

**PENGARUH PENERAPAN REGULASI, KOMITMEN MANAJEMEN,
INSENTIF, DAN TRANSPARANSI TERHADAP AKUNTABILITAS
KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
(Studi Empiris pada OPD Kabupaten Batang)**

***THE EFFECT OF IMPLEMENTING REGULATION, MANAGEMENT
COMMITMENT, INCENTIVE, AND TRANSPARENCY ON THE
PERFORMANCE ACCOUNTABILITY OF GOVERNMENT AGENCIES***

(Empirical Study on OPD of Batang Regency)



Disusun Oleh :

Dewi Latifah

20160420144

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2023

**PENGARUH PENERAPAN REGULASI, KOMITMEN MANAJEMEN,
INSENTIF, DAN TRANSPARANSI TERHADAP AKUNTABILITAS
KINERJA INSTANSI PEMERINTAH**

(Studi Empiris pada OPD Kabupaten Batang)

***THE EFFECT OF IMPLEMENTING REGULATION, MANAGEMENT
COMMITMENT, INCENTIVE, AND TRANSPARENCY ON THE
PERFORMANCE ACCOUNTABILITY OF GOVERNMENT AGENCIES
(Empirical Study on OPD of Batang Regency)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh :

Dewi Latifah

20160420144

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2023**

PERNYATAAN

Dengan ini Saya,

Nama : Dewi Latifah

Nim 20160420144

Menyatakan bahwasanya skripsi ini dengan judul **“PENGARUH PENERAPAN REGULASI, KOMITMEN MANAJEMEN, INSENTIF, DAN TRANSPARANSI TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (Studi Empiris Pada OPD Kabupaten Batang)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan Saya tidak terdapat karya atau pendapat serupa yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah penulisan ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam karya atau skripsi ini ditemukan terdapat karya atau pendapat serupa yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, maka Saya bersedia karya atau skripsi ini dibatalkan.

Yogyakarta, 11 Maret 2023



Dewi Latifah

MOTTO

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan, Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”

(QS Al Insyirah : 5-6)

“Dan mintalah pertolongan dengan Sabar dan Shalat”

(QS Al Baqarah: 45)

“Tidak perlu untuk menjadi yang terbaik, kita hanya perlu melakukan yang terbaik”

(Penulis)

“Saya, kamu, dan mereka tidak ada yang tertinggal atau terlalu cepat, kita hanya sedang berjalan di jalan masing-masing untuk sampai di pemberhentian terakhir”

(Penulis)

“Tidak apa-apa untuk terjatuh, tidak apa-apa untuk terluka. Yang harus kau lakukan adalah bangkit kembali dan terus berlari”

(Kim Namjoon)

“You only have yourself, so I wish You wouldn't dislike yourself too much”

(Park Jimin)

PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrohim,

Alhamdulillah, puji syukur Saya panjatkan kehadiran Allah *Subhanahu wa Ta'ala* atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga Saya dapat melanjutkan dan menyelesaikan penelitian ini dengan baik dan lancar. Tak lupa pula Saya haturkan *shalawat* serta salam kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang telah menjadi suri tauladan terbaik bagi kita semua.

Karya sederhana yang Saya buat ini Saya persembahkan untuk :

1. Diri Saya sendiri, terimakasih telah memilih untuk tetap berjalan dan menyelesaikan skripsi ini di waktu yang paling tepat.
2. Bapak Nur Hamid dan Ibu Sri Puji Astuti, kedua orang tua Saya yang selalu mendukung apapun keputusan dalam hidup Saya. Terimakasih telah mempercayai Saya dan selalu mendoakan Saya untuk menjadi pribadi yang lebih baik dan berhasil dalam hidup. Terimakasih untuk segala pengorbanan Bapak dan Ibu, karna tanpa kalian Saya bukan apa-apa dan bukan siapa-siapa. Skripsi ini adalah bentuk bakti Saya untuk Bapak dan Ibu.
3. Kakak Saya Eka Sendy Saputra terimakasih karna telah mendukung dan mendorong Saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Dr. Ietje Nazaruddin, SE., M. Si., Ak., CA selaku dosen pembimbing skripsi Saya. Terimakasih atas segala bimbingan dan semangat yang ibu berikan kepada Saya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

5. Almarhumah Miss Sri Budhi Rezki, SE., M.Sc selaku dosen dan sosok kakak yang telah banyak sekali mendengarkan keluh kesah Saya selama masa perkuliahan dan selalu memberikan masukan untuk Saya. Terimakasih.
6. Seluruh dosen program studi Akuntansi, terimakasih untuk ilmu yang diberikan selama masa kuliah.
7. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang sudah menjadi tempat Saya untuk berproses dan menuntut ilmu.
8. Terimakasih untuk teman terbaik Saya di masa perkuliahan, hingga saat ini Anggita Agustini. Terimakasih karena tidak pernah meninggalkan Saya dalam keadaan apapun. Terimakasih karena selalu membantu Saya dalam semua hal termasuk dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Terimakasih untuk “hybe boy” 32 orang yang selalu menemani Saya dalam proses penyelesaian skripsi ini. Seungcheol, *i did it*.
10. Terimakasih untuk teman-teman, adik-adik, dan kakak-kakak Saya di HIMA dan DPM FEB UMY. Terimakasih karena telah menemani Saya untuk berproses selama masa perkuliahan.
11. Terimakasih untuk Jeje, karena berkat charger laptop yang Saya pinjam dari 2019, Saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
12. Terimakasih untuk Ahmad Faisal, Tatag, Ma’arif, Friska, Nita, Dhila, dan semua teman-teman Saya yang telah mendukung serta membantu Saya menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunianya pada penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Penerapan Regulasi, Komitmen Manajemen, Insentif, Dan Transparansi Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Empiris Pada OPD Kabupaten Batang)” sehingga penulisan ini dapat terselesaikan. Penulis menyadari bahwasanya skripsi ini dapat terselesaikan bukan hanya atas usaha dan kemampuan yang penulis miliki, tetapi juga berkat bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Dengan demikian izinkan penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Dr. Dyah Ekaari Sekar J, S.E., M.Sc., QIA., Ak., CA. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bantuan, bimbingan dan petunjuk selama penulis menyelesaikan studi.
3. Dr. Ietje Nazaruddin, SE., M. Si., Ak., CA selaku dosen pembimbing skripsi.

Terimakasih atas bimbingan dan semangat serta dorongannya sehingga Saya dapat menyelesaikan skripsi ini.

4. Seluruh dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu, dukungan dan bimbingannya selama penulisan tugas akhir skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu Saya yang selalu mendoakan dan mendukung Saya hingga berada di titik seperti sekarang ini.
6. Keluarga, saudara, sahabat dan teman yang tak henti memberi dukungan serta bantuan untuk terselesaikannya tugas akhir skripsi ini.
7. Semua pihak yang terlibat dalam penulisan dan memberikan dukungan, semangat, serta bantuannya dalam proses penyelesaian skripsi ini..

Penulis menyadari jika penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Apabila terdapat kritik dan saran, penulis dengan terbuka dan senang hati akan menerima dan berbenah diri agar dapat lebih baik lagi kedepannya. Demikian semoga tugas akhir skripsi ini dapat berguna bukan hanya untuk penulis namun juga berguna bagi kepentingan umum.

Yogyakarta, 11 Maret 2023



Dewi Latifah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	I
HALAMAN PERSETUJUAN	II
HALAMAN PENGESAHAN.....	III
PERNYATAAN.....	IV
MOTTO	V
PERSEMBAHAN	VI
KATA PENGANTAR.....	VIII
INTISARI	X
ABSTRACT.....	XI
DAFTAR ISI.....	XII
DAFTAR TABEL	XIV
DAFTAR GAMBAR.....	XV
DAFTAR LAMPIRAN	XV
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. RUMUSAN MASALAH	8
C. TUJUAN PENELITIAN.....	9
D. MANFAAT PENELITIAN	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. LANDASAN TEORI.....	11
1. <i>Teori Kelembagaan (Institutional Theory)</i>	11
2. <i>Teori Pelayanan (Stewardship Theory)</i>	12
3. <i>Akuntabilitas kinerja Instansi Pemerintah Daerah (AKIP)</i>	13
4. <i>Penerapan Regulasi</i>	14
5. <i>Komitmen Manajemen</i>	15
6. <i>Insentif</i>	16
7. <i>Transparansi</i>	18
B. PENELITIAN TERDAHULU DAN PENURUAN HIPOTESIS	19
1. <i>Regulasi dan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah</i>	19
2. <i>Komitmen Manajemen dan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah</i> 21	

3.	<i>Insentif dan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah</i>	22
4.	<i>Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah</i>	23
C.	MODEL PENELITIAN.....	24
BAB III	METODE PENELITIAN	25
A.	OBJEK DAN SUBJEK PENELITIAN	25
B.	JENIS DATA.....	25
C.	SAMPEL DATA	25
D.	TEKNIK PENGAMBILAN SAMPEL.....	27
E.	TEKNIK PENGUMPULAN DATA	27
F.	DEFINISI OPERASIONAL DAN VARIABEL PENELITIAN	28
1.	<i>Variabel Dependen</i>	28
2.	<i>Variabel Independen</i>	29
G.	UJI KUALITAS INSTRUMEN DAN DATA.....	32
1.	<i>Uji Statistik Deskriptif</i>	32
2.	<i>Uji Kualitas Data</i>	32
H.	UJI HIPOTESIS DAN ANALISIS DATA	34
1.	<i>Uji Signifikan Simultan (Uji Nilai F)</i>	35
2.	<i>Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R²)</i>	35
3.	<i>Uji Koefisien Regresi Berganda (Uji Nilai t)</i>	36
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
A.	GAMBARAN UMUM OBJEK DAN SUBJEK PENELITIAN.....	37
1.	<i>Tempat dan Waktu Penelitian</i>	37
2.	<i>Statistik Deskriptif Demografi Responden</i>	39
3.	<i>Statistik Deskriptif Penelitian</i>	43
B.	KUALITAS INSTRUMEN DAN DATA	44
1.	<i>Kualitas Data</i>	44
2.	<i>Uji Asumsi Klasik</i>	49
C.	UJI HIPOTESIS PENELITIAN.....	52
1.	<i>Signifikansi Secara Simultan (Uji – F)</i>	52
2.	<i>Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R²)</i>	52
3.	<i>Uji Parsial (Uji Nilai t)</i>	53
D.	PEMBAHASAN (INTERPRETASI)	55
1.	<i>Pengaruh Regulasi Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah</i>	55
2.	<i>Pengaruh Komitmen Manajemen Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah</i>	56
3.	<i>Pengaruh Insentif Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah</i> ..	57
	57

4. Pengaruh Transparansi Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	57
BAB V SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN.....	60
A. SIMPULAN	60
B. SARAN	60
C. KETERBATASAN PENELITIAN.....	61
D. IMPLIKASI.....	62
DAFTAR PUSTAKA.....	63
LAMPIRAN.....	66

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Badan OPD di Kabupaten Batang.....	25
Tabel 3.2 Dinas OPD di Kabupaten Batang	26
Tabel 4.1 Data Distribusi Penelitian	37
Tabel 4. 2 Tingkat Pengembalian Kuesioner	39
Tabel 4. 3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia.....	40
Tabel 4. 4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Tabel 4. 5 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	41
Tabel 4. 6 Klasifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	42
Tabel 4. 7 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	43
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Regulasi.....	45
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Manajemen.....	45
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Insentif	46
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Transparansi	46
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	47
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas.....	48
Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas	49
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinearitas	50
Tabel 4. 16 Hasil Uji Heteroskedastistas	51
Tabel 4. 17 Hasil Uji Simultan (Uji Nilai F)	52

Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²).....	52
Tabel 4. 19 Hasil Uji Parsial (Uji Nilai t)	53
Tabel 4. 20 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	24
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Permohonan Izin Riset	67
Lampiran 2. Kuisisioner Penelitian	69
Lampiran 3. Rekapitulasi Jawaban Responden.....	74
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas	86
Lampiran 5. Hasil Uji Reliabilitas	89
Lampiran 6. Hasil Uji Normalitas.....	90
Lampiran 7. Hasil Uji Multikolinieritas.....	90
Lampiran 8. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	91
Lampiran 9. Hasil Uji F	91
Lampiran 10. Hasil Uji t	91
Lampiran 11. Hasil Uji Koefisien Determinasi	92