

ANALISIS PENENTUAN MOTIVASI KERJA DAN PENGARUH TERHADAP  
KINERJA PERAWAT RAWAT INAP DI RS PKU  
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA



Diajukan Oleh:

Deni anang resqiyono  
20191020032

**Kepada**

**PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2023**

## HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Deni Anang Resqiyono

NIM : 20191020032

Judul : Analisis Penentuan Motivasi Kerja Dan Pengaruh Terhadap  
Kinerja Perawat Di Rs Pku Muhammadiyah Yogyakarta

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Penelitian ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik di institusi manapun.
2. Penelitian adalah pemikiran, penelitian, dan hasil analisis saya sendiri dengan arahan tim pembimbing.
3. Penelitian ini tidak mencantumkan karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali dituliskan sesuai kaidah rujukan maupun kutipan yang benar.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah saya peroleh karena karya ini, serta sanksi lain sesuai norma yang berlaku.

Yogyakarta, September 2023

Yang membuat pernyataan



Deni Anang Resqiyono

NIM. 20191020032

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Swt. yang melimpahkan rahmat, karunia, dan rezeki-Nya yang begitu melimpah sehingga penulis mampu menyelesaikan tesis ini yang berjudul “Peran Mediasi Spiritualitas Tempat Kerja dan *Thriving at Work* Pada Pengaruh Kepemimpinan Spiritual Terhadap *Organizational Citizenship Behavior*”. Tesis ini disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan studi di program studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Ucapan terima kasih yang tidak terhingga atas segala bimbingan, motivasi, dan dukungan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Gunawan Budianto, MP., IPM. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Bapak Ir. Sri Atmaja P. Rosyidi, S.T., M.Sc.Eng., Ph.D., P.Eng., IPM. selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Ibu Dr. Arni Surwanti, M.Si. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta sekaligus sebagai pembimbing II yang senantiasa dengan sukareka meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk membantu memberikan motivasi serta membimbing selama proses penyelesaian tesis ini sehingga dapat penulis lalui
4. Seluruh dosen dan tenaga kependidikan Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang juga turut berperan selama proses perkuliahan dan membantu kelancaran urusan akademik
5. Pimpinan dan perawat di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta yang bersedia menjadi responden dan membantu penulis untuk mendapatkan data sehingga dapat berjalan dengan lancar
6. Istriku tersayang, Hani Askiyah S.kep.,Ns. serta anakku tercinta Thanisha Shaziva Risqiane yang selalu memberikan dukungan, doa, dan motivasi, serta memberikan kelonggaran untuk penulis menyelesaikan penelitian ini

7. Keluarga penulis, untuk orang tua, mas-mas, mbak-mbak ipar, adik, dan keponakan-keponakan yang selalu memberikan motivasi dan doa untuk dapat menyelesaikan penelitian ini
8. Seluruh rekan-rekan penulis yang memberikan dukungan untuk menyelesaikan studi dan penelitian ini, semoga kita semua diberi kesuksesan dunia dan akhirat.

Semoga peran kita semua memiliki manfaat kelak di dunia dan menjadi catatan ladang amal jariyah bagi kita semua di akhirat kelak. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penelitian ini, sehingga penulis mengharapkan kritik dan saran untuk perbaikan penulisan selanjutnya. Demikian yang dapat penulis sampaikan, semoga dengan hadirnya penelitian ini dapat memberikan manfaat.

Yogyakarta, Oktober 2023

Penulis



Deni Anang Resqiyono

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I LATAR BELAKANG .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian .....	4
1. Tujuan Umum.....	4
2. Tujuan Khusus.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
<b>BAB II LANDASAN TEORI.....</b>	<b>6</b>
A. Motivasi kerja .....	6
B. Kinerja .....	18
a. Pengertian Kinerja.....	18
b. Teori Kinerja Boyatzis .....	18
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	19
C. Kinerja Perawat .....	20
D. Penelitian terdahulu .....	21
E. Pengembangan hipotesis.....	22
F. Kerangka konsep .....	39
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>40</b>
A. Jenis dan Rancangan Penelitian.....	40

B. Subyek dan Obyek Penelitian.....	40
1. Subyek Penelitian.....	40
2. Obyek Penelitian.....	40
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling.....	40
1. Populasi.....	40
2. Sampel.....	41
3. Teknik Sampling.....	41
D. Variabel Penelitian.....	43
1. Variabel Independen.....	43
2. Variabel Dependen.....	43
3. Variable mediasi.....	43
E. Definisi Operasional.....	43
1. Hubungan Kerja.....	43
2. Konten Pekerjaan.....	43
3. Pengembangan Karir.....	44
4. Pengakuan.....	44
5. Renumerasi.....	44
6. Motivasi Kerja.....	45
7. Kinerja.....	45
F. Jenis Data.....	46
G. Teknik Pengambilan Data.....	46
H. Instrumen Penelitian.....	46
I. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	49
J. Teknik Analisis Data.....	50
K. Etika Penelitian.....	54
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>55</b>
A. Profil RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta.....	55
1. Sejarah RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta.....	55
2. Visi dan Misi.....	56
3. Fungsi Sosial RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta.....	57
4. Fasilitas RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta.....	58

B. Hasil Penelitian.....	59
C. Pembahasan .....	85
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>109</b>
A. Kesimpulan.....	109
B. Saran .....	110
C. Keterbatasan Penelitian .....	110
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>111</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Jumlah Perawat dan Sampel Per Ruang	42
Tabel 3. 2 Kisi-kisi Kuesioner Hubungan Kerja	47
Tabel 3. 3 Kisi-kisi Kuesioner Konten Pekerjaan	47
Tabel 3. 4. Kisi-kisi Kuesioner Pengembangan Karir	47
Tabel 3. 5. Kisi-kisi Kuesioner Pengakuan	48
Tabel 3. 6. Kisi-kisi Kuesioner Renumerasi	48
Tabel 3. 7. Sebaran Item Kuesioner Motivasi Karyawan	48
Tabel 3. 8 Kisi-kisi Kuesioner Kinerja	48
Tabel 4.1. Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden pada	59
Tabel 4.2 Hasil KMO dan Tes Bartlett	60
Tabel 4.3 Hasil Rotated Component Matrix	61
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas	63
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4.6 Hasil Uji Linieritas	65
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinieritas	66
Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Ganda	68
Tabel 4.10 Model 1 Pengaruh Hubungan Kerja Terhadap	76
Tabel 4.11. Model 2 Pengaruh Hubungan Kerja Terhadap	76
Tabel 4.12 Model 1 Pengaruh Konten pekerjaan Terhadap	78
Tabel 4.13. Model 2 Pengaruh Konten pekerjaan Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi	78
Tabel 4.14. Model 1 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap	80
Tabel 4.15. Model 2 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi	80
Tabel 4.16. Model 1 Pengaruh Pengakuan Terhadap Motivasi Kerja	82
Tabel 4.17. Model 2 Pengaruh Pengakuan Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi	82
Tabel 4.18. Model 1 Pengaruh Renumerasi Terhadap Motivasi Kerja	84
Tabel 4.19. Model 2 Pengaruh Renumerasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi	84



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Kurva <i>Durbin-Watson</i> .....	67
Gambar 4. 2 Bagan Analisis Jalur Hubungan Kerja .....	77
Gambar 4. 3 Bagan Analisis Jalur Konten Pekerjaan .....	79
Gambar 4. 4 Bagan Analisis Jalur Pengembangan Karir .....	81
Gambar 4. 5 Bagan Analisis Jalur Pengakuan .....	83
Gambar 4. 6 Bagan Analisis Jalur Renumerasi .....	85