

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi pada Karyawan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten
Bantul)**

***THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND JOB
SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH
ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS A MEDIATION VARIABLE
(Study on Employees of the Manpower and Transmigration Office of Bantul)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun oleh:

ACHMAD ALI WAHID

20180410234

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**(Studi pada Karyawan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten
bantul)**

***THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND JOB
SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH
ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS A MEDIATION VARIABLE
(Study on Employees of the Manpower and Transmigration Office of Bantul)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun oleh:

ACHMAD ALI WAHID

20180410234

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

MOTTO

“Kamu Tidak Harus Menjadi Hebat Untuk Memulai, Tetapi Kamu Harus Mulai Untuk Menjadi Hebat ”

Zig Ziglar.

PERSEMBAHAN

Dengan segala puji dan syukur atas rahmat Allah SWT yang telah memberikan penulis kemudahan dalam menyelesaikan tugas akhir ini. Terimakasih untuk seluruh pihak yang terlibat dalam proses penyelesaian tugas akhir ini. Banyak kesulitan dan kendala yang terjadi, namun hal ini tentunya tidak lepas dari doa dan dukungan seluruh pihak yang terlibat dalam proses tugas akhir penulis. Tugas akhir ini penulis persembahkan untuk:

1. Orang tua saya serta keluarga, saya ucapkan terima kasih untuk segala doa, dukungan yang telah diberikan.
2. Terimakasih kepada dosen pembimbing skripsi saya Drs. Gita Danupranata, MM. yang telah membimbing saya untuk menyelesaikan tugas akhir penulis.
3. Terimakasih untuk para dosen Program Studi Manajemen yang pernah mengajar saya dari semester satu, karena ilmu yang pernah diberikan kepada saya sangat bermanfaat.
4. Terimakasih kepada teman-teman saya yang telah menjadi tempat berbagi suka maupun duka, serta memberikan dorongan kepada saya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Terimakasih kepada seluruh responden yang terlibat dalam membantu berhasilnya penulisan ini.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin, atas rahmat serta Karunia Allah SWT saya bersyukur diberikan kemudahan dan kelancaran dalam penulisan skripsi yang berjudul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi pada Karyawan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul)”**.

Skripsi ini disusun guna untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis menggunakan topik ini berdasarkan permasalahan terjadi secara sebenar-benarnya. Diharapkan topik ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan guna memberikan masukan pengambilan keputusan serta ide dalam melakukan pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P., IPM. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak, CA., CRP. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Dr. Sri Handari W, S.E., M.Si. Selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

4. Drs. Gita Danupranata, MM. Selaku Dosen Pembimbing yang penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama penulis menyelesaikan penelitian ini.
5. Bapak Ibu Dosen Pengajar Program Studi Manajemen dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang telah memberikan ilmu yang diberikan selama perkuliahan berlangsung.
6. Orang tua, saudara-saudara, dan teman-teman saya yang telah membantu penulis baik langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini.
7. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Sebagai penutup, penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kesalahan yang terdapat dalam karya tulis ini. Oleh karena itu dengan lapang dada penulis menerima saran dan masukkan apapun demi perkembangan kemampuan penulis sendiri serta pengembangan penelitian dalam karya tulis ini.

Yogyakarta, 23 Agustus 2023

Penulis



Achmad Ali Wahid

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
INTISARI	v
ABSTRACT	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori	10
1. Budaya Organisasi	10
2. Kepuasan Kerja	12
3. Kinerja Pegawai	14
4. Komitmen Organisasi	16
B. Hasil Penelitian Terdahulu	17
C. Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	20
D. Model Penelitian	29
BAB III	31

METODE PENELITIAN	31
A. Objek dan Subjek Penelitian	31
B. Jenis Data	31
C. Teknik Pengambilan Sempel	31
D. Teknik Pengumpulan Data	33
E. Definisi Oprasional Variabel Penelitian	34
F. Uji Kualitas Instrumen Data.....	38
G. Alat Analisis dan Uji Hipotesis.....	39
BAB V.....	85
SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN	85
A. Simpulan	85
B. Keterbatasan Penelitian.....	87
C. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN	91

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1.....	16
Tabel 3. 1.....	34
Tabel 4. 1.....	48
Tabel 4. 2.....	49
Tabel 4. 3.....	50
Tabel 4. 4.....	50
Tabel 4. 5.....	51
Tabel 4. 6.....	53
Tabel 4. 7.....	54
Tabel 4. 8.....	55
Tabel 4. 9.....	56
Tabel 4. 10.....	57
Tabel 4. 11.....	59
Tabel 4. 12.....	64
Tabel 4. 13.....	65
Tabel 4. 14.....	66
Tabel 4. 15.....	67
Tabel 4. 16.....	70
Tabel 4. 17.....	74
Tabel 4. 18.....	75
Tabel 4. 19.....	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian.....	29
Gambar 4. 1 Model Penelitian dengan AMOS.....	61
Gambar 4. 2 Persamaan Struktural	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	90
Lampiran 2 Uji Validitas AMOS.....	97
Lampiran 3 Uji Reliabilitas AMOS	98
Lampiran 4 Uji Normalitas	101
Lampiran 5 Uji Outliers	102
Lampiran 6 <i>Degree of Freedom</i>	105
Lampiran 7 <i>Goodness of Fit</i>	105
Lampiran 8 Uji Hipotesis	107
Lampiran 9 <i>Direct dan Indirect Effect</i>	108
Lampiran 10 Hasil <i>Turnitin</i>	110

