

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, *NEED FOR ACHIEVEMENT (N-ACH)*, *NEED FOR AFFILIATION (N-AFF)*, DAN *NEED FOR POWER (N-POW)* TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)*

(Studi pada pengurus HIMAMA FEB UMY Periode 2019/ 2020)

THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, NEED FOR ACHIEVEMENT (N-ACH), NEED FOR AFFILIATION (N-AFF), AND NEED FOR POWER (N-POW) ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)

(STUDY ON BOARDS MEMBER OF HIMAMA FEB UMY 2019/ 2020)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh :

Herdiawan Chandra Kharisma (20170410033)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2021**

PERNYATAAN

Dengan Ini Saya,

Nama : Herdiawan Chandra Kharisma
NIM : 20170410033
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Kampus : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Judul Skripsi :
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, *NEED FOR ACHIVEMENT* (N-ACH), *NEED FOR AFFILIATION* (N-AFF), *NEED FOR POWER* (N-POW) TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB) (Studi pada pengurus HIMAMA FEB UMY Periode 2019/2020).

Menyatakan bahwa tidak pernah ada karya yang diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis ataupun diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis telah diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tulis ini dibatalkan.

Yogyakarta, 21 Maret 2021



Herdiawan Chandra Kharisma

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirahim, segala puji saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan segala karunia-Nya, sehingga atas ridho-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, *Need for Achievement* (N-Ach), *Need for Affiliation* (N-Aff), dan *Need for Power* (N-Pow) Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) (Studi pada Pengurus HIMAMA FEB UMY Periode 2019/ 2020)”. Tak lupa shalawat serta salam saya kirimkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah mengumpulkan hati umatnya dalam naungan cahaya islam sehingga kita dapat merasakan indahnya keislaman pada saat ini. Syukur Alhamdulillah, saya persembahkan karya tulis saya ini kepada pihak yang berpengaruh dalam perjalanan hidup saya yaitu:

1. Orang tua saya Bapak Supriyadi dan Ibu Hertri Astuti yang selalu memberikan doa serta dukungan penuh kepada saya dalam berbagai hal menyelesaikan skripsi ini. Serta kakak saya Maherna Kartikawati, Hernawan Windaryanto, Hastuti Dyah Prajna Paramithasari dan adik saya Herdian Aziz Qurnia Muharam yang selalu menjadi motivasi saya selama perkuliahan dimulai sampai dengan skripsi ini selesai.
2. Dosen pembimbing seminar proposal dan skripsi Ibunda Meika Kurnia Puji RDA, M.Si., Ph. D. terimakasih sudah menjadi dosen yang sangat baik bagi saya sejak dimulainya pertemuan dengan bunda di seminar proposal dengan meluangkan waktu, kesabaran, dan ilmu untuk membimbing saya sampai terselesaikannya skripsi ini.

3. Teman-teman saya selama di perkuliahan yang menjadi pusat *refreshing* dikala jenuh dalam segala hal.
4. Terimakasih kepada HIMAMA FEB UMY atas berbagai hal yang dapat saya pelajari selama menjadi bagian dalam organisasi ini sejak tahun 2017 sampai 2021.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamiin, penulis panjatkan puja dan puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, dan hidayahnya sehingga sampai saat ini penulis diberikan iman, kesehatan dan anugerah yang sangat luar biasa. Sehingga dapat dengan lancar menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, *Need for Achievement* (N-Ach), *Need for Affiliation* (N-Aff), dan *Need for Power* (N-Pow) terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) (Studi pada Pengurus Lembaga Kemahasiswaan HIMAMA periode 2019/ 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)”. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan dan doa dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini saya mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
Bapak Rizal Yaya SE., M.Sc., Ph.D., Ak., CA yang telah memberikan kemudahan terhadap penulis dalam menyelesaikan studi.
2. Ibu Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D. selaku Kepala Program Studi Manajemen FEB UMY.
3. Dosen pembimbing skripsi Ibu Meika Kurnia PRDA, M.Si., Ph. D yang dengan penuh kesabaran dalam memberikan masukan, bimbingan, dan ilmu selama proses penyelesaian skripsi.
4. Bapak Supriyadi dan Ibu Hertri Astuti yang selalu mendoakan atas kelancaran skripsi ini disertai dengan segala bantuan yang diberikan kepada penulis.

5. Mas Djurais Gardayangga yang sudah mau meluangkan waktu diantara kesibukannya untuk membagikan ilmunya dalam proses skripsi ini.
6. Rekan – rekan HIMAMA FEB UMY periode 2019/ 2020 yang sudah berkenan menjadi objek penelitian dan memberikan dukungan dalam kelancaran proses skripsi ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu – satu tetapi sangat banyak terimakasih atas makna kehidupan yang dapat saya pelajari dalam bentuk dukungan, bantuan, perilaku dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang dalam bentuk apapun itu penulis akan terima untuk pembelajaran kedepan. Namun demikian, merupakan harapan bagi penulis bila karya tulis ini dapat menjadi suatu karya yang bermanfaat.

Yogyakarta, 21 Maret 2021



Herdiawan Chandra Kharisma

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI	vii
HALAMAN PERNYATAAN	viii
MOTTO	ix
HALAMAN PERSEMBAHAN	x
INTISARI.....	ii
ABSTRACT.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	11
BAB II.....	13
TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Landasan Teori	13
B. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	25
C. Model Penelitian.....	29
BAB III	30
METODE PENELITIAN.....	30
A. Jenis Penelitian	30
B. Objek dan Subjek Penelitian.....	30
C. Definisi Operasional Variabel Penelitian	31
D. Populasi dan Teknik <i>Sampling</i>	33
E. Jenis Data dan Metode Pengumpulan Data	34
F. Uji Kualitas Instrumen.....	35

G. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	37
BAB IV	42
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	42
A. GAMBARAN UMUM OBJEK DAN SUBJEK PENELITIAN	42
B. Uji Kualitas Instrumen.....	45
C. Uji Asumsi Klasik	55
D. Hasil Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	59
E. Pembahasan	64
BAB V.....	72
SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN	72
A. Simpulan	72
B. Keterbatasan Penelitian	72
C. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	75
DAFTAR LAMPIRAN.....	82

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Riset Gap Kepemimpinan Transformasional Terhadap Ocb.....	3
Tabel 1. 2 Riset Gap Motivasi Terhadap Ocb	7
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel	31
Tabel 4. 1 Hasil Pengumpulan Data	45
Tabel 4. 2 Uji Validitas.....	46
Tabel 4. 3 Uji Reliabilitas	48
Tabel 4. 4 Nilai Jarak.....	49
Tabel 4. 5 Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	50
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif <i>Need for Achievement</i> (N-Ach)	51
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif <i>Need for Affiliation</i> (N-Aff)	52
Tabel 4. 8 Analisis Deskriptif <i>Need for Power</i> (N-Pow).....	53
Tabel 4. 9 Analisis Deskriptif Ocb	53
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4. 11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	57
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas	58
Tabel 4. 13 Uji Regresi Linier Berganda.....	60
Tabel 4. 14 Uji F Anova	63
Tabel 4. 15 Adjusted R2	64

DAFTAR GAMBAR

gambar 2.1 Model Hipotesis Penelitian	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Himama Feb Umy	43
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Gender	45
Gambar 4.3 Distribusi Uji Normalitas	56
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Permohonan Izin Riset.....	77
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	78
Lampiran 3 Uji Kualitas Instrumen.....	86
Lampiran 4 Uji Karakteristik Responden.....	108
Lampiran 5 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	109
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	113
Lampiran 7 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	116