

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi Empiris pada Dinas Sosial di Yogyakarta)

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, AND COMPENSATION ON
EMPLOYEES WITH MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLES**

(Empirical Study on Social Services in Yogyakarta)



Oleh :

Mahdiyaton Nasikhah

20170420118

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2021

PERNYATAAN

Dengan ini penulis,

Nama : Mahdiyaton Nasikhah

Nomor Induk Mahasiswa : 20170420118

Menyatakan bahwa skripsi/penelitian ini dengan judul “ **Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Dinas Sosial di Yogyakarta)** “ tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan penulis juga tidak terdapat karya, pendapat, penerbit lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam skripsi ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, maka penulis bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 4 Maret 2021



Mahdiyaton Nasikhah

MOTTO

اجهد ولا تكسل ولا تك غافلا فالندامة العقبى لمن يتكاسل

"Bersungguh-sungguhlah, jangan bermalas-malasan dan jangan pula lengah karena penyesalan itu risiko bagi orang yang bermalas-malasan".

"Ketika muda kita habisi dengan bermalas-malasan, maka tua juga akan bermalas-malasan, lalu tak terasa besok mati.

Namun kalua kita kebanyakan belajar, kebanyakan menganalisis maka saat tua kita akan menang".

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur atas berkah dan rahmat dan Rabb semesta alam Allah SWT yang telah memberi kekuatan iman, akal, tenaga dan pikiran kepada hamba-Nya. Alhamdulillah Robbil'Alamin, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Atas ridho Allah SWT penulis mempersembahkan kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan kelancaran dan kemudahan dalam penulisan skripsi ini.
2. Selaku Bapak dan Ibu selaku dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya Program Studi Akuntansi, yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat arahan. Ibu Harjanti selaku dosen pembimbing skripsi, terimakasih atas bimbingan, saran, masukan dan waktu yang telah diberi selagi masa pembuatan skripsi.
3. Kedua orang tuaku, mamak dan bapak yang telah mengiringi doa dan kasih sayang disetiap langkah anaknya, serta memberikan dukungan dan support.
4. Kakak dan adik saya yang sangat luar biasa yang selalu memberikan semangat, yaitu Muhammad Sabik Umam Mubarak dan Muhammad Zidan Mubarak.
5. Teman Teristimewa, Tegar terimakasih atas dukungan, kebaikan, perhatian, semangat, motivasi dan waktu yang selalu berikan. Terimakasih karena telah begitu

begitu simpatik dan baik sehingga dapat mengatasi semua tantangan ini dan saya memiliki harapan untuk masa depan yang lebih baik.

6. Teman-teman terdekat, Suci Rhismadani Putri, Anja Astia Yonanda, Rukhi Solikhah, Alifna Rizka Barakah, Hindun Nur Anisah, Ambar Arum Pratiwi, Ismi Nisaul Fitri serta komunitas Genesia Indonesia Mengabdi #5 yang telah mendukung dan memberikan motivasi dalam masa transisi perkuliahan

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullaahi wabarakatuh

Segala puji syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT, atas segala limpahan rahmat dan hidayahNya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening” dengan lancar. Peneliti menyadari sepenuhnya, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, Tugas Akhir Skripsi ini tidak akan dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kelancaran dan kemudahan dalam penulisan skripsi ini
2. Selaku Bapak dan Ibu selaku dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya Program Study Akuntansi, yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat arahan,
3. Ibu Harjanti selaku dosen pembimbing skripsi, terimakasih atas bimbingan,saran, masukan dan waktu yang telah diberi selagi masa pembuatan skripsi
4. Kedua orang tuaku, mamak dan bapak yang telah mengiringi doa dan kasih sayang disetiap langkah anaknya, serta memberikan dukungan dan support
5. Kakak dan adik saya yang sangat luar biasa yang selalu memberikan semangat, yaitu Muhammad Sabik Umam Mubarak dan Muhammad Zidan Mubarak

6. Teman Teristimewa, Tegar terimakasih atas dukungan, kebaikan, perhatian, semangat, motivasi dan waktu yang selalu berikan. Terimakasih karena telah begitu simpatik dan baik sehingga dapat mengatasi semua tantangan ini dan saya memiliki harapan untuk masa depan yang lebih baik.
7. Teman-teman terdekat, Suci Rhismadani Putri, Anja Astia Yonanda, Rukhi Solikhah, Alifna Rizka Barakah, Hindun Nur Anisah, Ambar Arum Pratiwi, ismi nisaum fitri dan komunitas genesia #5 yang telah mendukung dan memberikan motivasi dalam masa transisi perkuliahan.

Yogyakarta, 4 Maret 2021



Mahdiyatur Nasikhah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	viii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan	9
D. Manfaat.....	10
BAB I	11
A. Landasan Teori.....	11
1. Teori Stewardship.....	11
2. Teori Motivasi.....	12
B. Gaya Kepemimpinan.....	13
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	13
2. Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan.....	14

3. Fungsi gaya kepemimpinan.....	17
C. Kompensasi.....	18
1. Pengertian Kompensasi	18
2. Jenis – jenis Kompensasi	19
3. Tujuan Kompensasi	19
D. Motivasi	21
1. Pengertian Motivasi.....	21
E. Kinerja Pegawai.....	22
1. Pengertian Kinerja Pegawai.....	23
2. Penilaian Kerja.....	24
3. Manfaat yang diberikan menilai Kinerja Pegawai.....	25
F. Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis.....	27
1. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi.....	27
2. Pengertian kompensasi terhadap motivasi.....	28
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja.....	29
4. Kompensasi dapat berpengaruh terhadap kinerja.....	31
5. Pengaruh Motivasi terhadap kinerja pegawai.....	32
6. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivas.....	34
7. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui motivasi.....	37
8. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	38
BAB III	40
METODE PENELITIAN	40
A. Objek dan Subjek Penelitain.....	40

1. Populasi.....	40
2. Sampel.....	41
3. Jenis Data.....	41
B. Teknik Pengumpulan Data.....	41
C. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel Penelitian.....	42
1. Variabel <i>Dependen</i>	42
2. Variabel <i>Independen</i>	42
3. Variabel <i>Intervening</i>	44
D. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	45
1. Statistika Deskriptif.....	45
2. Uji Validitas.....	45
3. Uji Reabilitas.....	46
E. Uji Asumsi Klasik.....	46
1. Uji Multikoleniaritas.....	46
2. Uji heteroskedastisitas.....	47
3. Uji Normalitas.....	47
F. Uji hipotesis dan Analisis Data.....	48
1. Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>).....	49
2. Uji Statistik F.....	49
3. Uji Parsial (Uji t).....	49
4. Uji sobel.....	50
BAB VI	50
A. Gambaran Umum Obyek/Subyek Penelitian.....	51

1. Analisis Jawaban Responden Secara Keseluruhan.....	52
2. Analisis Karakteristik Responden.....	52
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	58
1. Uji statistik Deskriptif.....	58
2. Uji Kualitas data.....	59
3. Uji Validitas.....	59
4. Uji Reliabilitas.....	60
C. Uji Asumsi Klasik.....	61
1. Uji Multikoleniaritas.....	62
2. Uji Heterokedastisitas.....	62
3. Uji Normalitas.....	63
D. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	64
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²).....	65
2. Hasil Uji F.....	65
3. Hasil Uji t.....	66
5. Uji <i>Intervening</i> /uji sobel.....	98
E. Pembahasan.....	72
1. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi.....	73
2. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja Motivasi.....	74
3. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai.....	76
4. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja	77
5. Pengaruh Motivasi Pegawai terhadap kinerja pegawai.....	78

6. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Melalui	
Morivasi.....	80
7. Pengaru kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui motivasi.....	82
BAB V	84
A. Simpulan.....	84
B. Saran.....	85
C. Keterbatasan Penelitian.....	86

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1	52
Tabel 4. 2	53
Tabel 4. 3	56
Tabel 4. 4	57
Tabel 4. 5	58
Tabel 4. 6	58
Tabel 4. 7	57
Tabel 4. 8	58
Tabel 4. 9	59
Tabel 4. 10	60
Tabel 4. 11	60
Tabel 4. 12	61
Tabel 4. 13	62
Tabel 4. 14	63
Tabel 4. 15	66
Tabel 4. 16	67
Tabel 4. 17	68
Tabel 4. 18	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian.....	57
Gambar 4. 1 Kalkulator Sobel.....	65
Gambar 4. 2 Kalkulator Sobel.....	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Nama Dinas Sosial.....	91
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian dari Kampus.....	92
Lampiran 3 Kuisioner Penelitian	95
Lampiran 4 Tabulasi Skor.....	102
Lampiran 5 Uji Statistika Deskripsi.....	114
Lampiran 6 Uji Kualitas Data.....	123
Lampiran 7 Uji asumsi Klasik.....	128
Lampiran 8 Uji Hipotesis.....	129