

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KREATIVITAS DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Studi dilakukan Pada 10 Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Kadipaten)

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON
CREATIVITY WITH JOB SATISFACTION AS A MEDIATING
VARIABLE***

(A study Conducted at 10 Public Elementary School in the Kadipaten District)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memenuhi Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh

Rizky Kurnia Hidayat

(20190410436)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Rizky Kurnia Hidayat

Nomor Mahasiswa : 20190410436

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kreativitas Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada 10 Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Kadipaten”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat atau yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku

Yogyakarta, 14 Juli 2023



Rizky Kurnia Hidayat

MOTTO

"Be the best version of yourself in anything that you do. You don't have to live anybody else's story".

(Stephen Curry)

"Sometimes people make it seem like you have to have certain perquisites or a crazy life story in order to be successful in this world. But the truth is you really don't".

(Stephen Curry)

"A lot of people say they want to be great, but they're not willing to make the sacrifices necessary to achieve greatness".

(Kobe Bryant)

"Strive for Greatness"

(Lebron James)

"Life is too short to get bogged down and be discouraged. You have to keep moving. You have to keep going. Put one foot in front of the other, smile and just keep on rolling".

(Kobe Bryant)

"Teruslah melakukan sesuatu yang membuatmu menjadi orang paling bahagia di dunia ini"

(Anonim)

"Everybody has talent, but ability takes hard work. Never say never, because limits, like fears, are often just an illusion. Always turn a negative situation into a positive situation. To learn to succeed, you must first learn to fail".

(Michael Jordan)

"Some people want it to happen, some wish it would happen, others make it happen".

(Michael Jordan)

PERSEMBAHAN

Puji syukur senantiasa saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan Rahmat serta hidayah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Dalam proses pengerjaan tentunya terdapat beberapa kesulitan dan sangat menguras mental, waktu, tenaga, dan materi, namun saya dapat bertahan dan melewatinya dengan sangat baik. Saya merasa bangga terhadap apa yang sudah saya selesaikan, saya merasa bangga karena saya mampu bertahan dan melewati setiap rintangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Ibu Uun tercinta. Saya sangat berterimakasih untuk semua kasih sayang dan cinta serta pengorbanan yang telah diberikan hingga saat ini. Saya sangat berterimakasih atas kepedulian dan *support* yang takterhingga banyaknya. Tak lupa saya sangat berterimakasih kepada ibu karena sudah melahirkan dan membesarkan serta memberikan kebutuhan hingga saat ini, suatu saat saya berusaha akan menjadikan semua itu terbayarkan. Skripsi ini saya persembahkan sebagai hadiah kecil atas selesainya perkuliahan anak Ibu tercinta.
2. Bapak Hidayat. Bapak yang selalu memberikan waktu luang di sela-sela kesibukannya untuk menemani sesuatu yang merupakan kepentingan saya sendiri. Bapak yang selalu bulak-balik mengantarkan saya untuk pergi ke stasiun pada pukul 04:00 pagi tanpa memperdulikan dirinya sendiri. Untuk hal itu saya sangat berterimakasih sekali. Saya akan menjadi pribadi yang lebih baik lagi untuk membuat bangga kedua orang tua saya.
3. Dosen pembimbing saya, Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, MM. Terimakasih telah membimbing saya sampai lulus. Terimakasih telah memberikan ilmu yang bermanfaat dan bersedia untuk membantu dari awal hingga akhir. Semoga bapak sehat selalu dan semua yang diimpikan tercapai.

4. Kakak sepupu saya, Rendra Aditya Prameswara, saya mengucapkan terimakasih telah memberikan bantuan secara akomodasi yang memudahkan saya untuk mobilisasi selama proses bimbingan.
5. Teman-teman seperjuangan saya dari awal semester, Pandu, Imam, Faiz, Junjung, Irene, Pratama, Noorsy. Semua kenangan yang begitu berharga dari awal pertama perkuliahan hingga sampai berjalan saat ini tidak akan pernah saya lupakan. Semoga kita bisa melihat diri kita masing-masing dalam keadaan yang lebih baik dan sukses di hari yang akan datang.
6. Kenalan terdekat dan terbaik saya, Anggita Christiani Putri. Terimakasih telah selalu memberikan dukungan berupa motivasi serta semua hal yang meningkatkan moralitas saya untuk terus melakukan progres dalam penelitian ini. Semoga kita bisa melihat diri kita dengan keadaan sukses dikemudian hari.
7. Teman-teman KKN 243, meskipun singkat tapi kita telah melewati 30 hari bersama yang penuh dengan kenangan layaknya teman dekat atau sahabat. Terimakasih untuk semua kenangan dan canda tawa selama satu bulan tersebut. Semoga kita mendapati diri kita masing-masing dalam keadaan yang lebih sukses dan tentunya tetap menjadi teman kedepannya.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terimakasih telah membantu selama proses dalam menyelesaikan skripsi ini, terimakasih atas dukungan kalian selama ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kreativitas dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* pada guru-guru di 10 sekolah dasar negeri kecamatan Kadipaten. Skripsi ini ditulis untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Setelah melewati proses yang cukup Panjang, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan bantuan dan dukungan dari beberapa pihak. Oleh karena itu pada kesempatan kali ini penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ph.D., Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si, selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing dan memberikan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
4. Ibu, Bapak dan keluarga saya yang senantiasa memberikan saya semangat dan motivasi agar tidak mudah menyerah selama proses kuliah ini.
5. Semua pihak yang telah memberikan motivasi, bantuan, dukungan selama proses penyelesaian laporan skripsi ini.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun agar penelitian ini menjadi lebih baik lagi

Yogyakarta, 26 januari 2023

Penulis



Rizky Kurnia Hidayat

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
A. Kerangka Teori	6
1. Kepemimpinan Transformasional.....	6
a. Pengertian Kepemimpinan Transformasional.....	6
b. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kepemimpinan Transformasional	8
c. Indikator Kepemimpinan Transformasional	9
2. Kreativitas Guru.....	13
a. Pengertian Kreativitas Guru.....	13
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kreativitas Guru.....	14
c. Indikator Kreativitas	15
d. Pentingnya Kreativitas Guru dalam Pembelajaran	16
3. Kepuasan Kerja.....	17
a. Pengertian Kepuasan Kerja.....	17
b. Dampak Kepuasan Kerja	19
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	20
B. Kerangka Konseptual dan Perumusan Hipotesis	23
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kreativitas	23
2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja	25

3.	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kreativitas Guru	27
4.	Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kreativitas Guru.....	28
C.	Model Penelitian	29
BAB III	METODE PENELITIAN	31
A.	Jenis Penelitian.....	31
B.	Obyek dan Subjek Penelitian	31
C.	Data dan Teknik Pengumpulan Data	31
D.	Populasi dan Teknik Sampling	32
E.	Pengukuran Variabel.....	32
F.	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	33
G.	Uji Kualitas Instrumen	36
H.	Uji Hipotesis dan Analisis Data	37
1.	Analisis Deskriptif	37
I.	Teknik Analisis dan Pengujian Hipotesis	38
a.	Teknik Analisis	38
b.	Pengujian Hipotesis	42
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
A.	Gambaran Umum Objek/Subjek Penelitian	44
1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	44
a.	Profil Umum Objek Penelitian.....	44
b.	Profil Masing – Masing Sekolah dan Distribusi Responden	45
2.	Hasil Pengumpulan Data.....	50
3.	Deskripsi Responden	50
a.	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
b.	Distribusi Responden Berdasarkan Usia Responden	51
B.	Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	52
1.	Uji Validitas	52
2.	Uji Reliabilitas dan Variance Extract.....	54
C.	Analisis Deskriptif	56
D.	Hasil Penelitian	60
1.	Pembahasan Model Berdasarkan Teori.....	60
2.	Menyusun Diagram Alur (<i>Path Diagram</i>).....	61
3.	Konversi Diagram Alur ke dalam Persamaan Struktural.....	61

4.	Input Matriks dan Estimasi Model.....	62
a.	Ukuran Sampel.....	62
b.	Uji Normalitas.....	62
c.	Identifikasi Outliers	65
5.	Identifikasi Model Struktural	66
6.	Kriteria Goodness of Fit.....	67
7.	Interpretasi dan Modifikasi Model.....	70
E.	Pengujian Hipotesis	70
1.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kreativitas (H1).....	71
2.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja (H2)..	71
3.	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kreativitas (H3).....	72
4.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kreativitas Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening	73
F.	Pembahasan (Interpretasi).....	74
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, SARAN		80
A.	Simpulan	80
B.	Keterbatasan Penelitian.....	80
C.	Saran	81
DAFTAR PUSTAKA		83
LAMPIRAN.....		89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	29
Gambar 4. 1 Persamaan Struktural.....	62
Gambar 4. 2 Nilai Batas Mahalanobis Distance	65
Gambar 4. 3 Hasil Uji Sobel	73

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Likert	33
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Kreativitas	34
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Kepuasan Kerja.....	35
Tabel 3. 4 Definisi Operasional Kepemimpinan Transformasional.....	35
Tabel 3. 5 Kriteria Kelayakan <i>Goodness-of-fit</i>	41
Tabel 4. 1 Daftar Sekolah Objek Penelitian.....	45
Tabel 4. 2 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4. 3 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas.....	53
Tabel 4. 5 Hasil <i>Construct Reliability</i>	55
Tabel 4. 6 Hasil <i>Average Variance Extracted</i>	55
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Kepemimpinan Transformasional	57
Tabel 4. 8 Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	58
Tabel 4. 9 Statistik Deskriptif Kreativitas.....	59
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas	63
Tabel 4. 11 Hasil Uji <i>Outliers</i>	65
Tabel 4. 12 Hasil <i>Degree of Freedom</i>	67
Tabel 4. 13 Hasil <i>Goodness-of-fit</i>	67
Tabel 4. 14 Hasil Hipotesis	71
Tabel 4. 15 Hasil <i>Regression Weights</i>	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Tabel Skala Likert	93
Lampiran 2 Tabel Kuesioner Kepemimpinan Transformasional	93
Lampiran 3 Tabel Kuesioner Kepuasan Kerja	94
Lampiran 4 Tabel Kuesioner Kreativitas	95
Lampiran 5 Tabel Data Mentah Kuesioner Kepemimpinan Transformasional ...	96
Lampiran 6 Tabel Data Mentah Kuesioner Kepuasan Kerja	100
Lampiran 7 Tabel Data Mentah Kuesioner Kreativitas	104
Lampiran 8 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	109
Lampiran 9 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	109
Lampiran 10 Tabel Hasil Uji Validitas	110
Lampiran 11 Gambar Hasil Uji Reliabilitas.....	112
Lampiran 12 Tabel Uji Hasil Reliabilitas Kepemimpinan Transformasional ...	112
Lampiran 13 Tabel Variance Extract Kepemimpinan Transformasional	113
Lampiran 14 Tabel Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja.....	113
Lampiran 15 Tabel Hasil Variance Extract Kepuasan Kerja	113
Lampiran 16 Tabel Hasil Uji Reliabilitas Kreativitas.....	114
Lampiran 17 Tabel Hasil Variance Extract Kreativitas	114
Lampiran 18 Tabel Hasil Uji Deskriptif Kepemimpinan Transformasional	115
Lampiran 19 Tabel Hasil Uji Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	115
Lampiran 20 Tabel Hasil Uji Deskriptif Variabel Kreativitas	116
Lampiran 21 Gambar Hasil Model Struktural Amos	117
Lampiran 22 Tabel Hasil Uji Normalitas.....	117
Lampiran 23 Gambar Hasil Uji Outliers.....	119
Lampiran 24 Tabel Mahalanobis Distance Amos.....	119
Lampiran 25 Tabel Degrees of freedom	123
Lampiran 26 Tabel Goodness of Fit	124
Lampiran 27 Tabel Hasil Regression Weights Amos.....	125
Lampiran 28 Gambar Hasil Uji Mediasi Sobel Test.....	127
Lampiran 29 Tabel Hasil Uji Sobel	127
Lampiran 30 Surat Keterangan Turnitin	128