

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi Pada PT. Cipta Indah Plast)

***THE INFLUENCE OF INTRINSIC MOTIVATION EFFORTS TO IMPROVE EMPLOYEE
PERFORMANCE AND EMPLOYEE SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLES***

(Study on PT. Cipta Indah Plast)



Disusun Oleh:

M Rafli Aryandi

20180410282

PRODI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2023

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : M Rafli Aryandi

NIM : 20180410282

Prodi : Manajemen

Kampus : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul "PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*" tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 11 Maret 2022



MOTTO

خَيْرُ النَّاسِ أَنْفَعُهُمْ لِلنَّاسِ

(HR. Ahmad, Ath-Thabrani, ad-Daruqutni)

“Be humble, but don’t be stupid”

(M Rafli Aryandi)

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

(Q.S Al – Insyirah: 5)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Q.S Al – Baqarah: 286)

“Hidupku tenang karena aku yakin apa yang akan menjadi milikku maka itu tak akan melewatkan, dan apa yang melewatkan berarti itu bukan untukku. Lantas apa yang harus dirisaukan”

(Umar bin Khattab)

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi sebagai salah satu syarat guna memperoleh sarjana di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dengan judul **“Pengaruh Motivasi Intrinsik Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Cipta Indah Plast)”**. Proses penulisan ini dapat berjalan dengan lancar berkat adanya bimbingan serta nasehat dari berbagai pihak sehingga penulisan dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyo, M.P., IPM. selaku rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA. selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Rr. Sri Handari W, Dr., S.E., M.Si. selaku kepala program studi manajemen FEB UMY sekaligus dosen pembimbing skripsi saya yang penuh kesabaran dalam memberikan masukan selama proses penulisan skripsi.

4. Direktur Utama yang telah berkenan meluangkan waktu untuk menjadi perwakilan dan memberikan informasi terkait profil perusahaan, serta para karyawan yang menjadi objek penelitian dalam penulisan skripsi ini.
5. Kedua orang tua yang selalu mensupport dan mendoakan saya agar lancar mengerjakan skripsi.
6. Teman-teman perkuliahan dan teman SMA saya Delvi Affandi, Dyah Arum Wardani, Hilda Tifalianita, Dicki Alfian Vieri, Danny Herlambang, Thoat syuhada, Nisrina Rindana Putri dan Muhammad Faruq yang sudah membantu kelancaran serta memberikan semangat dalam saya membuat skripsi.

Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan serta jauh dari kata sempurna, sehingga dengan kerendahan hati peneliti mengharapkan segala kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini. Peneliti pun berharap karya tulis ini menjadi sebuah karya yang bermanfaat bagi banyak pembaca.

Yogyakarta, 11 Maret 2023



M Rafli Aryandi

DAFTAR ISI

.....	.iii
MOTTOv
INTISARIvi

<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. RUMUSAN MASALAH.....	11
C. TUJUAN PENELITIAN	11
D. MANFAAT PENELITIAN.....	12
BAB II.....	13
TINJAUAN PUSTAKA	13
A. LANDASAN TEORI	13
1. Motivasi Intrinsik	13
3. Kepuasan Kerja	20
4. Kinerja Karyawan	25
B. PENELITIAN TERDAHULU DAN HIPOTESIS.....	31
1. Pengaruh Motivasi Intinsik Terhadap Kinerja Karyawan	31
2. Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kepuasan Kerja	33
3. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	34
4. Pengaruh Motivasi Intinsik terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening.....	37
C. MODEL PENELITIAN	38
BAB III	40
METODE PENELITIAN	40
A. OBJEK DAN SUBJEK PENELITIAN.....	40
1. Objek Penelitian	40
2. Subjek Penelitian	40
B. JENIS DATA.....	40
C. TEKNIK PENGAMBILAN SAMPEL.....	41
D. TEKNIK PENGUMPULAN DATA	42

E.	VARIABEL DAN DEFINISI OPERASIONAL.....	43
1.	Variabel <i>Independent</i> atau Bebas (X).....	43
2.	Variabel <i>Dependent</i> atau Terikat (Y).....	43
3.	Variabel <i>Intervening</i> atau Mediasi (Z).....	43
F.	UJI KUALITAS INSTRUMEN	46
1.	Uji Validitas.....	46
2.	Uji Reliabilitas	46
G.	TEKNIK ANALISIS DATA	47
1.	Uji Hipotesis.....	47
2.	Uji Asumsi Klasik	50
3.	Path Analysis	51
4.	Uji Sobel	53
	BAB IV.....	55
	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
A.	GAMBARAN UMUM SUBJEK PENELITIAN	55
1.	Gambaran Umum Perusahaan	55
B.	HASIL PENELITIAN.....	58
1.	Hasil Pengumpulan Data	58
2.	Deskripsi Responden.....	59
C.	Statistik Deskriptif	62
1.	Uji Kualitas Instrumen.....	66
D.	TEKNIK ANALISIS DATA	70
4.	Uji F	77
5.	Uji Sobel	79
E.	PEMBAHASAN.....	80
	BAB V.....	90
	KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	90
A.	KESIMPULAN	90
B.	KETERBATASAN	91
C.	SARAN	91

DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN	96
A. Kuesioner Motivasi Intrinsik (Kuvaas et al., 2017).....	96
B. Kuesioner Kinerja Karyawan (Shan et al., 2015).....	96
C. Kuesioner Kepuasan Kerja (Kuruüzüm et al., 2009)	97
D. Output SPSS Statistik Deskriptif Motivasi Intrinsik.....	97
E. Output SPSS Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan.....	98
F. Output SPSS Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	98
G. Output SPSS Uji Validitas Motivasi Intrinsik.....	98
H. Output SPSS Uji Validitas Kinerja karyawan.....	99
I. Output SPSS Uji Validitas Kepuasan kerja	99
J. Output SPSS Uji Reliabel Motivasi Intrinsik.....	100
K. Output SPSS Uji Reliabel Kinerja karyawan.....	100
L. Output SPSS Uji Reliabel Kepuasan kerja.....	100
M. Output SPSS Uji Regresi Linier Sederhana.....	101
N. Output SPSS Uji Regresi Linier Berganda	102
O. Output SPSS Uji Multikolinearitas	102
P. Surat Ijin Riset.....	103
Lampiran Data mentah.....	106

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Reseach Gap.....	7
Tabel 1. 2 Reseach Gap.....	8
Tabel 1. 3 Reseach Gap.....	9
Tabel 1. 4 Reseach Gap.....	10
Tabel 3. 1 Instrument Motivasi Intrinsik.....	44
Tabel 3. 2 Instrument Kinerja Karyawan.....	45
Tabel 3. 3 Instrument kepuasan Kerja	45
Tabel 4. 1 Keterangan Interval Responden	63
Tabel 4. 2 Statistik Deskriptif Motivasi Intrinsik	64
Tabel 4. 3 Hasil Uji Deskriptif Kinerja Karyawan.....	65
Tabel 4. 4 Hasil Uji Deskriptif Kepuasan Kerja.....	66
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Motivasi.....	67
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	68
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	69
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas	70
Tabel 4. 9 Hasil Regresi Linier Sederhana.....	71
Tabel 4. 10 Hasil Regresi Linier Berganda	72
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinearitas	74
Tabel 4. 12 Koefisien Determinan Regresi Linier Sederhana	78
Tabel 4. 13 Koefisien Determinan Regresi Linier Berganda.....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1.....	39
Gambar 3. 1.....	52
Gambar 4. 1.....	59
Gambar 4. 2.....	60
Gambar 4. 3.....	61
Gambar 4. 4	73
Gambar 4. 5.....	74
Gambar 4. 6.....	76
Gambar 4. 7.....	79