

**PENGARUH KEJELASAN SASARAN ANGGARAN, PARTISIPASI ANGGARAN, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

**(Survei pada Balai Besar Pelatihan dan Pemberdayaan Masyarakat Desa, Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta)**

***THE EFFECT OF CLARITY OF BUDGET TARGETS, BUDGET PARTICIPATION, INTERNAL CONTROL SYSTEM ON PERFORMANCE ACCOUNTABILITY WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS MODERATING VARIABLE***

***(Survei at Center for Training and Empowerment of Village Communities, Disadvantaged Regions and Transmigration Special Region of Yogyakarta)***



Oleh  
**NURDYAKARTIKA FATIMAH**  
**20190420101**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2023**

**PENGARUH KEJELASAN SASARAN ANGGARAN, PARTISIPASI ANGGARAN, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

**(Survei pada Balai Besar Pelatihan dan Pemberdayaan Masyarakat Desa, Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta)**

***THE EFFECT OF CLARITY OF BUDGET TARGETS, BUDGET PARTICIPATION, INTERNAL CONTROL SYSTEM ON PERFORMANCE ACCOUNTABILITY WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS MODERATING VARIABLE***

***(Survei at Center for Training and Empowerment of Village Communities, Disadvantaged Regions and Transmigration Special Region of Yogyakarta)***

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh  
**NURDYAKARTIKA FATIMAH**  
**20190420101**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2023**

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Nurdyakartika Fatimah

Nomor Mahasiswa : 20190420101

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**“PENGARUH KEJELASAN SASARAN ANGGARAN, PARTISIPASI ANGGARAN, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI”** merupakan hasil penelitian saya sendiri dan belum terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu Perguruan Tinggi.

Sepanjang pengetahuan saya juga tidak tersapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 10 Oktober 2023



Nurdyakartika Fatimah

## **PERSEMBAHAN**

Dengan rasa syukur yang mendalam, telah diselesaikannya skripsi ini. Penulis mempersembahkan untuk :

Allah SWT yang telah memberikan Rahmat, hidayah, rezeki dan ridho-Nya. Allah SWT sebagai penolong dan pelindung ummat-Nya. Orang tua terhebat dan yang saya cintai, Dwi Minardi & Nurjannah. Terima kasih atas doa, cinta kasih sayang, motivasi dan segala pengorbanan yang telah diberikan.

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji dan Syukur bagi Allah SWT. yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Partisipasi Anggaran, Sistem Pengendalian Internal Terhadap Akuntabilitas Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi” Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari banyak pihak yang memberikan dukungan dan bantuan selama menyelesaikan studi dan tugas akhir ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi
2. Prof. Dr. Bambang Jatmiko, S.E., M.Si selaku pembimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi
3. Dosen-Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
4. Ayah dan Ibu yang senantiasa memberikan motivasi, doa dan perhatian kepada penulis.
5. Balai Besar Pelatihan dan Pemberdayaan Masyarakat Desa, Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta yang telah bersedia menjadi tempat penelitian.
6. Semua pihak yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, saran, kritik, serta pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 19 September 2023



Nurdyakartika Fatimah

## DAFTAR ISI

<b>INTISARI .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>v</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
<b>A. Latar Belakang Penelitian .....</b>	<b>1</b>
<b>B. Rumusan Masalah .....</b>	<b>8</b>
<b>C. Tujuan Penelitian .....</b>	<b>8</b>
<b>E. Manfaat Penelitian.....</b>	<b>10</b>
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>11</b>
<b>A. Landasan Teori.....</b>	<b>11</b>
1. Teori <i>Stewardship</i> (Teori Pengabdian).....	11
2. Teori Penetapan Tujuan ( <i>Goal setting theory</i> ) .....	12
3. Akuntabilitas Kinerja.....	13
4. Kejelasan Sasaran Anggaran .....	15
5. Partisipasi Anggaran .....	16
6. Sistem Pengendalian Internal.....	18
7. Komitmen Organisasi .....	21
<b>B. Hasil Penelitian Terdahulu dan Penurunan Hipotesis.....</b>	<b>23</b>
1. Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah .....	23
2. Partisipasi Anggaran Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah .....	23

3. Sistem Pengendalian Internal Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah .....	24
4. Hubungan Komitmen Organisasi, Kejelasan Sasaran Anggaran, dan Akuntabilitas Kinerja.....	25
5. Hubungan Komitmen Organisasi, Partisipasi Anggaran, dan Akuntabilitas Kinerja.....	26
6. Hubungan Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Internal, dan Akuntabilitas Kinerja.....	27
<b>C. Model Penelitian .....</b>	<b>28</b>
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
<b>A. Objek dan Subjek Penelitian .....</b>	<b>29</b>
<b>B. Jenis Data .....</b>	<b>29</b>
<b>C. Teknik Pengambilan Sampel.....</b>	<b>29</b>
<b>D. Teknik Pengumpulan Data .....</b>	<b>30</b>
<b>E. Skala Pengukuran.....</b>	<b>30</b>
<b>F. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....</b>	<b>31</b>
<b>G. Metode Analisis Data .....</b>	<b>33</b>
1. Uji Statistik Deskriptif .....	33
2. Uji Kualitas Data .....	33
3. Uji Asumsi Klasik.....	34
<b>H. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....</b>	<b>35</b>
1. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	36
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F) .....	36
3. Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik t) .....	36
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>37</b>
<b>A. Gambaran Umum Subjek/Objek Penelitian.....</b>	<b>37</b>
1. Jenis Kelamin.....	38
2. Pendidikan Terakhir.....	38
3. Jabatan .....	39
4. Masa Kerja.....	41



5. Umur .....	42
<b>B. Uji Statistik Deskriptif .....</b>	<b>43</b>
<b>C. Uji Kualitas Data .....</b>	<b>45</b>
1. Uji Validitas .....	45
2. Uji Reliabilitas .....	48
<b>D. Uji Asumsi Klasik .....</b>	<b>48</b>
1. Uji Normalitas.....	48
2. Uji Multikolinearitas.....	49
3. Uji Heteroskedastisitas .....	50
<b>E. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....</b>	<b>52</b>
1. Uji Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R Square</i> ).....	52
2. Signifikansi Simultan (Uji Statistik F) .....	53
3. Hasil Uji Parsial (Uji Nilai <i>t</i> ) .....	54
<b>F. PEMBAHASAN .....</b>	<b>58</b>
<b>BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, SARAN .....</b>	<b>65</b>
<b>A. Simpulan.....</b>	<b>65</b>
<b>B. Keterbatasan Penelitian .....</b>	<b>65</b>
<b>C. Saran.....</b>	<b>66</b>
<b>D. Implikasi.....</b>	<b>66</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>67</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>71</b>

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar II.1 Model Penelitian.....	28
Gambar IV.1 Diagram Jenis Kelamin.....	38
Gambar IV.2 Diagram Pendidikan Terakhir.....	39
Gambar IV.3 Diagram Jabatan.....	40
Gambar IV.4 Diagram Masa Kerja.....	41
Gambar IV.5 Diagram Umur.....	42

## DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan dan Pemberdayaan Masyarakat Desa, Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta.....	4
Tabel III.1 Skala Likert.....	31
Tabel IV.1 Distribusi Kuesioner .....	37
Tabel IV.2 Klasifikasi Responden di Balai Besar Pelatihan dan Pemberdayaan Masyarakat Desa, Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta Berdasarkan Jenis Kelamin .....	38
Tabel IV.3 Klasifikasi Responden di Balai Besar Pelatihan dan Pemberdayaan Masyarakat Desa, Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	39
Tabel IV.4 Klasifikasi Responden di Balai Besar Pelatihan dan Pemberdayaan Masyarakat Desa, Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta Berdasarkan Jabatan .....	40
Tabel IV.5 Klasifikasi Responden di Balai Besar Pelatihan dan Pemberdayaan Masyarakat Desa, Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta Berdasarkan Masa Kerja.....	41
Tabel IV.6 Klasifikasi Responden di Balai Besar Pelatihan dan Pemberdayaan Masyarakat Desa, Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta Berdasarkan Umur.....	42
Tabel IV.7 Statistik Deskriptif .....	44
Tabel IV.8 Hasil Uji Validitas .....	46
Tabel IV.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	48
Tabel IV.10 Hasil Uji Normalitas Model 1.....	49
Tabel IV.11 Hasil Uji Normalitas Model 2.....	49
Tabel IV.12 Hasil Uji Multikolinearitas Model 1 .....	50
Tabel IV.13 Hasil Uji Multikolinearitas Model 2.....	50
Tabel IV.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model 1 .....	51
Tabel IV.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model 2 .....	51
Tabel IV.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R <sup>2</sup> ) Model 1.....	52
Tabel IV.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R <sup>2</sup> ) Model 2.....	52

Tabel IV.18 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F) Model 1.....	53
Tabel IV.19 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F) Model 2.....	53
Tabel IV.20 Hasil Uji MRA Model 1 .....	54
Tabel IV.21 Hasil Uji MRA Model 2 .....	56
Tabel IV.22 Ringkasan Hasil Hipotesis Penelitian .....	58