

**PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI**

(Studi pada Karyawan Saputra Grup berpusat di Kec. Melati Sleman, DIY)

***THE INFLUENCE OF SPIRITUAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE
PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION AS A MEDIATION
VARIABLE***

(Study of Saputra Group Employees based in Melati District, Sleman, DIY)



Disusun Oleh:

Muh. Helmy Alfian'S

20190410189

**PRGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2023**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI**

(Studi pada Karyawan Saputra Grup berpusat di Kec. Melati Sleman, DIY)

***THE INFLUENCE OF SPIRITUAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE
PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION AS A MEDIATION
VARIABLE***

(Study of Saputra Group Employees based in Melati District, Sleman, DIY)



Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Mmperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Unviersitas Yogyakarta

Disusun Oleh:

Muh. Helmy Alfian'S

20190410189

**PRGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2023**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Muh. Helmy Alfian'S

Nomor Mahasiswa : 20190410189

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul **"PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (studi pada karyawan Saputra Grup berpusat di Kec. Mlati, Sleman, DIY.)"** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan

Yogyakarta, 27 September 2023


Muh. Helmy



MOTTO

وَسِعَهَا إِلَّا نَفْسًا اللَّهُ يُكَلِّفُ لَا

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim Puji syukur saya haturkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, kelancaran dan rahmat sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (studi pada karyawan Saputra Grup berpusat di Kec. Mlati, Sleman, DIY.)”** Skripsi ini saya persembahkan untuk segala pihak yang sudah membantu saya :

1. Teuntuk Ayah (Drs. Supar), ibu (Sihmiyati, S.Pdi. MA.) dan Kakak (Azis Eko Febrianto, S.Pd) terimakasih selalu memberikan saya motivasi dan dukungan selama menyelesaikan masa studi ini. Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tuaku sebagai tanda bakti dan terimakasih karena selalu memberikan dukungan dan doa. Semoga selalu diberikan lindungan oleh Allah SWT.
2. Teman dekat saya Wildan Nazimi, Sobron Jamil, Athariq Wibawa, Sujono Haikal, Khalid Gibran, Ochak yang selalu ada disaat saat terpurukku, Partner ketua IKMAMMM Rahmah Hanifah yang baru saja menyelesaikan studinya, serta jajaran BPH Arumi, Dulgon, Riana, dan Tomat yang mereka semua selalu menjadi penyemangatku.
3. Teman perjuangan kuliahku Imron Rosyadi, Nadia Amalia, dan Alifah Dicka yang selalu menjadi pengingat buat semangat untuk lulus kuliah, karena saya kebetulan yang terakhir lulus dari mereka.

4. Komandan saya di Almer Apparel Faqih Zuhdi yang selalu bercerita dan menjadi pengingat akan penikmatan suatu proses dinamika kehidupan ini.
5. Mas Heri selaku staf yang membantu dalam penyebarisan kuisioner penelitian ini di Saputra Grup.
6. Segala pihak yang sudah membantu saya mulai dari doa, semangat, nasihat, dan lainnya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji syukur saya haturkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, kelancaran dan rahmat sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (studi pada karyawan Saputra Grup berpusat di Kec. Mlati, Sleman, DIY.)”**

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi perusahaan dalam membuat strategi kedepannya dan memberikan ide bagi peneliti selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Rizal Yaya, SE., M.Sc., M.Si., Ph.D., Ak., CA., CRP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari Wahyuningsih. S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah

memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.

3. Ibunda Tri Maryati, SE., MM. yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian skripsi.
4. Ayah dan ibu yang senantiasa memberikan semangat dan motivasi dalam mengerjakan skripsi.
5. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi

Sebagai kata akhir, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran dan pengembangan peneliti selanjutnya sangat diperlukan.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 25 September 2023



Muh. Helmy Alfian'S

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI	iii
PERNYATAAN	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	viii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II.....	7
KAJIAN PUSTAKA	7
A. Landasan Teori.....	7
1. Kinerja Karyawan.....	7
a. Definisi Kinerja Karyawan.....	7
b. Indikator kinerja karyawan.....	8
c. Dampak kinerja karyawan.....	12
2. Kepemimpinan Spiritual	12
a. Definisi Kepemimpinan Spiritual	12
b. Indikator dalam mengukur kepemimpinan spiritual.	14
c. Dimensi kepemimpinan spiritual	16
d. Dampak kepemimpinan spiritual	16
3. Kepuasan Kerja	17
a. Definisi Kepuasan Kerja	17
b. Indikator Kepuasan Kerja.....	18

c. Dampak kepuasan kerja	21
B. Kerangka Berfikir dan Penurunan Hipotesis	21
1. Kepemimpinan spiritual terhadap kepuasan kerja	21
2. Kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan	23
3. Kepemimpinan spiritual terhadap kinerja karyawan	24
4. Kepmimpinan spiritual terhadap kinerja karyawan melalui kpuasan kerja	25
5. Model penelitian	26
BAB III	27
METODOLOGI PENELITIAN	27
A. Subjek dan Objek	27
B. Data dan Teknik Pengumpulan Data	27
C. Populasi dan Teknik Sampling	28
D. Definisi Operasional Variable	29
E. Uji Kualitas Instrumen	30
F. Uji Asumsi Klasik	31
G. Uji Hipotesis dan analisis data	33
1) Regresi linier sederhana	34
2) Regresi linier berganda	35
H. Uji Sobel	36
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
BAB V	59
SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN	59
A. Simpulan	59
B. Keterbatasan Penelitian	59
C. Saran	60
Daftar Pustaka	61
LAMPIRAN	64
Daftar Tabel Kuisisioner	65

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Operasional	29
Tabel 4. 1 Rincian penyebaran kuisisioner	40
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas variabel Kinerja Karyawan.....	43
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Spiritual.....	44
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	44
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan, Kepemimpinan Spiritual dan Kepuasan Kerja.....	45
Tabel 4. 6 Nilai Skala Likert.....	46
Tabel 4. 7 Deskriptif Statistik.....	46
Tabel 4. 8 Hasil uji Multikolinieritas	48
Tabel 4. 9 Uji heteroskedasitas persamaan pertama	49
Tabel 4. 10 Uji heteroskedasitas persamaan kedua.....	49
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas	50
Tabel 4. 12 Hasil Analisis tahap pertama	51
Tabel 4. 13 Hasil Analisis tahap kedua	52
Tabel 4. 14 Hasil Path Analysis	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian.....	26
Gambar 4. 1 Diagram Jenis Kelamin Responden.....	40
Gambar 4. 2 Diagram Usia Responden.....	41
Gambar 4. 3 Diagram Pendidikan Terakhir Responden	42
Gambar 4. 4 Diagram Lama Bekerja Responden	42
Gambar 4. 5 Path Analisis.....	53