

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, GAYA KEPEMIMPINAN,
BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI, *GOOD GOVERNMENT*
GOVERNANCE TERHADAP KINERJA PEMERINTAH DAERAH**

(Survey Pada Seluruh SKPD di Kabupaten Magelang)

***THE INFLUENCE OF INTERNAL CONTROL SYSTEM, LEADERSHIP STYLE,
ORGANIZATIONAL CULTURE, ORGANIZATIONAL COMMITMENT, GOOD
GOVERNMENT GOVERNANCE ON THE PERFORMANCE OF LOCAL
GOVERNMENTS***

(Survey in all SKPD of Magelang Regional)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Pesyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:

Deviana Gusmayanti

20170420226

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2021

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Deviana Gusmayanti

Nomor Mahasiswa : 20170420226

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul **“PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI, GOOD GOVERNMENT GOVERNANCE TERHADAP KINERJA PEMERINTAH DAERAH (Survey Pada Seluruh SKPD di Kabupaten Magelang)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 01 Februari 2021



Deviana Gusmayanti

MOTTO

“Ilmu itu lebih baik dari pada harta, Ilmu itu menjagamu sedangkan kamu menjaga harta. Ilmu itu hakim sedangkan harta dikenai hukum. Harta bisa berkurang karena penggunaan, sedangkan ilmu akan bertambah bila digunakan”.

(Ali Bin Abu Thalib)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan”.

(QS. Al- Insyirah: 5-6)

“Allah tidak membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanagupannya”.

(QS. Al- Baqarah:286)

“Pendidikan merupakan senjata paling ampuh yang bisa kamu gunakan untuk merubah dunia”

(Nelson Mandela)

“Hadiah terbesar dari kerja keras manusia bukanlah hasil yang ia peroleh, melainkan dari yang ia kerjakan”.

(John Ruskin)

PERSEMBAHAN

Allah SWT yang tak henti-hentinya memberikan kenikmatan dan kemudahan serta keberkahan dalam setiap langkah hidupku, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Papa dan Mama ku yang tercinta yang selama ini telah membesarkanku dan mendidiku. Terimakasih atas doa yang selalu kalian panjatkan dan semangat yang kalian berikan, sehingga aku dapat menyelesaikan tugas akhir ini. Semoga ilmu yang aku dapatkan bermanfaat bagi Negara maupun Agama.

Semuanya yang telah membantu dan mendoakan, terimakasih atas segalanya.

Skripsi ini kupersembahkan untuk....

Papa dan Mama tercinta

Keluarga besarku tersayang

Almamaterku tercinta Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

THANKS TO

- Allah SWT yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang yang telah melimpahkan karunia serta nikmat tiada henti kepada penulis.
- Nabi Muhammad SAW yang menjadi suri tauladan bagi semua manusia dalam menjalani kehidupan ini.
- Keluargaku tercinta papa, mama, amel dan nenek yang telah memberikan segalanya baik doa, pengorbanan serta dukungannya untukku. Semoga Allah selalu melimpahkan Rahmat-Nya kepada mereka.
- Pak Bambang Jatmiko selaku dosen pembimbing yang telah bersedia membimbing saya hingga mendapatkan gelar sarjana.
- Semua dosen akuntansi yang telah mengajarkan ilmu-ilmunya untuk saya.
- Pemerintah daerah Kabupaten Magelang beserta SKPDnya yang telah memberikan izin untuk penelitian ini.
- Hafid Rizky yang selalu membantu saya dalam segala hal.
- Sahabatku tercinta, Ayu Somara terimakasih selalu menemani, ku repotkan dan membantuku dalam segala hal.
- Teman-temanku tercinta dari SMA yang selalu ku repotkan, Dava, Diflo, Mbak Wulan, Mbak Isti terimakasih telah menemani dan membantuku.
- Manda Squad, Amel, Billa, Arum, Ira, Wuri, terimakasih telah melengkapi dunia kuliahku, telah membantuku dalam segala hal, kalian luar biasa.
- Terimakasih Isna, Nina, Siska teman satu dps yang selalu memberikan semangat dari awal sampai sekarang. Semoga kalian kedepannya sukses selalu.
- Terimakasih anak-anak kos Wandaru yang telah menampungku selama dijogja, sayang kalian semua.
- Teman-teman kelas E Akuntansi yang Namanya tidak bisa disebutkan satu persatu, senang sudah mengenal kalian, sukses selalu untuk kalian.

- Teman-teman HIMA tercinta, terimakasih atas pengalamannya yang mengajarkan berbagai hal termasuk kekeluargaan, sayang kalian semua.
- Teman-teman KKN 116 (Ara, Aan, Dafa, Faiq, Tasya, Indah, Rei, Tika, dan Fidiah) makasih gengs, banyak hal yang aku dapat dari kalian. Kalian luar biasa.
- Temen-temen satu Angkatan 2017 yang tidak bisa disebutkan satu persatu dan semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul “**Pengaruh sistem pengendalian internal, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, komitmen organisasi, *good government governance* terhadap kinerja pemerintah daerah**”

Penulisan skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat penyelesaian program studi ilmu Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang selalu memberikan kemudahan dan pertolongan bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Papa, mama, adik, nenek dan seluruh keluargaku yang telah memberikan doa, dukungan dan semangatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan studinya.
3. Bapak Rizal Yahya, S.E., M.Sc., Ph.D., AK., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Dr. Ahim Abdurrohman, S.E., MS.i., Akt., SAS. Selaku Kepala Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Bapak Dr. Bambang Jatmiko, S.E., M.Si. Selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan bimbingan dan waktunya, sehingga proposal ini dapat diselesaikan.
6. Semua dosen dan staff pengajar Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

7. Almamater Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
8. Seluruh responden di SKPD Kabupaten Magelang yang telah bersedia untuk membantu peneliti memberikan respondennya terhadap kuesioner sehingga penelitian ini dapat berjalan dengan baik.
9. Sahabat dan teman-teman semua atas kebersamaannya, dukungan dan bantuan selama penulisan skripsi ini.

Semoga segala bantuan yang diberikan kepada penulis dalam penyelesaian proposal ini, akan mendapatkan balasan pahala yang setimpal dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun. Akhirnya, penulis berharap semoga proposal ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan menjadi bahan masukan dalam dunia pendidikan.

Yogyakarta, 01 Februari 2021



Deviana Gusmayanti

DAFTAR ISI

PERNYATAAN.....	ii
MOTTO.....	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
THANKS TO	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
INTISARI.....	xiv
ABSTARCT	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Batasan Masalah.....	13
C. Rumusan Masalah	15
D. Tujuan Penelitian.....	16
E. Manfaat Penelitian.....	16
1. Manfaat di bidang teoritis:	17
2. Manfaat di bidang praktis:.....	17
BAB II.....	19
TINJAUAN PUSTAKA.....	19
A. Landasan Teori.....	19
1. Teori Stewardship	19
1. Kinerja pemerintah daerah	22
2. Sistem Pengendalian Internal	27
3. Gaya Kepemimpinan.....	30
4. Budaya Organisasi.....	35

5. Komitmen Organisasi.....	37
6. Good Government Governance.....	41
B. Penelitian Terdahulu dan Penurunan Hipotesis.....	43
1. Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah.	43
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah	44
3. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah.....	45
4. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah.....	46
5. Pengaruh Good Government Governance Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah. .	48
C. Model Penelitian	50
BAB III.....	50
METODE PENELITIAN	50
A. Objek dan Subjek Penelitian	50
B. Teknik Pengambilan Sampel.....	50
C. Jenis Data Penelitian	51
D. Teknik Pengumpulan Data	52
E. Variable Penelitian Dan Definisi Operasional	52
1. Variabel Dependen (Y)	52
2. Variabel Independen (X).....	53
F. Uji Instrumen Data.....	55
1. Statistik Deskriptif.....	55
2. Uji Kualitas Data.....	55
3. Uji Asumsi Klasik	56
G. Uji Hipotesis dan analisis data	57
BAB IV	61
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	61
A. Gambaran Umum Subjek/Objek Penelitian	61
1. Deskripsi Penelitian Secara Umum	61
B. Analisis Karakteristik Responden	63
Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	66
1. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	66
2. Uji Validitas	76
3. Uji Reliabilitas.....	81

4. Uji Asumsi Klasik	83
5. Uji Hipotesis.....	85
6. Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis.....	95
A. Pembahasan (Interpretasi)	95
BAB V.....	105
SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN, DAN SARAN PENELITIAN	105
A. Simpulan.....	105
B. Implikasi.....	106
C. Keterbatasan Penelitian	107
D. Saran.....	107
DAFTAR PUSTAKA	109

DAFTAR TABEL

1.1 Realisasi Anggaran Pemerintah Kabupaten Magelang.....	9
4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	56
4.2 Data Statistik Karakteristik Responden.....	57
4.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	59
4.4 Hasil Uji Validitas Awal.....	60
4.6 Hasil Uji Validitas.....	60
4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	63
4.8 Hasil Uji Multikolineritas.....	67
4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	68
4.10 Hasil Uji Regresi Berganda.....	70
4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	74
4.12 Hasil Uji Nilai F.....	75
4.13 Hasil Uji Ringkasan Penilaian Hipotesis.....	78

DAFTAR GAMBAR

1.1 Metodologi Peneliti.....	49
4.1 Presentase jawaban responden sistem pengendalian internal.....	67
4.2 Presentase jawaban responden variabel gaya kepemimpinan.....	69
4.3 Presentase jawaban responden variabel budaya organisasi.....	70
4.4 Presentase jawaban responden variabel komitmen organisasi.....	72
4.5 Presentase jawaban responden variabel <i>good government governance</i>	73
4.6 Presentase jawaban responden kinerja pemerintah daerah.....	75
4.7 Persamaan model regresi.....	92