

**PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP
KEBERLANJUTAN LINGKUNGAN MELALUI SPIRITUALITAS
TEMPAT KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi pada PT. Petro Perkasa Indonesia)**

***THE INFLUENCE OF JOB CHARACTERISTICS TOWARD
ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY THROUGH WORKPLACE
SPIRITUALITY AS A MEDIATING VARIABLE
(Study on PT. Petro Perkasa Indonesia)***



Oleh:

MEYNITA ANANDA CANTIKA

20170410316

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2021

**PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP
KEBERLANJUTAN LINGKUNGAN MELALUI SPIRITUALITAS
TEMPAT KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi pada PT. Petro Perkasa Indonesia)**

***THE INFLUENCE OF JOB CHARACTERISTICS TOWARD
ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY THROUGH WORKPLACE
SPIRITUALITY AS A MEDIATING VARIABLE
(Study on PT. Petro Perkasa Indonesia)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta



Oleh:

MEYNITA ANANDA CANTIKA

20170410316

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2021

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Meynita Ananda Cantika

Nomor Mahasiswa : 20170410316

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul:

**“PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP
KEBERLANJUTAN LINGKUNGAN MELALUI SPIRITUALITAS TEMPAT
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan
untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang
pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis diacu dalam
naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini
diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain
maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 23 Januari 2021



Meynita Ananda Cantika

MOTTO

“Do not lose hope, nor be sad, you will surely be victorious if you are true believers” (Q.S. Ali Imran: 139)

“Meyakini bahwa segala sesuatu berjalan menurut takdir Allah, Meyakini bahwa tidak ada yang dapat menghilangkan musibah kecuali Allah, Meyakini bahwa setelah kesulitan pasti ada kemudahan, Meyakini bahwa rezeki seluruh makhluk berada di tangan Allah” – Asy Syaikh Husein Alu Syaikh

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya” (Q.S. Al-Baqarah: 286)

“Calender doesn’t decide when you are going to change your life for the better. You do.”

Repeat this every morning: “I am enough.”

Repeat this every night: “I know my worth.”

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Karakteristik Kerja terhadap Keberlanjutan Lingkungan melalui Spiritualitas Tempat Kerja sebagai variabel mediasi”. Shalawat beserta salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, keluarganya, sahabatnya, hingga kepada umatnya di akhir zaman, Aamiin.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penyusunan dan penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Bapak Dr. Rizal Yaya S.E., M.Sc., AK, CA yang telah memberikan petunjuk dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Kepala Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Ibu Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D yang telah memberikan petunjuk dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi dan penelitian pada program studi Manajemen.

3. Ibu Rini Juni Astuti, S.E., M.Si selaku dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing dan memberikan masukan dengan sabar, tulus, dan ikhlas selama penulis menyelesaikan karya tulis ini.
4. Kepada kedua orang tua, Ayah Purwanto (rahimahullah), Mamah Misnawati, dan Adik Januantiva Adinda Zakiyah yang mendukung, memfasilitasi, menyemangati, selama proses pembelajaran sampai akhirnya menyelesaikan karya tulis ini.
5. Kepada keluarga Komunitas GESFID FEB UMY sebagai “rumah” yang sangat mendukung, memfasilitasi kemajuan kualitas diri dalam se-visi se-misi, memberikan rasa nyaman akan kekeluargaan yang membuat penulis bertahan dan tidak salah memilih dalam melanjutkan studi di UMY.
6. Kepada Keluarga *Lex-pals “Sibolong” KKN International UMY 2019* yang berisi orang-orang hebat dengan pemikiran layaknya “RPUL berjalan” karena segala informasi pasti terangkum dengan faktual, cepat dan lengkap dengan aneka topik dalam waktu dan tempo yang sesingkat-singkatnya.
7. Kepada sahabat dan teman – teman terbaik yang selalu membahagiakan dalam suka dan duka, Epriani Tri Prastiwi, Nada Amalia Uswatunnisa, Nurul Fitria Hasanah, Susan Dwiya Lopa, Maulia Khairunisa, Farah Sabilla dan seluruh orang-orang baik yang Allah pilihkan, banyak membantu, mendukung dan memberikan perhatian terbaiknya yang penulis tidak bisa sebutkan satu-persatu. *You know who you are!* Semoga Allah membalas dengan sebaik-baiknya balasan kepada kalian.

Dengan demikian, penulis menyadari adanya kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, diharapkan kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Balikpapan, 28 Januari 2021

Penulis,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Meynita Ananda Cantika', written in a cursive style.

Meynita Ananda Cantika

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN	v
MOTTO.....	vi
INTISARI.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Kerangka Teori.....	6
1. Keberlanjutan lingkungan.....	6
2. Spiritualitas Tempat Kerja.....	8
3. Karakteristik Pekerjaan	11
B. Hipotesis.....	14
C. Model Penelitian.....	20
BAB III METODE PENELITIAN	22
A. Objek dan Subjek Penelitian.....	22
B. Data dan Metode Pengambilan Data.....	22
C. Populasi dan Teknik Sampling	23
D. Definisi Operasional Variabel	24
E. Uji Kualitas Instrumen	28
1. Uji Validitas	28
2. Uji Reliabilitas.....	28

F. Uji Asumsi Klasik	29
1. Uji Normalitas	29
2. Uji Multikolinearitas	30
3. Uji Heterokedastisitas	30
G. Teknik Analisis Data	31
H. Analisis Jalur	32
I. Menguji Hipotesa	33
1. Uji T (Uji Parsial)	33
2. Uji F	33
3. Uji koefisien determinasi (R^2)	34
J. Analisis Deskriptif	34
K. Sobel Test	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	37
A. Gambaran Umum Objek dan Subjek Penelitian	37
B. Hasil Uji Kualitas Instrumen	43
C. Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif	47
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	49
E. Pengujian Hipotesis	53
5. Sobel Test	58
F. Pembahasan	60
BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN	69
A. Simpulan	69
B. Saran Penelitian	70
C. Keterbatasan Penelitian	71

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Karakteristik Pekerjaan	25
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Karakteristik Pekerjaan	26
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Keberlanjutan Lingkungan.....	27
Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	39
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	40
Tabel 4.5 Distribusi Hasil Pengumpulan Data.....	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas dari Item-Item Variabel Karakteristik Pekerjaan	43
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas dari Item-Item Variabel Spritualitas di Tempat Kerja	44
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas dari Item-Item VariabelKeberlanjutan Lingkungan	45
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas dari Item-Item Variabel Penelitian	46
Tabel 4.11 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Karakteristik Pekerjaan.....	47
Tabel 4.12 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Spiritualitas di Tempat Kerja ...	48
Tabel 4.13 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Keberlanjutan Lingkungan.....	48
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas Persamaan 1	50
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas Persamaan 2.....	50
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinieritas Persamaan 1	51
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinearitas Persamaan 2.....	51
Tabel 4.18 Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan 1	52
Tabel 4.19 Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan 2	52
Tabel 4.20 Hasil Uji T Persamaan 1	53
Tabel 4.21 Hasil Uji T Persamaan 2	54
Tabel 4.23 Hasil Uji R ² Persamaan 1	56
Tabel 4.24 Hasil Uji R ² Persamaan 2	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	20
Gambar 3.1 Diagram Jalur.....	33
Gambar 4.1 Logo PT. Petro Perkasa Indonesia	37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 . Kuesioner Penelitian	78
Lampiran 3. Karakteristik Responden	88
Lampiran 4. Uji Validitas	91
Lampiran 5. Uji Reliabilitas	95
Lampiran 6. Uji Statistik Deskriptif	97
Lampiran 7. Uji Regresi	100