

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BEBAN
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Studi Pada Pegawai Badan Keuangan Daerah Kabupaten Indramayu)

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE,
WORKLOAD AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE***

(Study on Employees of the Regional Financial Board of Indramayu Regency)



Oleh:

Muhammad Nabilariq Akhdan Nasution

20190420082

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BEBAN
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Studi Pada Pegawai Badan Keuangan Daerah Kabupaten Indramayu)

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE,
WORKLOAD AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE***

(Study on Employees of the Regional Financial Board of Indramayu Regency)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

Muhammad Nabilariq Akhdan Nasution

20190420082

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2023**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Muhammad Nabilariq Akhdan Nasution

Nomor Mahasiswa : 20190420082

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BEBAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada Pegawai Badan Keuangan Daerah Kabupaten Indramayu)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 11 April 2023



Muhammad Nabilariq Akhdan Nasution

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang mendalam, puji syukur kepada Allah SWT atas segala nikmat dan karunia yang telah memberikan kesehatan, kekuatan, kesabaran dan kemudahan untukku. Saya persembahkan karya yang sederhana ini kepada orang-orang yang saya sayangi.

Kedua orangtua saya, adik dan keluarga besar saya, terimakasih atas dukungan moril dan materil yang telah kalian berikan. Serta terimakasih yang sangat besar atas do'a yang telah kalian panjatkan demi kelancaran skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia, dan rahmat dalam penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Beban Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Badan Keuangan Daerah Kabupaten Indramayu)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi pelaku Pemerintah Kabupaten Indramayu dan Badan Keuangan Daerah Kabupaten Indramayu agar dapat memaksimalkan kinerja pegawai dan meningkatkan pelayanan bagi masyarakat untuk menjadi lebih baik.

Selama menyusun laporan ini tentu tidak lepas dari dukungan, saran, dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak, CA sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Dyah Ekaari Sekar J, S.E., M.Sc., QIA., Ak., CA sebagai Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Dr. Ahim Abdurahim, S.E, M.Si, Ak, SAS, CA sebagai dosen pembimbing skripsi.

4. Bapak dan Ibu serta saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan doa, dukungan dan dorongan kepada penulis.
5. Meldiyana Trianadifa Suharto yang telah memberikan semangat, bantuan, serta doa kepada penulis.
6. Teman-teman Indramayu yang memberikan semangat dan masukan positif.
7. Keluarga besar Gerakan Mahasiswa Nasional Indonesia (GMNI) Komisariat UMY semoga semakin jaya.
8. Keluarga besar Ikatan Keluarga Mahasiswa Indramayu (IKAMADA) UMY semoga makin maju.
9. Keluarga besar Kementrian Pembangunan Desa Binaan BEM KM UMY Periodesasi 2020-2021.
10. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 11 April 2023



Muhammad Nabilariq Akhdan Nasution

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN	vi
INTISARI.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Penelitian	9
C. Rumusan Masalah Penelitian	10
D. Tujuan Penelitian	10
E. Manfaat Penelitian	10

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori.....	12
B. Penelitian Terdahulu	22
C. Penurunan hipotesis	23
D. Model Penelitian	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
A. Objek/ subjek penelitian.....	27
B. Jenis data	27
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	27
D. Teknik Pengumpulan Data.....	28
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian dan Pengukurannya	28
F. Pengukuran Variabel.....	31
G. Uji Kualitas dan Instrumen Data.....	31
H. Uji Hipotesis dan Analisis Data	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
A. Gambaran Umum Obyek/Subyek Penelitian	37
B. Uji Kualitas dan Instrumen Data.....	39
C. Uji Hipotesis (Hasil Penelitian)	46
D. Pembahasan (Interpretasi).....	50

BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, SARAN DAN KETERBATASAN

PENELITIAN	53
A. Simpulan	53
B. Implikasi.....	54
C. Saran.....	54
D. Keterbatasan Penelitian.....	55
LAMPIRAN	56
DAFTAR PUSTAKA	83

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Sasaran Kinerja Pegawai Badan Keuangan Daerah Tahun 2021	8
Tabel 4. 1	Tabel sampel tingkat pengembalian	37
Tabel 4. 2	Demografi Responden.....	38
Tabel 4. 3	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	40
Tabel 4. 4	Uji Validitas	41
Tabel 4. 5	Uji Reabilitas.....	43
Tabel 4. 6	Uji Normalitas	44
Tabel 4. 7	Uji Multikolinearitas	45
Tabel 4. 8	Uji Heterokedastisitas.....	45
Tabel 4. 9	Uji Koefisien Determinan (Adjusted R ²)	46
Tabel 4. 10	Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	47
Tabel 4. 11	Uji Koefisien Regresi Berganda (Uji T).....	48
Tabel 4. 12	Ringkasan Hasil Pengujian Penelitian.....	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	Gambar Model Penelitian.....	26
--------------------	------------------------------	----