

**PENGARUH KEJELASAN SASARAN ANGGARAN, PENGENDALIAN
AKUNTANSI, PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH,
DAN KOMPETENSI APARATUR PEMERINTAH TERHADAP
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH DENGAN
PELATIHAN SEBAGAI VARIABEL MODERATING
(Studi pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Bantul, Yogyakarta)**

***THE INFLUENCE OF BUDGET BUDGET CLARITY, ACCOUNTING
CONTROL, IMPLEMENTATION OF GOVERNMENT ACCOUNTING
STANDARDS, AND GOVERNMENT APPLICANT COMPETENCY ON
ACCOUNTABILITY OF GOVERNMENT INSTITUTION PERFORMANCE
WITH TRAINING AS MODERATING VARIABLES
(Study on Regional Apparatus Organization of Bantul Regency, Yogyakarta)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

LIA SUSANTI

20170420275

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2021

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Lia Susanti

Nomor Mahasiswa : 20170420275

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KEJELASAN SASARAN ANGGARAN, PENGENDALIAN AKUNTANSI, PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH, DAN KOMPETENSI APARATUR PEMERINTAH TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH DENGAN PELATIHAN SEBAGAI VARIABEL MODERATING (Studi pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Bantul, Yogyakarta)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 25 Januari 2021



Lia Susanti

MOTTO

“Barang siapa bertakwa kepada Allah
niscaya Dia akan mengadakan baginya jalan keluar.
Dan memberinya rezeki dari arah yang tiada disangka-sangkanya.
Dan barang siapa yang bertawakal kepada Allah
niscaya Allah akan mencukupkan (keperluan)nya.
Sesungguhnya Allah melaksanakan urusan yang (dikehendaki)-Nya.
Sesungguhnya Allah telah mengadakan ketentuan bagi tiap-tiap sesuatu.”

(QS. Ath-Thalaq: 2-3)

“Mahkota seseorang adalah akal nya.
Derajat seseorang adalah agamanya.
Sedangkan kehormatan seseorang adalah budi pekertinya.”

(Abu Bakar Ash-Shiddiq)

“Bersyukur dengan kemampuan yang kita miliki,
Jangan ukur kemampuan kita dengan kemampuan orang lain,
Karena semua sudah Allah sesuaikan dengan porsi nya masing-masing,
Tetap berusaha, dan jadi terbaik versi kita.”

(Penulis)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini adalah bagian dari ibadahku kepada Allah **سُبْحَانَهُ وَتَعَالَى** dalam menuntut ilmu dan ikhtiarku untuk mendapatkan gelar Sarjana Akuntansi, serta sebagai wujud tanggungjawabku kepada kedua orangtua yang telah mendukungku hingga hari ini.

Atas rasa syukurku, skripsi ini kupersembahkan untuk:

- Kedua Orangtua ku, Bapak Sumarto dan Ibu Fitri Samiyati yang telah tulus mencintai dan menyayangi, membimbing dan menasehatiku, serta selalu mendukung dan mendo'akan kebaikan untukku.
”Ya Allah ampunilah dosa-dosa kedua orang tuaku dan sayangilah mereka sebagaimana mereka menyayangiku di waktu aku kecil.”
- Seluruh Keluargaku, saudara kandungku (Mas Agus, Mas Andi, Mas Hendrik, Dek Rizki) dan saudara iparku (Mba Sulis, Mba Lina, dan Mba Tri) yang juga dengan tulus selalu menyemangatiku.
- Almamaterku Tercinta, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

KATA PENGANTAR

السَّلَامُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah تَعَالَى وَسُبْحَانَهُ yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh kejelasan sasaran anggaran, pengendalian akuntansi, penerapan standar akuntansi pemerintah, dan kompetensi aparatur pemerintah terhadap akuntabilitas kinerja pemerintah daerah dengan pelatihan sebagai variabel moderating (studi pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Bantul, Yogyakarta)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi instansi pemerintah daerah terkait dengan hal-hal yang perlu diperhatikan dalam rangka peningkatan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah daerah, dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Rizal Yaya, Ph.D., M.Sc., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Bapak Ahim Abdurahim, S.E., M.Si., Ak., C.A., SAS. Selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Ibu Evy Rahman Utami, S.E., M.Sc. selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan, masukan, dan motivasi kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak/Ibu dosen dan seluruh staf Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah mencurahkan berbagai ilmunya selama 7 semester ini.

5. Seluruh Pimpinan dan staff Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Bantul yang sudah meluangkan waktunya, dan memberikan kemudahan dalam memperoleh informasi untuk penyusunan skripsi ini.
6. Ayah dan Ibu serta saudara-saudara tercinta yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi ini.
7. Teman-teman Akuntansi angkatan 2017 yang selalu memberikan tawa dan semangat selama 7 semester ini.
8. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata dengan segala ketulusan hati, penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, khususnya bagi penulis dan semua pihak yang berkepentingan.

Yogyakarta, 25 Januari 2021



Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	12
D. Manfaat Penelitian	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
A. Kerangka Teori.....	15
B. Penelitian Terdahulu dan Penurunan Hipotesis	29
C. Model Penelitian	41
BAB III METODE PENELITIAN.....	43
A. Obyek dan Subyek Penelitian	43
B. Jenis Data	43
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	44
D. Teknik Pengumpulan Data.....	44
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	45

F. Teknik Analisis	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	65
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	65
1. Demografi Responden	66
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data	71
1. Uji Validitas	72
2. Uji Reliabilitas	74
C. Uji Asumsi Klasik	76
D. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis)	80
1. Statistik Deskriptif	80
2. Koefisien Determinasi (Adjusted R ²)	84
3. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	85
4. Uji Signifikansi Secara Parsial (Uji t)	87
E. Pembahasan	91
1. Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	92
2. Pengaruh Pengendalian Akuntansi Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	95
3. Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	97
4. Pengaruh Kompetensi Aparatur Pemerintah Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	100
5. Pengaruh Kompetensi Aparatur Pemerintah Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Jika Dimoderasi Oleh Pelatihan Kerja	102
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN	106
A. Simpulan	106
B. Keterbatasan Penelitian	107
C. Saran	108
DAFTAR PUSTAKA	110
LAMPIRAN	118

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1. Distribusi Kuesioner	66
Tabel 4. 2. Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 4. 3. Klasifikasi Responden Berdasarkan Umur	67
Tabel 4. 4. Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	68
Tabel 4. 5. Klasifikasi Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	69
Tabel 4. 6. Klasifikasi Responden Berdasarkan Jabatan	70
Tabel 4. 7. Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja di Posisi Saat Ini	71
Tabel 4. 8. Hasil Uji Validitas	72
Tabel 4. 9. Hasil Uji Reliabilitas	75
Tabel 4. 10. Hasil Uji Normalitas dengan Kolmogorov-Smirnov Test	76
Tabel 4. 11. Hasil Uji Multikolinearitas Model 1	77
Tabel 4. 12. Hasil Uji Multikolinearitas Model 2	78
Tabel 4. 13. Hasil Uji Heteroskedastisitas Model 1	79
Tabel 4. 14. Hasil Uji Heteroskedastisitas Model 2	79
Tabel 4. 15. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	80
Tabel 4. 16. Hasil uji koefisien determinasi (Adjusted R ²) Model 1	84
Tabel 4. 17. Hasil uji koefisien determinasi (Adjusted R ²) Model 2	85
Tabel 4. 18. Hasil Uji Simultan (Uji F) Model 1	86
Tabel 4. 19. Hasil Uji Simultan (Uji F) Model 2	86
Tabel 4. 20. Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji t) Model 1	87
Tabel 4. 21. Hasil Uji Parsial (Uji t) Model 2	87
Tabel 4. 22. Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Model Penelitian	42
----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Perizinan Penelitian dari Universitas	119
Lampiran 2. Lembar Kuesioner	120
Lampiran 3. Nama Opd Kabupaten Bantul Yang Menjadi Sampel Penelitian...	130
Lampiran 4. Data Responden.....	132
Lampiran 5. Output SPSS	156