

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN EMPOWERING LEADERSHIP
TERHADAP MOTIVASI KERJA INTRINSIK DENGAN INTENTION TO STAY
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi pada karyawan Bank UOB Indonesia Di Yogyakarta)

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND EMPOWERING
LEADERSHIP ON INTRINSIC WORK MOTIVATION WITH INTENTION TO STAY AS
AN INTERVENING VARIABLE***

(Studies on Bank UOB Indonesia employees in Yogyakarta)



Disusun oleh

NANDA SURYO BUDI PRASETYO

20190410227

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2023

HALAMAN PERSETUJUAN

3

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN EMPOWERING LEADERSHIP
TERHADAP MOTIVASI KERJA INTRINSIK DENGAN INTENTION TO
STAY SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi pada karyawan Bank UOB Indonesia Di Yogyakarta)

*THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND EMPOWERING
LEADERSHIP ON INTRINSIC WORK MOTIVATION WITH INTENTION TO
STAY AS AN INTERVENING VARIABLE*


(Studies on Bank UOB Indonesia employees in Yogyakarta)

Diajukan oleh :

NANDA SURYO BUDI PRASETYO

20190410227

Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing


Drs. Gita Danu Pranata, S.E., M.M
NIK.19650812199202143015

Tanggal, 22 Juni 2023

PERNYATAAN

5

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Nanda Suryo Budi Prasetyo

Nomor Mahasiswa : 20190410227

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN EMPOWERING LEADERSHIP TERHADAP MOTIVASI KERJA INTRINSIK DENGAN INTENTION TO STAY SEBAGAI VARIABEL INTERVENING** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 22 Juni 2023



Nanda Suryo Budi Prasetyo

PERSEMBAHAN

Rasa syukur yang saya rasakan hingga saat ini tentunya ada dari berbagai macam dukungan yang saya dapatkan, sehingga skripsi ini dapat tersusun dengan baik. Dengan hormat dan ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya, saya persembahkan skripsi ini kepada:

1. Orang tua yang saya cintai dan selalu saya banggakan yaitu Bapak Joko SH dan Ibu Mardiyani Budi N yang senantiasa memberikan dukungan dalam bentuk material maupun emosional. Terima kasih dari hati yang paling dalam atas cinta dan kasih sayang yang tulus dan tak akan pernah ada hentinya. Pencapaian ini adalah salah satu persembahan istimewa saya untuk kalian, atas kerja keras dan kerjasamanya selama ini.
2. Dosen pembimbing skripsi Bapak Gita Danu Pranata, S.E,M.M yang dengan penuh kesabaran dalam memberikan masukan, bimbingan, dan ilmu selama proses penyelesaian skripsi.
3. Dzulfiqar Agvadhia dan Murfid Zuhdi P, yang selalu membantu saya dalam menyelesaikan study untuk menempuh gelar sarjana. Terima Kasih atas bantuan serta dukungan emosional selama ini.
4. Kirana, yang selalu memberikan saya dorongan dan masukan dalam menyelesaikan study untuk gelar sarjana, Terimakasih atas bantuannya, waktunya, dan dukungan emosional selama penyelesaian skripsi ini.
5. Muhammad Jihad Alfarabi, Aditya Farhan Saputra (MEME), yang selalu mendukung dan menguatkan saya serta menghibur saya dengan tingkah kekonyolan kalian. Terima Kasih atas ikatan emosional yang telah kita bangun bersama sama.

6. Husein, Wowok, Eti, Nindi, Nana, Djarot, Ailen, Rio yang selalu mengerti segala kondisi saya, dan memberikan semangat sekaligus masukan yang positif kepada saya. Terima Kasih atas bantuan serta dukungan emosional selama ini.
7. Icha Bagus I, Emha Aruf A, Mayshafaro Astin Prasasti yang selalu membantuku dan mendukungku agar cepat lulus. Terimakasih atas bantuan dan dukungan emosional selama ini.
8. Untuk semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu tetapi sangat banyak terimakasih atas makna kehidupan yang dapat saya pelajari dalam bentuk dukungan, bantuan, perilaku dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat yang diberikan sehingga dapat menyusun skripsi ini hingga selesai sebagai persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Tujuan dari Skripsi ini ialah untuk menunjukkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan. Dalam menyusun skripsi ini tentu peneliti telah dibimbing serta diarahkan oleh berbagai pihak. Maka dari itu dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari Wahyuningsih, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang memberikan arahan serta dukungan kepada mahasiswa Manajemen.
3. Bapak Gita Danu Pranata, S.E,M.M selaku dosen pembimbing skripsi, dengan penuh kesabaran dan meluangkan waktunya untuk memberikan arahan pada proses penulisan skripsi ini.
4. Segenap dosen pengajar Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah mengajarkan ilmu dengan sangat banyak.
5. Kepada orang tua saya tercinta, Bapak Joko SH dan Ibu Mardiyani Budi N yang senantiasa memberikan kasih sayang dan dukungan kepada penulis tanpa henti.

6. Sahabat-sahabatku, Dzulfiqar Agvadia, Murfid Zuhdi P, Muhammad Jihad Alfarabi, Aditya Farhan Saputra (MEME) Terimakasih atas dukungan, semangat serta kebersamaan yang tidak terlupakan
7. Mayshafaro Astin Prasasti, yang selalu memberikan saya dorongan dan masukan dalam menyelesaikan study untuk gelar sarjana, Terimakasih atas bantuanya, waktunya, dan dukungan emosional selama penyelesaian skripsi ini.
8. Husein, Wowok, Eti, Nindi, Nana, Djarot, Ailen, Rio, Ica, Emha yang selalu mengerti segala kondisi saya, dan memberikan semangat sekaligus masukan yang positif kepada saya. Terima Kasih atas bantuan serta dukungan emosional selama ini.
9. Berbagai pihak yang telah memberikan bantuan serta dukungan kepada penulis selama proses penulisan skripsi ini.

Skripsi ini telah disusun dengan sebaik-baiknya, namun tentu masih terdapat kekurangan di dalam penyusunan ini. Oleh karena itu, saran serta kritik yang bersifat membangun dari semua pihak yang membaca skripsi ini sangat diharapkan. Melalui ini penulis berharap dengan adanya tugas akhir berbentuk skripsi bisa memberikan manfaat, pengetahuan serta inspirasi bagi pembaca.

Yogyakarta, 22 Juni 2023

Penulis



Nanda Suryo Budi Prasetyo

DAFTAR ISI

<u>HALAMAN JUDUL</u>	2
<u>HALAMAN PERSETUJUAN</u>	3
<u>HALAMAN PENGESAHAN</u>	4
<u>PERNYATAAN</u>	5
<u>MOTTO</u>	6
<u>PERSEMBAHAN</u>	7
<u>INTISARI</u>	9
<u>ABSTRACT</u>	10
<u>KATA PENGANTAR</u>	11
<u>DAFTAR ISI</u>	14
<u>DAFTAR TABEL</u>	16
<u>DAFTAR GAMBAR</u>	17
<u>BAB I</u>	18
<u>PENDAHULUAN</u>	18
<u>A. Latar Belakang</u>	18
<u>B. Rumusan masalah</u>	22
<u>C. Tujuan penelitian</u>	23
<u>D. Manfaat penelitian</u>	24
<u>BAB II</u>	25
<u>TINJAUAN PUSTAKA</u>	25
<u>A. Landasan Teori</u>	25
<u>B. Penelitian Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis</u>	42
<u>BAB III</u>	49
<u>METODE PENELITIAN</u>	49
<u>A. Pendekatan Penelitian</u>	49
<u>B. Objek dan subjek penelitian</u>	49
<u>C. Data dan Teknik Pengumpulan data</u>	50
<u>D. Populasi dan Teknik Sampling</u>	51
<u>E. Definisi Operasional Variabel</u>	52
<u>F. Uji Kualitas Instrumen</u>	55
<u>G. Teknik Analisis Data</u>	56

<u>BAB IV</u>	60
<u>HASII DAN PEMBAHASAN</u>	60
<u>A. Gambaran Umum Dan Objek Penelitian</u>	60
<u>B. Uji Statistik Deskriptif</u>	65
<u>C. Uji Asumsi Klasik</u>	78
<u>D. Uji Kualitas Instrumen</u>	81
<u>E. Hasil Analisis dan Uji Hipotesis</u>	89
<u>F. Pembahasan</u>	97
<u>BAB V</u>	103
<u>KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN</u>	103
<u>SARAN</u>	103
<u>A. Kesimpulan</u>	103
<u>B. Keterbatasan Penelitian</u>	104
<u>C. Saran</u>	104
<u>DAFTAR PUSTAKA</u>	106
<u>LAMPIRAN</u>	112

DAFTAR TABEL

Table 1 - Gap Research	22
Table 2 - Definisi Oprasional Variabel	52
Table 3 - Pengumpulan Data	62
Table 4 - Karakteristik Jenis Kelamin responden	63
Table 5 - Karakteristik Tingkat Pendidikan Responden	64
Table 6 Kategori Skor Mean	65
Table 7 - Hasil Statistik Deskriptif Budaya Organisasi	66
Table 8 - Statistik Deskriptif Empowering Leadership	69
Table 9 - Statistik Deskriptif Motivasi kerja Intrinsik	73
Table 10 - Statistik Deskriptif Intention To Stay	76
Table 11 - Uji Multikolinearitas	81
Table 12 - Uji Validasi Budaya Organisasi	82
Table 13 - Uji Validasi Empowering Leadership	84
Table 14 - Uji Validasi Motivasi Kerja Intrinsik	86
Table 15 - Uji Validasi Intention To Stay	87
Table 16 - Uji Reliabilitas	89
Table 17 - Uji Regresi 1	90
Table 18 - Uji Regresi Kedua	91
Table 19 - Uji F	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 - Model Penelitian	48
Gambar 2 - Uji Normalitas	79
Gambar 3 - Uji Heteroskedasitas	80
Gambar 4 - Uji Sobel Tahap Pertama	95
Gambar 5 Uji Sobel Tahap Kedua	96