

PENGARUH PELATIHAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KARYAWAN

(Studi Pada PT. Toyota Motor *Manufacturing* Indonesia (TMMIN) Plant 3 Karawang City)

THE EFFECT OF WORK TRAINING, WORK DISCIPLINE AND ORGANIZATIONAL CLIMATE ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(Study At PT. Toyota Motor *Manufacturing* Indonesia (TMMIN) Plant 3 Karawang City)

SKRIPSI



Oleh:

**SOCHIF NUR MUHAMAD
20170410048**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2023**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada PT. Toyota Motor *Manufacturing* Indonesia (TMMIN) Plant 3
Karawang City)**

**THE EFFECT OF WORK TRAINING, WORK DISCIPLINE AND
ORGANIZATIONAL CLIMATE ON EMPLOYEE PERFORMANCE**

**(Study At PT. Toyota Motor *Manufacturing* Indonesia (TMMIN) Plant 3
Karawang City)**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Syarat Mendapatkan Gelar Sarjana di
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Diajukan
Oleh:

SOCHIF NUR MUHAMAD

20170410048

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

HALAMAN PENYATAAN

HALAMAN PERNYATAAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Sochif Nur Muhamad

Nomor Mahasiswa : 20170410048

Menyatakan bahwa skripsi ini tidak ada karya yang sudah pernah dibuat dalam mendapatkan gelar sarjana disuatu Perguruan Tinggi, serta penulis juga mengetahui tidak menemukan karya yang sudah pernah ditulis ataupun pernah diterbitkan oleh orang lain, terkecuali secara penulisan yang diacu di dalam naskah skripsi ini serta disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 13 April 2023



Sochif Nur Muhamad
Sochif Nur Muhamad

Gambar 1 Halaman Pernyataan

MOTTO

Ambilah Kebaikan dari Apa yang Dikatakan, Jangan Melihat Siapa yang Mengatakannya” (**Nabi Muhammad ﷺ**)

“Pendidikan Merupakan Senjata Paling Ampuh yang Bisa Kamu Gunakan Untuk Merubah Dunia” (**Nelson Mandela**)

“Musuh yang Paling Berbahaya di atas Dunia Ini Adalah Penakut dan Bimbang. Teman yang Paling Setia, Hanyalah Keberanian dan Keyakinan yang Teguh”
(**Andrew Jackson**)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, segala puji bagi Allah SWT, Tuhan semesta alam. Terima kasih kepada-Nya atas segala anugerah dan rahmat-Nya yang telah melimpahkan kepada penulis, sehingga penulis diberi kesehatan dan umur yang panjang, serta berhasil menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul "Pengaruh Pelatihan kerja, Disiplin Kerja, dan Iklim organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT.Toyota Motor Manufacturing Indonesia Plant 3 Kota Karawang)".

Skripsi ini penulis persembahkan dengan doa, perjuangan, harapan, cinta, dan kasih sayang kepada:

Bapak Akhmad Nurhadi dan Ibu Suparmi, kedua orang tua tercinta yang paling penulis cintai dan sayangi.

Keluarga penulis yang selalu penulis sayangi.

Teman-teman dan sahabat-sahabat penulis yang membanggakan, serta almamater tercinta Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, dan Iklim Organisasi terhadap kinerja Karyawan yang bekerja di bagian produksi PT. Toyota Motor Manufacturing Indonesia Plant 3 Kota Karawang. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah metode sampel jenuh, di mana seluruh populasi dijadikan responden. Pengumpulan data dilakukan melalui Google Form, dan terdapat 120 data yang dapat diolah. Analisis regresi linier berganda digunakan dalam penelitian ini.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Pelatihan Kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Variabel Disiplin Kerja juga memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Selain itu, variabel Iklim Organisasi juga memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: pelatihan kerja, disiplin kerja, iklim organisasi dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study was conducted to examine the effect of work training, work discipline and organization climate on employee performance production division at PT. Toyota Motor Manufacturing Indonesia plant 3 Karawang City. The study used a sampling technique with the saturated sample method using the entire population as respondents. This data collection was carried out by means of a questionnaire in the field. The data that can be processed is 120. This study uses multiple linear regression analysis techniques. The results of this study indicate that the work training variable has a positive effect on employee performance. The work discipline variable has a positive effect on teacher performance. The organization climate variable has a positive effect on employee performance

Keywords: work training, work discipline, organization climate, and employee performance

KATA PENGANTAR

Dengan penuh rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan berkah, rahmat, dan petunjuk-Nya dalam memberikan kesehatan dan umur panjang kepada kita semua, serta memberikan kesempatan bagi penulis untuk menyelesaikan tugas akhir berjudul "Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Toyota Motor Manufacturing Indonesia Plant 3 Kota Karawang)". Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat sesuai dengan harapan penulis, walaupun dengan segala keterbatasannya.

Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis sangat menyadari bahwa telah menerima dukungan, bantuan, serta bimbingan dari berbagai pihak yang telah dengan sukarela memberikan kontribusi dalam bentuk tenaga, pemikiran, waktu, dan motivasi. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, dengan tulus hati, penulis ingin mengucapkan terima kasih

Yogyakarta, 13 April 2023



Sochif Nur Muhamad

DAFTAR ISI

HALAMAN PENYATAAN.....	II
MOTTO	III
ABSTRAK.....	V
<i>ABSTRACT</i>	VI
DAFTAR ISI.....	VIII
DAFTAR TABEL.....	X
DAFTAR GAMBAR	XI
DAFTAR LAMPIRAN.....	XII
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 LATAR BELAKANG MASALAH	1
1.2 RUMUSAN MASALAH.....	5
1.3 TUJUAN PENELITIAN.....	5
1.4 MANFAAT PENELITIAN	5
BAB II.....	7
LANDASAN TEORI.....	7
2.1 PELATIHAN KERJA.....	7
2.2 DISIPLIN KERJA	8
2.3 IKLIM ORGANISASI	9
2.4 KINERJA KARYAWAN	11
2.5. PENGEMBANGAN HIPOTESIS	12
2.5.1 <i>Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan</i>	12
2.5.2 <i>Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan</i>	13

2.5.3	<i>Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan</i>	14
2.6	MODEL PENELITIAN	15
3.1	JENIS PENELITIAN	16
3.2	OBJEK DAN SUBJEK	16
3.3	DATA DAN METODE PENGAMBILAN DATA	16
3.3.1	<i>Jenis Data</i>	16
3.3.2	<i>Sumber Data</i>	17
3.3.3	<i>Metode Pengambilan Data</i>	17
3.3.4	<i>Populasi dan Sampel</i>	19
3.4	DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL.....	19
3.5	METODE ANALISIS DAN PENGUJIAN HIPOTESIS.....	20
3.5.1	<i>Uji Validitas</i>	21
3.5.2	<i>Uji Reliabilitas</i>	22
3.5.3	<i>Uji Asumsi Klasik</i>	22
3.5.4	<i>Analisis Regresi linear berganda</i>	23
3.5.5	<i>Uji Kelayakan Model (Statistik – F)</i>	24
3.5.6	<i>Uji Hipotesis</i>	24
a.	<i>Uji Pengaruh Parsial (Uji T)</i>	24
BAB IV	25
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	25
4.1	GAMBARAN UMUM OBJEK DAN SUBJEK PENELITIAN.....	25
4.1.1	<i>Sejarah Singkat Perusahaan</i>	25
4.1.2	<i>Visi, Misi dan Tujuan Perusahaan</i>	26
4.1.3	<i>Struktur Organisasi</i>	27
4.2	KARAKTERISTIK RESPONDEN	28
4.3	DESKRIPSI VARIABEL PENELITIAN	32
4.3.1.	<i>Pelatihan kerja (X₁)</i>	33
4.3.2.	<i>Iklim organisasi (X₃)</i>	36
4.3.3.	<i>Kinerja karyawan (Y)</i>	37
4.4	ANALISIS DAN PENGUJIAN HIPOTESIS	38

4.4.1	<i>Pengujian Validitas dan Reliabilitas</i>	38
4.4.2	<i>Uji Asumsi Klasik</i>	40
4.4.3	<i>Uji Kelayakan Model (Statistik – F)</i>	44
4.4.4	<i>Pengujian hipotesis</i>	45
4.5	PEMBAHASAN	47
BAB V		50
KESIMPULAN DAN SARAN		50
5.1	KESIMPULAN.....	50
5.2	SARAN.....	50
DAFTAR PUSTAKA		52
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....		55

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	20
Tabel 4 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	28
Tabel 4 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	29
Tabel 4 3 Sumber: Hasil Olah Data, 2023.	30
Tabel 4 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	31
Tabel 4 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	32
Tabel 4 6 Interval Penilaian	33
Tabel 4 7 Deskripsi Variabel Pelatihan kerja.....	34
Tabel 4 8 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	35
Tabel 4 9 Deskripsi Variabel Iklim Organisasi.....	36
Tabel 4 10 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	38
Tabel 4 11 Hasil Uji Validitas.....	39
Tabel 4 12 Hasil Uji Reliabilitas	40
Tabel 4 13 Hasil Uji Normalitas	41
Tabel 4 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	42
Tabel 4 15 Sumber: Hasil Olah Data, 2023	43
Tabel 4 16 Regresi Linear Berganda.....	44
Tabel 4 17 Hasil Uji Kelayakan Model (Uji F)	44
Tabel 4 18 Hasil Uji t.....	45
Tabel 4 19 Koefisien Determinasi (R^2).....	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Halaman Pengesahan.....	III
Gambar 2Halaman Pernyataan	IV
Gambar 3Model Penelitian	15

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Izin Penelitian	55
Lampiran 2 Data Pengujian.....	66