

**PENGARUH KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA ANGGOTA  
DENGAN KOMITMEN AFEKTIF SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi pada Lembaga Kemahasiswaan Jurusan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)**

***THE INFLUENCE OF TEAMWORK ON MEMBERS' PERFORMANCE WITH  
AFFECTIVE COMMITMENT AS AN INTERVENING VARIABLE  
(A Study on Student Organization majoring in the Faculty of Economics and  
Business Muhammadiyah University of Yogyakarta)***

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh  
**Alfitriah Mubarokah**  
**20170410012**

**PRODI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2021**

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Alfitriah Mubarakah

Nomor Mahasiswa : 20170410012

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: "**PENGARUH KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA ANGGOTA DENGAN KOMITMEN AFEKTIF SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Lembaga Kemahasiswaan Jurusan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)**" tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 22 Januari 2021



Alfitriah Mubarakah

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Bismillahirrahmanirahim, dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, segala puji saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan segala nikmat, hidayah dan inayah-Nya, sehingga atas izin dan ridho-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kerjasama Tim terhadap Kinerja dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Lembaga Kemahasiswaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)”. Karya tulis ini saya persembahkan kepada pihak yang berpengaruh dalam perjalanan hidup saya yaitu:

1. Yang paling utama dari segalanya. Sembah sujud serta syukur kepada Allah SWT. Taburan cinta dan Kasih sayang-Mu telah memberikanku kekuatan, membekaliku dengan ilmu, dan akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Orang tua saya, Bapak Ade Suarno dan Ibu Siti Maryam yang selalu memberikan doa serta dukungan penuh kepada saya dalam menyelesaikan studi di jenjang S1 ini.
3. Adi-adik saya Sri Rahmawati Nur Fadilah, Elsa Nurmalasari dan Muhammad Hidayatur Rizki yang selalu menghibur saya dan memberikan semangat.
4. Keluarga Besar saya yang selalu memberi dukungan, semangat dan doa.

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillahirobbil'alamiin penulis panjatkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah dan inayahnya, sampai saat ini penulis diberikan kesehatan dan anugerah yang sangat luar biasa. Sehingga dapat dengan lancar menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Kerjasama Tim terhadap Kinerja Anggota dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Lembaga Kemahasiswaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)”. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan dan doa dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini saya mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.  
Bapak Rizal Yaya SE., M.Sc., Ph.D., Ak., CA yang telah memimpin fakultas tempat penulis menuntut ilmu.
2. Ibu Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D. selaku Kepala Program Studi Manajemen FEB UMY yang telah memimpin prodi tempat penulis menuntut ilmu.
3. Dosen pembimbing dari mulai sempro hingga skripsi Ibu Tri Maryati, S.E., M.M. yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian skripsi ini.

4. Segenap Dosen Pengajar di Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah menjadi guru tempat penulis menuntut ilmu.
5. Teman segala hal, yang selalu bersama mengerjakan dari awal metopen, sempro sampai skripsi ini terselesaikan. Selalu memberi semangat atas sambatan yang saya lakukan, yang mengajarkan saya arti sebuah usaha, pengorbanan, pengalaman, kenangan, keikhlasan, kesabaran dalam kehidupan.
6. Teman-teman HIMAMA FEB UMY, organisasi yang memberikan banyak pelajaran dan pengalaman yang bermanfaat serta tempat dimana saya bertemu dengan orang-orang hebat dan luar biasa.
7. Teman-teman Proyek Ekspedisi Nusantara Generasi ke-5 PENA #5, komunitas KKN Mandiri UMY yang mengajarkan saya banyak pengalaman dan pelajaran.
8. Organisasi HIMAMA, HIMA, dan HIMIE yang telah bersedia menjadi objek penelitian, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan maksimal.
9. Teman-teman satu bimbingan Sekar, Nuraida, Penda, Eliana, Mufid, Nisa dan Hudzae yang sudah saling memberikan informasi, saling menyemangati, saling memberikan saran, dan tempat bertukar pikiran.
10. Seluruh rekan mahasiswa/i Program Studi Manajemen 2017 Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang selalu mendukung selama masa perkuliahan maupun proses pembuatan skripsi berlangsung.

11. Mba Septi dan mba Ana yang sudah mau meluangkan waktu diantara kesibukannya untuk membagikan ilmu dalam proses skripsi ini.
12. Teman-teman terbaik saya yang selalu ada sejak bangku putih biru Elika, Ressy, Nindy, Dudih, Gerry, Rezal dan Wawan yang selalu memberi masukan, dukungan dan doa.
13. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini. Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan.

Demikian rasa terima kasih yang bisa penulis sampaikan. Penulis memohon maaf apabila terdapat kekurangan baik dalam susunan kata, kalimat maupun sistematika pembahasan yang terdapat pada skripsi ini. Segala saran dan kritikan positif sangat dibutuhkan demi perbaikan dan pengembangan penelitian selanjutnya. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan tambahan wawasan bagi para pembaca. Semoga pihak-pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini dapat dibalas dengan kebaikan yang melimpah. Aamin yaa Rabbal 'alamin.

Yogyakarta, 22 Januari 2021



Alfitriah Mubarokah

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>vi</b>
<b>INTISARI</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRAC</b> .....	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>10</b>
A. Landasan Teori .....	10
B. Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis .....	28
C. Model Penelitian .....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>37</b>
A. Pendekatan Penelitian .....	37
B. Objek dan Subjek Penelitian.....	37
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	38

D. Populasi dan Teknik Sampling .....	39
E. Variabel Penelitian dan Pengukuran .....	40
F. Definisi Operasional Variabel .....	41
G. Uji Kualitas Instrumen Penelitian .....	43
H. Alat Analisis Data.....	46
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>53</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	53
B. Subjek Penelitian .....	60
C. Uji Kualitas Instrumen dan Data .....	62
D. Hasil Penelitian .....	70
E. Pembahasan .....	85
<b>BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN.....</b>	<b>92</b>
A. Simpulan .....	92
B. Keterbatasan .....	93
C. Saran .....	94
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>96</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>103</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Gap Research Kerjasama Tim terhadap Kinerja.....	5
Tabel 1. 2 Gap Research Komitmen Afektif Terhadap Kinerja.....	5
Tabel 3. 1 Penilaian Jawaban Kuisisioner .....	41
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Kinerja .....	42
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Kerjasama .....	42
Tabel 3. 4 Definisi Operasional Komitmen Afektif .....	43
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden.....	61
Tabel 4. 2 Uji Validitas Instrumen .....	63
Tabel 4. 3 Uji Validitas Instrumen Tahap 2 .....	64
Tabel 4. 4 Hasil Uji Realibilitas .....	66
Tabel 4. 5 Kategori Penilaian .....	67
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif Kerjasama Tim.....	67
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Komitmen Afektif .....	68
Tabel 4. 8 Statistik Deskriptif Kinerja .....	69
Tabel 4. 9 Perhitungan <i>Degrees of Freedom</i> .....	74
Tabel 4. 10 Uji Normalitas .....	75
Tabel 4. 11 Uji <i>Outliers</i> .....	77
Tabel 4. 12 Hasil Uji <i>goodness-of-fit index</i> .....	79
Tabel 4. 13 Hasil Uji Hipotesis .....	82
Tabel 4. 14 Hasil Output <i>Standardized Direct Effects</i> .....	84
Tabel 4. 15 Hasil Output <i>Standardized Indirect Effects</i> .....	84

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Model Penelitian.....	36
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi HIMAMA FEB UMY .....	56
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi HIMA FEB UMY .....	58
Gambar 4. 3 Struktur Organisasi HIMIE FEB UMY .....	60
Gambar 4. 4 Diagram Jalur .....	71
Gambar 4. 5 Pemodelan <i>Structural Equation Modelling</i> .....	72
Gambar 4. 6 Pemodelan <i>Structural Equation Modelling</i> .....	78

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesionar Penelitian .....	104
Lampiran 2 Surat Permohonan Ijin Riset.....	108
Lampiran 3 Surat Ketersediaan Organisasi.....	111
Lampiran 4 Hasil Data Responden .....	114
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas .....	115
Lampiran 6 Data <i>Outliers</i> .....	116
Lampiran 7 Hasil Uji <i>Goodness of Fit</i> .....	120
Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis .....	122
Lampiran 9 Hasil Turnitin.....	126