

**PELAKSANAAN HAK CUTI TAHUNAN BAGI PARA PEKERJA DI
PT YUMA TRIMULIA SEJAHTERA KARANGANYAR**

Skripsi



Disusun oleh :

Mirza Handana Saputra

NIM. 20190610018

Fakultas Hukum

Program Studi Hukum

Rumpun Hukum Administrasi Negara

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

2023

**PELAKSANAAN HAK CUTI TAHUNAN BAGI PARA PEKERJA DI PT
YUMA TRIMULIA SEJAHTERA KARANGANYAR**

Skripsi



UMY

**UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA**

Unggul & Islami

Disusun oleh :

Mirza Handana Saputra

NIM. 20190610018

Fakultas Hukum

Program Studi Hukum

Rumpun Hukum Administrasi Negara

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

2023

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Mirza Handana Saputra

Nim : 20190610018

Judul Skripsi : **PELAKSANAAN HAK CUTI TAHUNAN BAGI PARA
PEKERJA DI PT YUMA TRIMULIA SEJAHTERA
KARANGANYAR**

Dengan ini saya menyatakan bahwa penyusunan skripsi ini berdasarkan pada hasil studi, pemikiran serta pemaparan asli dari saya sendiri. Selama pengetahuan saya tidak ada karya ataupun komentar yang ditulis serta diterbitkan orang lain, kecuali selaku acuan ataupun kutipan dengan mencontohi tata penyusunan karya ilmiah yang sudah umum.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya serta apabila dikemudian hari ada penyimpangan serta ketidakbenaran pernyataan ini, sehingga saya bersedia menerima sanksi akademik berbentuk pencabutan gelar yang sudah diperoleh sebab karya tulis ini serta sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Yogyakarta, 17 Juni 2023



Mirza Handana Saputra
NIM. 20190610018

HALAMAN MOTTO

“Ya Tuhanku, lapangkanlah untukku dadaku, dan mudahkanlah untukku urusanku, dan lepaskanlah kekakuan dari lidahku, supaya mereka mengerti perkataanku.”

(Al-Thaha Ayat 25-28)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil'alamin

Dengan mengucapkan rasa syukur yang sebesar- besarnya kepada Allah SWT, terima kasih atas segala nikmat dan karunianya yang berupa kemudahan serta kelancaran dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, saya persembahkan untuk mereka yang sangat saya cintai:

1. Allah SWT
2. Orang tua
3. Seluruh keluarga besar saya

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat karunia dan hidayah-Nya, serta tidak tertinggal sholawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membimbing umat manusia menuju jalan yang benar. Atas Ridho Allah SWT Penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul **“PELAKSANAAN HAK CUTI TAHUNAN BAGI PARA PEKERJA DI PT YUMA TRIMULIA SEJAHTERA”**.

Penulisan skripsi ini dilakukan agar terpenuhinya syarat memperoleh gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari dukungan dan bantuan semua pihak yang telah membantu, menasihati dan membimbing penulis dalam proses pembuatan skripsi ini. Oleh sebab itu, izinkan penulis untuk menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyo, M.P., IPM., ASEAN. Eng. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
2. Iwan Satriawan, S.H.,MCL.,Ph.D. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
3. Sunarno, S.H., M.Hum., Ph.D. selaku Ketua Program Studi Ilmu Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
4. Dr. Beni Hidayat, S.H.,M.Hum selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan banyak waktu, pikiran, bimbingan, dan pengarahannya dengan penuh kesabaran dan perhatian, sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
5. Seluruh dosen, staf dan civitas akademika Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
6. Kepada pimpinan PT Yuma Trimulia Sejahtera telah diperbolehkan melakukan penelitian diperusahan.
7. Bapak Edy, bapak Cahyo, bapak Denry, dan Ibu Tri telah bersedia untuk menjadi narasumber sehingga penelitian ini dapat selesai.

8. Orang tua saya, Bapak Ari Susilo,S.H dan Ibu Nina Roslina,S.H terimakasih atas segala do'a, perhatian, kasih sayang, dan motivasinya sehingga skripsi ini dapat selesai
9. Adik adik saya Suciati Putri Arini dan Farrel Fadhil Saputra atas segala bentuk dukungan dan semangat dari kalian, tiada paling Bahagia dan mengharukan saat berkumpul bersama kalian.
10. Saudara saya Muhammad Daffa Jamal Sobri, Muhammad Evan Rizqi atas segala bentuk dukungan dan semangat kalian yang senan tiasa menemani sehingga skripsi ini dapat selesai.
11. Sahabat dan teman teman seperjuangan saya Afif Ryansyah, Rizki Agung Bagasasi, dan Nuzmi Huawaidi terimakasih atas dukungan,motivasi, dan semangat dari kalian, semoga setelah lulus kalian dapat mengejar cita-cita kalian dan semoga tali silaturahmi kita tetap berjalan.
12. Ridwan Adi Prasetyo dan Muhammad Afif Arbani terima kasih yang sebesar besarnya atas dukungannya yang sudah meluangkan waktunya untuk membantu dalam penelitian ini, tanpa kalian penelitian ini tidak dapat berjalan dengan lancar.
13. Terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Utia Nandila yang telah memberi motivasinya, semangat, supportnya serta bantuannya yang tiada henti dikala susah atau terpuruk maupun dikala senang sehingga skripsi ini dapat selesai tepat waktu.

Akhir kata semoga Allah SWT memberkahi tulisan Penulis ini dan semoga tulisan ini bisa menjadi referensi yang bermanfaat untuk adik-adik Fakultas Hukum terutama Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, terima kasih.
Wassalamualikum Wr.Wb.

Yogyakarta, 17 Juli 2023



Mirza Handana Saputra
NIM. 20190610018

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Hubungan Kerja.....	8
B. Hak-hak dan Kewajiban Pekerja.....	18
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Jenis Penelitian.....	40
B. Data Penelitian	41
C. Lokasi Penelitian.....	43
F. Analisis Data	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS	46
A. Kedudukan Pekerja Dalam Hal Hak Cuti Tahunan Di PT. Yuma Trimulia Sejahtera	46
B. Hambatan Perusahaan PT. Yuma Trimulia Sejahtera Terhadap Pemberian Hak Cuti Tahunan Bagi Pekerja.....	64
BAB V	70
PENUTUP	70
A. KESIMPULAN.....	70
B. SARAN	71
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	76