

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Empiris pada Karyawan Industri Pertambangan PT. Ansaf Inti
Resources, Kalimantan Timur)**

*The Influence of Occupational Safety and Health (OSH) and Job Satisfaction
to Employee Performance with Commitment Organizational
as Intervening Variable
(Study on the Employee of Mining Industry PT. Ansaf Inti Resources, East
Borneo)*

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh
HERI MULYANTORO
20141020054

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2018

TESIS

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Empiris pada Karyawan Industri Pertambangan PT. Ansaf Inti
Resources, Kalimantan Timur)**

*The Influence of Occupational Safety and Health (OSH) and Job Satisfaction
to Employee Performance with Commitment Organizational
as Intervening Variable*

*(Study on the Employee of Mining Industry PT. Ansaf Inti Resources, East
Borneo)*

Diajukan Oleh:

Heri Mulyantoro

20141020054

Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing

Prof. Dr. Siswoyo Haryono

Tanggal.....

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Empiris pada Karyawan Industri Pertambangan PT. Ansaf Inti
Resources, Kalimantan Timur)**

*The Influence of Occupational Safety and Health (OSH) and Job Satisfaction
to Employee Performance with Commitment Organizational
as Intervening Variable
(Study on the Employee of Mining Industry PT. Ansaf Inti Resources, East
Borneo)*

Diajukan Oleh
Heri Mulyantoro
20141020054

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 14 September 2018

Yang terdiri dari

Prof. Dr. Siswoyo Haryono
Anggota Tim Penguji

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono
Ketua Tim Penguji

Mengetahui
Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dr. Arni Surwanti, M.Si

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 14 September 2018
Yang Membuat Pernyataan:

Heri Mulyantoro
20141020054

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Wahai saudaraku, kalian tidak akan dapat menguasai ilmu kecuali dengan enam syarat yang akan saya sampaikan: dengan kecerdasan, menuntutnya dengan semangat, dengan kesungguhan, dengan memiliki bekal (investasi), bersama pembimbing, serta waktu yang lama.

(Imam Syafi'i)

PERSEMBAHAN

Tesis ini saya persembahkan untuk almamater tercinta

Program Studi Magister Manajemen

Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kemudahan serta kelancaran dalam menyusun tesis ini. Shalawat dan salam selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Dengan perjuangan yang tidak mudah akhirnya tesis yang berjudul **“Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening”** telah diselesaikan oleh peneliti.

Tesis ini merupakan salah satu syarat memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Dalam menyelesaikan tesis ini tentu tidak lepas dari bantuan serta bimbingan berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ir. H. Gunawan Budiyanto, MP, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta,
2. Bapak Sri Atmaja P. Rosyidi, M.Sc.Eng, Ph.D, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta,
3. Ibu Dr. Arni Surwanti, M.Si, selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta,
4. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono selaku ketua penguji tesis. Bapak Prof. Dr. Siswoyo Haryono dan Ibu Fauziyah, SE., M.Si selaku Pembimbing tesis.
5. Seluruh Dosen dan Civitas Akademika Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta,
6. Bapak Endang S, Dody S, Adji Tala, Tajudin, Andi S, Hadi Y, Putu Gede, Zulfikar, Salim, Mbak Tri & Lea dan teman-teman PT Ansaf Inti Resources.
7. Kedua orang tua (Alm. Rusno Mudiharjo & Ibu Dasinah), Istri tercinta Hidayaturokhmah
8. Teman-teman angkatan 40 (Ibu Erna, Bapak Annas, Bapak Heri, Bapak Ahmad, Bapak Medi, Mas Raushan, Mas Veri, Mbak Hani dan Mas Beni).
9. Semua pihak yang telah membantu proses penyusunan tesis ini

Dalam penyusunan tesis ini tidak luput dari kekurangan, peneliti terbuka untuk kritik dan saran. Semoga tesis ini dapat bermanfaat untuk berbagai pihak, pembaca, dan peneliti.

Yogyakarta, September 2018

Heri Mulyantoro

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh fenomena banyaknya kejadian kecelakaan yang terjadi di PT Ansaf Inti Resources. Tingginya tingkat *turnover* diduga karena adanya ketidakpuasan pekerja di dalam bekerja sehingga berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan membuktikan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening di PT Ansaf Inti Resources.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Adapun teknik sampling yang digunakan yaitu *sampling* insidental. Jumlah responden yang digunakan 187 karyawan PT Ansaf Inti Resources. Analisis statistik deskriptif menggunakan *software IBM SPSS* versi 24.00 sedangkan untuk analisis data menggunakan *software IBM AMOS* versi 22.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: *pertama*, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Ansaf Inti Resources. *Kedua*, Kepuasan Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT Ansaf Inti Resources. *Ketiga*, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) tidak berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi di PT Ansaf Inti Resources. *Keempat*, Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi di PT Ansaf Inti Resources. *Kelima*, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja di PT Ansaf Inti Resources. *Keenam*, Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Ansaf Inti Resources.

Berdasarkan analisis *Total Effect* untuk menaikkan Kinerja Karyawan paling optimal dengan memakai jalur Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)-Kepuasan Kerja-Komitmen Organisasi-Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.

Abstract

This research is motivated by the phenomenon of many accidents that occurred at PT Ansaf Inti Resources. High turnover is thought to be caused by job dissatisfaction in the work so that it affects employee performance. This research aims to analyze and prove Occupational Health and Safety (OSH), Job satisfaction on Employee Performance with Organizational Commitment as Intervening Variables at PT Ansaf Inti Resources.

This study used a quantitative approach. The sample technique used was incidental sampling. The number of respondents were 187 employee of PT Ansaf Inti Resources. The descriptive statistical analysis used IBM SPSS software version 24.00 while for data analysis used IBM AMOS software version 22.

The results shows that: first, Occupational Safety and Health (OSH) has a positive and significant effect on Employee Performance at PT Ansaf Inti Resources. Second, Job Satisfaction does not effect on Employee Performance at PT Ansaf Inti Resources. Third, Occupational Safety and Health (OSH) does not effect on Commitment Organizational at PT Ansaf Inti Resources. Fourth, Job Satisfaction has a positive and significant effect on Commitment Organizational at PT Ansaf Inti Resources. Fifth, Occupational Safety and Health (OSH) has a positive and significant effect on Job Satisfaction at PT Ansaf Inti Resources. Sixth, Commitment Organizational has a positive and significant effect on Employee Performance at PT Ansaf Inti Resources.

Based on the Total Effect analysis to increase Employee Performance optimally by using the Occupational Health and Safety (OSH) - Job Satisfaction-Organizational Commitment-Employee Performance.

Keywords: *Occupational Safety and Health (OSH), Job Satisfaction, Commitment Organizational, Employee Performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
1. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	5
2. Kepuasan Kerja	9
3. Komitmen Organisasi	12
B. Rumusan Masalah Penelitian	14
C. Tujuan Penelitian	14
D. Manfaat Penelitian	15
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN HIPOTESIS	17
A. Telaah Pustaka	17
1. Kinerja Karyawan	17
2. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	20
3. Kepuasan Kerja	27
4. Komitmen Organisasi	30
B. Hasil Penelitian Terdahulu	34
C. Kerangka Berpikir dan Hipotesis	44
1. Pengaruh K3 dengan Kinerja Karyawan	44
2. Pengaruh Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan	47
3. Pengaruh K3 dengan Komitmen Organisasi	50
4. Pengaruh Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi	52
5. Pengaruh K3 dengan Kepuasan Kerja	56
6. Pengaruh Komitmen Organisasi dengan Kinerja Karyawan	60
D. Model Penelitian	63
BAB III METODE PENELITIAN	64
A. Obyek dan Subyek Penelitian	64
B. Jenis dan Sumber Data	64
C. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	64
D. Teknik Pengumpulan Data	66
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	67
F. Uji Kualitas Instrumen	70
G. Uji Asumsi SEM	71
H. Analisis Data	72

I. Pengujian Hipotesis Penelitian	74
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	77
A. Gambaran Umum PT Ansaf Inti Resources	77
B. Gambaran Umum Subyek Penelitian	86
1. Responden Berdasarkan Pendidikan.....	86
2. Responden Berdasarkan Usia	87
3. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	88
4. Responden Berdasarkan Posisi Jabatan	89
5. Responden Berdasarkan Masa Kerja	90
6. Responden Berdasarkan Status Pernikahan	90
C. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	91
1. Deskriptif Jawaban Responden terhadap K3.....	91
2. Deskriptif Jawaban Responden terhadap Kepuasan Kerja	93
3. Deskriptif Jawaban Responden terhadap Komitmen Organisasi	94
4. Deskriptif Jawaban Responden terhadap Kinerja Karyawan	95
D. Uji Instrumen Penelitian.....	96
1. Uji Validitas	96
2. Uji Reabilitas Data.....	98
E. Uji Asumsi SEM.....	99
A. Ukuran Sampel	99
B. Uji <i>Outlier</i>	99
C. Uji Normalitas.....	102
D. Analisis Data.....	104
1. Pengembangan Model secara Teoritis	104
2. Menyusun Diagram Jalur (<i>Path Diagram</i>).....	104
3. Evaluasi <i>Goodness of Fit</i>	114
4. Pengujian Hipotesis Penelitian	115
a. Pengujian Hipotesis H1	115
b. Pengujian Hipotesis H2.....	117
c. Pengujian Hipotesis H3	117
d. Pengujian Hipotesis H4.....	118
e. Pengujian Hipotesis H5	119
f. Pengujian Hipotesis H6	119
5. Pengujian Mediasi (<i>Direct Effects, Indirect Effects, dan Total Effect</i>)	121
F. Pembahasan Hasil Kesimpulan	124
1. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Ansaf Inti Resources.....	124
2. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Ansaf Inti Resources	126
3. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi di PT Ansaf Inti Resources	127
4. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi di PT Ansaf Inti Resources	128
5. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di PT Ansaf Inti Resources	131

6. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Ansaf Inti Resources	132
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI KEBIJAKAN, SARAN DAN KETERBATASAN.....	135
A. Kesimpulan.....	135
B. Implikasi Kebijakan.....	136
C. Saran	138
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

1.1. Perbandingan Keluar Masuk Karyawan periode 2016 – 2017.....	11
2.1. Model Penelitian	63
3.1. Diagram <i>Full Model</i> penelitian	69
4.1. Struktur Organisasi PT Ansaf Inti Resources	80
4.2. Variabel Eksogen	105
4.3. Analisis Faktor Konfirmatori Variabel Eksogen.....	105
4.4. Variabel Endogen.....	107
4.5. Analisis Faktor Konfirmatori Variabel Endogen	108
4.6. <i>Full Model</i> SEM Valid.....	109
4.7. <i>Full Model</i> SEM Valid Dimodifikasi Indeks.....	112
4.8. Jalur <i>Standardized Regression Weights</i>	123

DAFTAR TABEL

1.1. Kecelakaan Pertambangan 2017	4
1.2. Katagori Kecelakaan per Bulan Tahun 2017	6
1.3. Tingkat Resiko Kecelakaan	6
1.4. Klasifikasi Kecelakaan per Departemen	7
1.5. Biaya Kerugian Akibat Kecelakaan	7
1.6. Jumlah Karyawan periode 2016 – 2017	9
2.1. Penelitian Terdahulu	34
3.1. Pilihan dan Nilai Jawaban Responden	66
3.2. Instrumen Penelitian	67
3.3. Definisi Operasional Variabel	67
3.4. Kriteria <i>Goodness of Fit Indexs</i>	73
3.5. Kriteria Pengujian Hipotesis	75
4.1. Klasifikasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	86
4.2. Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia	87
4.3. Komposisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	88
4.4. Komposisi Responden Berdasarkan Posisi Jabatan	89
4.5. Komposisi Responden Berdasarkan Masa Kerja	90
4.6. Komposisi Responden Berdasarkan Status Pernikahan	90
4.7. Kategori Interpretasi	91
4.8. Jawaban Responden Mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja	92
4.9. Jawaban Responden Mengenai Kepuasan Kerja	93
4.10. Jawaban Responden Mengenai Komitmen Organisasi	94
4.11. Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan	95
4.12. Kategori Variabel	96
4.13. Hasil Uji Validitas	96
4.14. Hasil Uji Reliabilitas	99
4.15. Evaluasi <i>Univariate Outliers</i>	100
4.16. Evaluasi <i>Multivariate Outliers</i>	101
4.17. Uji Normalitas	102
4.18. Uji Bootstraping metode Bollen-Stine	103
4.19. Uji Validitas Konvergen Variabel Eksogen	106
4.20. Uji Validitas Konvergen Variabel Endogen	108
4.21. Uji Validitas <i>Full Model</i>	110
4.22. Signifikansi 5% <i>Full Model</i>	110
4.23. Modifikasi Indek	111
4.24. Hasil Modifikasi Indek	112
4.25. Perbedaan Sebelum dan Sesudah Modifikasi	113
4.26. <i>Full Model Goodness of Fit</i>	114
4.27. <i>Full Model Goodness of Fit</i> Dimodifikasi	115
4.28. Uji Hipotesis	116
4.29. Ringkasan Uji Hipotesis	120
4.30. Pengaruh Langsung	121
4.31. Pengaruh Tidak Langsung	121
4.32. Hubungan Variabel Langsung-Tidak Langsung	122
4.33. Total <i>Effect</i>	122

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian	141
2. Output Uji Deskriptif Data Responden (IBM SPSS versi 24)	144
3. Output Deskripsi Jawaban Responden (IBM SPSS versi 24)	146
4. Output Uji Validitas dan Reliabilitas (IBM SPSS versi 24)	156
5. Output Uji <i>Outliers</i>	161
6. Output Uji Normalitas (IBM AMOS versi 22)	166
7. Output Diagram Jalur / Path Diagram (IBM AMOS versi 22)	168
8. Output <i>Goodness of Fit</i> (IBM AMOS versi 22)	174
9. Output <i>Standardized Direct Effects, Standardized Indirect Effects, dan Standardized Total Effects</i> (IBM AMOS versi 22)	175
10. Tingkat Signifikansi r-Tabel Sampel 151 – 200 Responden	177
11. Data Tabulasi Responden Penelitian.....	179