

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN KEADILAN
PROSEDURAL TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
KARYAWAN BAKPIA PATHOK 25 YOGYAKARTA**

*THE INFLUENCE OF DISTRIBUTIVE JUSTICE AND PROCEDURAL
JUSTICE ON AFFECTIVE COMMITMENT WITH JOB SATISFACTION AS
INTERVENING VARIABLE AT BAKPIA PATHOK 25 YOGYAKARTA*



Oleh

FAHRIZA NUR ISNADYA

20170410282

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2021

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Fahriza Nur Isnadya

Nomor Mahasiswa : 20170410282

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN KEADILAN PROSEDURAL TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN BAKPIA PATHOK 25 YOGYAKARTA”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 20 Januari 2021



Fahriza Nur Isnadya

MOTTO

"Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi (pula) kamu menyukai sesuatu, padahal ia amat buruk bagimu; Allah mengetahui, sedang kamu tidak mengetahui."

(Q.S Al-Baqarah 216)

"Jika kita memiliki keinginan yang kuat dari dalam hati, maka seluruh alam semesta akan bahu membahu mewujudkannya"

Soekarno

"Jika yang kau bicarakan adalah impian besarmu dan melibatkan nama Tuhan, jangan pernah katakan tidak mungkin"

Anonim

"Tidak ada namanya kebetulan. Kesempatan datang karena diciptakan. Jadi, jangan terus-terusan berpangku tangan"

Anonim

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan mengucap syukur Alhamdulillah, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Saya akan mempersembahkan karya ini untuk:

1. Kedua orang tua saya Alm. Bapak Budi Djaya dan Ibu Tri Isnaeni serta kakak-kakak saya Reza Yudhananta dan Revanda Dharmawan.
2. Om dan tante saya Om Agus Kesumajaya dan Tante Rahayu Widianingsih.
3. Teman spesial saya Wahyuningrum, Nabilah Putri Purwantini, dan Bagus Nur Hardiyanto terimakasih telah menjadi teman terbaik sejak semester satu, jangan lupakan perjuangan kita pada masa perkuliahan.
4. Teman-teman oposisi, teman masa SMP, dan teman masa SMA semoga silaturahmi kita tetap terjalin sampai kapan pun. *See you on top*, Aamiin.
5. Keluarga KKN 150 terimakasih telah memberikan pengalaman hidup yang sangat luar biasa selama sebulan, semoga persaudaraan kita tetap terjalin sampai kapan pun.
6. Terimakasih untuk seluruh pihak-pihak yang telah memberikan semangat, bantuan, dan dukungannya selama mengerjakan skripsi ini, semoga kebaikan kalian menjadi amal untuk kalian semua.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi Wabarakatuh

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Segala puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena telah memberikan ridha serta rahmat-Nya dan memberi kesempatan dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Komitmen Afektif dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* pada Karyawan Bakpia Pathok 25 Yogyakarta ”. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat sesuai dengan apa yang diharapkan penulis, walaupun dengan segala keterbatasan yang dimiliki.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil judul ini berharap agar dapat memberikan manfaat berupa masukan-masukan bagi perusahaan terkait dalam mengembangkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang dimiliki guna mampu meningkatkan kinerja dan juga mampu memberikan ide bagi peneliti selanjutnya yang diharapkan dapat berguna di kemudian hari.

Penulis menyadari dalam pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini, penulis mendapat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan kepada:

1. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D selaku Kepala Program Studi Manajemen.
3. Ibu Tri Maryati, SE., MM. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan memberikan tenaga dan juga kesabarannya yang luar biasa dalam memberikan bimbingan dan arahan selama proses penyusunan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
4. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan dukungan serta ilmunya kepada penulis selama ini.
5. Ibu saya yang tak kenal lelah selalu memberikan dukungan, doa, semangat, dan motivasi selama proses penyusunan skripsi ini.
6. Kedua kakak saya yang selalu memberikan bantuan, saran, semangat, dan motivasi dalam menyusun skripsi ini.
7. Teman-teman seperjuangan saya dan seluruh pihak-pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, dan kemudahan dalam proses penyusunan skripsi ini.

Penulis sadar bahwa dalam skripsi ini masih terdapat beberapa kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat dibutuhkan. Namun demikian, merupakan harapan bagi penulis bila karya tulis ini dapat menjadi suatu karya yang bermanfaat.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi Wabarakatuh

Yogyakarta, 20 Januari 2021

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Fahriza Nur Isnadya', written in a cursive style.

Fahriza Nur Isnadya

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
INTISARI.....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	11
BAB II.....	12
KAJIAN TEORITIS DAN HIPOTESIS	12
A. Landasan Teori.....	12
B. Penelitian Terdahulu	35
C. Hipotesis.....	44
BAB III.....	54
METODE PENELITIAN.....	54
A. Pendekatan Penelitian	54
B. Obyek dan Subyek Penelitian	54
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	55
D. Populasi dan Teknik Sampling.....	56
E. Variabel Penelitian dan Pengukuran	57

F. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran	58
G. Definisi Operasional	58
H. Uji Kualitas Instrumen Penelitian	62
I. Uji Asumsi Klasik	63
J. Teknik Analisis Data	65
BAB IV	69
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	69
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	69
B. Uji Kualitas Instrumen Penelitian	79
C. Analisis Statistik Deskriptif	83
D. Uji Asumsi Klasik	88
E. Uji Hipotesis	95
F. Pembahasan	110
BAB V	121
SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN , DAN SARAN	121
A. Simpulan	121
B. Keterbatasan Penelitian	123
C. Saran	124
DAFTAR PUSTAKA	126
LAMPIRAN	133

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kesimpangsiuran Dari Beberapa Hasil Penelitian	8
Tabel 3.1 Penilaian Jawaban Kuesioner.....	58
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Keadilan Distributif.....	59
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Keadilan Prosedural	60
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Kepuasan Kerja	61
Tabel 3.5 Definisi Operasional Variabel Komitmen Afektif	61
Tabel 4.1 Distribusi Kuesioner	75
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	76
Tabel 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	77
Tabel 4.5 Distribusi Responden Berdasarkan Bagian Unit Kerja.....	77
Tabel 4.6 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	78
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Keadilan Distributif.....	79
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Keadilan Prosedural	80
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	80
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Komitmen Afektif Tahap 1	81
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Komitmen Afektif Tahap 2	82
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	83
Tabel 4.17 Uji Normalitas Persamaan 1.....	88
Tabel 4.18 Uji Normalitas Persamaan 2.....	89
Tabel 4.19 Uji <i>Glejser</i> Regresi 1.....	93
Tabel 4.20 Uji <i>Glejser</i> Regresi 2.....	93
Tabel 4.21 Uji Multikolinearitas Persamaan 1	94
Tabel 4.22 Uji Multikolinearitas Persamaan 2.....	94
Tabel 4.23 Hasil Regresi Linier Berganda Persamaan 1.....	96
Tabel 4.24 Hasil Regresi Linier Berganda Persamaan 2.....	99
Tabel 4.25 Hasil Path Analysis	105

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	52
Gambar 4.1 Denah Lokasi Pabrik Bakpia Pathok 25.....	71
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Bakpia Pathok 25	72
Gambar 4.3 Normalitas Grafik Normal Plot Persamaan 1	90
Gambar 4.4 Normalitas Grafik Normal Plot Persamaan 2.....	90
Gambar 4.5 Grafik Scatterplots regresi 1	91
Gambar 4.6 Grafik Scatterplots regresi 2.....	92
Gambar 4.7 Model Regresi Persamaan 1	96
Gambar 4.8 Model Regresi Persamaan 2.....	99
Gambar 4.9 Diagram Jalur Hasil Regresi	103

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	134
Lampiran 2 Uji Deskriptif Karakteristik Responden	146
Lampiran 3 Uji Validitas.....	148
Lampiran 4 Uji Reliabilitas.....	157
Lampiran 5 Analisis Statistik Deskriptif.....	159
Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik	161
Lampiran 7 Uji Linier Berganda.....	167