

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM PENGENDALIAN
INTERNAL, MORALITAS INDIVIDU DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
PENCEGAHAN FRAUD DALAM PENGELOLAAN ALOKASI DANA DESA DENGAN
LOCUS OF CONTROL SEBAGAI MODERASI**

(Studi Empiris pada Aparatur Pemerintah Desa di Kapanewon Banguntapan Bantul)

***THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCES COMPETENCE, INTERNAL CONTROL
SYSTEMS, INDIVIDUAL MORALITY AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON FRAUD
PREVENTION IN VILLAGE FUND ALLOCATION MANAGEMENT WITH LOCUS OF
CONTROL AS MODERATION***

(Empirical Study of Village Government Apparatuses in Kapanewon Banguntapan, Bantul)



Oleh:

Meilenia Aulia Isnaeni

20180420156

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PRODI AKUNTANSI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2023

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Meilenia Aulia Isnaeni

Nomor Mahasiswa : 20180420156

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, MORALITAS INDIVIDU DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PENCEGAHAN FRAUD DALAM PENGELOLAAN ALOKASI DANA DESA DENGAN LOCUS OF CONTROL SEBAGAI MODERASI (Studi Empiris pada Aparatur Pemerintah Desa di Kapanewon Banguntapan Bantul)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 18 Februari 2023



Meilenia Aulia Isnaeni

NIM. 20180420156

PERSEMBAHAN

Rasa syukur dan sujud saya kepada Allah SWT yang maha Agung, yang Maha Pengasih, Maha Kaya dan Maha Penyayang atas hidayah, karunia dan kemudahan dalam setiap perjalanan yang telah Engkau berikan, sehingga tugas akhir skripsi ini dapat terselesaikan.

Semoga kelak skripsi yang saya susun ini mampu berkontribusi bagi agama, negara dan dunia. Shalawat dan salam saya persembahkan kepada baginda Rasul Nabi Muhammad SAW yang telah menjadi suri tauladan yang baik dan membantu memberikan pencerahan terhadap masa kebodohan.

Skripsi ini saya persembahkan untuk orang-orang yang paling istimewa, berharga dan berjasa dalam kehidupan saya. Nasihat, arahan dan bimbingan yang telah Ibu berikan dan Bapak sebagai pedoman dalam menjalani kehidupan saya saat ini dan seterusnya. Terimakasih Ibu Bapak telah mendoakanku menjadi anak yang engkau inginkan dan mohon maaf telah sering merepotkan engkau. Semoga kelak bisa membahagiakanmu, Ibu dan Bapak. Aamiin.

Untuk keluarga besar terutama kakek dan nenek saya terimakasih telah mendorong dan menjadi penyemangat setiap saat untuk menyegerakan penyelesaian atas pendidikan tingkat ini dan dorongan lainnya baik moril dan materiil.

Untuk pathner keluh kesah saya, yang saya selalu berdoa semoga kelak menjadi suami saya, terimakasih atas tembok kuatnya untuk mendukung dan menemani saya dalam proses dari awal hingga sampai sejauh ini.

Teruntuk Gus Hend, om yang telah memberi perhatian dan semangat saya untuk menyelesaikan skripsi ini terimakasih untuk motivasi dan bantuannya.

Terimakasih kepada dosen pembimbing saya, Bapak Wahyu Manuhara P., S.E., M.Si., Ak., CA yang selalu mendorong saya untuk menyelesaikan dan meluangkan waktu untuk memberikan arahan dan bimbingannya dalam rangka penyelesaian skripsi. Serta seluruh keluarga besar dosen Akuntansi UMY. Terimakasih atas ilmu dan pelajaran hidup yang diberikan selama masa perkuliahan.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “ Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal, Moralitas Individu Dan Budaya Organisasi Terhadap Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Alokasi Dana Desa Dengan Locus Of Control Sebagai Moderasi”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam penggunaan teknik atau cara untuk mempengaruhi dalam pengambilan keputusan organisasi dan dapat memberikan pengembangan ide bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
3. Bapak Wahyu Manuhara P., S.E., M.Si., Ak.,CA yang dengan penuh kesabaran dan telah memberikan arahan, masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
4. Seluruh Staff Administrasi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah membantu dalam kelancaran perizinan penelitian.
5. Pemerintah Kapanewon Bantul yang telah memberikan izin penelitian.
6. Pemerintah Desa di Kapanewon Bantul yang memberikan partisipasinya dalam pengisian angket penelitian.
7. Ibu dan Bapak serta saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan perhatian dan dorongan kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.

8. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan,dukungan, semangat dan kemudahan dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Sebagai kata akhir penulis menyadari masih terdapat banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, saran, kritik dan pengembangan penelitian selanjutnya diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 18 Februari

Penulis

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end.

Meilenia Aulia Isnaeni

DAFTAR ISI

COVER.....	i
PERSETUJUAN.....	iii
PENGESAHAN.....	v
PERNYATAAN.....	vi
MOTTO.....	viii
PERSEMBAHAN.....	ix
INTISARI.....	x
ABSTRAK.....	xi
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG.....	1
B. RUMUSAN MASALAH.....	16
C. TUJUAN PENELITIAN.....	17
D. MANFAAT PENELITIAN.....	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	20
A. LANDASAN TEORI.....	20
B. PENURUNAN HIPOTESIS.....	38
C. Model Penelitian.....	47
BAB III METODE PENELITIAN.....	48
A. Objek dan Subjek Penelitian.....	48
B. Jenis Data.....	48

C.	Teknik pengumpulan Data.....	49
D.	Teknik pengambilan sampel.....	49
E.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	50
F.	Teknik Analisis.....	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		58
A.	Gambaran umum dan objek penelitian.....	58
B.	UJI VALIDITAS REABILITAS.....	61
c.	Sistem Pengendalian Internal.....	62
e.	Budaya Organisasi.....	63
A.	Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen.....	64
C.	Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	74
J.	PEMBAHASAN.....	80
BAB V.....		85
KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN, DAN IMPLIKASI.....		85
A.	Kesimpulan.....	85
B.	Saran.....	86
C.	Keterbatasan penelitian.....	86
D.	Implikasi penelitian.....	86

DAFTAR GAMBAR

A. GAMBAR Gambar Penelitian.....	59
---	-----------

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	115
Lampiran 2 Tabulasi Data	123
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas Dan Uji Reabilitas	137
Lampiran 4 Hasil Uji Normalitas	144
Lampiran 5 Uji Multikolinearitas	147
Lampiran 6 Uji Heteroskedastisitas	152
Lampiran 7 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	156
Lampiran 8 Uji F	157
Lampiran 9 Uji Nilai T	158
Lampiran 10 Surat Permohonan Izin Riset	163
Lampiran 11 Turnitin	