

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEMERINTAH DAERAH DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Empiris Pada SKPD di Kabupaten Sleman)**

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND
COMPENSATION ON THE PERFORMANCE OF LOCAL
GOVERNMENT EMPLOYEES WITH JOB SATISFACTION AS AN
INTERVENING VARIABLES
(Empirical Study on SKPD in Sleman Regency)**



Disusun Oleh:

DWI RAJASA

20170420057

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2020**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEMERINTAH DAERAH DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Empiris Pada SKPD di Kabupaten Sleman)**

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND
COMPENSATION ON THE PERFORMANCE OF LOCAL
GOVERNMENT EMPLOYEES WITH JOB SATISFACTION AS AN
INTERVENING VARIABLES
(Empirical Study on SKPD in Sleman Regency)**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:
DWI RAJASA
20170420057

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2020**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Dwi Rajasa

Nomor Mahasiswa : 20170420057

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEMERINTAH DAERAH DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris Pada SKPD di Kabupaten Sleman)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 21 Maret 2021

A yellow postage stamp with a value of 10,000 Rupiah. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'SEPULUH RIBU RUPIAH', 'TEL', 'METERAN TEMPEL', and the alphanumeric code 'D4AJX158960258'. A black ink signature is written over the stamp.

Dwi Rajasa

MOTTO

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai dari satu urusan maka kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain. Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap”
(QS. Al Insyirah: 6-8)

“Ya Rabbku, lapangkanlah untukku dadaku, dan mudahkanlah untukku urusanku, dan lepaskanlah kekakuan dari lidahku, supaya mereka mengerti perkataanku”
(QS. Thoha: 25-28)

“...Sesungguhnya Allah SWT tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri...”
(Q.S. Ar-Rad, 13: 11)

“Keridhoan Allah itu didalam keridhoan orang tua dan kemarahan Allah itu didalam kemarahan kedua orang tua.”
(H.R. At-Tirmidzi)

“Barang siapa yang menginginkan kehidupan dunia, maka ia harus memiliki ilmu, dan barang siapa yang menginginkan kehidupan akhirat maka itupun harus dengan ilmu, dan barang siapa yang menginginkan keduanya maka itupun harus dengan ilmu”.
(HR. Thabrani)

“Waktu itu bagaikan pedang, jika kamu tidak memanfaatkannya menggunakan untuk memotong, ia akan memotongmu (menggilasmu).”
(H.R. Muslim)

“Salah satu cara untuk mengalahkan ketidakmungkinan adalah dengan mempercayainya bahwa itu mungkin”.
(Charles Kingsleigh)

“Usaha tanpa do’a adalah sia-sia, dan do’a tanpa usaha adalah kesombongan.”
“Percayalah jika kamu terus berusaha dan berdoa, *impossible doesn’t exist here.*”
“Lakukan yang terbaik jangan setengah-setengah.”
(Penulis)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil'amin...

Sembah sujud dan syukur kepada Allah SWT yang Maha Baik, yang Maha Pengasih, yang Maha Penyayang atas karunia serta kemudahan dalam setiap langkah yang Engkau berikan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Semoga skripsi ini dapat menjadi berkah. Aamiin yaa Rabbal 'Alamin.

Shalawat serta salam saya haturkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW yang telah menjadi suri tauladan yang baik.

Sebagai tanda bakti dan hormat, Dwi persembahkan tugas akhir ini kepada orang yang paling berharga dalam hidup, untuk kedua orang tuaku tersayang dan tercinta. Bapakku tersayang, Asiyanto, yang telah memberikan nasehat, arahan, dan didikan sedari kecil sampai besar sekarang, sehingga saya memiliki bekal dalam menjalani kehidupan ini. Ibuku terkasih dan tersayang, Sutianik, wanita tersabar dan terhebat dalam hidupku yang telah melahirkan, merawat, mendidik, dan membesarkan Dwi sampai saat ini, dan tentunya yang selalu mendoakan agar selalu diberikan kelancaran, keselamatan, dan kebahagiaan dunia akherat. Sekali lagi dan seterusnya akan selalu kuucapkan rasa terima kasihku atas segala usaha dan do'anya, Bapak dan Ibu. Semoga kelak bisa membahagiakan Bapak dan Ibu, sehat selalu orang tuaku, Aamiiiiinn...

Dwi persembahkan tugas akhir ini untuk mbakku tersayang dan tercinta saudari kandungku, Evi Astikarani, yang menjadi panutanku, terima kasih sudah selalu mendukung dan mendoakanku serta memberikan arahan. Terimakasih sudah menjadi mbakku. Tak lupa kuucapkan selamat atas pernikahannya bersama mas Okky pada tanggal 21 Maret 2021, kudoakan selalu atas kehidupan baru kalian semoga Sakinah Mawaddah Wa Rahmah. Sekali lagi dan seterusnya akan selalu kuucapkan rasa terimakasihku untuk semua keluargaku yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun materiil. Terima kasih semuanya.

Untuk seluruh keluarga besarku terimakasih atas do'a dan dukungannya.

Terima kasih kepada dosen pembimbing, Bapak Drs. Afrizal Tahar, S.H., S.E., M.Acc., CA., Ak. yang selalu meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, saran dan masukan dalam menyelesaikan skripsi. Serta semua keluarga besar dosen Akuntansi UMY dan almamater tercinta UMY. Terima kasih atas segala dukungan dan ilmu yang telah Bapak/Ibu berikan ketika duduk di bangku kuliah. Semoga diberikan kesuksesan dan kesehatan.

Terimakasih kepada teman-teman dan sahabat-sahabatku sejak kecil sampai lulus SMP yang berasal dari Bontang, tanah kelahiranku tercinta. Entah dari TK, SD, SMP, VEINTIOCHO 28, lapangan anggrek, tetangga, BTN, BTN KCY, PC,

BSD, Loktuan, Guntung, Sintuk dan lain-lain yang tidak dapat kuebutkan satu-persatu. Siapapun dan dimanapun kalian berada terimakasih, sukses dan sehat selalu. Selalu muncul nostalgia jika bertemu kalian. Suatu kebanggaan bisa dipertemukan dengan kalian di hidupku. Semoga silaturahmi tetap terjaga, *see you on top guys.*

Terimakasih untuk teman-teman dan sahabat-sahabatku kelas B, angkatanku Akuntansi 17, keluarga besar HIMA, Jarkomsi, kakak tingkat dan adek tingkatku di Akuntansi (akt 15, akt 16, akt 18, akt 19, akt 20), Tim KKN 81, semua yang berada di UMY dan semuanya yang tidak bisa kusebutkan satu persatu. Tak terasa waktu begitu cepat berlalu, semoga perjuangan kita berbuah hasil kelak di kemudian hari. Terima kasih untuk semua kenangan dan ceritanya selama perkuliahan maupun diluar perkuliahan yang tidak akan terlupakan, semoga silaturahmi tetap terjaga. Bersyukur dapat dipertemukan dengan orang baik. Semoga selalu dilimpahkan dalam kebahagiaan. Semangat untuk selalu berjuang, semoga sukses buat kita semua, *see you on top guys.*

Terimakasih untuk teman-teman dan sahabatku di SMA yang telah mewarnai masa putih abu-abuku, *see you on top guys.*

Terimakasih kepada semua pihak yang mendukung dalam proses perkuliahan hingga terselesaikannya tugas akhir ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirabbilalamin. Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, hidayah, nikmat, dan karunia-Nya sehingga atas ridho-Nya penulis diberikan kekuatan, kelancaran, dan kemudahan untuk menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada SKPD di Kabupaten Sleman)”**.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan wawasan bagi pemerintah terkait pentingnya meningkatkan komitmen organisasi, partisipasi penyusunan anggaran, dan kompensasi sehingga pemerintah daerah dapat melakukan perbaikan-perbaikan guna menghasilkan kinerja yang maksimal.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran saya dalam melaksanakan studi ini.
2. Bapak dan Ibu serta keluarga yang senantiasa memberikan semangat dan dukungan kepada penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Rizal Yaya, M.Sc., Ph.D., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Dr. Ahim Abdurahim, M.Si., SAS., Ak., CA. selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Bapak Drs. Afrizal Tahar, S.E., S.H., M.Acc., Ak., CA. selaku dosen pembimbing yang selalu meluangkan waktunya di tengah-tengah kesibukannya dan selalu memberikan bimbingan, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bekal ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis selama proses perkuliahan.
7. Seluruh staff dan karyawan di Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Magelang yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.

8. Teman-teman yang telah mendo'akan, memberi semangat, dukungan, dan motivasi kepada penulis.
9. Pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan penulis satu per satu, yang ikut andil dalam memberikan semangat, dukungan, masukan, dan bantuannya dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan keterbatasan, sehingga kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi mendapatkan hasil yang lebih baik. Penulis berharap semoga skripsi ini memberikan banyak manfaat bagi siapapun yang membacanya.

DAFTAR ISI

COVER.....	
COVER SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PENGUJI	iv
PERNYATAAN.....	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
INTISARI.....	ix
ABSTRACT.....	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR TABEL.....	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
C. Rumusan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II.....	11
TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Kerangka Teori	11
1. Teori Penetapan Tujuan	11
2. Teori Ekspetasi.....	12
3. Kinerja	13
4. Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah	15
5. Kompensasi	15
6. Komitmen Organisasi	16
6. Kepuasan Kerja.....	16
B. Penelitian Terdahulu.....	17
C. Penurunan Hipotesis	20
1. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah	20

2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah	21
3. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah	22
4. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	23
5. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	24
6. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah Melalui Kepuasan Kerja	24
7. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah Melalui Kepuasan Kerja	25
D. Kerangka Pemikiran.....	28
BAB III	30
METODE PENELITIAN.....	30
A. Objek dan Subjek Penelitian	30
B. Jenis Data	30
C. Teknik Pengambilan Sampel	30
D. Teknik Pengumpulan Data	31
E. Pengukuran Variabel.....	31
F. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	32
a. Variabel Dependen.....	32
b. Variabel Independen.....	32
c. Variabel Intervening	34
G. Uji Kualitas Instrumen Data.....	34
1. Uji Statistik Deskriptif	34
2. Uji Kualitas Data.....	35
3. Uji Asumsi Klasik.....	35
H. Uji Hipotesis dan Analisis Data	36
a. Analisis Regresi Berganda	36
b. Uji Signifikan Secara Simultan (Uji <i>F</i>).....	39
c. Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>).....	39
d. Uji Signifikansi Secara Parsial (Uji <i>t</i>)	39
e. Analisis Jalur	39
BAB IV	41
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
A. Gambaran Umum Objek atau Subjek Penelitian	41
B. Uji Kualitas Instrumen Data.....	45
1. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	45
2. Hasil Uji Kualitas Data	47
3. Uji Asumsi Klasik.....	49

C. Uji Hipotesis	58
a. Analisis Regresi Linier Berganda	58
b. Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	61
c. Uji <i>t</i>	62
d. Hasil Analisis Jalur	66
e. Uji <i>F</i>	69
D. Pembahasan (<i>Interpretasi</i>)	69
1. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah	69
2. Pengaruh Kompensasi dengan Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah	71
3. Pengaruh Kepuasan Kerja dengan Kinerja Pegawai Pegawai Pemerintah Daerah	73
4. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja	74
5. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	75
6. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah Melalui Kepuasan Kerja	77
7. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah Melalui Kepuasan Kerja	78
KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN	80
A. Kesimpulan	80
B. Keterbatasan Penelitian	81
C. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	29
Gambar 3. 1 Regresi Gambar 1	37
Gambar 3. 2 Regresi Gambar 2	38
Gambar 3. 3 Analisis jalur Regresi Gambar 1	40
Gambar 3. 4 Analisis jalur Regresi Gambar 2	40
Gambar 4. 11 Grafik Scatterplot Regresi Gambar 1	54
Gambar 4. 13 Grafik Scatterplot Regresi Gambar 2	56
Gambar 4. 21 Regresi Gambar 1	66
Gambar 4. 22 Regresi Gambar 2	66
Gambar 4. 23 Analisis Jalur Regresi Gambar Lengkap	67
Gambar 4. 26 Hasil Analisis Jalur 1	77
Gambar 4. 27 Hasil Analisis Jalur 2	78

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Linkert	31
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran Kuesioner di Dinas Kabupaten Sleman	41
Tabel 4. 2 Tingkat Pengembalian Kuesioner	42
Tabel 4. 3 Data Statistik Karakteristik Responden	43
Tabel 4. 4 Hasil Uji Statistik Deskriptif	46
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas	47
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reabilitas	48
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas Regresi Substruktur 1.....	50
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas Regresi Substruktur 2.....	51
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinearitas Substruktur 1.....	52
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinearitas Substruktur 2.....	53
Tabel 4. 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas Substruktur 1.....	55
Tabel 4. 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas Substruktur 2.....	57
Tabel 4. 15 Hasil Uji Heteroskedastisitas Substruktur 1.....	58
Tabel 4. 16 Hasil Uji Heteroskedastisitas Substruktur 2.....	60
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi Regresi Substruktur 1.....	61
Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi Regresi Substruktur 2.....	62
Tabel 4. 19 Hasil Uji-t Regresi Substruktur 1	63
Tabel 4. 20 Hasil Uji-t Regresi Substruktur 2	64
Tabel 4. 24 Hasil Uji F Regresi Substruktur 1.....	68
Tabel 4. 25 Hasil Uji F Regresi Substruktur 2.....	68
Tabel 4. 28 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	79