

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, MORALITAS
INDIVIDU, DAN KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP
KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI DENGAN *GOOD
GOVERNMENT GOVERNANCE* SEBAGAI VARIABEL MODERATING
(STUDI SURVEY PADA OPD KABUPATEN SLEMAN)**

***THE EFFECT OF INTERNAL CONTROL SYSTEMS, INDIVIDUAL
MORALITY, AND APPROPRIATE COMPENSATION ON ACCOUNTING
FRAUD TRENDS WITH GOOD GOVERNMENT GOVERNANCE AS
MODERATING VARIABLES
(SURVEY STUDY IN SLEMAN DISTRICT OPD)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun oleh :

Alvin Fauzi Hakim

20190420066

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Alvin Fauzi Hakim

Nomor Mahasiswa : 20190420066

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, MORALITAS INDIVIDU, DAN KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI DENGAN GOOD GOVERNANCE SEBAGAI VARIABEL MODERATING (STUDI SURVEY PADA OPD KABUPATEN SLEMAN)** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 31 Januari 2023



Alvin Fauzi Hakim

MOTTO

“Pengetahuan yang baik adalah yang memberikan manfaat, bukan hanya diingat.”
(Imam Syafi’i)

“Dan bersabarlah. Sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar.”
(QS. Al-Anfaal : 46)

“Barangsiapa yang mengerjakan kebaikan sekecil apapun, niscaya dia akan melihat (balasan) nya.” (QS. Al-Zalzalah : 7)

“Jangan menilai saya dari kesuksesan, tetapi nilai saya dari seberapa sering saya jatuh dan berhasil bangkit kembali.” (Nelson Mandela)

“Jagalah sholat, walau kita bukan orang baik, kelak sholat itulah yang akan membuat kita jadi baik.”
(Penulis)

“Membahagiakan orang tua dan berguna untuk orang lain.”
(Penulis)

“Jangan pernah bosan berbuat baik, pada saatnya kamu akan menuai buahnya.”
(Penulis)

“Menjadi orang penting itu baik, namun jauh lebih penting adalah menjadi orang baik”
(Penulis)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT, Tuhan semesta alam. Puji syukur kehadiran Allah SWT atas nikmat dan karunia serta kemudahan dan kelancaran yang diberikan sehingga dapat menyelesaikan pekerjaan ini sehingga selesai tepat pada waktunya. Shalawat dan Salam saya panjatkan kepada teladan Tuhan dan Nabi Muhammad SAW yang rahmat dan karunia-Nya persembahkan karya sederhana ini untuk orang-orang tersayang dalam hidup saya, yaitu:

1. Kepada ayah dan ibu tersayang, saya sangat berterima kasih atas semua yang telah diberikan kepada saya selama ini, atas dukungan, nasihat dan pengorbanan yang telah saya terima sepanjang hidup ini. Terima kasih atas semua doa yang telah dipanjatkan agar saya bisa berada di sini.
2. Beloved of Ibunda, you are the best listener, the best cook, the best friend, the best mother. Thank you for your support system. Thank you for all you have done and given me.
3. Keluarga besarku yang selalu memberikan motivasi, semangat dan doa demi terselesaikannya skripsi ini.
4. Guru, prof. Bambang Jatmiko S.E, M.Si., yang telah melatih dan memberikan waktu dan ilmunya untuk membimbing saya, saya ucapkan terima kasih atas saran, bimbingan dan kontribusinya dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Guru, prof. Bambang Jatmiko S.E, M.Si., yang telah melatih dan memberikan waktu dan ilmunya untuk membimbing saya, saya ucapkan terima kasih atas saran, bimbingan dan kontribusinya dalam penyelesaian skripsi ini.
6. HIMA, salah satu organisasi yang banyak memberikan saya pengalaman selama kuliah dan jurusan DPPM yang sangat saya cintai dan memberikan saya pengalaman yang sangat berharga.

7. selama perkuliahan ini. Saya bangga bisa menjadi bagian dari departemen DPPM. Terimakasih untuk semua pengalaman berharganya.
8. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung saya selama proses perkuliahan dan penyelesaian skripsi ini, yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi. Wabarakatuh.

Allhamdulillah Robbil'Alamin, Puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan inayah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul "Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Moralitas Individu, dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Dengan *Good Government Governance* Sebagai Variabel Moderating (Studi Survey Pada OPD Kabupaten Sleman)" dengan lancar.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis membahas topik ini dengan harapan dapat dijadikan sebagai bahan referensi bagi OPD Daerah Kabupaten Sleman untuk meningkatkan kinerjanya dan memberikan ide-ide pengembangan untuk penelitian selanjutnya.

Penyelesaian tesis ini tidak lepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, maka dalam rangka itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan kesehatan dan kewarasan untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Kepada ayah dan ibu tersayang, saya sangat berterima kasih atas semua yang telah diberikan kepada saya selama ini, atas dukungan, nasihat dan pengorbanan yang telah saya terima sepanjang hidup ini. Terima kasih atas semua doa yang telah dipanjatkan agar saya bisa berada di sini.
3. Prof. Rizal Yaya, M.Si., Ph.D., Ac. CA, Dekan Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Dr. Dyah Ekaari SJ, M.Si., QIA., Ac., CA, selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

5. Prof. Dr. Bambang Jatmiko S.E, M.Si., yang telah melatih saya dan memberikan waktu dan ilmunya untuk membimbing saya, saya ucapkan terima kasih atas saran dan kontribusinya dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Dosen Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, dan Ibu yang telah memberikan informasi yang bermanfaat bagi penulis.
7. SKPD/OPD Kabupaten Sleman yang membantu dalam penyelidikan ini.
8. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan dan semangat untuk penyelesaian skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan banyak pahala atas kebaikan yang telah diberikan dalam penyelesaian skripsi ini. Penulis mencatat bahwa skripsi ini masih jauh dari selesai. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang sangat membangun dari para pembaca. Semoga skripsi ini dapat berguna dan berguna bagi para pembaca pada umumnya dan juga bagi penulis.

Wassalamu'alaikum Wa Rahmatullahi Wa Barakatuh

Yogyakarta, 31 Januari 2023



Alvin Fauzi Hakim

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan	8
D. Manfaat	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori.....	11
B. Hasil Penelitian Terdahulu Dan Penurunan Hipotesis.....	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
A. Objek dan Subjek Penelitian	34
B. Jenis Data dan Sumber Data	35
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	35
D. Teknik Pengumpulan Data.....	37
E. Skala Pengukuran.....	37
F. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian.....	38
G. Uji Kualitas Data.....	45
H. Pengujian Hipotesis.....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
A. Subjek dan Objek Penelitian	48

B. Uji Deskriptif	52
C. Uji Kualitas Data.....	56
D. Pengujian Hipotesis.....	60
E. Pembahasan.....	63
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN.....	66
A. Simpulan	66
B. Keterbatasan Penelitian.....	68
C. Saran.....	68
D. Implikasi Penelitian.....	68
DAFTAR PUSTAKA	70

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Daftar OPD Kabupaten Sleman	36
Tabel 2 Skala Pengukuran.....	38
Tabel 4. 1 Distribusi Frekuensi Jumlah Kuesioner	49
Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden	49
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Lama Menjabat Responden	50
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Pendidikan Terakhir Responden	50
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Organisasi Perangkat Daerah (OPD).....	51
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Jabatan Responden	52
Tabel 4. 7 Sistem Pengendalian Internal (SPI)	53
Tabel 4. 8 Moralitas Individu (MI)	54
Tabel 4. 9 Kesesuaian Kompensasi (KK)	54
Tabel 4. 10 Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (KKA)	55
Tabel 4. 11 Good Government Governance (GGG).....	55
Tabel 4. 12 Hasil Uji Outer Loading	56
Tabel 4. 13 Hasil Uji Average Variance Extracted (AVE).....	57
Tabel 4. 14 Hasil Uji Discriminant Validity	58
Tabel 4. 15 Hasil Uji Akar AVE.....	59
Tabel 4. 16 Hasil Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 4. 17 Hasil Uji Path Coefficients	60
Tabel 4. 18 Hasil Uji Hipotesis.....	60
Tabel 4. 19 Hasil Uji R Square Adjusted.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Model Penelitian	33
---------------------------------	----