

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN SLEMAN**

Disusun Guna Untuk Memenuhi Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Pada Program
Studi Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dosen Pembimbing:

Erni Zuhriyati, S.IP., S.S., M.A.



Disusun Oleh:

Danang Isnan Al Epsi

(20190520156)

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Danang Isnann Al Epsi
NIM : 20190520156
Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Analisis Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional Terhadap Kinerja Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman”** merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak ada pengutipan atau penjiplakan yang diluar dan tidak sesuai etika keilmuan dalam penulisan karya ilmiah. Dengan pernyataan ini, jika ada pelanggaran duplikasi atau ada pihak yang dirugikan terhadap etika penulisan karya ilmiah saya siap bertanggung jawab dan menerima konsekuensinya.

Yogyakarta, 5 April 2023

Penulis,



7000
TUJUH RIBU RUPIAH
POSTAL
METRAL
TEMPER
3F436AKX356001127

Danang Isnann Al Epsi

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim, Alhamdulillahirabbil'alamin. Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua. Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Kepada orang tua saya tercinta, Bapak Sueb Dawami dan Ibu Kasiyem terimakasih atas do'a, dukungan, motivasi, nasehat serta kasih sayang yang tidak pernah berhenti sampai saat ini
2. Dosen Pembimbing terbaik, Ibu Erni Zuhriyati, S.IP., S.S., M.A. terimakasih atas kesabaran dalam membimbing serta memberikan masukan kepada saya dari awal hingga akhir, sehingga saya dapat menyelesaikan sampai tahap ini
3. Untuk saudara saya Mba Denok El Epsi Khoirunisa yang sudah membantu saya dan memberikan dukungan dalam proses penyusunan skripsi ini
4. Untuk teman-teman "nyusu", Dimas, Kikok, Alfian, Teguh, Bagus yang telah mendukung dan mau menjadi wadah diskusi skripsi
5. Teman-teman dekat saya lainnya yang tidak bisa saya sebut satu-persatu yang juga membantu dan mendukung dalam penyusunan skripsi ini
6. Dan yang terakhir untuk saya sendiri yang mampu menyelesaikan sampai tahap ini.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan rahmat dan hidayah Nya, sehingga saya selaku penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman”** dengan baik dan lancar. Skripsi ini ditulis dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pendidikan jenjang sarjana-1 (S1) guna memperoleh gelar sarjana program studi Ilmu Pemerintahan, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, sekaligus sebagai bentuk pertanggungjawaban akhir penulis sebagai mahasiswa program studi Ilmu Pemerintahan. Tidak lupa saya ucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah berkontribusi dalam proses penulisan skripsi ini, sehingga saya dapat menyelesaikan tepat sesuai dengan target yang ingin dicapai.

Saya selaku penulis menyadari bahwa masih ditemukan kekurangan dan kesalahan dalam menyampaikan materi maupun penulisan akibat keterbatasan kemampuan yang saya miliki. Maka dari itu, dengan penuh kerendahan hati penulis mengharapkan dan menerima segala bentuk kritik dan saran. Segala bentuk kritik dan saran akan sangat membantu demi kesempurnaan penulisan skripsi ini. Pada kesempatan ini perkenankan saya selaku penulis untuk menyampaikan terima kasih yang mendalam kepada pihak-pihak yang telah membantu memberikan bimbingan, dukungan, serta motivasi secara moril maupun materil, diantaranya kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Bapak Dr. Takdir Ali Mukti, S.Sos., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Bapak Dr. Tunjung Sulaksono, S.IP., M.Si., selaku Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

4. Ibu Erni Zuhriyati, S.IP., S.S., M.A. selaku Dosen Pembimbing yang telah memebrikan waktu, tenaga, saran, dukungan serta bimbingan dalam proses penyusunan skripsi ini
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan banyak ilmu dan pengetahuan selama di bangku perkuliahan
6. Staff Tata Usaha dan Laboratorium Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah membantu proses administrasi dengan baik
7. Kedua Orang Tua, Keluarga, Teman-teman serta seluruh pihak yang tidak bisa penulis sebutkan namanya satu persatu yang telah memberikan doa dan dukungannya selama ini.

Semoga segala bentuk kebaikan, bantuan dan dukungan yang diberikan mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT, Sebagai penutup, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan dapat menambah ilmu pengetahuan khususnya dalam ruang lingkup ilmu Pemerintahan serta ilmu pengetahuan setara lainnya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Yogyakarta, 5 April 2023



Danang Isnani Al Epsi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Manfaat Teoritis	8
1.4.2 Manfaat Praktis	8
1.5 Literatur Review	9
1.6 Kerangka Teori	15
1.6.1 Kepemimpinan	15
1.6.1.1 Pengertian Kepemimpinan	16
1.6.1.2 Teori Kepemimpinan.....	18
1.6.1.3 Fungsi Kepemimpinan.....	19
1.6.1.4 Peran Kepemimpinan	20
1.6.2 Gaya Kepemimpinan	21
1.6.2 Kepemimpinan Transformasional.....	26
1.6.3 Kinerja Pegawai.....	29
1.6.3.3 Indikator Kinerja Pegawai.....	31
1.7 Hipotesis.....	33
1.8 Definisi konseptual.....	34
1.8.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional	34
1.8.2 Kinerja pegawai	34

1.9	Definisi operasional.....	34
1.10	Metode penelitian.....	35
1.10.1	Tipe penelitian.....	35
1.10.2	Populasi dan Sampel.....	36
1.10.3	Jenis dan Sumber Data.....	39
1.10.4	Teknik pengumpulan data	39
1.10.5	Instrumen dan Pengukuran data Penelitian	41
1.10.6	Teknik Analisis Data.....	42
1.10.6.2	Uji Validasi	42
1.10.6.3	Uji reliabilitas	43
1.10.6.4	Analisis Statistik Infrensial	43
BAB II	45
	DEFINISI OBJEK PENELITIAN	45
2.1	Gambaran Umum Kabupaten Sleman	45
2.1.1	Sejarah Kabupaten Sleman	45
2.1.2	Letak Geografis Kabupaten Sleman	45
2.1.3	Profil Kepala Daerah Dari Masa ke Masa.....	48
2.1.4	Visi dan Misi Pemerintah Kabupaten Sleman	48
2.1.5	Struktur Pemerintahan Kabupaten Sleman.....	49
1.2	Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman	49
2.2.1	Sejarah Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman	49
2.2.1.1	Dinas Pendidikan Tahun 2003 s/d Tahun 2008.....	49
2.2.1.2	Dinas Pendidikan, Pemuda, dan Olahraga Tahun 2009 s/d 2015.....	50
2.2.1.3	Dinas Pendidikan Tahun 2016 s/d Sekarang	50
2.2.2	Visi dan Misi Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman.....	51
2.2.3	Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman	52
2.2.4	Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman	53
BAB III	55
	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	55
3.1	Subjek Penelitian	55
3.1.1	Deskripsi Subjek Penelitian	55
3.1.2	Karakteristik Responden Penelitian	55

3.1.3 Jenis Kelamin Pegawai di Dinas Pendidikan Sleman.....	55
3.1.4 Usia Pegawai di Dinas Pendidikan Sleman.....	56
3.1.5 Pendidikan Pegawai di Dinas Pendidikan Sleman.....	57
3.2 Analisis Statistik Deskriptif	57
3.2.1 Deskripsi Gaya Kepemimpinan Transformasional	57
3.2.2 Deskripsi Kinerja Pegawai.....	60
1.3 Uji Validitas.....	62
3.4 Uji Reliabilitas.....	63
3.5 Analisis Statistik Infrensial	63
3.5.1 Uji Normalitas Data.....	63
3.5.2 Uji Korelasi <i>Product Moment</i>	64
3.6 Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	66
3.6.1 Pengujian hipotesis parsial (Uji t)	68
3.6.2 Pengujian Simultan (F).....	68
3.7 Pembahasan.....	69
3.7.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai secara simultan terhadap Kinerja Pegawai.....	69
3.7.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Pegawai.....	70
BAB IV	71
PENUTUP	71
4.1 Kesimpulan.....	71
4.2 Saran	72
DAFTAR PUSTAKA.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1.....	32
Gambar 2.1.....	46
Gambar 2.2.....	56

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	5
Tabel 1. 2	6
Tabel 1. 3	34
Tabel 2.1	47
Tabel 3. 1	56
Tabel 3. 2	56
Tabel 3. 3	57
Tabel 3. 4	58
Tabel 3. 5	60
Tabel 3. 6	62
Tabel 3. 7	63
Tabel 3. 8	64
Tabel 3. 9	65
Tabel 3. 10	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.....	76
Lampiran 2.....	79
Lampiran 3.....	80
Lampiran 4.....	83
Lampiran 5.....	86
Lampiran 6.....	89
Lampiran 7.....	92
Lampiran 8.....	93
Lampiran 9.....	94
Lampiran 10.....	95
Lampiran 11.....	96