan selama peneliti berkuliah di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Teman-teman kelas Manajemen J atas cerita, pengalaman, dukungan, kebersamaan dan perjuangan bersama-sama semasa perkuliahan.
6. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu-satu tetapi sangat banyak terima kasih atas makna kehidupan yang dapat saya pelajari dalam bentuk dukungan, bantuan, perilaku dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillahirabbil'alamiin, penulis panjatkan puja dan puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, dan hidayahnya sehingga sampai saat ini penulis diberikan iman, kesehatan dan anugerah yang sangat luar biasa. Sehingga dapat dengan lancar menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Anggota Organisasi dengan Keterikatan Anggota Sebagai Variabel Mediasi” (Studi pada Organisasi HMI UMY Periode 2021/2022)”. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan dan doa dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini saya mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat, inayah, dan hidayah-Nya kepada penulis hingga saat ini.
2. Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyo, M.P selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Prof. Rizal Yaya SE., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP yang telah memberikan kemudahan terhadap penulis dalam menyelesaikan studi.
4. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Dosen pembimbing skripsi Ibu Tri Maryati, S.E., M.M. yang dengan penuh kesabaran dalam memberikan masukan, bimbingan, dan ilmu selama proses penyelesaian skripsi.

6. Rekan-rekan UKM KPM UMY periode 2021/2022 yang sudah berkenan menjadi objek penelitian dan memberikan dukungan dalam kelancaran proses skripsi ini.

6. Rekan-rekan UKM KPM UMY periode 2021/2022 yang sudah berkenan menjadi objek penelitian dan memberikan dukungan dalam kelancaran proses skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu dan pengalaman kepada penulis selama berproses menjadi seorang mahasiswa.
8. Pihak-pihak lain yang berjasa dalam membantu mengerjakan naskah skripsi ini.

Penulis telah melakukan yang terbaik dalam menyusun naskah skripsi ini, namun tentu saja masih terdapat kekurangan dalam penyusunan ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat berarti bagi penulis. Dengan ini, penulis berharap semoga naskah skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan pengetahuan untuk semuanya.

28-Februari-Yogyakarta,



Tommy Indra Pradana

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
BAB 1.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG .....	1
B. RUMUSAN MASALAH .....	8
C. TUJUAN PENELITIAN .....	8
D. MANFAAT TEORITIS .....	9
BAB II.....	10
TINJAUAN PUSTAKA .....	10
A. Landasan teori .....	10
B. LOGIKA BERFIKIR DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS ...	22
C. Model Penelitian .....	27
BAB III.....	29
METODE PENELITIAN .....	29
A. PENDEKATAN PENELITIAN .....	29
B. OBJEK DAN SUBJEK .....	29
C. DATA DAN TEKNIK PENGUMPULAN DATA .....	29
D. POPULASI & SAMPEL .....	30
E. PENGUKURAN VARIABLE .....	30
F. DEFINISI OPERASIONAL .....	31

<b>G. PENGUJIAN INSTRUMEN .....</b>	<b>32</b>
<b>H. Teknik analisis .....</b>	<b>33</b>
<b>BAB IV .....</b>	<b>40</b>
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>40</b>
<b>A. Gambaran Umum Objek Dan Subjek Penelitian .....</b>	<b>40</b>
<b>B. Uji Kualitas Instrumen.....</b>	<b>46</b>
<b>C. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....</b>	<b>54</b>
<b>D. Pembahasan .....</b>	<b>64</b>
<b>BAB V .....</b>	<b>69</b>
<b>SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN.....</b>	<b>69</b>
<b>A. Simpulan.....</b>	<b>69</b>
<b>B. Keterbatasan dan Saran.....</b>	<b>69</b>
<b>C. Saran.....</b>	<b>70</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>72</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>78</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Likert .....	31
Tabel 3. 2 Dimensi/Indikator Kepemimpinan Transformasional .....	31
Tabel 3. 3 Dimensi/Indikator Kinerja Anggota.....	32
Tabel 3. 4 Dimensi/Indikator Keterikatan Anggota .....	32
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	44
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Departemen .....	45
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Angkatan.....	45
Tabel 4. 4 Uji validitas Kepemimpinan Transformasional .....	47
Tabel 4. 5 Uji Validitas Keterikatan Anggota .....	48
Tabel 4. 6 Uji Validitas Kinerja Anggota Organisasi .....	48
Tabel 4. 7 Uji Realibilitas .....	49
Tabel 4. 8 Nilai Jarak.....	50
Tabel 4. 9 Tanggapan Responden Variable Kepemimpinan Transformasional .....	51
Tabel 4. 10 Tanggapan Responden Variabel Keterikatan Anggota .....	52
Tabel 4. 11 Tanggapan Responden Variabel Kinerja Anggota Organisasi.....	53
Tabel 4. 12 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana .....	54
Tabel 4. 13 Koefisien Determinasi (Adjusted R2) .....	56
Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas.....	57
Tabel 4. 15 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	59
Tabel 4. 16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	60
Tabel 4. 17 Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	60
Tabel 4. 18 Koefisien Determinasi (Adjusted R2) .....	62

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian .....	27
Gambar 4. 1 Struktur organisasi HMI UMY .....	42
Gambar 4. 2 Kurva Uji Scatter Plott .....	57
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	58
Gambar 4. 4 Hasil Sobel Test.....	63

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Riset.....	78
Lampiran 2 Daftar Kuesioner .....	79
Lampiran 3 Tabel Data Responden .....	82
Lampiran 4 Uji karakteristik responden.....	93
Lampiran 5 Uji Kualitas instrumen.....	94
Lampiran 6 Analisa Deskriptif.....	97
Lampiran 7 Uji Regresi Sederhana.....	101
Lampiran 8 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	102
Lampiran 9 Uji Regresi Berganda .....	104
Lampiran 10 Turnitin.....	105