

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Perubahan yang dinamis telah terjadi dalam skala global, hal ini tentu dirasakan oleh Masyarakat secara umum dan Masyarakat kontemporer secara khusus (Tregidga et al., 2014). Sebagai contoh adalah perubahan dalam konteks ekonomi secara global (Tregidga et al., 2013) hal tersebut membuat organisasi menghadapi sebuah peluang dan ancaman baru untuk mencapai pengembangan organisasi yang berkelanjutan (Metaxas & Psarropoulou, 2021).

Konteks ekonomi secara global kemudian difokuskan pada aspek organisasi (Moreno-Monsalve et al., 2023) ataupun perusahaan yang tentunya memiliki karyawan. Fenomena yang terjadi faktor yang paling mempengaruhi karyawan adalah aspek ekonomi dan sosial yang selalu menjadi masalah yang sangat kompleks.

Ekonomi global telah mengubah organisasi dan proses kerja hingga pada bagian praktek, secara kontekstual ekonomi global (Viridis, 2011) dan perubahan teknologi membuat organisasi harus berkembang dalam kondisi lingkungan yang senantiasa mengalami perubahan secara signifikan.

Isu tentang keberlanjutan selalu menjadi topik hangat yang relevan di seluruh dunia (Naudé, 2012) hal ini dikarenakan organisasi dan konsumen sedang intens membahas tentang isu ekologi dan sosial yang ramah lingkungan (Keeble, 1988). Organisasi dalam melakukan pendekatan terkait dengan isu ekologi dan sosial tentu menggunakan pendekatan yang berbeda hal tersebut dikarenakan organisasi memiliki kemampuan, sumber daya, pengetahuan keahlian dan lain-lain.

Konteks sosial yang terjadi adalah perubahan budaya, struktur dan perilaku individu yang berpengaruh pada pengembangan masyarakat (Rudel, 2000). Pengaruh

yang terjadi adalah perbedaan dalam menilai karakteristik suatu individu maupun kelompok.

B. Lingkup Penelitian

Spesifikasi permasalahan yang diangkat oleh peneliti terfokus pada dua variabel besar yaitu sustainable development dan organizational performance. Kedua variable ini digabungkan menjadi sustainable organizational development yang membahas bagaimana sebuah organisasi dapat melanjutkan pengembangan yang dimiliki.

Data yang digunakan oleh peneliti merupakan data yang telah terkumpul dalam database scopus. Data tersebut berbentuk jumlah ataupun total dokumen yang sesuai dengan kata kunci atau variable yang digunakan oleh peneliti. Periode data yang digunakan oleh peneliti yaitu dimulai pada tahun 2018-2022.

Penelitian yang dilakukan adalah penelitian kualitatif dengan pendekatan studi literatur, hal tersebut dikarenakan base data yang digunakan kemudian menggunakan software vosviewer untuk melakukan analisis data kemudian disajikan dalam bentuk visual berupa gambar, table, dan grafik.

Peneliti tertarik untuk mengambil topik ini dikarenakan perkembangan teknologi yang semakin massif dan berpacu dengan revolusi industry yang tentu berevolusi dan manusia mulai dipaksa untuk beradaptasi dengan teknologi masa kini sehingga perlu untuk menghasilkan sebuah konsep maupun gagasan untuk mencapai sustainable organizational development. Hal ini kemudian penting mengingat perubahan-perubahan yang terjadi secara global membuat organisasi maupun perusahaan untuk mulai beradaptasi dan membaur.

C. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang dan lingkup penelitian tersebut, maka rumusan masalah yang diangkat adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana trend dokumentasi atau penelitian tentang sustainable organizational development pada tahun 2018-2022?
2. Bagaimana hasil visualisasi dokumentasi atau penelitian tentang sustainable organizational development pada tahun 2018-2022?

D. Tujuan Penelitian

Merujuk pada rumusan masalah yang telah dijabarkan maka penelitian ini memiliki tujuan sebagai berikut:

1. Menganalisis trend dokumentasi atau penelitian tentang sustainable organizational development pada tahun 2018-2022.
2. Menganalisis hasil visualisasi dokumentasi atau penelitian tentang sustainable organizational development pada tahun 2018-2022.

E. Manfaat Penelitian

Uraian pada latar belakang, lingkup penelitian, rumusan masalah, dan tujuan penelitian tentunya akan memberikan manfaat, aspek manfaat mencakup teoritis dan juga praktis yang dijabarkan sebagai berikut:

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan referensi untuk penelitian selanjutnya serta dapat menambah wawasan bagi pembaca baik civitas akademika maupun pembaca secara umum.

2. Manfaat Praktis

- a. Bagi akademisi, penelitian ini dapat menyumbangkan buah pemikiran tentang sustainable organizational development.

- b. Penelitian ini dapat menjadi bahan pertimbangan bagi organisasi maupun Perusahaan untuk mencapai sustainable organizational development.