

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA BMT BIF YOGYAKARTA**



Oleh:

Ahmad Faiz Syafiq Ubaidillah

20190730030

**PROGRAM STUDI S1 EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS AGAMA ISLAM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2023**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA BMT BIF YOGYAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna

Memperoleh gelar

Sarjana Ekonomi (SE) Strata Satu

Pada Prodi Ekonomi Syariah

Fakultas Agama Islam

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Oleh:

Ahmad Faiz Syafiq Ubaidillah

20190730030

**PROGRAM STUDI S1 EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS AGAMA ISLAM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2023**

NOTA DINAS

Lamp. : 3 eks. Skripsi

Yogyakarta, 30 September 2023

Hal : Persetujuan

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Agama Islam

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Setelah menerima dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka saya berpendapat bahwa skripsi saudara :

Nama : Ahmad Faiz Syafiq Ubaidillah

NIM : 20190730030

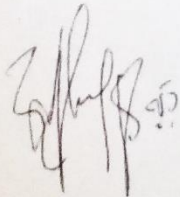
Judul : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BMT BIF YOGYAKARTA**

Telah memenuhi syarat untuk diajukan pada ujian akhir tingkat Sarjana pada Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Bersama ini disampaikan naskah skripsi tersebut, dengan harapan dapat diterima dan dimunaqasahkan.

Atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Dosen Pembimbing



(Dr. Dyah Pikanthi Diwanti, S.E., M.M.)

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Ahmad Faiz Syafiq Ubaidillah

NIM : 20190730030

Judul Skripsi : **Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT BIF Yogyakarta**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini adalah asli hasil karya saya dan tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau dipublikasikan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis telah disebutkan sumbernya di bagian naskah dan daftar pustaka.

Yogyakarta, 30 September 2023

Yang membuat pernyataan


METERAI TEMPEL
C5E8AKX632911243

Ahmad Faiz Syafiq Ubaidillah

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

Orang tua saya, Ibu Sri Suwarni dan Bapak Juanda yang saya sayangi, cintai, dan selalu memberikan ridho serta mendoakan setiap Langkah saya

Seluruh keluarga besar aa Fuza, mbak Intan, dan adik saya Fairuz yang selalu memberikan dukungan, doa, dan semangat saya

KATA PENGANTAR

Segala puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala Rahmat dan hidayat-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT BIF Yogyakarta”. Skripsi ini ditulis sebagai syarat dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Program Ekonomi Syariah Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Dalam penyelesaian studi dan penulisan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak bantuan baik pengajaran, bimbingan, arahan, dan semangat dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis menyampaikan terimakasih yang tak terhingga kepada:

1. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P., IPM., ASEAN.Eng., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Dr. Syakir Jamaluddin, S.Ag., M.A., selaku Dekan Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Dr. Homaidi Hamid, M.Ag., selaku Kaprodi Ekonomi Syariah Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Dr. Dyah Pikanthi Diwanti, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, memberikan kritik maupun saran, dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
5. Kedua orang tua penulis, Juanda, S.Ag., M.Ag. dan Sri Suwarni, untuk beliau berdualah skripsi ini dipersembahkan. Terimakasih penulis sampaikan karena telah terus mensupport penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Sehingga penulis dapat terus mengejar mimpi-mimpinya untuk menjadi anak yang bermanfaat.
6. Saudara-saudara penulis, Afuza Thariqunnida, S.Kom., Intan Nur Fajri, S.Farm., yang telah dulu kuliah sehingga dapat memberikan pengalaman-pengalaman

berharga dalam menyelesaikan skripsi, dan terakhir kepada adik yang sedang menempuh kuliah Ahmad Fairuz.

7. Serta teman-teman penulis yang telah banyak membantu dan memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

Sebagai manusia biasa, Penulis menyadari penyusunan skripsi ini jauh dari kata sempurna karena keterbatasan ilmu pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karenanya, atas kekurangan dan kesalahan dalam penulisan ini, Penulis memohon maaf dan bersedia menerima kritikan yang membangun.

Terakhir kalinya, harapan penulis, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi siapa saja yang membacanya.

Yogyakarta, 4 Oktober 2023

Penyusun,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 's. Ubaidillah', with a horizontal line underneath.

Ahmad Faiz Syafiq Ubaidillah

DAFTAR ISI

JUDUL	
SAMPUL.....	ii
NOTA DINAS.....	iii
PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	7
A. Penelitian Terdahulu	7
B. Landasan Teori.....	13
1. Teori Kinerja Karyawan.....	13
2. Teori Lingkungan Kerja.....	14
3. Teori Disiplin Kerja	16
C. Hipotesis Penelitian.....	18
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	19
A. Jenis Penelitian	19
B. Lokasi Penelitian	19
C. Populasi dan Sampel.....	19
D. Teknik Pengumpulan Data	20
E. Definisi Operasional Variabel	21
F. Teknik Analisis Data.....	23

1.1 Uji Validitas	24
1.2 Uji Reliabilitas.....	24
2.1 Uji Normalitas	25
2.2 Uji Multikolinieritas	25
2.3 Uji Heterosketastisitas.....	25
3.1 Regresi Linier Berganda.....	26
3.2 Uji Simultan (F)	26
3.3 Uji Parsial (Uji T).....	27
3.4 Koefisien Determinasi (R^2)	27
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	29
A. Hasil Penelitian	29
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	29
2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	33
3. Evaluasi Model Penelitian.....	35
B. Pembahasan	44
1. Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.....	44
2. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.....	45
3. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.....	47
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	49
Kesimpulan	49
Kelemahan.....	49
Saran.....	50
DAFTAR PUSTAKA	51
LAMPIRAN.....	53

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu.....	7
Tabel 3.1 Skala Penelitian Likert.....	20
Tabel 3.2 Devinisi Operasional Variabel.....	22
Tabel 4.1 Uji Validitas	36
Tabel 4.2 Uji Reliabilitas	37
Tabel 4.3 Uji Normalitas.....	39
Tabel 4.4 Uji Mutikolinearitas	39
Tabel 4.5 Uji Heteroskedastisitas.....	40
Tabel 4.6 Regresi Linier Berganda	40
Tabel 4.7 Uji F	42
Tabel 4.8 Uji T	43
Tabel 4.9 Koefisien Determinasi	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Pertumbuhan Anggota BMT BIF.....	6
Gambar 4.1 Struktur Organisasi BMT BIF	32

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	55
Lampiran 2 Rekapitulasi Data Responden	60
Lampiran 3 Uji Validitas	64
Lampiran 4 Uji Reliabilitas	66
Lampiran 5 Uji Normalitas	67
Lampiran 6 Uji Multikolinearitas	67
Lampiran 7 Uji Heteroskedastisitas	68
Lampiran 8 Uji F	68
Lampiran 9 Uji T	68
Lampiran 10 Koefisien Determinasi	69
Lampiran 11 Hasil Uji Turnitin	69