

**PERAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH
ISTIMEWA YOGYAKARTA DALAM UPAYA PERLINDUNGAN HAK-
HAK PEKERJA YANG TERKENA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
AKIBAT PANDEMI *COVID-19***

Skripsi



UMY

**UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA**

Unggul & Islami

**Disusun Oleh:
Riskawati Tri Purnama Ningrum
NIM. 20170610273**

**Fakultas Hukum
Program Studi Hukum
Rumpun Hukum Administrasi Negara
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PERAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH
ISTIMEWA YOGYAKARTA DALAM UPAYA PERLINDUNGAN
HAK-HAK PEKERJA YANG TERKENA PEMUTUSAN
HUBUNGAN KERJA AKIBAT PANDEMI *COVID-19***

Skripsi

Diajukan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana pada
Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh :

Riskawati Tri Purnama Ningrum

NIM. 20170610273

Telah disetujui oleh dosen pembimbing skripsi pada 04 Desember 2020

Dosen Pembimbing

Beni Hidayat, S.H., M.Hum.

NIK. 19731231199804153030

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Riskawati Tri Purnama Ningrum

NIM : 20170610273

Judul Skripsi : **PERAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA DALAM UPAYA PERLINDUNGAN HAK-HAK PEKERJA YANG TERKENA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA AKIBAT PANDEMI COVID-19**

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam penulisan skripsi ini didasarkan pada hasil penelitian yang telah saya lakukan dan pemikiran serta pemaparan asli dari saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis dan diterbitkan orang lain, kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang telah lazim.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Yogyakarta, 4 Desember 2020



Riskawati Tri Purnama N.
NIM. 20170610273

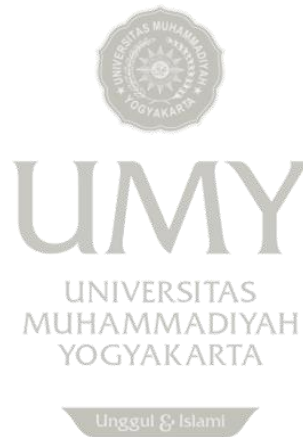
HALAMAN MOTTO

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

“Diwajibkan atas kamu berperang, padahal berperang itu adalah sesuatu yang kamu benci. Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi (pula) kamu menyukai sesuatu, padahal ia amat buruk bagimu,

Allah mengetahui, sedang kamu tidak mengetahui.”

(Al-Baqarah: 216)



HALAMAN PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillahirabbal'alamin

Dengan mengucapkan rasa syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya serta nikmat berupa kesehatan, kelancaran dan kemudahan dalam penyusunan penulisan skripsi ini. Skripsi ini saya persembahkan untuk orang-orang yang saya cintai dan saya sayangi:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya serta nikmat berupa kesehatan, kelancaran dan kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Orang tua saya yang selalu memberikan doa dan dukungan serta semangat yang tiada henti bagi penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
3. Kedua kakak saya yang selalu memberikan motivasi dan dukungan kepada penulis untuk terus semangat dalam menyelesaikan skripsi.

KATA PENGANTAR



Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat beserta hidayah-Nya, sehingga saya diberikan kemudahan dalam menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“Peran Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta Dalam Upaya Perlindungan Hak-Hak Pekerja Yang Terkena Pemutusan Hubungan Kerja Akibat Pandemi Covid-19”**. Penulisan hukum ini disusun untuk melengkapi persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi tidak dapat terselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak baik yang bersifat langsung maupun tidak langsung, baik secara moral maupun secara materiil. Dengan demikian penulis ingin mengucapkan termikasih kepada:

1. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Dr. Trisno Raharjo, S.H., M.Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Beni Hidayat, S.H., M.Hum., selaku Dosen Pembimbing penulis yang telah memberikan arahan, bimbingan, saran dan masukan serta motivasi kepada saya sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis.
5. Bapak Maman dan seluruh Staf Dekanat Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
6. Bapak dan Ibu Staf Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
7. Bapak Ruswadi, Ibu Florentina, Bapak Meinarto, Bapak Arif, Bapak Agus Sulistyana, dan Bapak Sulistyio Giyanto yang telah bersedia meluangkan waktu untuk wawancara dan memberikan data serta informasi kepada penulis.
8. Bapak Krismanto dan Ibu Sri Yatini yang telah memberikan doa dan dukungan secara moral dan materil kepada penulis.
9. Kakak saya Sarwendah dan Reni Kumalasari yang selalu memberikan semangat dan motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.
10. Dwi Kurniawan yang telah memberikan saya bantuan, semangat dan motivasi yang tiada henti dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
11. Sahabat tercinta saya Zeba Marchelda, Nimas Ayu Pandansari, Yossica Ariatami dan Luthfia Firda yang selalu mendengarkan keluh kesah saya dan semangat yang luar biasa.
12. Teman-teman kelas G Fany Annisa Putri, Elsa Ghinasta, Alrama Dewanto, Aditya Nurudin Tamimi, Agung Himawan, Tafa Nurahman, Nara Ghabira yang selalu memberikan semangat dan dukungan kepada saya.

13. Seluruh teman-teman angkatan 2017 Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini belum sempurna dan terdapat banyak kekurangan sehingga penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun bagi perbaikan penulisan skripsi ini. Penulis berharap agar penulisan skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan sumbangan pemikiran bagi pengembangan ilmu hukum.



Yogyakarta, 4 Desember 2020



Riskawati Tri Purnama N.
NIM.20170610273

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GRAFIK.....	xiii
DAFTAR BAGAN.....	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Perlindungan Hukum Pekerja.....	9
B. Pemutusan Hubungan Kerja	12
C. Peran Pemerintah dalam Hubungan Industrial	16
D. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	22
BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Jenis Penelitian	26
B. Jenis Data.....	26
1. Data Primer	27
2. Data Sekunder.....	27
C. Lokasi Penelitian	28
D. Teknik Pengumpulan Data	28
1. Wawancara.....	28

2. Studi Kepustakaan	29
E. Responden	29
F. Teknik Pengambilan Sampel	29
G. Analisis Data.....	30
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS	31
A. Peran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta Dalam Upaya Perlindungan Hak-Hak Pekerja yang Terkena Pemutusan Hubungan Kerja Akibat Pandemi <i>Covid-19</i>	31
1. Gambaran Umum Daerah Istimewa Yogyakarta	31
2. Tugas, Fungsi, Visi Misi, Tujuan dan Susunan Organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta.....	33
3. Kedudukan Pemerintah Dalam Upaya Penyelesaian Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja.....	39
4. Mekanisme Penyelesaian Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja.....	55
5. Perlindungan dan Pemberian Hak-Hak Pekerja yang Terkena Pemutusan Hubungan Kerja Akibat Pandemi <i>Covid-19</i>	65
B. Faktor Penghambat Peran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta Dalam Upaya Perlindungan Hak-Hak Pekerja yang Terkena Pemutusan Hubungan Kerja Akibat Pandemi <i>Covid-19</i>	73
1. Hambatan Internal Perlindungan Hak-Hak Pekerja.....	74
2. Hambatan Eksternal Perlindungan Hak-Hak Pekerja	92
BAB V PENUTUP	104
A. Kesimpulan.....	104
B. Saran	105
DAFTAR PUSTAKA	106
LAMPIRAN.....	110

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Jumlah Perusahaan di DIY Tahun 2019.....	54
Tabel 2. Pengaduan Perselisihan Hubungan Kerja Selama Pandemi <i>Covid-19</i> ...	59
Tabel 3. Perhitungan Uang Pesangon	62
Tabel 4. Perhitungan Uang Penghargaan Masa Kerja	63



DAFTAR GRAFIK

Grafik 1. Jumlah Penduduk Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2016-2020 32

Grafik 2. Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Daerah Istimewa Yogyakarta 47



DAFTAR BAGAN

Bagan 1. Mekanisme Penyelesaian Hubungan Industrial	56
---	----

