

**PERANAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI PEMEDIASI PENGARUH
MOTIVASI KERJA DAN PERILAKU INOVATIF TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi Pada Karyawan Unit Pelayanan Teknis Kehutanan Wilayah Manokwari)

***THE ROLE OF JOB SATISFACTION AS A MEDIATEER FOR THE
INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND INNOVATIVE BEHAVIOR ON
EMPLOYEE PERFORMANCE***

(Study on Employees of the Forestry Technical Service Unit in the Manokwari Region)



Oleh

FAHRI IMAD TAQIYUDIN

20190410231

Dosen Pembimbing

Gita Danu Pranata, S.E.,M.M.

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2023

**PERANAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI PEMEDIASI PENGARUH
MOTIVASI KERJA DAN PERILAKU INOVATIF TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi Pada Karyawan Unit Pelayanan Teknis Kehutanan Wilayah Manokwari)

***THE ROLE OF JOB SATISFACTION AS A MEDIATEER FOR THE
INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND INNOVATIVE BEHAVIOR ON
EMPLOYEE PERFORMANCE***

(Study on Employees of the Forestry Technical Service Unit in the Manokwari Region)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

FAHRI IMAD TAQIYUDIN

20190410231

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

PERNYATAAN

Dengan ini saya :

Nama : Fahri Imad Taqiyudin

NIM : 20190410231

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **PERANAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI PEMEDIASI PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PERILAKU INOVATIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN** tidak ada karya yang diajukan dalam memperoleh gelar sarjana di perguruan tinggi lain dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis ataupun diterbitkan oleh orang lain, kecuali karya yang telah diacu oleh penulis yang telah disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 19 Juni 2023



Fahri Imad Taqiyudin

HALAMAN PERSEMBAHAN

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberika rezeki dan rahmat serta kesehatan dalam proses penyelesaian penulisan skripsi ini.

Penulis bersyukur memiliki keluarga yang selalu mendukung seluruh proses perjuangan yang perjuangan lakukan untuk memperoleh ilmu. Tak jarang penulis tidak mendengarkan kedua orang tua penulis namun mereka tetap mendukung dan mendorong penulis untuk dapat cepat menyelesaikan pendidikan penulis. Terima kasih banyak atas doanya.

Bapak Drs. Gita Danupranata, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang selalu siap kapanpun dan dimanapun untuk membimbing, mengarahkan, memberi nasihat serta mengingatkan penulis jika terdapat kesalahan sehingga skripsi ini dapat selesai.

Penulis sangat berterimakasih kepada sahabat penulis yang selalu bersedia membantu dan mendukung serta memotivasi dalam keadaan apapun. Terimakasih juga karena sudah menjadi tempat berkeluh kesah selama pembuatan skripsi ini hingga akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini.

Untuk Unit Pelayanan Teknis Kehutanan Kota Manokwari terkhusus terkhusus Balai Besar Taman Nasional Teluk Cendrawasih, Balai Pemantapan Kawasan Hutan dan Tata Lingkungan Wilayah XVII Manokwari, Balai Penerapan Standar Instrumen LHK Manokwari, Dinas Kehutanan Prov. Papua Barat dan SMK Kehutanan Manokwari penulis sangat berterimakasih karena telah mengizinkan penulis untuk menjadikan UPT Kehutanan Kota Manokwari sebagai subjek penelitian dan telah membantu penulis dengan sukarela untuk melaksanakan penelitian.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, berkat nikmat sehat dan sempat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Peranan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi Pengaruh Motivasi Kerja Dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan”** dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Skripsi ini ditulis dengan harapan dapat memberikan masukan bagi Unit Pelayanan Kehutanan Kota Manokwari dalam peningkatan kinerja karyawan.

Penulisan karya ilmiah skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, semangat, serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan rasa hormat dan terima kasih penulis terhadap :

1. Ibu dan Bapak serta keluarga penulis yang telah memberikan dorongan dan juga dukungan kepada penulis hingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
2. Bapak Prof. Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ph.D., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

3. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Dosen pembimbing skripsi bapak Drs. Gita Danu Pranata, SE., M.M. yang telah sabar dalam memberikan ilmu dan juga bimbingan selama penyusunan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Seluruh dosen dan karyawan Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan dan bekal ilmu selama masa perkuliahan yang Insya Allah akan bermanfaat hingga nanti.
6. Kepada Unit Pelayanan Kehutanan Kota Manokwari, terkhusus Balai Besar Taman Nasional Teluk Cendrawasih, Balai Pemantapan Kawasan Hutan dan Tata Lingkungan Wilayah XVII Manokwari, Balai Penerapan Standar Instrumen LHK Manokwari, Dinas Kehutanan Prov. Papua Barat dan SMK Kehutanan Manokwari yang telah membantu penelitian penulis.
7. Sahabat terdekatku Defrial Rinaldi yang sudah selalu menjadi teman yang selalu saling mendukung dari semester 1 sampai dengan penulisan skripsi ini terselesaikan.
8. Semua sahabat dan teman yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam proses penyelesaian tugas akhir ini.

9. Kepada pemilik NIM 201966053 yang selalu mendukung dan membantu penulis secara mental dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

10. Last but not least, I wanna thank me I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for never quitting, I wanna thank me for always being a giver and tryna give more than I receive, I wanna thank me for tryna do more right than wrong, I wanna thank me for just being me at all times

Penyusunan karya ilmiah skripsi ini disusun dengan sebaik – baiknya, tetapi masih ada kekurangan pada penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, saran dan kritik yang sifatnya membangun dari seluruh pihak sangat diperlukan, tidak lupa harapan penulis semoga skripsi ini bisa berguna bagi pembaca dan bisa menambah ilmu bagi para pembaca.

Yogyakarta, 8 Juli 2023



Fahri Imad Taqiyudin

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| HALAMAN PERSETUJUAN | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | 3 |
| PERNYATAAN | iv |
| MOTTO | v |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | vi |
| INTISARI | vii |
| ABSTRACT | viii |
| KATA PENGANTAR | ix |
| Daftar Gambar | xiv |
| Daftar Tabel | xv |
| Daftar Lampiran | xvi |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 6 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 7 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 7 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS | 8 |
| 2.1 Landasan teori | 8 |
| 2.2 Kerangka Berpikir..... | 13 |
| 2.3 Riset Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis..... | 14 |
| 2.4 Model Penelitian..... | 22 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 23 |
| 3.1 Pendekatan Penelitian | 23 |
| 3.2 Obyek dan Subyek Penelitian | 23 |
| 3.3 Data dan teknik Pengumpulan Data..... | 24 |
| 3.4 Populasi dan Teknik Sampling | 24 |
| 3.5 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran..... | 24 |
| 3.6 Pengujian Instrumen Penelitian | 31 |
| 3.7 Analisis Data | 32 |
| 3.8 Uji Sobel | 35 |

| | |
|---|-----------|
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 37 |
| 4.1 Gambaran umum Objek/Subjek Penelitian..... | 37 |
| 4.2 Analisis Statistik Deskriptif Data Responden..... | 38 |
| 4.3 Uji Kualitas Instrumen..... | 48 |
| 4.4 Uji Asumsi Klasik..... | 50 |
| 4.5 Analisis Jalur Model 1 | 55 |
| 4.6 Analisis Jalur Model 2 | 57 |
| 4.7 Uji Sobel | 60 |
| 4.8 Pembahasan..... | 65 |
| BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN..... | 73 |
| 5.1 Kesimpulan | 73 |
| 5.2 Keterbatasan Penelitian..... | 74 |
| 5.3 Saran | 74 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 76 |
| LAMPIRAN..... | 81 |

Daftar Gambar

| | |
|---|----|
| Gambar 1.1 Kerangka Berpikir..... | 14 |
| Gambar 2.1 Model Penelitian | 22 |
| Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Tahap 1 | 51 |
| Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Tahap 2 | 52 |
| Gambar 4.3 Hasil Analisis Jalur | 61 |
| Gambar 4.4 Hasil Uji Mediasi dengan Sobel Test Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dimediasi Kepuasan Kerja..... | 63 |
| Gambar 4.5 Hasil Uji Mediasi dengan Sobel Test Pengaruh Perilaku Inovatif terhadap Kinerja Karyawan dimediasi Kepuasan Kerja..... | 65 |

Daftar Tabel

| | |
|---|----|
| Tabel 3.1 Operasionalisasi variabel Kinerja Karyawan..... | 25 |
| Tabel 3.2 Operasionalisasi variabel Kepuasan Kerja..... | 27 |
| Tabel 3.3 Operasionalisasi variabel Motivasi Kerja..... | 28 |
| Tabel 3.4 Operasionalisasi variabel Perilaku Inovatif | 30 |
| Tabel 4.1 Rincian Tingkat Pengambilan Data | 40 |
| Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 40 |
| Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Lokasi Kantor Tugas | 40 |
| Tabel 4.4 Interpretasi Kelas Interval..... | 42 |
| Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja | 43 |
| Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Variabel Perilaku Inovatif..... | 44 |
| Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja..... | 45 |
| Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan | 46 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas dari Item – Item Variabel Penelitian | 48 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Item – Item Variabel Penelitian | 50 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas Tahap 1 | 53 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas Tahap 2 | 53 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas Tahap 1 | 54 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas Tahap 2 | 54 |
| Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linear Berganda tahap 1 | 55 |
| Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Linear Berganda tahap 2 | 58 |
| Tabel 4.17 Analisis Path Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dimediasi Kepuasan Kerja..... | 62 |
| Tabel 4.18 Analisis Path Pengaruh Perilaku Inovatif terhadap Kinerja Karyawan dimediasi Kepuasan Kerja..... | 64 |

Daftar Lampiran

| | |
|--|-----|
| Lampiran 1 Surat Permohonan Izin Observasi..... | 81 |
| Lampiran 2 Surat Balasan Izin Penelitian UPT Kehutanan Manokwari | 82 |
| Lampiran 3 Kuesioner Penelitian | 83 |
| Lampiran 4 Tabel Karakteristik Responden | 86 |
| Lampiran 5 Tabulasi Data Kuisisioner | 87 |
| Lampiran 6 Uji Instrumen dan Realibilitas..... | 101 |
| Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik..... | 105 |
| Lampiran 8 Hasil Analisis Regresi 1 | 107 |
| Lampiran 9 Hasil Analisis Regresi 2 | 108 |