

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP
TURNOVER INTENTION MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Studi Pada Karyawan Margaria Group)

***THE EFFECT OF LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL CLIMATE ON
TURNOVER INTENTION THROUGH JOB SATISFACTION AS AN
INTERVENING VARIABLE***

(Study on Employees of Margaria Group)



Disusun Oleh:

ICHA BAGUS IMAM ARIFIN

20190410352

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2022

PERNYATAAN

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Icha Bagus Imam Arifin

Nomor Mahasiswa : 20190410352

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul “**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan Margaria Group)**” tidak terdapat suatu karya yang pernah diajukan dalam memperoleh gelar sarjana di suatu Perguruan Tinggi. Dalam sepengetahuan penulis, juga tidak terdapat karya atau pendapat yang sudah pernah atau mungkin diterbitkan oleh penulis lain, kecuali yang secara penulisan menjadi acuan dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 21 Juni 2023



Icha Bagus Imam Arifin

HALAMAN PERSEMBAHAN

Sebuah karya kecil paling berkesan dan hebat dalam hidup yang akan dipersembahkan untuk orang-orang paling berharga disekitar saya:

Orang tua tercinta, Mami yang selalu nambahin uang kalo kurang dan Babeh yang selama 4 tahun terakhir telah menjadi sponsor tetap pendidikan yang cukup menguras materil ini, terima kasih atas segala hal yang telah kalian berikan hingga saat ini, maaf beribu maaf dari anakmu ini yang selalu merepotkan. Terima kasih telah menjadi mentor serta guru terbaik dalam kehidupan ini.

Pacar saya terima kasih atas segala perhatian dan kasih sayang yang diberikan. Dengan adanya support yang diberikan akhirnya saya bisa menyelesaikan salah satu bagian kehidupan dan harapan kita bisa terus menjadi kesatuan dalam bagian kehidupan lainnya.

Keluarga besar Pantura L4 Pr0B13ma yang banyak memberikan tawa dan referensi dalam kehidupan ini. Saran dan Tawa kalian telah membentuk suatu semangat untuk terus melanjutkan hidup ini.

BEM KM UMY yang banyak memberikan fundamental dalam awal perjalanan saya sebagai seorang mahasiswa. terutama pada kementrian kastrad yang sudah memberikan proses untuk perkembangan awal saya dalam berpikir

Keluarga besar GENESIA 7 terutama ekokraf terima kasih atas pengalaman luar biasa dalam satu tahun berjalan bersama senang, sedih, tertawa, menangis, dan masih terlalu banyak untuk disebutkan satu persatu emosi yang tertuang pada rumah ini.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil'alamiin, penulis panjatkan puja dan puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, dan hidayahnya sehingga sampai saat ini penulis diberikan iman, kesehatan dan anugerah yang sangat luar biasa. Sehingga dapat dengan lancar menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul "Pengaruh Kepemimpinan dan Iklim Organisasi terhadap Iklim Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Margaria Group)". Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan dan doa dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini saya mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Prof. Rizal Yaya SE., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP yang telah memberikan kemudahan terhadap penulis dalam menyelesaikan studi.
3. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Dosen pembimbing skripsi Dr. Udin, MM yang dengan penuh kesabaran dalam memberikan masukan, bimbingan, dan ilmu selama proses penyelesaian skripsi.
5. HR Margaria Group yang sudah mengizinkan untuk melakukan penelitian pada perusahaan
6. Karyawan Margaria Group yang sudah berkenan menjadi objek penelitian dan memberikan dukungan dalam kelancaran proses skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu dan pengalaman kepada penulis selama berproses menjadi seorang mahasiswa.
8. Pihak-pihak lain yang berjasa dalam membantu mengerjakan naskah skripsi ini.

Penulis telah melakukan yang terbaik dalam menyusun naskah skripsi ini, namun tentu saja masih terdapat kekurangan dalam penyusunan ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat berarti bagi penulis. Dengan ini, penulis berharap semoga naskah skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan pengetahuan untuk semuanya.

Yogyakarta, 21 Juni 2023



Icha Bagus Imam Arifin

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PEGESAHAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI	iii
PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	1
BAB I	2
PENDAHULUAN	2
A. LATAR BELAKANG	2
B. RUMUSAN MASALAH	7
C. TUJUAN DAN KEGUNAAN PENELITIAN	8
BAB II	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
A. LANDASAN TEORI	10
1. Kepemimpinan	10
2. Iklim Organisasi	19
3. Kepuasan Kerja	22
4. Turnover Intention	28
B. KERANGKA BERPIKIR DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	36
C. MODEL PENELITIAN	42

BAB III.....	44
METODOLOGI PENELITIAN	44
A. Pendekatan Penelitian	44
B. Objek dan Subjek Penelitian	44
C. Data dan Metode Pengumpulan Data	44
D. Populasi dan Teknik Sampling	45
F. Uji Kualitas Instrumen.....	49
a) Uji Validitas.....	49
b) Uji Reliabilitas.....	50
G. Teknik analisis data	50
3. Uji Sobel.....	53
DAFTAR PUSTAKA.....	87
LAMPIRAN.....	94

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Variabel dan Indikator Kepemimpinan.....	46
Tabel 3. 2 Variabel dan Indikator Iklim Organisasi.....	47
Tabel 3. 3 Variabel dan Indikator Kepuasan Kerja.....	48
Tabel 3. 4 Variabel dan Indikator Turnover Intention	48
Tabel 4. 1 Hasil Pengumpulan Data Kuesioner	55
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Jenis Kelamin	55
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Tingkat Pendidikan	56
Tabel 4. 4 Kategori Skor Mean.....	57
Tabel 4. 5 Hasil Statistik Deskriptif Kepemimpinan	57
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif iklim organisasi.....	59
Tabel 4. 7Statistik Deskriptif kepuasan kerja	60
Tabel 4. 8 Statistik Deskriptif Turnover Intention	61
Tabel 4. 9 Uji Kolmogorov-Smirnov Test	63
Tabel 4. 10 Uji Heteroskedastisitas.....	64
Tabel 4. 11 Uji Multikolinearitas	65
Tabel 4. 12 Uji Validasi Kepemimpinan.....	66
Tabel 4. 13 Uji Validasi Iklim Organisasi	67
Tabel 4. 14 Uji Validasi Kepuasan Kerja	68
Tabel 4. 15 Uji Validasi Turnover Intention	69
Tabel 4. 16 Uji Rehabilitas	70
Tabel 4. 17 Uji Linier Berganda	70
Tabel 4. 18 Uji Regresi Linier Sederhana.....	72
Tabel 4. 19 Uji Sobel	73
Tabel 4. 20 Uji Sobel 2	74