

PENGARUH *KNOWLEDGE MANAGEMENT* DAN *KNOWLEDGE SHARING* TERHADAP KINERJA GURU DAN TENAGA KEPENDIDIKAN (GTK) MELALUI *INNOVATIVE WORK BEHAVIOUR* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

THE INFLUENCE OF KNOWLEDGE MANAGEMENT AND KNOWLEDGE SHARING ON THE PERFORMANCE OF TEACHERS AND SUPPORTING STAFF THROUGH INNOVATIVE WORK BEHAVIOUR AS AN INTERVENING VARIABLE

SKRIPSI



Oleh:

M GHOZALI MAR'I

20200410180

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : M. GHOZALI MAR'I

Nomor Mahasiswa : 20200410180

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul "**Pengaruh *Knowledge Management* dan *Knowledge Sharing* terhadap Kinerja Guru dan Tenaga Kependidikan (GTK) melalui *Innovative Work Behaviour* sebagai Variabel Intervening**" tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.

Yogyakarta, 23 September 2023



M. Ghozali Mar'i

PERSEMBAHAN

Puji syukur senantiasa saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta hidayah-Nya sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini. Meskipun terdapat beberapa kesulitan namun saya dapat melewatinya dengan baik. Saya merasa bangga terhadap diri saya karena saya mampu bertahan sampai saat ini dan membuktikan bahwa saya bisa menghadapinya. Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Kedua orang tua saya yang selalu dengan penuh ketulusan memberikan dukungan moril dan materil.
2. Adik-adik saya yang selalu menambah motivasi saya untuk terus bersemangat agar bisa menjadi contoh yang baik.
3. Dosen pembimbing saya, Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, S.E., M.Si yang telah membimbing saya sehingga skripsi ini bisa terselesaikan.
4. Dosen mata kuliah Seminar Proposal SDM saya, Bunda Meika Kurnia Puji RDA, S.E., M.Si., Ph.D yang telah membantu proses pemahaman saya dalam mengerjakan skripsi.
5. Pihak sekolah SMA Muhammadiyah 2 Yogyakarta dan SMA Muhammadiyah 3 Yogyakarta yang telah memberikan saya kesempatan untuk melakukan penelitian di sekolah.
6. Serta semua pihak yang tak bisa disebutkan satu persatu dan tentunya terima kasih kepada almamater tercinta.

KATA PENGANTAR

Dengan penuh rasa syukur, penulis mengungkapkan rasa terima kasih kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi dengan judul berjudul "Pengaruh *Knowledge Management* dan *Knowledge Sharing* terhadap Kinerja Guru dan Tenaga Kependidikan (GTK) melalui *Innovative Work Behaviour* sebagai Variabel Intervening". Skripsi ini ditulis untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Setelah melalui proses yang cukup panjang, akhirnya penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini berkat bantuan dan dukungan dari beberapa pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan juga selaku dosen pembimbing yang telah dengan penuh kesabaran membimbing selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Ibu Meika Kurnia Puji RDA, S.E., M.Si., Ph.D selaku dosen pengampu mata kuliah seminar proposal yang telah memberikan arahan untuk proses penyelesaian skripsi ini.
4. Semua pihak yang telah memberikan motivasi, bantuan, dan dukungan selama penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar penelitian ini dapat menjadi lebih baik di masa yang akan datang.

Yogyakarta, 23 September 2023

Penulis



M Ghozali Mar'i

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
B. Penelitian Terdahulu.....	24
C. Pengembangan Hipotesis	48
D. Model Penelitian	54
BAB III METODE PENELITIAN.....	55
A. Pendekatan Penelitian	55
B. Obyek dan Subyek Penelitian	55

C. Jenis Data dan Metode Pengumpulan Data.....	56
D. Populasi dan Teknik Sampling.....	56
E. Definisi Operasional.....	57
F. Uji Kualitas Instrumen Penelitian	62
G. Teknik Analisis Data	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	69
A. Gambaran Umum	69
B. Uji Kualitas Instrumen	80
C. Uji Hipotesis dan Analisis Data	84
D. Pembahasan.....	96
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN	105
A. Kesimpulan	105
B. Keterbatasan Penelitian.....	106
C. Saran.....	106
DAFTAR PUSTAKA	108
LAMPIRAN.....	114

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Indikator <i>knowledge management</i>	58
Tabel 3. 2 Indikator <i>knowledge sharing</i>	59
Tabel 3. 3 Indikator kinerja.....	60
Tabel 3. 4 Indikator <i>innovative work behaviour</i>	60
Tabel 3. 5 skala likert.....	61
Tabel 4. 1 Klasifikasi Kuesioner.....	72
Tabel 4. 2 Data Responden berdasarkan Jenis Pekerjaan.....	73
Tabel 4. 3 Data Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	73
Tabel 4. 4 Data Responden berdasarkan Usia.....	74
Tabel 4. 5 Data Responden berdasarkan Pendidikan terakhir.....	75
Tabel 4. 6 Data Responden berdasarkan lama bekerja.....	75
Tabel 4. 7 Hasil Distribusi Frekuensi Variabel.....	76
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Variabel <i>Knowledge Management</i>	77
Tabel 4. 9 Tanggapan Responden Variabel <i>Knowledge Sharing</i>	78
Tabel 4. 10 Tanggapan Responden Variabel Kinerja.....	79
Tabel 4. 11 Tanggapan Responden Variabel <i>Innovative Work Behaviour</i>	80
Tabel 4. 12 Uji Validitas <i>Knowledge Management</i>	81
Tabel 4. 13 Uji Validitas <i>Knowledge Sharing</i>	82
Tabel 4. 14 Uji Validitas Kinerja.....	82
Tabel 4. 15 Uji Validitas <i>Innovative Work Behaviour</i>	83
Tabel 4. 16 Hasil Uji Reliabilitas.....	84
Tabel 4. 18 Hasil Uji Normalitas Tahap Pertama.....	85
Tabel 4. 19 Hasil Uji Multikolinearitas Tahap Pertama.....	86
Tabel 4. 17 Hasil Uji Regresi Linear Berganda Tahap Pertama.....	87
Tabel 4. 21 Hasil Uji Normalitas Tahap Kedua.....	88
Tabel 4. 22 Hasil Uji Multikolinieritas Tahap Kedua.....	89
Tabel 4. 20 Hasil Uji Regresi Linear Berganda Tahap Kedua.....	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	54
Gambar 4. 1 Hasil Uji Heteroskedastisitas Tahap Pertama.....	87
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Tahap Kedua	90
Gambar 4. 3 Diagram Analisis Jalur	93
Gambar 4. 4 Hasil Kalkulator Sobel Test Hipotesis 6.....	94
Gambar 4. 5 Hasil Kalkulator Sobel Test Hipotesis 7.....	95

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuesioner Penelitian	114
LAMPIRAN 2 Klasifikasi Kuesioner	119
LAMPIRAN 3 Deskriptif data responden	119
LAMPIRAN 4 Deskriptif Variabel Penelitian	120
LAMPIRAN 5 Uji Kualitas Instrumen	122
LAMPIRAN 6 Uji Asumsi Klasik	127
LAMPIRAN 7 Uji Hipotesis dan Analisis Data	129
LAMPIRAN 8 Hasil Turnitin	132