

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BEBAN  
KERJA DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PASCA PANDEMI COVID-19**

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, WORKLOAD  
AND JOB INSECURITY ON EMPLOYEE PERFORMANCE POST COVID-  
19 PANDEMIC***

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Pada Fakultas  
Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



**Disusun Oleh:**

**DEWI RATRI NURNAZILY**

**NIM: 20180410210**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2023**

## PERNYATAAN

Dengan ini Saya,

Nama : Dewi Ratri Nurnazily

Nomor mahasiswa : 20180410210

Menyatakan bahwa Skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Beban Kerja dan *Job Insecurity* Terhadap Kinerja Karyawan Pasca Pandemi Covid-19” merupakan karya yang tidak pernah dijadikan penelitian dan diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di suatu Perguruan Tinggi. Dalam penelitian ini juga tidak terdapat karya yang pernah diterbitkan sebelumnya. Terkecuali karya-karya yang tertulis dalam naskah ini serta disebutkan di dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini terdapat pendapat atau karya dari penulis sebelumnya maupun pernah diterbitkan oleh orang lain, maka Saya bersedia untuk membatalkan karya tersebut.

Yogyakarta, 12 Oktober 2023



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Dewi Ratri Nurnazily".

Dewi Ratri Nurnazily

## **PERSEMBAHAN**

Segala puji bagi Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, atas berkah rahmat dan karunia-Nya sehingga atas kehendak-Nya skripsi ini dapat terselesaikan dan mencapai titik saat ini, meskipun banyak sekali tantangan dan kendala namun penulis masih diberi kekuatan dan kemudahan untuk menyelesaikan penelitian ini hingga tuntas. Dengan bangga Saya persembahkan skripsi ini untuk:

1. Allah SWT Tuhan semesta alam, sumber pertolongan bagi saya dari setiap kesulitan dan keputusan yang menghampiri, sumber kenikmatan yang berlimpah yang karena-Nya saya mampu menyelesaikan skripsi ini dengan penuh rasa nikmat, dan sumber karomah dari setiap ketidakmungkinan yang tidak pernah terbayang oleh saya akan terjadi tetapi nyata terjadi.
2. Diri saya sendiri, Dera. Sebagai penulis saya merasa bangga atas pencapaian ini. Terima kasih sudah bertahan, berjuang dan berkorban hingga skripsi ini selesai.
3. Orang tua, Mami Lina dan Papi Lucky. Sebagai sumber motivasi dan semangat untuk terus berjalan dan menyelesaikan apa yang sudah Saya mulai.
4. Keluarga Saya Tante Iin, Tante Emil dan Om Rudy yang telah memberikan dukungan penuh hingga skripsi ini selesai.
5. Ibu Meika Kurnia Puji RDA., MSi., Ph.D selaku dosen pembimbing saya dan dosen yang paling saya sayangi terima kasih telah menyempatkan waktunya dalam membimbing dan memberikan dukungan serta motivasi hingga skripsi ini dapat saya selesaikan dengan baik.
6. Sahabat dan teman terbaik yang sangat Saya sayangi Daffa dan Rizka, terima kasih untuk semua dukungan, kepercayaan, motivasi dan mendoakan kesuksesan saya dalam menyelesaikan skripsi.

7. Teman-teman saya sedari maba hingga tutup usia, Wisnu, Yoga, Aldi, Panji, Andang, Andi, Dinda yang sudah memberikan semangat dan motivasi serta menghibur Saya disaat sedih dan senang.
8. Kucing-kucingku Belang, Beling, Grey dan Blecky yang senantiasa menemani serta memberikan hiburan disaat merasa jenuh.
9. Seluruh pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu, terimakasih karena sudah memberikan dukungan dan berkontribusi dalam penyusunan skripsi ini.

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang memberikan rahmat serta hidayah-Nya karena telah memberikan kemudahan, kelancaran, serta karunia dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Beban Kerja dan *Job Insecurity* Terhadap Kinerja Karyawan Pasca Pandemi Covid-19”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis memilih topik penelitian ini dengan harapan mampu memberikan masukan dari hasil penelitian kepada perusahaan untuk mengelola dan memperbaiki kinerja serta penerapan kepemilikan manajerial untuk mencegah adanya manajemen laba yang dilakukan.

Proses penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan pihak-pihak yang terkait. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P., IPM., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Prof. Rizal Yaya, S.E., M.sc., Ph.D., Ak., CA.,CRP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si, selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Ibu Meika Kurnia Rahayu DA., MSi., Ph.D selaku dosen pembimbing skripsi yang telah sabar dalam membimbing dan menyediakan waktu serta selalu mendukung, memotivasi, dan mendoakan sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
5. Seluruh dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah mendedikasikan ilmu serta membimbing penulis selama masa perkuliahan.
6. Semua pihak yang telah memberikan dukungan kepada penulis selama menyelesaikan skripsi ini.

Sebagai akhir kata sebelum mengakhiri, penulis memiliki satu kalimat yang memiliki makna “tuntutlah ilmu dari lahir hingga ke liang lahat”, dengan ini penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, sehingga perlu ilmu lebih lanjut untuk menyempurnakannya. Oleh karena itu, kritik, saran dan pengembangan lebih lanjut terkait penelitian ini selanjutnya sangat berarti untuk memperdalam karya tulis pada topik penelitian ini.

Yogyakarta, 21 September 2023

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Dewi Ratri Nurnazily', written in a cursive style.

Dewi Ratri Nurnazily

## DAFTAR ISI

|   |      |
|---|------|
| <b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....   | II   |
| <b>PERNYATAAN</b> .....   | III  |
| <b>MOTTO</b> .....  | IV   |
| <b>PERSEMBAHAN</b> .....  | V    |
| <b>INTISARI</b> .....   | VII  |
| <b>ABSTRACT</b> .....   | VIII |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....   | IX   |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....   | XI   |
| <b>BAB I</b> .....  | 1    |
| <b>PENDAHULUAN</b> .....  | 1    |
| <b>A. Latar Belakang</b> .....  | 1    |
| <b>B. Rumusan Masalah</b> .....   | 6    |
| <b>C. Tujuan Penelitian</b> .....                                       | 6    |
| <b>D. Manfaat Penelitian</b> .....                                      | 6    |
| <b>BAB II</b> .....   | 8    |
| <b>TINJAUAN PUSTAKA</b> .....   | 8    |
| <b>A. Landasan Teori</b> .....  | 8    |
| 1. Kinerja .....  | 8    |
| 2. Gaya Kepemimpinan Transformasional .....                             | 11   |
| 3. Beban Kerja.....   | 14   |
| 4. <i>Job Insecurity</i> .....  | 18   |
| <b>B. Penelitian-Penelitian Terdahulu dan Perumusan Hipotesis</b> ..... | 21   |
| <b>C. Model Penelitian</b> .....  | 26   |
| <b>BAB III</b> .....  | 27   |
| <b>A. Jenis Penelitian</b> .....  | 27   |
| <b>B. Objek dan Subjek Penelitian</b> .....                             | 27   |
| <b>C. Data dan Teknik Pengumpulan Data</b> .....                        | 27   |
| <b>D. Populasi dan Sampling</b> .....                                   | 28   |

|  |           |
|--|-----------|
| <b>E. Variabel dan Definisi Operasional .....</b>    | <b>29</b> |
| <b>F. Uji Kualitas Instrumen.....</b>                | <b>35</b> |
| a. Uji Validitas .....                               | 35        |
| <b>G. Teknik Analisis dan Uji Hipotesis .....</b>    | <b>36</b> |
| <b>BAB IV .....</b>                                  | <b>41</b> |
| <b>A. Gambaran umum Objek/Subjek Penelitian.....</b> | <b>41</b> |
| <b>B. Hasil Pengumpulan Data Penelitian.....</b>     | <b>43</b> |
| <b>C. Uji Kualitas Instrumen.....</b>                | <b>44</b> |
| <b>BAB V .....</b>                                   | <b>64</b> |
| <b>SIMPULAN DAN SARAN.....</b>                       | <b>64</b> |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>                          | <b>66</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>                                 | <b>76</b> |
| <b>DAFTAR PERTANYAAN .....</b>                       | <b>76</b> |