

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
SELF EFFICACY SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA KARYAWAN PT.
UMAT MANDIRI BERKEMAJUAN (PT. UMB) UMY**

***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE TOWARDS EMPLOYEES'
PERFORMANCE WITH SELF EFFICACY AS A MODERATING VARIABLE ON
EMPLOYEES OF PT. UMAT MANDIRI BERKEMAJUAN (PT.UMB) UMY***



Disusun Oleh:

NITA TRININGSIH

20170410457

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTAYOGYAKARTA

2021

Dengan ini saya,

Nama : Nita Triningsih

NIM : 20170410457

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul: **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan *Self Efficacy* Sebagai Variabel Moderasi pada Karyawan PT. Umat Mandiri Berkemajuan (PT. UMB) UMY** tidak ditemukan karya yang sudah pernah dibuat dalam mendapatkan gelar sarjana di Perguruan Tinggi lain dan penulis juga mengetahui tidak ditemukan karya ataupun pendapat yang sudah pernah ditulis atau mungkin pernah diterbitkan oleh orang lain, terkecuali yang secara penulisan diacu dalam naskah ini serta disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 27 Februari 2021



Nita Triningsih

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah segala puji bagi Allah S.W.T dengan rahmat dan hidayah, serta karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan karya ini dengan tepat waktu. Teriring Sholawat serta salam tercurah kepada junjungan Nabi Agung Nabi Besar uswah Khasanah Rasulullah Muhammad S.A.W.

Dengan rasa syukur alhamdulillah atas izin, ridho Allah, dan ridho orangtua tentunya, untuk segala do'a yang tak pernah putus, untuk cinta dan kasih sayang yang tulus, dan untuk energi dari motivasi yang tak pernah henti diterima oleh diriku. Skripsi ini kupersembahkan orang-orang tersayang dalam hidup :

1. Mamak dan Simbah, manusia pilihan Allah yang aku dititipkan kepadanya. Sosok malaikat hebat, wanita tangguh telah merawatku dan mendidikku, tak pernah henti menjagaku, menasihati dengan penuh ketulusan kasih sayang, sekaligus menjadi tempatku yang paling nyaman untuk pulang.
2. Keluarga Panti Asuhan Rumah Sejahtera (PARS) tersayang dan tercinta rumah sekaligus keluarga yang merawat, menyayangi, mencintai saya dengan ketulusan, dan selalu memberi semangat, inspirasi serta menjadi rumah kreasi dan bermimpi.
3. Bapak Fa'izuz Sa'bani dan Ibu Istiqomah, orangtua asuh sayadi Panti Asuhan Rumah Sejahtera, yang selalu mengingatkan dan memantau disetiap progres yang saya lakukan dalam studi di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. LPKA, bapak Triyana yang mana selalu memberikan semangat terhadap anak-anak beasiswa khususnya bidikmisi, memberikan pengarahan terkait pembayaran dan tempat konsultasi pada setiap semester, dan selalu memberikan support dan senantiasa memantau progres mahasiswa dalam perkuliahan.

5. KAMADIKSI (Ikatan Mahasiswa Bidikmisi) UMY, yang menjadi keluarga seperjuanganku, saling memotivasi, mendorong dan senantiasa mendukung dalam proses perkuliahan.
6. Keluarga tercinta IMM FEB UMY yang telah membuatku bertumbuh dan berfikir lebih dangkal baik dalam dunia perkuliahan dan kehidupan, banyak mengajarkanku banyak ilmu, sebuah arti perjuangan, ikatan dan cinta.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat yang telah diberikan hingga saat ini masih bisa mengerjakan skripsi hingga selesai sebagai persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Skripsi ini telah peneliti selesaikan, yang mana membutuhkan waktu yang lama untuk dalam mengerjakannya. Tujuan dari skripsi ini ialah untuk menunjukkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan. Dalam penyusunan skripsi ini tentu peneliti telah dibimbing serta diarahkan oleh berbagai pihak. Berdasarkan hal tersebut penulis mengucapkan rasa hormat dan terimakasih kepada :

1. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., CA selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D, selaku Kepala Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu, pengalaman, dan juga nasihatnya kepada para mahasiswa manajemen.
3. Ibu Isthofaina Astuti, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang tak pernah letih dalam memberi semangat dan mendorong mahasiswa nya untuk menyelesaikan skripsi ini agar cepat selesai dan mengantarkan ke pintu gerbang kelulusan dari studi di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

4. Ibu Meika Kurnia PRDA, M.Si., Ph.D, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan dan dorongan, ilmu, serta pengalaman berharganya kepada penulis.
5. Ibu dan nenek yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
6. Keluarga tercinta IMM FEB UMY yang telah membuatku bertumbuh dan berfikir lebih dangkal baik dalam dunia perkuliahan dan kehidupan, banyak mengajarkanku suatu ilmu, sebuah arti perjuangan, ikatan dan cinta.
7. Semua pihak termasuk teman-teman, saudara-saudaraku dan kerabat terdekat saya yang sudah membantu dalam bentuk dukungan ataupun do'a hingga bisa menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini telah disusun dengan sebaik-baiknya, namun tentu masih terdapat kekurangan di dalam penyusunan ini. Oleh karena itu, saran serta kritik yang bersifat membangun dari semua pihak yang membaca skripsi ini sangat diharapkan. Melalui ini saya berharap dengan adanya tugas akhir berbentuk skripsi bisa memberikan manfaat, pengetahuan serta inspirasi bagi pembaca

Yogyakarta, 27 Februari 2021

Penulis



Nita Triningsih

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Ketidak-Konsistenan Penelitian Terdahulu Pada Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....		6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	2.1	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.1 Devinisi Operasional Variabel.....		69
Tabel 4.1 Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner.....		89
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden.....		89
Tabel 4.3 Unit Bisnis atau Unit Kerja Responden.....		90
Tabel 4.4 Usia Responden.....		91
Tabel 4.5 Tingkat Pendidikan Responden.....		92
Tabel 4.6 Rangkuman Hasil Uji Validitas.....		94
Tabel 4.7 Hasil Uji Reabilitas.....		95
Tabel 4.8 Interval Statistik Deskriptif.....		96
Tabel 4.9 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....		96
Tabel 4.10 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....		97
Tabel 4.11 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....		98
Tabel 4.12 Uji Normalitas.....		99
Tabel 4.13 Uji Multikolinearitas.....		102
Tabel 4.14 Uji MRA.....		102
Tabel 4.15 Uji F.....		103
Tabel 4.16 Koefisien Determinasi.....		104

DAFTAR GAMBAR

2.1 Model Penelitian.....	66
4.1 Batu Loncatan Perjalanan PT. Umat Mandiri Berkemajuan dalam satu dekade.....	79
4.2 Struktur Pimpinan Organisasi PT. Umat Mandiri Berkemajuan.....	85
4.3 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	90
4.4 Profil Responden Berdasarkan Unit Bisnis atau Unit Kerja.....	91
4.5 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	92
4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	93
4.7 Uji Normalitas.....	100
4.8 Uji Heteroskedastisitas.....	101