

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEMERINTAH DAERAH DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Bantul)**

***THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND COMPENSATION ON THE
PERFORMANCE OF LOCAL GOVERNMENT WITH JOB SATISFACTION
AS AN INTERVENING VARIABLES***

(Study on Bantul Regency Government)



Disusun Oleh:

ANJA ASTIA YONANDA

20170420116

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2020

PERNYATAAN

Dengan ini penulis,

Nama : Anja Astia Yonanda

Nomor Induk Mahasiswa : 20170420116

Menyatakan bahwa skripsi/penelitian ini dengan judul “ **Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening** ” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan penulis juga tidak terdapat karya, pendapat, penerbit lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam skripsi ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, maka penulis bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 4 Januari 2021



Anja Astia Yonanda

MOTTO

لِلنَّاسِ أَنْفَعُهُمْ النَّاسِ خَيْرُ

“Sebaik-baik manusia adalah yang paling bermanfaat bagi manusia” (HR. Ahmad, ath-Thabrani, ad-Daruqutni. Hadits ini dihasankan oleh al-Albani di dalam Shahihul Jami’ no:3289).

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah Robbil'Alamin, skripsi ini dapat terselesaikan tentu saja atas ridho Allah SWT dan skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan pembuatan skripsi ini.
2. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya Program Studi Akuntansi UMY yang selalu memberikan bimbingan dan mengajarkan banyak hal yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Bapak Afrizal sebagai dosen pembimbing skripsi, terimakasih sudah sabar memberikan pengarahan, ajaran, dan bimbingannya.
4. Kedua orang tua saya dan seluruh keluarga, terimakasih telah mendukung, membimbing dan memberikan curahan kasih sayang yang tak terhingga dan tentu saja doa di setiap sujudnya untuk kesuksesan penulis kelak.
5. Mughiiisulluthfi Andreawan yang selalu memberi semangat dan telah banyak membantu dalam pengerjaan skripsi ini.
6. Teman-teman seperjuangan, Mahdiyatun Nasikhah, Suci Rhismadani Putri, Wiwid Widyaningrum, Normala Sari N, Ririn Nur R, dan Sherly Nanda yang telah mendukung dan memberikan motivasi satu dengan yang lain.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja pemerintah daerah dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Subjek dalam penelitian ini adalah seluruh OPD di Kabupaten Bantul. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 120 pegawai yang bekerja pada pemerintahan daerah Kabupaten Bantul yang dipilih menggunakan metode *convenience sampling*.

Berdasarkan dari beberapa hasil pengujian yang dilakukan menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah, variabel kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah, variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah, kepuasan kerja tidak mampu memediasi antara motivasi kerja dan kinerja pegawai pemerintah daerah, serta kepuasan kerja tidak mampu memediasi antara kompensasi dan kinerja pegawai pemerintah daerah.

Kata kunci : motivasi kerja, kompensasi, kinerja pegawai pemerintah daerah, dan kepuasan kerja

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of work motivation and compensation on local government performance with job satisfaction as an intervening variable. The subjects in this study were all OPDs in Bantul Regency. The sample in this study amounted to 120 employees who work in the local government of Bantul Regency who were selected using the convenience sampling method.

Based on the results of the tests carried out, it shows that the work motivation variable has a positive and significant effect on the performance of local government employees, the compensation variable has no effect on the performance of local government employees, the job satisfaction variable has a positive and significant effect on the performance of local government employees, job satisfaction is not able to mediate between work motivation and performance of local government employees, and job satisfaction are not able to mediate between compensation and performance of local government employees.

Keywords: work motivation, compensation, local government employee performance, and job satisfaction

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat yang harus ditempuh untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta di Bantul. Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Rizal Yaya S.E., M.Sc., Ph.D., Ak, CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Dr. Ahim Abdurahim, M.Si., SAS., Ak., CA.. selaku Kaprodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Drs. Afrizal Tahar, S.H., SE, M.Acc., Ak, CA. selaku dosen pembimbing skripsi atas bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta di Bantul.
6. Kedua orang tua dan keluarga besar terima kasih banyak atas segala perhatian, kesabaran, dan kasih sayangnya.
7. Mughisulluthfi Andreawan yang selalu memberi semangat dan selalu memotivasi dalam pengerjaan skripsi ini.

8. Teman-teman seperjuangan, Mahdiyaton Nasikhah, Suci Rhismadani Putri, Wiwid Widyaningrum, Normala Sari N, Ririn Nur R, dan Sherly Nanda yang telah mendukung dan memberikan motivasi satu dengan yang lain. Terimakasih banyak telah menemani sampai saat ini.
9. Semua pihak yang penulis tidak dapat sebutkan satu persatu.

Tanpa dukungan dari berbagai pihak diatas, maka penulis tidak akan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Untuk itu dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih. Semoga amal ibadah dan kebaikan yang diberikan mendapatkan imbalan yang setimpal dari Allah SWT. Aamiin.

Penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua dan mampu menjadi sedikit tambahan bagi ilmu pengetahuan.

Yogyakarta, 04 Januari 2021

Anja Astia Yonanda

DAFTAR ISI

COVER.....	1
LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PENGUJI.....	Error! Bookmark not defined.
MOTTO	1
PERSEMBAHAN	1
INTISARI	1
ABSTRACT.....	1
KATA PENGANTAR.....	1
DAFTAR ISI.....	1
DAFTAR TABEL	1
DAFTAR GAMBAR.....	2
BAB I.....	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B. Batasan Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
D. Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
E. Manfaat.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II.....	Error! Bookmark not defined.
TINJAUAN PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
A. Landasan Teori	Error! Bookmark not defined.
1. Teori Atribusi.....	Error! Bookmark not defined.
2. Teori X dan Y.....	Error! Bookmark not defined.
3. Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah	Error! Bookmark not defined.
4. Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
5. Kompensasi.....	Error! Bookmark not defined.
6. Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
B. Penelitian Terdahulu dan Hipotesis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
a. Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.

C. Penurunan Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
1. Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah.....	Error! Bookmark not defined.
2. Hubungan antara Kompensasi dengan Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah.....	Error! Bookmark not defined.
3. Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah.....	Error! Bookmark not defined.
4. Hubungan antara Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah.....	Error! Bookmark not defined.
5. Hubungan antara Kompensasi dan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah.....	Error! Bookmark not defined.
6. Model Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III.....	Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Subjek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B. Sampel Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
C. Jenis Data.....	Error! Bookmark not defined.
D. Teknik Pengambilan Sampel	Error! Bookmark not defined.
E. Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
F. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	Error! Bookmark not defined.
a. Variabel Dependen.....	Error! Bookmark not defined.
b. Variabel Independen	Error! Bookmark not defined.
c. Variabel Intervening.....	Error! Bookmark not defined.
G. Teknik Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	Error! Bookmark not defined.
2. Uji Kualitas Instrumen.....	Error! Bookmark not defined.
3. Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
4. Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
5. Uji Statistik.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV.....	Error! Bookmark not defined.
ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Gambaran Umum Pemerintah daerah Kabupaten Bantul..	Error! Bookmark not defined.
2. Tugas dan Fungsi	Error! Bookmark not defined.

3.	Visi dan Misi Kaupaten Bantul.....	Error! Bookmark not defined.
4.	Struktur Organisasi	Error! Bookmark not defined.
B.	Deskripsi Obyek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.	Deskripsi Responden	Error! Bookmark not defined.
2.	Hasil Analisis Statistic Deskriptif	Error! Bookmark not defined.
3.	Hasil Uji Instrumen	Error! Bookmark not defined.
4.	Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
5.	Hasil Uji Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
6.	Hasil Uji Statistika	Error! Bookmark not defined.
7.	Hasil Uji Analisis Jalur (Path Analysis).....	Error! Bookmark not defined.
5.	Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V	Error! Bookmark not defined.
KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN ..		Error! Bookmark not defined.
A.	Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
B.	Keterbatasan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
C.	Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA.....		Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN.....		Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Table 4. 1.....	Error! Bookmark not defined.
Table 4. 2.....	Error! Bookmark not defined.
Table 4. 3.....	Error! Bookmark not defined.
Table 4. 4.....	Error! Bookmark not defined.
Table 4. 5.....	Error! Bookmark not defined.
Table 4. 6.....	Error! Bookmark not defined.
Table 4. 7.....	Error! Bookmark not defined.
Table 4. 8.....	Error! Bookmark not defined.
Table 4. 9.....	Error! Bookmark not defined.
Table 4. 10.....	Error! Bookmark not defined.
Table 4. 11.....	Error! Bookmark not defined.
Table 4. 12.....	Error! Bookmark not defined.
Table 4. 13.....	Error! Bookmark not defined.
Table 4. 14.....	Error! Bookmark not defined.
Table 4. 15.....	Error! Bookmark not defined.
Table 4. 16.....	Error! Bookmark not defined.
Table 4. 17.....	Error! Bookmark not defined.
Table 4. 18.....	Error! Bookmark not defined.
Table 4. 19.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1Error! Bookmark not defined.

Gambar 4. 1Error! Bookmark not defined.

Gambar 4. 2Error! Bookmark not defined.

Gambar 4. 3Error! Bookmark not defined.

Gambar 4. 4Error! Bookmark not defined.

Gambar 4. 5Error! Bookmark not defined.

Gambar 4. 6Error! Bookmark not defined.