

**DETERMINAN KINERJA APARATUR PEMERINTAH DAERAH  
DENGAN *JOB RELEVANT INFORMATION* SEBAGAI VARIABEL  
MODERASI**

**(Studi Empiris Pada SKPD Kabupaten Sleman)**

***DETERMINANT OF LOCAL GOVERNMENT APPARATUS  
PERFORMANCE WITH JOB RELEVANT INFORMATION AS  
MODERATING VARIABLE***

***(Empirical Studi of SKPD on Sleman Regency)***



Oleh:

**EVAN FITRIANA**

**20190420209**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2022**

**DETERMINAN KINERJA APARATUR PEMERINTAH DAERAH  
DENGAN *JOB RELEVANT INFORMATION* SEBAGAI VARIABEL  
MODERASI**

**(Studi Empiris Pada SKPD Kabupaten Sleman)**

***DETERMINANT OF LOCAL GOVERNMENT APPARATUS  
PERFORMANCE WITH JOB RELEVANT INFORMATION AS  
MODERATING VARIABLE***

***(Empirical Studi of SKPD on Sleman Regency)***

**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



Oleh:

**EVAN FITRIANA**

**20190420209**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2022**

**DETERMINAN KINERJA APARATUR PEMERINTAH DAERAH  
DENGAN *JOB RELEVANT INFORMATION* SEBAGAI VARIABEL  
MODERASI**

**(Studi Empiris Pada SKPD Kabupaten Sleman)**

***DETERMINANT OF LOCAL GOVERNMENT APPARATUS  
PERFORMANCE WITH JOB RELEVANT INFORMATION AS  
MODERATING VARIABLE***

***(Empirical Studi of SKPD on Sleman Regency)***



Diajukan oleh  
**EVAN FITRIANA**  
20190420209

Telah disetujui  
Dosen Pembimbing

Yogyakarta, 13 Maret 2023



Erni Suryandari Fathmaningrum, S.E., M.Si.  
NIK. 19700322199409 143 040

**SKRIPSI**

**DETERMINAN KINERJA APARATUR PEMERINTAH DAERAH  
DENGAN *JOB RELEVANT INFORMATION* SEBAGAI VARIABEL  
MODERASI**

**(Studi Empiris Pada SKPD Kabupaten Sleman)**

***DETERMINANT OF LOCAL GOVERNMENT APPARATUS  
PERFORMANCE WITH JOB RELEVANT INFORMATION AS  
MODERATING VARIABLE***

***(Empirical Study of SKPD on Sleman Regency)***

Diajukan Oleh

**EVAN FITRIANA**

**20190420209**

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji Program  
Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah  
Yogyakarta


Yang Terdiri dari :

  
Dr. Ietje Nazaruddin, M.Si, Ak., CA

Ketua Tim Penguji

  
Erni Suryandari F., S.E., M.Si

Anggota Tim Penguji 1

  
Evi Rahmawati, S.E., M.Acc.,  
D., Ak., CA

Anggota Tim Penguji 2

Mengetahui

Kepala Program Studi Akuntansi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMY



  
Dr. Dyah Ekaari Sekar J., S.E., M.Sc., QIA., Ak., CA

NIK. 19750716201110 143 089

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Evan Fitriana

Nomor Mahasiswa : 20190420209

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“Determinan Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah Dengan *Job Relevant Information* Sebagai Variabel Moderasi”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 13 Maret 2023



Evan Fitriana

## MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

(QS. Asy-Syarah ayat 5-6)

“Barang siapa yang bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhan itu untuk kebaikan dirinya sendiri.”

(QS. Al-Ankabut ayat 6)

“Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah.”

(Thomas Alva Edison)

“Musuh yang paling berbahaya di atas dunia ini adalah penakut dan bimbang. Teman yang paling setia, hanyalah keberanian dan keyakinan yang teguh.”

(Andrew Jackson)

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Determinan Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah Dengan *Job Relevant Information* Sebagai Variabel Moderasi. Penelitian ini menggunakan tiga jenis variabel yaitu variabel independen, variabel dependen dan variabel moderasi. Jenis data dalam penelitian ini adalah data primer. Subjek penelitian ini adalah Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Kabupaten Sleman. Metode pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *purposive sampling*. Terdapat lima penurunan hipotesis dalam penelitian ini. Pengujian dalam penelitian ini menggunakan alat olah data *Smart-PLS* melalui aplikasi *SmartPLS v4.0*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Komunikasi Organisasi, Partisipasi Penyusunan Anggaran, dan Kejelasan Sasaran Anggaran berpengaruh positif terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah. Kemudian, *Job Relevant Information* mampu memoderasi hubungan Partisipasi Penyusunan Anggaran, sedangkan *Job Relevant Information* tidak mampu memoderasi hubungan Kejelasan Sasaran Anggaran terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah.

**Kata kunci:** Komunikasi Organisasi, Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, *Job Relevant Information*, dan Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas rahmat, hidayah, nikmat, dan karunia-Nya sehingga penulis diberikan kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi yang berjudul “*Determinan Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah Dengan Job Relevant Information Sebagai Variabel Moderasi*”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik penelitian ini dengan harapan bahwa organisasi perangkat daerah memahami urgensi dari faktor Komunikasi Organisasi, Partisipasi Penyusunan Anggaran, dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah pada Satuan Kerja Perangkat Daerah, sehingga organisasi perangkat daerah mampu meningkatkan kinerja aparatur pemerintah daerah secara menyeluruh.

Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, arahan dan motivasi dari berbagai pihak, diantaranya:

1. Allah SWT yang telah memberikan ilmu, kelancaran, kemudahan dan kesehatan saya dalam menyelesaikan studi ini;
2. Ibu Astriawati, S.E selaku Ibu saya serta keluarga yang senantiasa memberikan semangat, doa dan dukungan kepada penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Rizal yaya, M.Sc., Ph.D., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
4. Ibu Dr. Dyah Ekaari Sekar J, S.E., M.Sc., QIA., Ak., CA. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
5. Ibu Erni Suryandari Fathmaningrum, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing saya yang selalu memberikan bimbingan dan saran, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan lancar dan maksimal;



6. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah membagi ilmu yang dimiliki kepada penulis selama proses perkuliahan;
7. Seluruh staff dan pegawai di Satuan Kerja Pemerintah Daerah di Kabupaten Sleman yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
8. Untuk diri saya sendiri, yang mana mampu bertahan menyelesaikan studi tepat waktu.
9. Hilmy Daffanuri selaku pasangan saya yang telah memberikan dukungan penuh untuk bisa menyelesaikan penelitian dengan baik.
10. Anastasya Yuana Fadila selaku rekan saya yang telah menemani saya dari awal penelitian sampai akhir.
11. Potensi Film, terimakasih atas kerjasama yang sudah kita lalui bersama, saya banyak mendapatkan pengalaman yang membuat diri saya memiliki bekal hidup untuk kedepan.
12. Pihak-pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu, yang ikut serta dalam memberikan dorongan, motivasi, arahan dan nasihat dalam penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini terdapat banyak kekurangan dan keterbatasan, sehingga kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi mendapatkan hasil yang lebih baik. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan banyak manfaat bagi siapapun yang membacanya.

Yogyakarta, 13 Maret 2023



Evan Fitriana

## DAFTAR ISI

<b>PERNYATAAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>iv</b>
<b>INTISARI</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>BAB I</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Batasan Masalah .....	10
C. Rumusan Masalah.....	10
D. Tujuan Penelitian .....	11
E. Manfaat Penelitian .....	12
<b>BAB II</b> .....	<b>13</b>
A. Kerangka Teori .....	13
1. <i>Stewardship Theory</i> .....	13
2. Teori Penetapan Tujuan ( <i>Goal Setting Theory</i> ) .....	14
3. Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah.....	15
4. Komunikasi Organisasi .....	16
5. Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	17
6. Kejelasan Sasaran Anggaran.....	18
7. <i>Job Relevant Information</i> .....	19
B. Penelitian Terdahulu .....	21
C. Penurunan Hipotesis .....	24

D. Model Penelitian.....	33
<b>BAB III .....</b>	<b>34</b>
A. Obyek dan Subyek Penelitian.....	34
B. Jenis Data .....	34
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	35
D. Teknik Pengumpulan Data .....	35
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	36
1. Definisi Variabel Penelitian.....	36
F. Teknik Analisis.....	39
1. Analisis deskriptif.....	39
2. Evaluasi Model .....	39
<b>BAB IV .....</b>	<b>47</b>
A. Gambaran Umum Obyek dan Subyek Penelitian.....	47
B. Statistik Deskriptif.....	49
1. Komunikasi Organisasi.....	50
2. Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	50
3. Kejelasan Sasaran Anggaran .....	51
4. Job Relevant Information .....	51
5. Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah .....	52
C. Uji Kualitas Data dan Instrumen .....	52
1. Evaluasi Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	52
a. Validitas Konvergen .....	52
b. Validitas Diskriminan .....	54
c. Reliabilitas .....	58
1. Evaluasi Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	60

D. Hasil Pengujian Hipotesis .....	61
E. Pembahasan.....	66
1. Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah	66
2. Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah.....	67
3. Kejelasan Sasaran Anggaran terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah.....	69
4. Partisipasi Penyusunan Anggaran, <i>Job Relevant Information</i> , Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah .....	70
5. Kejelasan Sasaran Anggaran, <i>Job Relevant Information</i> , Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah .....	71
<b>BAB V.....</b>	<b>73</b>
A. Kesimpulan Penelitian .....	73
B. Keterbatasan Penelitian.....	74
C. Saran penelitian.....	74
D. Implikasi Penelitian.....	75
1. Implikasi Teoritis .....	75
2. Implikasi Praktis.....	75
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>76</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 .....	3
Tabel 4.1 .....	47
Tabel 4.2 .....	48
Tabel 4.3 .....	49
Tabel 4.4 .....	53
Tabel 4.5 .....	54
Tabel 4.6 .....	55
Tabel 4.7 .....	57
Tabel 4.8 .....	60
Tabel 4.9 .....	62

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 .....	33
Gambar 4.1 .....	59
Gambar 4.2 .....	61