

**PENGARUH *HUMAN CAPITAL* DAN AKUNTABILITAS TERHADAP
KINERJA ORGANISASIONAL PERGURUAN TINGGI SWASTA
DENGAN SISTEM MANAJEMEN KINERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Kasus Perguruan Tinggi Swasta di Sumatera Selatan)

***THE EFFECT OF HUMAN CAPITAL AND ACCOUNTABILITY ON
ORGANIZATION PERFORMANCE OF PRIVATE UNIVERSITIES WITH
PERFORMANCE MANAGEMENT SYSTEMS AS INTERVENING
VARIABLES***

(Case of Private Universities in South Sumatera)

SKRIPSI



SINTIA SERINA

20190420176

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Sintia Serina

Nomor Mahasiswa : 20190420176

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“PENGARUH *HUMAN CAPITAL* DAN AKUNTABILITAS TERHADAP KINERJA ORGANISASIONAL PERGURUAN TINGGI SWASTA DENGAN SISTEM MANAJEMEN KINERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Kasus Perguruan Tinggi Swasta di Sumatera Selatan)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 9 Maret 2023



METERAI
TEMPEL
E-13AKX354241970

Sintia Serina

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya...”

(QS. Al-Baqarah: 286)

“Dan (ingatlah) Ketika Tuhanmu memaklumkan, “Sesungguhnya jika kamu bersyukur, niscaya Aku akan menambahkan (nikmat) kepadamu, tetapi jika kamu mengingkari (nikmat-Ku), maka pasti azab-Ku sangat berat””

(QS. Ibrahim: 7)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT atas rahamat dan ridha-Nya yang senantiasa memberikan kesempatan, kemudahan, dan kekuatan yang tiada henti kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini berupa karya sekaligus ucapan terimakasih kepada berbagai pihak.

Terimakasih kepada kedua orang tua saya yang selalu memperjuangkan dan memberikan yang terbaik untuk anak-anaknya. Skripsi ini juga sebagai dedikasi saya kepada Almarhuma ibu saya yang belum sempat saya berikan kebahagiaan.

Skripsi ini sebagai tanda bahwa perjuangan orang tua saya tidak sia-sia. Terimakasih untuk kakak-kakak dan adik saya yang selalu mendoakan saya untuk kelancaran dalam mengerjakan skripsi ini.

Terimakasih untuk Tio Orhel yang selalu ada disisi saya dan memberikan dukungan dalam semua keadaan. Terimakasih telah memberi tempat ternyaman dan telah menjadi rumah.

Terimakasih untuk Nadia Ramadhani dan Talitha Erisa Arif teman seperjuangan dari awal kuliah. Terimakasih telah mau mendengarkan semua keluh kesah saya, yang selalu memberikan dukungan, arahan dan motivasi.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis haturkan atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan kemudahan, karunia serta rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Human Capital* dan Akuntabilitas terhadap Kinerja Organisasional Perguruan Tinggi Swasta dengan Sistem Manajemen Kinerja sebagai Variabel Intervening (Studi kasus pada Perguruan Tinggi Swasta di Sumatera Selatan)”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan banyak pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT Tuhan Semesta alam yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran kepada penulis dari awal perkuliahan hingga akhir masa studi.
2. Orang tua serta kakak adik yang senantiasa memberikan dukungan material, doa dan motivasi yang tidak berhenti kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan studi.
3. Prof. Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ph.D., CA., Akt. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Dr. Dyah Ekaari Sekar J, S.E., M.Sc., QIA., Ak., CA, selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Dr. Suryo Pratolo, S.E., M.Si., Ak., CA., AAP-A selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan bimbingan dan waktunya, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
6. Semua pihak Perguruan Tinggi Swasta yang telah memberikan dukungan, bantuan dan kemudahan dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Yogyakarta, 9 Maret 2023



Sintia Serina

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PENGUJI.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
INTISARI.....	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Teori sumber daya (<i>Resource Based Theory</i>)	12
2. Teori <i>Stewardship</i>	13
3. Teori Peran (<i>Role Theory</i>).....	14
4. Teori Orkestrasi Sumber Daya (<i>Resource Orchestration Theory</i>).....	14
B. Kajian Teori	15
1. Modal Manusia (<i>Human Capital</i>)	15
2. Akuntabilitas	16
3. Sistem Manajemen Kinerja	17
4. Kinerja Organisasional PTS	18
C. Penelitian Terdahulu	18

D.	Pengembangan Hipotesis	20
1.	Pengaruh <i>Human Capital</i> Terhadap Sistem Manajemen Kinerja	20
2.	Pengaruh Akuntabilitas Terhadap Sistem Manajemen Kinerja	21
3.	Pengaruh <i>Human Capital</i> Terhadap Kinerja Organisasional PTS	23
4.	Pengaruh Akuntabilitas Terhadap Kinerja Organisasional PTS	24
5.	Pengaruh Sistem Manajemen Kinerja Terhadap Kinerja Organisasional PTS	25
6.	Pengaruh <i>Human Capital</i> Terhadap Kinerja Organisasional PTS Melalui Sistem Manajemen Kinerja.....	27
7.	Pengaruh Akuntabilitas Terhadap Kinerja Organisasional PTS Melalui Sistem Manajemen Kinerja.....	28
E.	Model Penelitian	30
BAB III METODE PENELITIAN.....		31
A.	Objek dan Subjek	31
B.	Jenis Data Penelitian	31
C.	Populasi dan Sampel Penelitian	32
D.	Teknik Pengambilan Sampel.....	32
E.	Teknik Pengumpulan Data.....	32
F.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	33
G.	Teknik Analisis Data.....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		39
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	39
B.	Gambara Umum Responden	40
C.	Uji Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	43
D.	Evaluasi Model.....	46
1.	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	46
2.	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	53
3.	Uji Hipotesis.....	54
E.	Pembahasan.....	57
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN DAN SARAN PENELITIAN		67
A.	Kesimpulan	67
B.	Implikasi.....	68

C. Keterbatasan.....	69
D. Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN.....	78
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	79
Lampiran 2. Data Tabulasi Data Kuesioner	85
Lampiran 3. Dafatr Akreditasi Perguruan Tinggi Swasta	89
Lampiran 4. Statistik Deskriptif	92
Lampiran 5. Output Perhitungan PLS	93
Lampiran 6. Hasil Turnitin	98

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data PTS Berdasarkan Akreditasi	8
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	34
Tabel 4. 1 Daftar 30 Perguruan Tinggi Swasta di Sumatera Selatan.....	39
Tabel 4. 2 Distribusi Kuesioner	40
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden.....	41
Tabel 4. 4 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	43
Tabel 4. 5 Outer Loading	47
Tabel 4. 6 Outer loading Hasil Modifikasi.....	48
Tabel 4. 7 Fornell-Larcker Criterion	50
Tabel 4. 8 Cross Loading.....	51
Tabel 4. 9 Cronbach's Alpha dan Composite Reliability	52
Tabel 4. 10 Nilai Adjusted R-Square.....	53
Tabel 4. 11 Path Coefficient untuk Pengaruh Langsung.....	54
Tabel 4. 12 Path Coefficient untuk Pengaruh Tidak Langsung	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Grafik Akreditasi Perguruan Tinggi Swasta di Sumatera Selatan.....	7
Gambar 2. 1 Model Penelitian.....	30
Gambar 4. 1 Tampilan Output Outer Model.....	46
Gambar 4. 2 Tampilan Outer Loading Hasil Modifikasi.....	49