

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
PENGEMBANGAN KARIR MELALUI EFIKASI DIRI SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING**

**(Studi Pada PT Adaro Minerals Indonesia Tbk)**

***ANALYSIS OF FACTORS INFLUENCING CAREER DEVELOPMENT  
THROUGH SELF-EFFICACY AS AN INTERVENING VARIABLE***

***(Study at PT Adaro Minerals Indonesia Tbk)***

**SKRIPSI**

Diajukan guna memenuhi persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana pada  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas  
Muhammadiyah Yogyakarta



**Disusun oleh:**

**Wulan Purnama Sari**

**20200410044**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
SEPTEMBER 2023**

## HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Wulan Purnama Sari  
Nomor Induk Mahasiswa : 20200410044  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Judul Skripsi : **Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir Melalui Efikasi Diri Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT Adaro Minerals Indonesia Tbk)**

Menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 18 September 2023



Wulan Purnama Sari

## HALAMAN MOTTO

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain) dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap”.

(Q.S. Al-Insyirah Ayat 6-8)

“Ketika kita tidak berharap kepada siapapun selain Allah, maka saat itulah kita semakin kuat. Libatkan Allah dalam setiap urusan kita, maka Allah akan melibatkan manusia untuk menyayangi kita”.

(Ustadz Hanan Attaki)

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, segala puji syukur yang teramat besar peneliti sampaikan kepada Allah SWT. Sebab, atas izin-Nya lah peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Segala hambatan dan kesulitan yang peneliti temui saat proses penyusunan skripsi ini telah berhasil peneliti lewati atas kehendak Allah SWT. Sehingga pada akhirnya skripsi ini dapat peneliti persembahkan kepada:

1. Alasan terbesar keberhasilan peneliti, Mama Asmi Yunita yang setiap doanya mampu menembus langit dan mencapai ridho Allah SWT sehingga peneliti selalu menemukan jalan kemudahan selama proses perkuliahan ini dan Abah Junaidi yang selalu mengusahakan segala kebutuhan peneliti.
2. Keluarga besar baik dari Mama maupun dari Abah yang senantiasa menunggu kepulangan peneliti dari perantauan guna menempuh pendidikan di perguruan tinggi demi gelar sarjana.
3. Opa Ignatius Iryanto, seseorang yang inspiratif dan telah banyak mendukung peneliti baik dari segi materi maupun non materi selama proses perkuliahan ini.
4. Sahabat-sahabat peneliti yang senantiasa menemani sejak awal perkuliahan hingga selesai.
5. Diri sendiri yang mampu bertahan dalam setiap kesulitan selama menjalani proses perkuliahan ini.

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT karena atas kehendak dan izin-Nya lah peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENGEMBANGAN KARIR MELALUI EFIKASI DIRI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA PT ADARO MINERALS INDONESIA TBK)”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen dari Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari dukungan berbagai pihak yang terlibat selama proses penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti sampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Gunawan Budianto, M.P., IPM., ASEAN.Eng selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Dr. Udin, MM selaku Dosen Pembimbing yang selalu meluangkan waktu untuk memberikan arahan dan saran dalam penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

6. HR-GA Staff, CSR Staff, dan rekan-rekan di PT Adaro Minerals Indonesia Tbk yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini.
7. Semua pihak yang terlibat dalam proses penyusunan skripsi ini.

Peneliti berharap skripsi ini dapat bermanfaat dalam bidang teoritis dan praktis. Namun, di sisi lain peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun.

Yogyakarta, 18 September 2023



Wulan Purnama Sari

## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
INTISARI .....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	9
BAB II .....	10
TINJAUAN PUSTAKA .....	10
A. Kerangka Teori .....	10
B. Penelitian Terdahulu dan Penurunan Hipotesis .....	22
BAB III .....	31
METODE PENELITIAN .....	31
A. Desain Penelitian .....	31
B. Objek dan Subjek .....	31
C. Jenis Data .....	32
D. Populasi dan Sampel .....	33
E. Teknik Pengumpulan Data .....	35
F. Definisi Operasional Variabel .....	36
G. Uji Kualitas Instrumen .....	38
H. Uji Hipotesis .....	44
BAB IV .....	45
PEMBAHASAN .....	45
A. Gambaran Umum Objek dan Subjek Penelitian .....	45
1. Profil Perusahaan .....	45

2. Pengumpulan Data .....	48
3. Karakteristik Responden .....	48
4. Analisis Statistik.....	49
B. Hasil Uji Instrumen.....	57
1. Uji Validitas .....	57
2. Uji Reliabilitas.....	58
C. Hasil Uji Hipotesis.....	59
1. Uji <i>Outliers</i> .....	59
2. Uji Normalitas .....	61
3. <i>Multicollinearity</i> dan <i>Singularity</i> .....	63
4. <i>Goodness of Fit</i> .....	64
5. Uji Hipotesis.....	67
6. Pembahasan .....	73
BAB V .....	85
KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN.....	85
A. Kesimpulan .....	85
B. Keterbatasan Penelitian.....	86
C. Saran .....	86
DAFTAR PUSTAKA.....	87
LAMPIRAN.....	94



## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1. Skala Likert.....	35
Tabel 3. 2. Variabel Eksogen .....	36
Tabel 3. 3. Variabel Endogen.....	37
Tabel 3. 4. Variabel Intervening.....	37
Tabel 4. 1. Rekam Jejak PT Adaro Minerals Indonesia Tbk .....	46
Tabel 4. 2. Hasil Pengumpulan Data .....	48
Tabel 4. 3. Karakteristik Responden.....	48
Tabel 4. 4. Statistik Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi .....	50
Tabel 4. 5. Statistik Frekuensi Variabel Prestasi Kerja.....	51
Tabel 4. 6. Statistik Frekuensi Variabel Kompetensi Karyawan .....	52
Tabel 4. 7. Statistik Frekuensi Variabel Pengembangan Karir .....	53
Tabel 4. 8. Statistik Frekuensi Variabel Efikasi Diri .....	53
Tabel 4. 9. Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi.....	55
Tabel 4. 10. Statistik Deskriptif Variabel Prestasi Kerja .....	55
Tabel 4. 11. Statistik Deskriptif Variabel Kompetensi Karyawan .....	55
Tabel 4. 12. Statistik Deskriptif Variabel Pengembangan Karir.....	56
Tabel 4. 13. Statistik Deskriptif Variabel Efikasi Diri .....	56
Tabel 4. 14. Hasil Uji Validitas.....	57
Tabel 4. 15. Hasil Uji Reliabilitas.....	58
Tabel 4. 16. Hasil Uji <i>Outliers</i> Pertama.....	60
Tabel 4. 17. Hasil Uji <i>Outliers</i> Kedua .....	61
Tabel 4. 18. Hasil Uji <i>Outliers</i> Ketiga .....	61
Tabel 4. 19. Hasil Uji Normalitas .....	62
Tabel 4. 20. Hasil Uji <i>Multicollinearity</i> dan <i>Singularity</i> .....	63
Tabel 4. 21. <i>Goodness of Fit</i> Variabel Eksogen.....	65
Tabel 4. 22. <i>Goodness of Fit</i> Variabel Endogen .....	66
Tabel 4. 23. <i>Goodness of Fit</i> Variabel Gabungan .....	67
Tabel 4. 24. Hasil Uji Hipotesis Langsung.....	67
Tabel 4. 25. Hasil Uji Hipotesis Tidak Langsung.....	71

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1. Contoh Tingkat Jabatan PT Adaro Minerals Indonesia Tbk .....	3
Gambar 2. 1. Model Penelitian .....	30
Gambar 3. 1. Pengembangan Diagram Alur .....	40
Gambar 3. 2. Persamaan Struktural.....	41
Gambar 4. 1. Model Fit Variabel Eksogen.....	64
Gambar 4. 2. Model Fit Variabel Endogen .....	65
Gambar 4. 3. Model Fit Variabel Gabungan .....	66

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	95
Lampiran 2 Hasil Analisis Statistik.....	99
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas.....	106
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas .....	107
Lampiran 5 Hasil Uji <i>Outliers</i> .....	108
Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas.....	116
Lampiran 7 Hasil Uji <i>Boostrap</i> .....	117
Lampiran 8 Hasil Uji <i>Multicollinearity</i> dan <i>Singularity</i> .....	117
Lampiran 9 Hasil Uji <i>Goodness of Fit</i> .....	117
Lampiran 10 Hasil Uji Hipotesis Langsung.....	119
Lampiran 11 Hasil Uji Hipotesis Tidak Langsung.....	120